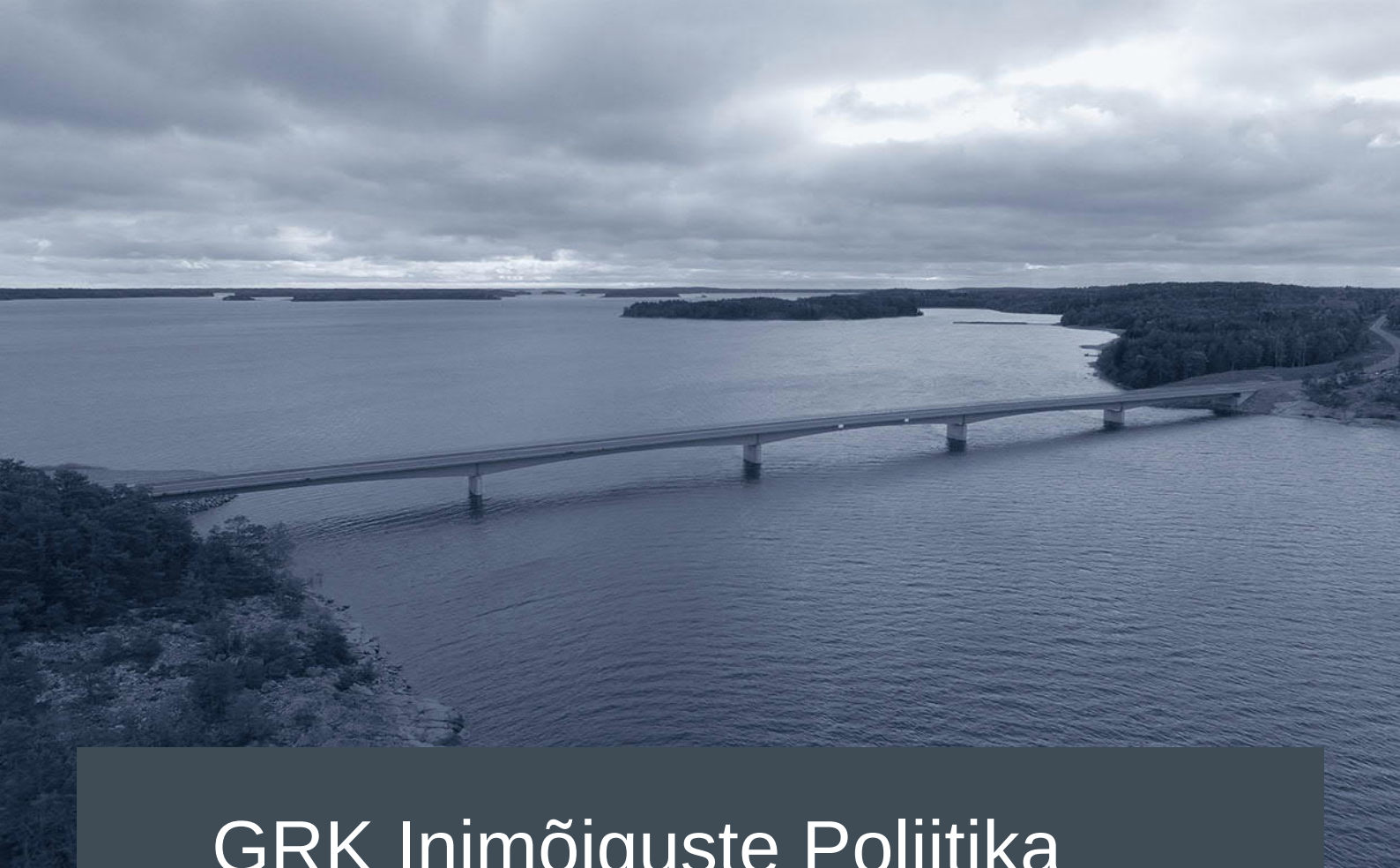




GRK Inimõiguste Poliitika

GRK

1.0. /HR

14.8.2024



GRK



Sisukord

1.	Sissejuhatus.....	1
2.	Kehtivuse ulatus	1
3.	Meie kohustused	1
	Inimõiguste austamine	1
	Töötaja õigused	1
	Ohutu ja tervislik töökeskkond.....	1
	Mitmekesisus ja kaasatus	2
	Kogukonna kaasamine ja areng	2
	Keskkonnavaline vastutustundlikkus.....	2
	Tarneahela juhtimine	2
4.	Rakendumine ja monitoorimine.....	2
	Koolitamine ja teadlikkus	2
	Hoolsuskohustus	2
	Kaebuste esitamine	3
	Järelevalve ja aruandlus	3
	Juhtimine	3
	Põhimõtete uuendamine	3

1. Sissejuhatus

Meie GRK-s (GRK Infra Oyj, sealhulgas kõik selle tütarettevõtted, millele viidatakse ka kui GRK) oleme pühendunud inimõiguste kõrgeimate standardite järgimisele kõigis oma tegevuse aspektides. Käesolev Inimõiguste Poliitika kirjeldab meie kohustust austada ja edendada inimõigusi, mis on määratletud siseriiklike seaduste ja määruste ning rahvusvahelise õiguse, standardite, deklaratsioonide ja lepingutega, kaasa arvatud Rahvusvaheline Inimõiguste Seadus, ÜRO Ülemaailmne Kokkulepe, Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) Deklaratsioon töökohal rakenduvatele põhimõtetele ja õigustele ning OECD suunised rahvusvahelistele ettevõtetele.

Lisaks sellele dokumendile reguleerivad GRK-s inimõiguste elluviimist ka järgmised grüpiülesed ja asukohamaa põhised poliitikad ja plaanid, mis muuhulgas juhivad kohalikust seadusandlusest:

- Code of Conduct (Ausa tegevuse põhimõtted);
- Töökeskonna- ja tööohutuse poliitika
- Personalipoliitika
- GRK partneritele rakenduv sotsiaalsete nõuete poliitika
- Võrdõiguslikkuse ja mitmekesisuse kavad koos vastavate meetmete kirjeldustega
- Kuritarvitava diskrimineerimise vastane poliitika
- Keskkonnapoliitika

2. Kehtivuse ulatus

See poliitika kehtib kõikidele GRK töötajatele ning eeldame, et kõik meie töövõtjad, tarnijad ja partnerid järgivad oma tegevuses vastavaid põhimõtteid.

3. Meie kohustused

Inimõiguste austamine

Austame ja toetame rahvusvaheliselt tunnustatud inimõiguste standardeid.

Tagame, et meie tegevus ei riku meie töötajate, partnerite ega huvirühmade inimõigusi.

Töötaja õigused

Austame kõigi töötajate õigusi, sealhulgas ühinemisvabadust, ametiühingutegevust ja õigust kollektiivsetele läbirääkimistele.

Me keelame oma tegevuses igasuguse sunnitöö, lapstööjõu kasutamise, inimkaubanduse ja diskrimineerimise. Töötamiseks kohaldatakse vanusepiiranguid vastavalt kohalikele seadustele ja rahvusvahelistele standarditele.

Tagame läbipaistva ja õiglase töötasu, ohutud töötingimused ja mõistliku tööaja vastavalt kohalikele seadustele ja kehtivatele kollektiivlepingutele.

Ohutu ja tervislik töökeskkond

Seame esikohale oma töötajate, töövõtjate ja kõigi GRK-s tegutsevate inimeste ohutuse ja tervise.

Pakume ohutut ja tervislikku töökeskkonda ning püüame pidevalt parandada oma ohutuse ja terviseedendamise alast käitumist.

Mitmekesisus ja kaasatus

Oleme pühendunud, et pakkuda kaasavat töökeskkonda, mis on vaba diskrimineerimist. Väärtustame inimeste mitmekesisust ja asjatundlikkust.

Tagame kõigile töötajatele võrdsed võimalused sõltumata nende soost, transsoolisest identiteedist või välimusest, etnilisest taustast, poliitilistest seisukohtadest, rahvuslikust päritolust, sotsiaalsest päritolust, vanusest, seksuaalsest sättumusest, usutunnistusest või mis tahes veendumustest või puudest.

Me ei aktsepteeri ahistamist üheski vormis.

Kogukonna kaasamine ja areng

Austame nende kohalike kogukondade õigusi ja traditsioone, kus me tegutseme.

Peame sisukat dialoogi kohalike kogukondadega ja aitame kaasa nende jätkusuutlikule arengule.

Panustame kogukonna kaasamisse ja inimõigustel põhinevasse arengusse, jälgides neid küsimusi aktiivselt ja võttes neid arvesse oma tegevuses.

Osaleme mitmekesisuse ja võrdsuse arendamisel oma tööstusharus.

Keskkonnaalne vastutustundlikkus

Tunnistame inimõiguste ja keskkonnasäästlikkuse vastastikust sõltuvust.

Tegutseme vastutustundlikult, et kaitsta ja säilitada keskkonda tulevaste põlvkondade jaoks.

Jälgime keskkonnaaspekte nagu loodusvarade kasutamine, tegevuse mõju keskkonnale, heitmed loodusesse ning töötame aktiivselt oma keskkonnamõjude minimeerimise nimel.

Oleme pühendunud keskkonna kaitsmisele ja säilitamisele, edendades jätkusuutlikkust ja vastutust kõigis oma tegevuses ja kogu oma tarneahelas.

Tarneaahela juhtimine

Eeldame, et meie tarnijad ja äripartnerid järgivad samu inimõiguste standardeid.

Hindame oma tarneaahelat, et tuvastada, ennetada ja vähendada inimõigustega seotud riske.

4. Rakendumine ja monitoorimine

Koolitamine ja teadlikkus

Korraldame regulaarselt koolitusi ning tõstame oma töötajate ja äripartnerite teadlikkust inimõigustest.

Hoolsuskohustus

Viime läbi inimõiguste mõju hindamisi, et tuvastada ja käsitleda võimalikke inimõigustega seotud riske.

Kaebuste esitamine

Oleme loonud ligipääsetavad ja konfidentsiaalsed kaebuste esitamise mehhanismid töötajatele, kogukondadele ja teistele sidusrühmadele, et tõstatada oma muresid inimõiguste teemal. Julgustame meie vilepuhumiskanali kasutamist.

Järelevalve ja aruandlus

Jälgime oma tegevust inimõiguste valdkonnas ning anname igal aastal aru oma edusammudest ja väljakutsetest.

Juhtimine

GRK Infra Oyj nõukogu vastutab selle poliitika rakendamise järelevalve eest.

Juhtkonna liikmed vastutavad, et inimõiguste kaitsmisega seotud aspektid oleksid äritegevuses arvesse võetud ja rakendatud.

Põhimõtete uuendamine

Käesolevat poliitikat vaadatakse korrapäraselt üle ja vajadusel uuendatakse, et tagada selle asjakohasus ja tõhusus.