



Policy för mänskliga rättigheter för GRK

GRK

1.0./HR

14.8.2024



GRK

Innehåll

1. Införandet.....	1
2. Omfattning.....	1
3. Vårt engagemang.....	1
Respekt för de mänskliga rättigheterna.....	1
Arbetsstagarens rättigheter.....	1
Säker och hälsosam arbetsmiljö.....	1
Mångfald och inkludering.....	2
Samhällsengagemang och utveckling.....	2
Miljöansvar.....	2
Hantering av försörjningskedjan.....	2
4. Genomförande och uppföljning.....	2
Utbildning och medvetenhet.....	2
Tillbörlig aktsamhet.....	3
Aviseringskanal.....	3
Övervakning och rapportering.....	3
Policyhantering.....	3
Recension.....	3

1. Införandet

Vi på GRK (GRK Infra Oyj inklusive alla dess dotterbolag, nedan även kallade GRK) ska upprätthålla standarderna för mänskliga rättigheter i alla aspekter av vår verksamhet. Denna policy beskriver vårt åtagande att respektera och främja mänskliga rättigheter enligt definitionen i nationella och internationella lagar och förordningar, standarder, deklARATIONER och avtal, inklusive The International Bill of Human Rights, FN:s Global Compact, Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Utöver denna policy beskriver följande policyer förverkligandet av mänskliga rättigheter inom GRK:

- Uppförandekod
- Arbetsmiljö och säkerhetspolicy
- Personalpolicy
- Policy för sociala krav på GRK:s samarbetspartners
- Miljöpolicy
- Jämställdhet- och mångfaldsplan med aktiva åtgärder
- Policy för kränkande särbehandling

2. Omfattning

Denna policy gäller för alla anställda och vi förväntar oss att alla entreprenörer, leverantörer och samarbetspartners till GRK respekterar motsvarande principer i sin egen verksamhet.

3. Vårt engagemang

Respekt för de mänskliga rättigheterna

Vi respekterar och stödjer internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter.

Vi ser till att vår verksamhet inte kränker de mänskliga rättigheterna för våra anställda, samarbetspartners och andra intressentgrupper.

Arbetstagarens rättigheter

Vi värnar om alla anställdas rättigheter, inklusive föreningsfrihet, rätt att delta i facklig verksamhet och rätten till kollektiva förhandlingar.

Vi förbjuder alla former av tvångsarbete, barnarbete, människohandel och diskriminering i vår verksamhet.

Laglig åldersgräns för arbete enligt lokal lagstiftning och internationella standarder ska tillämpas.

Vi säkerställer transparenta och rättvisa löner, säkra arbetsförhållanden och rimliga arbetstider i enlighet med lokal lagstiftning och tillämpliga kollektivavtal.

Säker och hälsosam arbetsmiljö

Vi prioriterar säkerhet och hälsa för våra anställda, entreprenörer och personer som arbetar för GRK.

Vi tillhandahåller en säker och hälsosam arbetsmiljö och arbetar ständigt med att förbättra vårt hälso- och säkerhetsarbete.

Mångfald och inkludering

GRK ska ha en inkluderande arbetsmiljö fri från diskriminering. Vi värdesätter mångfald och kompetens.

Vi säkerställer lika möjligheter för alla anställda oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, etnisk bakgrund, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung, ålder, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning och funktionsnedsättning.

Vi accepterar inga trakasserier.

Samhällsengagemang och utveckling

Vi respekterar de rättigheter och traditioner som finns i de lokalsamhällen där vi är verksamma.

Vi deltar i en meningsfull dialog med lokala aktörer och bidrar till en hållbar utveckling för dem.

Vi tar hänsyn till mänskliga rättigheter när vi deltar i samhällets aktiviteter och utveckling, och vi följer aktivt deras utveckling.

Vi bidrar till utveckling av mångfald och jämställdhet inom vår bransch.

Miljöansvar

Vi erkänner det ömsesidiga beroendet mellan mänskliga rättigheter och miljömässig hållbarhet.

Vi agerar ansvarsfullt för att skydda och bevara miljön för framtida generationer och vi åtar oss att minimera vår miljöpåverkan och främja hållbara metoder.

Vi följer miljöaspekter, vår användning av naturresurser, inverkan av vår verksamhet på miljön, våra utsläpp och arbetar aktivt för att minimera vår miljöpåverkan.

Genom att införliva miljöansvar visar vi ett engagemang för att skydda och bevara miljön samtidigt som det främjar hållbarhet och ansvarstagande inom hela vår verksamhet och leverantörskedja.

Hantering av försörjningskedjan

Vi förväntar oss att våra leverantörer och affärspartners upprätthåller samma standarder för mänskliga rättigheter.

Vi genomför *due diligence* för att identifiera, förebygga och mildra risker för mänskliga rättigheter i vår leveranskedja.

4. Genomförande och uppföljning

Utbildning och medvetenhet

Vi uppmärksammar de mänskliga rättigheterna i våra regelbundna utbildningar och ökar medvetenheten om mänskliga rättigheter bland våra anställda och affärspartners.



Tillbörlig aktsamhet

Vi genomför konsekvensbedömningar av mänskliga rättigheter för att identifiera och hantera potentiella risker för mänskliga rättigheter.

Aviseringskanal

Vi har inrättat en lätt tillgänglig och konfidentiell aviseringskanal för d anställda och andra intresse för att ta upp frågor om mänskliga rättigheter. Vi uppmanar till användning av kanalen.

Övervakning och rapportering

Vi övervakar vårt arbete med mänskliga rättigheter och rapporterar årligen om våra framsteg och utmaningar.

Policyhantering

GRK Infra Oyj:s styrelse ansvarar för genomförandet av denna policy.

Medlemmarna i ledningsgruppen ansvarar för att integrera människorättsaspekter i affärsverksamheten.

Recension

Denna policy kommer att ses över med jämna mellanrum för att säkerställa att den är relevant och effektiv.