

GRK

Merkittävä infran rakentaja

VUOSI- JA VASTUULLISUUSKERTOMUS 2024



SISÄLLYS

● GRK LYHYESTI

GRK lyhyesti	4
Taloudellinen katsaus	6
Avainluvut	7
Vuoden kohokohdat	8

● TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Toimitusjohtajan katsaus	9
--------------------------	---

● STRATEGIA

Markkinatilanne	12
Strategia	14
Tahtotilamme	15

● PALVELUT

Maat ja palvelut	17
Taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys	20
Rataliiketoiminta	21
Ympäristöteknologia	22

● VASTUULLISUUS

Vastuullistyö ja strategia	24
GRK:n nettovaikuttavuus	28
Arvonluonti	31
Vastuullisuustavoitteet ja -tulokset	32
Ympäristöluvut	33
Ilmasto ja ympäristö	35
Ihmiset ja yhteiskunta	44
Henkilöstö- ja turvallisuusluvut	48
Hallinto	60

● HALLITUS JA JOHTORYHMÄ

Hallitus	64
Johtoryhmä	65

Kannen kuva: Väylävirasto

● GRK LYHYESTI

Kaiken takana on infra



● GRK LYHYESTI

Merkittävä infra-alan toimija

GRK suunnittelee, korjaa ja rakentaa teitä, väyliä, raiteita ja siltoja, jotta arki sujuu, ihmiset kohtaavat ja syntyy kestävämpi tulevaisuus. GRK:n osaamista on myös ympäristöteknologia.

Toimimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa noin 1 100 ammattilaisen voimin. Vuonna 2024 liikevaihtomme oli noin 729 miljoonaa euroa.

Olemme kestäväen rakentamisen edelläkävijä, löydämme rohkeimmat ja toimivimmat infraratkaisut ja teemme hankkeista huolettomia asiakkaillemme. Mitä monipuolisempi projekti, sitä paremmin se sopii meille.



● ARVOT

01 Me kannamme vastuun.

02 Me emme pelkää.

03 Me emme jahkaile.

04 Me emme vain käy töissä.

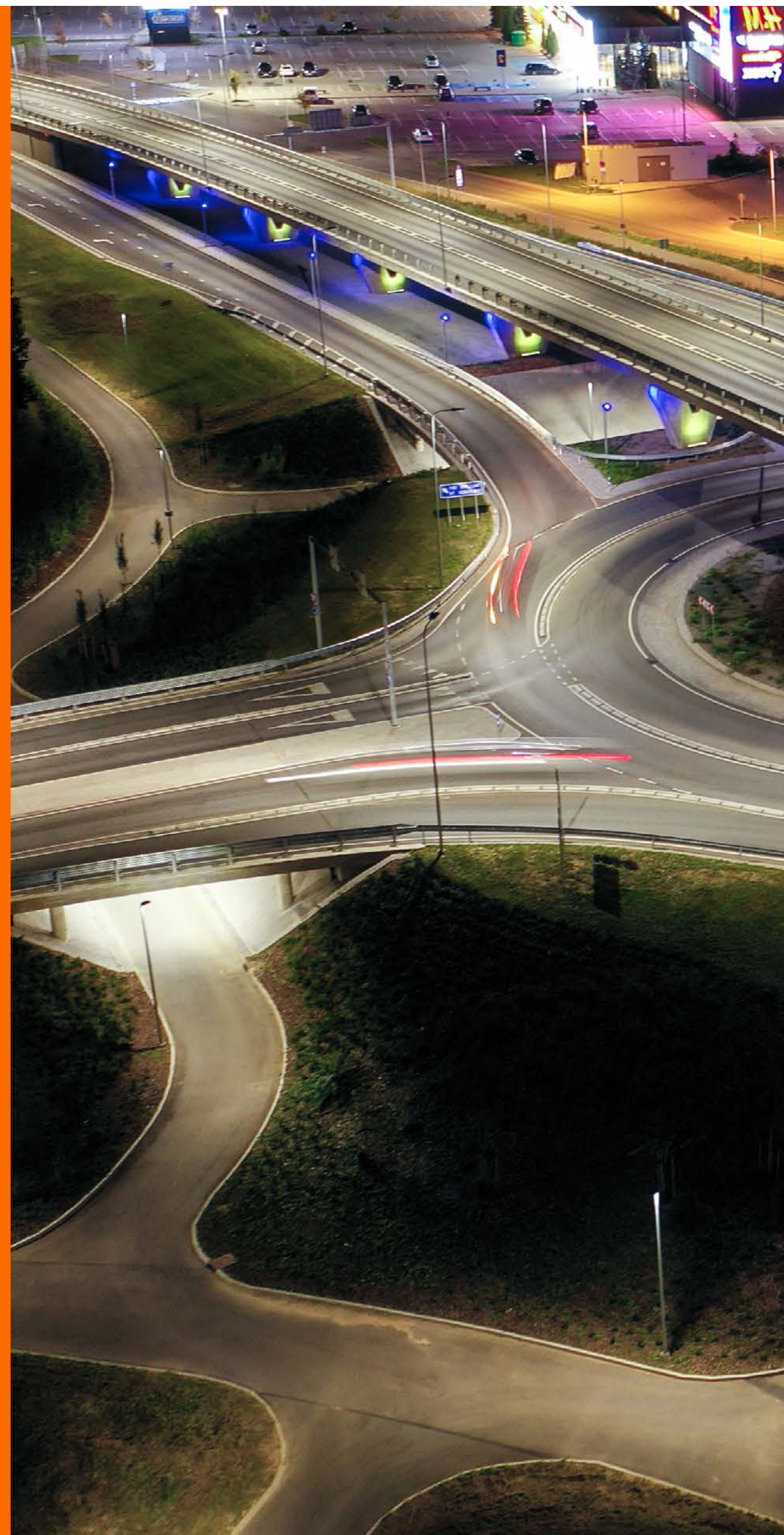
05 Me onnistumme yhdessä.

● GRK LYHYESTI

Palvelumme

GRK:n ydinosaamiseen kuuluvat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, suurten ja pienten hankkeiden projektinjohto sekä laaja-alainen rataosaaminen.

GRK tarjoaa palvelut suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon. Asiakkaitamme ovat valtionhallinto, kunnat ja kaupungit sekä yksityinen sektori. GRK toimii useissa projekteissa yhteistyössä muiden yritysten kanssa.



● LIIKETOIMINNOT



Taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys



Rataliiketoiminta



Ympäristöteknologia

● TALOUDELLINEN KATSAUS

Vahvan kasvun vuosi

GRK:n vuosi oli kaikilla taloudellisilla mittareilla mitattuna vahva. Kasvumme jatkui edelleen, sillä liikevaihtomme nousi noin 33 prosenttia 728,6 miljoonaan euroon. Olemme onnistuneet kasvattamaan liikevaihtoaamme sekä Suomessa, Ruotsissa että Virossa.

Hyvistä sääolosuhteista johtuen moni projekti pääsi jatkumaan tehokkaasti vuoden loppuun saakka, mikä vaikutti osaltaan positiivisesti sekä GRK:n liikevaihtoon että tulokseen. Liikevoittonamme kasvoi merkittävästi 45,2 miljoonaan euroon. Kaikki maayhtiöt ovat pystyneet parantamaan kannattavuuttaan. Kassatilanteemme oli vahva, sitoutuneen pääoman tuottomme oli erittäin hyvä, ja omavaraisuusasteemme nousi.

● GRK-KONSERNIN AVAINLUVUT

GRK-konserni	1-12/2024	1-12/2023	1-12/2022
Liikevaihto (milj. euroa)	728,6	546,2	450,5
Käyttökate (milj. euroa)	60,9	37,7	24,4
Käyttökate-%	8,4 %	6,9 %	5,4 %
Oikaistu käyttökate (milj. euroa)	61,3	38,0	26,3
Oikaistu käyttökate-%	8,4 %	7,0 %	5,8 %
Liikevoitto (milj. euroa)	45,2	24,2	11,4
Liikevoittomarginaali-%	6,2 %	4,4 %	2,5 %
Oikaistu liikevoitto (milj. euroa)	45,6	24,9	13,7
Oikaistu liikevoittomarginaali, %	6,3 %	4,6 %	3,0 %
Tilikauden voitto (milj. euroa)	36,9	20,1	7,0
Oma pääoma (milj. euroa)	119,3	88,9	77,0
Sitoutuneen pääoman tuotto-%	150,1 %	47,8 %	16,6 %
Omavaraisuusaste-%	42,9%	39,9 %	41,9 %
Tilauskanta vuoden lopussa (milj. euroa)	845,6	568,3	381,0
Henkilöstön määrä keskimäärin (kpl)	1 098	1 012	946

Liikevaihto, M€

728,6

Liikevoitto, M€

45,2

Tilauskanta, M€

845,6

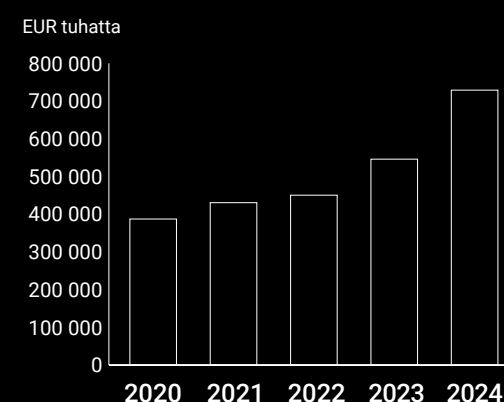
Henkilöstö

1 098

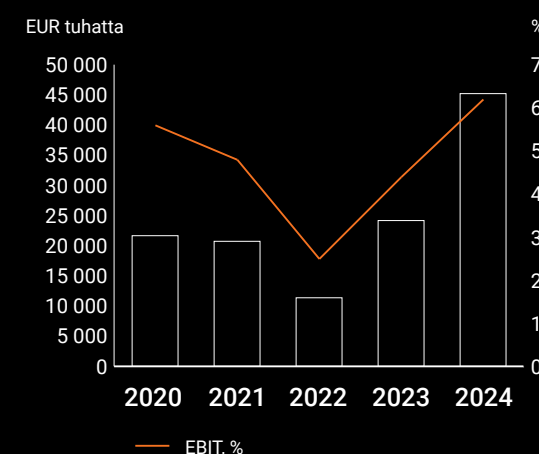
● GRK LYHYESTI

Avainluvut

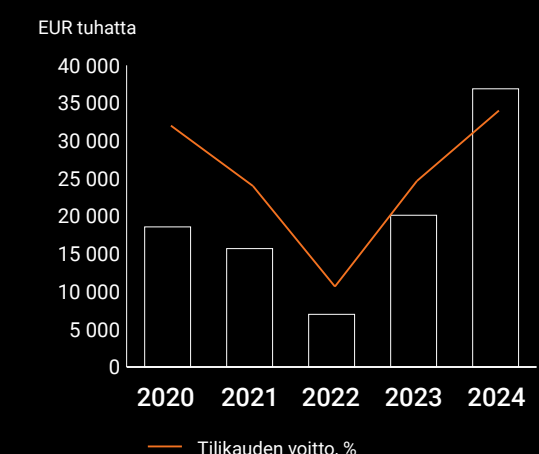
Liikevaihto, M€

729

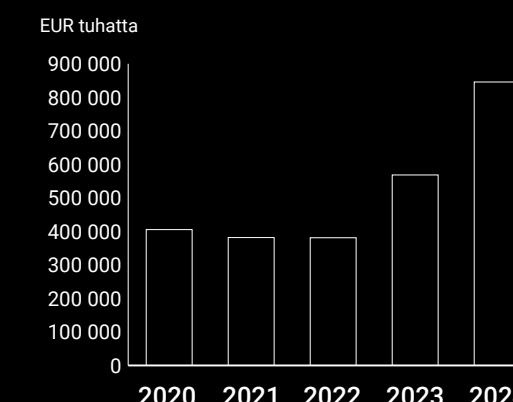
Liikevoitto/EBIT, M€

45,2

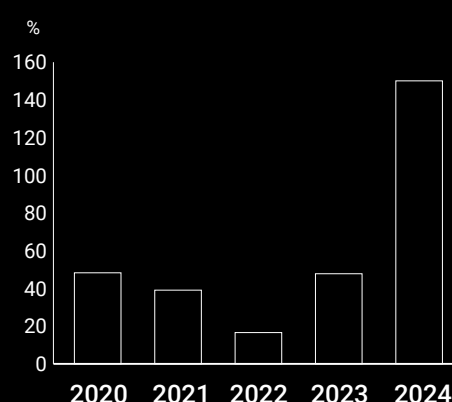
Tilikauden voitto, M€

36,9

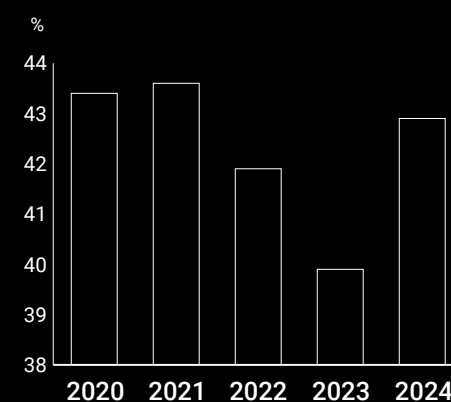
Tilauskanta kauden lopussa, M€

845

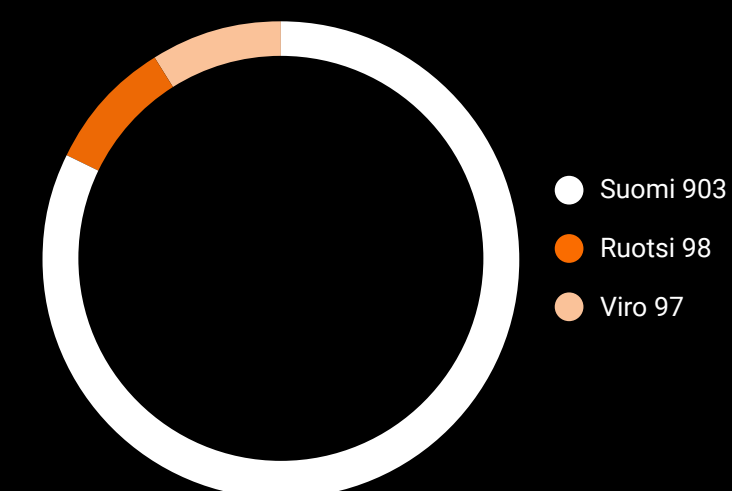
Sitoutuneen pääoman tuotto-%, (ROCE-%)

150,1

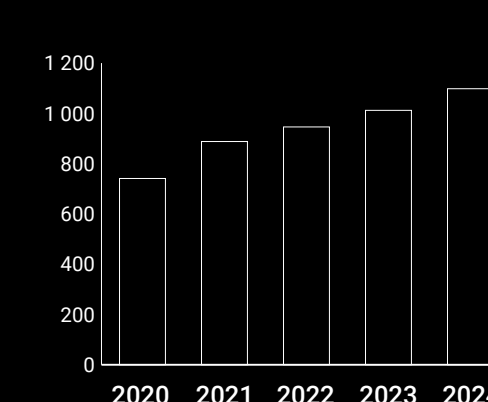
Omavaraisuusaste, %

42,9

Henkilöstö maittain

1 098

Henkilöstö keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana

1 098

● GRK LYHYESTI

Vuoden 2024 kohokohtia

Erinomainen asiakastyytyväisyys

GRK:n asiakaslupaus infran rakentamisesta laadukkaasti ja kerralla oikein toteutui erinomaisesti asiakastyytyväisyyden noustessa keskiarvoltaan lukuun 4,5/5.*

*Luvussa mukana asiakastyytyväisyys GRK Suomi Oy:ssä.

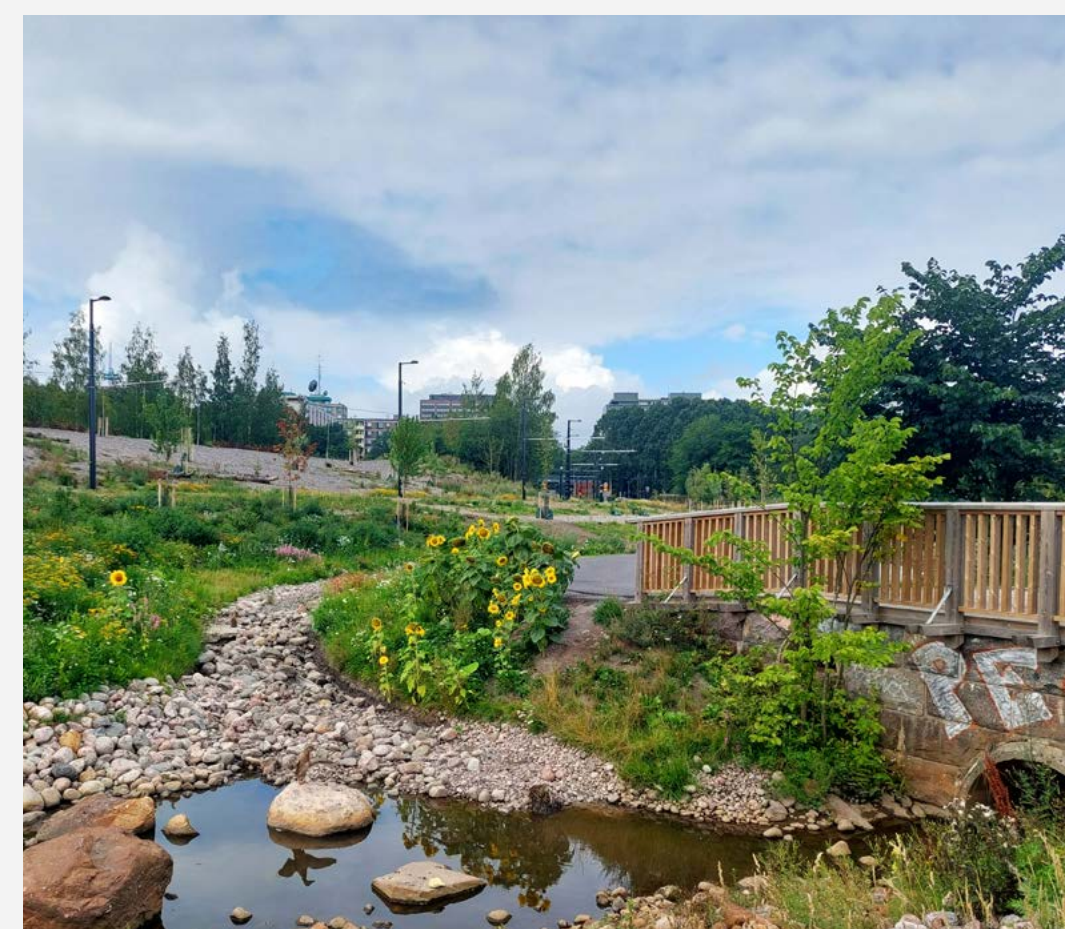
[+ Lue lisää](#)[+ Lue lisää](#)

Työtyytyväisyys on parantunut

Vuonna 2024 GRK-konsernin henkilöstön tyytyväisyys nousi edellisestä vuodesta eNPS luvun ollessa 37 (29). Lisäksi Suomessa kesätyöntekijöiden eNPS-luku oli 64, mitä pidämme suurena onnistumisena. Harjoittelijoista 89 prosenttia koki työn vastanneen odotuksia tai ylittäneen ne.

Kasvua ammattilaisten määrässä

Kannattava kasvu on mahdollistanut rekrytoinnit. GRK:n henkilöstömäärä jatkoi kasvuaan ja vuoden lopussa meitä oli 1 099.



GRK on maineeltaan rakennusalan paras

T-Median vuosittaisessa Rakennusalan Luottamus&Maine -tutkimuksessa selvitettiin suomalaisten mielikuvia ja näkemyksiä. GRK nappasi ensimmäisen sijan suurimmista rakennusalan yrityksistä.

[+ Lue lisää](#)

Luonnon monimuotoisuudelle tavoitteet

Kirjasimme tavoitteemme luonnon monimuotoisuuden elvyttämiseksi GRK:n luonto- ja ilmastotiekarttaan. Lähtökohtana tiekarttatyössä olivat muun muassa uusien liiketoimintamahdollisuuksien kehitys ja asiakasarvon kasvattaminen sekä resilienssin varmistaminen.

[+ Lue lisää](#)

Mukaan kiertotalouden Green Dealin

GRK on sitoutunut vapaaehtoiseen Kiertotalouden Green Deal -sopimukseen. Green Dealissa sitoutujat asettavat tavoitteita, joilla ne vähentävät luonnonvarojen kulutusta ja edistävät vähähiillistä kiertotaloutta. GRK tavoittelee vuosittaisen uusiomateriaalien käyttönsä kolminkertaistamista 1,5 miljoonaan tonniin vuoteen 2035 mennessä.



GRK on nyt vahvassa kunnossa.

● TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Taloudellisesti vahva vuosi: liikevaihto kasvoi merkittävästi, liikevoitto lähes kaksinkertaistui

GRK:n vuosi oli kaikilla taloudellisilla mittareilla mitattuna onnistunut. Vahva kasvumme jatkui edelleen, sillä liikevaihtomme nousi noin 33 prosenttia 728,6 miljoonaan euroon.

Olemme onnistuneet kasvattamaan liikevaihtoaamme sekä Suomessa, Ruotsissa että Virossa.

Hyvistä sääolosuhteista johtuen moni projekti pääsi jatkumaan tehokkaasti vuoden loppuun saakka, ja tämä vaikutti osaltaan sekä GRK:n liikevaihtoon että tulokseen.

Liikevoittonamme kasvoi merkittävästi 45,2 miljoonaan euroon. Kaikki maayhtiöt ovat pystyneet parantamaan kannattavuuttaan.

Kassatilanteemme oli vahva, sitoutuneen pääoman tuottonamme oli erittäin hyvä, ja omavaraisuusasteemme nousi.

Vahvinta kasvu ja tuloksenteko oli Ruotsissa. Merkittävin projekti oli Stegran AB:n tehdasalueen maarakennus- ja pohjanvahvistustöiden urakasta ja betoniperustusurakoista, joita olemme onnistuneet voittamaan aikaisemmin julkistetun urakan lisäksi.

Tilauksentamme oli joulukuun lopussa ennätyselliset 845,6 miljoonaa euroa. Olemme saaneet aloittaa vuonna 2024 useita merkittäviä uusia hankkeita, kuten Hailuodon

kiinteän yhteyden rakentamisen, Espoon kaupunkiradan urakat, valtatie 9:n parantamisen ja Finngridin kanta-verkon kaapeliyhteyden maarakennustöitä Helsinkiin. Virossa olemme voittaneet uuden ratojen sähköistysprojektin ja myös yhden merkittävän Rail Baltican ratalinjan maarakennustöiden projektin.

Hyvää työtä ja uusia projekteja

Olemme saaneet tilaajilta kiitettävää palautetta useista projekteistamme. Yksi hieno osoitus GRK:laisten työn laadusta on rata-kunnossapitomme ammattilaiset, jotka pitävät osaltaan rataverkkoa liikennekelpoisena. GRK on vastannut Uudenmaan radan päällysrakenteen ja turvalaitteiden kunnossapidosta neljän vuoden ajan. Nyt saamme jatkaa kunnossapitoa optiokauden ansiosta vilkkaalla Uudenmaan alueella vuoden 2027 alkupuolelle saakka.

Tilauksentamme on isoja hankkeita, mutta ei pidä unohtaa pienempiä projekteja, jotka tuovat meille myös merkittävän osan liikevaihdosta.

Viime syksynä saimme valmiiksi osuutemme Kalasatamasta Pasilaan -raitiotiehankkeesta. Yksi hieno hanke on takana, mutta onneksi jatkoa seuraa. Olemme parhaillaan

mukana Turun ja Vantaan raitiotiehankkeissa. Molemmat ovat vasta kehitysvaiheessa, joten kun toteutusvaihe alkaa, ne näkyvät kokonaisuudessaan tilauskannassamme.

Markkinatilanne jatkuu epävarmana. Vaikka rakentamisesta on kuulunut ikäviä uutisia, meidän kannaltamme tilanne on suotuisa. Ennusteiden mukaan infrarakentamisen markkina on luvassa lievää kasvua kaikissa toimintamaissamme.

Päivitimme vuoden lopussa strategiamme ja uskon, että infrarakentamisesta löytyy mielenkiintoisia liiketoimintamahdollisuuksia. Vihreä siirtymä, kaupungistuminen, korjausvelka ja puolustuksen edellyttämät investoinnit tuovat lisää rakennettavaa. Näihin mahdollisuuksiin aiomme tarttua.

Vastuullisuudessa edetty tavoitteita kohti

GRK:n vastuullisuustavoitteet on linjattu konsernin strategiassa, jossa tahtotilana on kestävä rakentamisen edelläkävijyys. Mittareina ovat muun muassa turvallisuus, asiakastytyväisyys, sitoutuminen kiertotalouden Green Dealiin, ympäristötekniikan liiketoiminnan kasvu, ympäristövahingottomuus ja nettonolla oman toiminnan osalta vuoteen 2035 mennessä.

Vuonna 2024 GRK sitoutui vapaaehtoiseen Kiertotalouden green deal -sopimukseen. Green dealissa sitoutujat asettavat tavoitteita, joilla ne vähentävät luonnonvarojen kulutusta ja edistävät vähähiilistä kiertotaloutta. GRK tavoittelee muun muassa vuosittaisen uusiomateriaalien käyttönsä kolminkertaistamista 1,5 miljoonaan tonniin vuoteen 2035 mennessä.

Yritysten vastuullisuutta arvioiva taho, EcoVadis, on arvioinut ensimmäisen kerran GRK:n toimintaa vuonna 2024. GRK:n sai kokonaisarviointista pisteitä 54/100. EcoVadiksen arvioinnin perusteella sijoitumme tällä hetkellä omalla alallamme keskikastiin. Tavoitteena on parantaa sijoitusta muun muassa kehittämällä vastuullista hankintaa.

Työturvallisuus on tärkein

Valitettavasti taloudellisesti menestyksekkääseen vuoteen mahtui myös tummia sävyjä.

Henkilökohtaisesti raskain hetki koitti, kun syksyllä rata-työmaallamme Tikkurilassa sattui kuolemaan johtanut työtapaturma. Kyseessä oli inhimillinen virhe, mutta se ei hälvennä onnettomuudesta aiheutunutta surua. GRK:ssa on tehty pitkään työtä työtapaturmien estämiseksi, mutta tämä onnettomuus korostaa entisestään turvallisuuden tärkeyttä.

Lämmin kiitos kaikille

Alkanut vuosi on itselleni viimeinen GRK:n toimitusjohtajana.

Tiedotimme tammikuun alussa 2025, että GRK:n johdossa on meneillään suunniteltu johdon vaihdos. Ruotsin maayhtiömme vetäjä Mika Mäenpää on valittu seuraajakseni, ja hän aloittaa uudessa tehtävässään viimeistään syyskuun loppuun mennessä. Tuen Mikaa tehtävien siirrossa ja tarpeen mukaan vuoden loppuun asti.

Toivotan Mikalle menestystä uudessa tehtävässään siinä vaiheessa, kun vetovastuu siirtyy hänelle. Joka tapauksessa GRK on nyt vahvassa kunnossa, ja tilauskannassa riittää hienoja hankkeita toteutettaviksi. Kiitos siitä kuuluu ennen kaikkea sekä asiakkaillemme että henkilöstöllemme.

Juha Toimela,
toimitusjohtaja



● STRATEGIA

Kannattavaa kasvua



● MARKKINATILANNE

Markkinatilanteessa mahdollisuuksia

Talous alkaa toipua taantumasta. Inflaatio ja korot laskevat edelleen hitaasti. Markkinatilanne jatkuu silti epävarmana.

Julkinen infrarakentaminen kasvaa lievästi Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Suomessa kasvua tuo hallituksen 3 miljardin euron tukipaketti. Suomessa ja Ruotsissa liiketoimintamahdollisuuksia ja kasvupotentiaalia nähdään suurten kaupunkien, yksityisen sektorin, vihreän siirtymän sekä puolustushallinnon ja rajaturvallisuuden hankkeissa. Virossa investoinnit painottuvat vahvasti Rail Balticaan sekä Viron rataverkon sähköistämiseen.

Taloudellinen tilanne on heijastunut vääjäämättä myös rakennusalalle, mutta infrarakentamisessa arvioidaan olevan luvassa kysyntää.

Suomi

Laskusuhdanne on vaikuttanut rakentamiseen viimeisten kahden vuoden aikana. Ennusteiden perusteella (RT:n suhdannekatsaus syyskuu 2024) luvassa on hidasta elpymistä vuodesta 2025 eteenpäin, mikä todennäköisesti vauhdittaa myös infrastruktuurin kasvua.

Suomessa GRK:lle tärkeän maa- ja vesirakentamisen odotetaan kääntävän kasvu-uralle vuonna 2025. Kasvu tapahtuu geopolitiikan ja energiamurroksen vetämänä.

Valtion panostusten väyläinvestointeihin ja kunnossapitoon sekä investointien energiamurrokseen ennakoidaan vauhdittavan infrasektoria. Uusiutuvaan energiaan, sähköistymiseen, huoltovarmuuteen ja turvallisuuteen liittyvät investoinnit ovat kasvussa. Infrarakentamisen rooli tässä muutoksessa on merkittävä. Suomessa on parhailtaan kehitysvaiheessa raitiotiehankkeet Turussa ja Vantaalla, ja lisäksi niitä on suunnitteilla muissa suurimissa kaupungeissa.

Julkinen budjetti on ollut tiukilla hallituksen viimeaikaisen säästötoimien vuoksi. Kolmen miljardin euron väliaikaisen investointiohjelman odotetaan helpottavan kiristyvää budjettia.

Suunniteltujen vihreän siirtymän hankkeiden arvon odotetaan ylittävän Suomessa 100 miljardia euroa vuoteen 2030 mennessä, mutta näiden hankkeiden ajoitus ja toteutuminen ovat edelleen epävarmoja. Kaikissa vihreän siirtymän hankkeissa on kuitenkin merkittävä osa infrarakentamista ja toteutuessaan ne tuovat infrasektorille kasvua.

Ruotsi

Ruotsissa rakennusinvestointien odotetaan kasvavan ja positiivista kehitystä investoinneissa on infrasektorilla.



Infrarakentamisen markkina on ollut vakaa.

Ennusteen mukaan rakennusinvestoinnit kasvavat merkittävästi muuta taloutta nopeammin, pääasiassa asuntorakentamisen elpymisen ja energiasektorin sekä infrastruktuurin lisääntyvien investointien ansiosta.

Lisääntyneen geopoliittisen epävarmuuden odotetaan vaikuttavan positiivisesti mm. puolustukseen liittyviin infrastruktuuri-investointeihin. Monet vihreään siirtymiseen liittyvät hankkeet ovat alkaneet viime vuosina ja ne vaativat laajoja investointeja ympäröivään infrastruktuuriin. Tämä tarkoittaa esimerkiksi satamien kehittämistä ja rakentamista sekä muun infrastruktuurin, kuten raiteiden parantamista. GRK:lle tärkeällä Norrbottenin alueella rakentamisen odotetaan kasvavan merkittävien teollisten investointien myötä.

Viro

Virossa infrarakentamisen markkina on volyymilla mitattuna kasvanut noin 6,7 prosentin keskimääräistä vuosivauhtia vuodesta 2010 vuoteen 2023, kun samalla ajankaksolla talonrakentamisen volyymi kasvoi keskimäärin 6,4 prosentin vuosivauhtia

Vihreä siirtymä ja energiaan liittyvät investoinnit ovat nousussa Virossa. Useita hankkeita, joiden yhteenlaskettu arvo on yli 2 miljardia euroa, on valmisteilla vuosille 2025–2031.

Virossa infrarakentamista pitävät yllä muun muassa Rail Baltican hankkeet ja Viron rataverkon sähköistäminen. Rail Balticassa on parhaillaan meneillään useita tarjouskilpailuja ja arvioidut investoinnit Rail Baltican 1.vaiheeseen Virossa ovat nousseet runsaasta 1 miljardista eurosta yli 3 miljardiin euroon.

● KASVUAJURIT



Vihreä siirtymä

- Teolliset investoinnit suuriin vihreään siirtymän projekteihin
- Investoinnit sähköverkkoihin



Kaupungistuminen

- Kasvavat metropolialueet lisäävät investointeja kaupunkien infrastruktuuriin, mukaan lukien useita raitiotiehankeita
- Merkittäviä rautatieprojekteja suunnitteilla Ruotsissa ja Baltian maissa



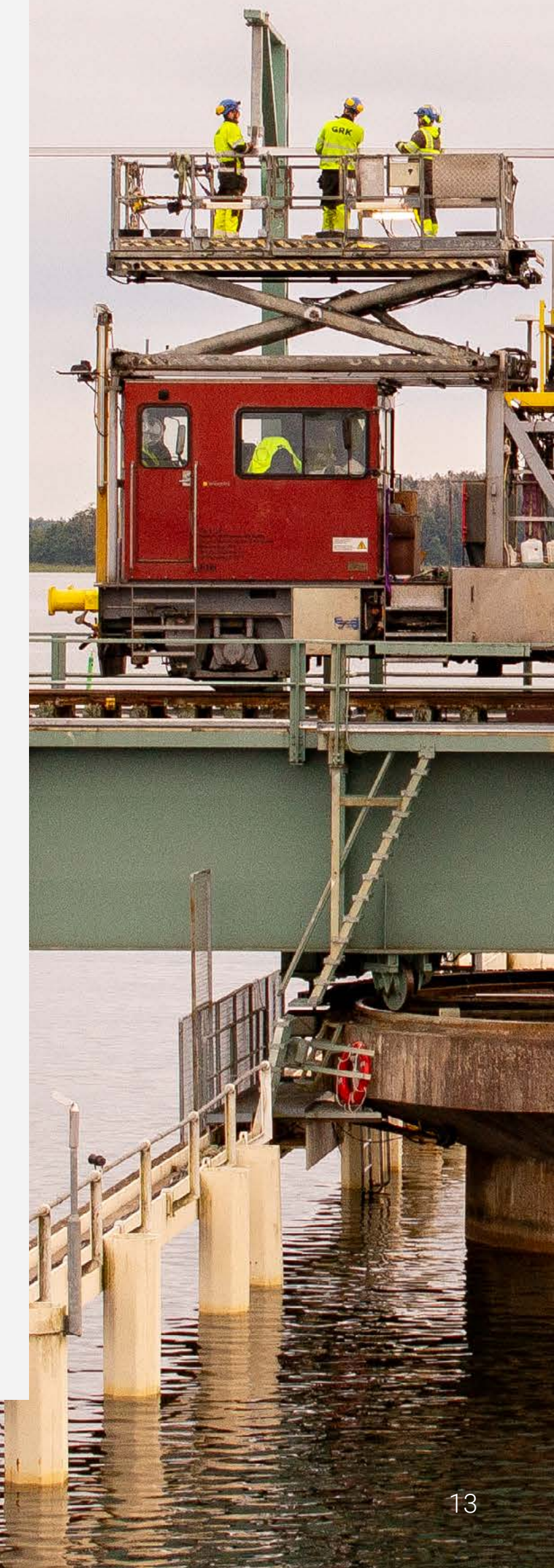
Puolustus ja kriittinen infra

- Investoinnit kriittisen infrastruktuurin, rajalogistiikan, huoltovarmuuden ja puolustukseen liittyvän infrastruktuurin vahvistamiseen



Korjausvelka

- Merkittävä infrastruktuurin korjausvelka Suomessa, Ruotsissa ja Virossa
- Kuntien, hallitusten ja EU:n rahoittamat suurhankkeet GRK:n ydintoiminta-alueilla



● STRATEGIA

YKSI GRK – nyt ja tulevaisuudessa

Strategian tahtotilana on, että vuonna 2028 GRK kasvaa kannattavasti. Samalla se on kestävä rakentamisen edelläkävijä. Lisäksi yrityksessä työskentelee kilpailukykyisin joukkue.

Loppuvuodesta 2024 GRK:n hallitus vahvisti yhtiön päivitetyn strategian vuosille 2025–2028. Aiempaan strategiaan ei tullut isoja muutoksia, mutta sitä tarkennettiin monelta osin.

Strategiaa päivitettiin ennen kaikkea geopolittisten muutosten ja talousnäkömyönten vuoksi, mutta samassa yhteydessä tarkasteltiin myös megatrendejä. Nähtiin, että geopolitiikka, huoltovarmuus ja kriittisen infrastruktuurin turvaamisen tarpeet ohjaavat valtioiden infrainvestointeja. Tämän vuoksi yhdeksi strategiseksi keinoksi on valittu se, että GRK menestyy kriittisen infran ja puolustushallinnon hankkeissa.

Samaan aikaan teollisuuden kestävä siirtymän hankkeet ja energiainfran rakentaminen vauhdittavat infrarakentamista. Energiatehokkuus, kiertotalous, vähäpäästöisyys ja luontokadon pysäyttäminen ovat kestävä infrarakentamisen keskiössä. GRK haluaakin vahvistaa osuuttaan vihreän siirtymän hankkeissa.

GRK toimii Suomessa, Virossa ja Ruotsissa. Strategian päivittämisen myötä tarkoitus on laajentua uusille infrarakentamisen alueille ja maantieteellisesti erityisesti Ruotsissa, sillä tähän saakka GRK:n projektit ovat painottuneet Pohjois-Ruotsiin.

Osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuus on haaste rakennusalalla. Tavoitteena on, että GRK vetää puoleensa ja pitää parhaat moniosaajat. GRK haluaa olla

toimija, joka kasvattaa omat osaajansa käynnissä oleviin ja tuleviin hankkeisiin. GRK:n onnistumisen taustalla on ollut sen yrittäjähenkkinen kulttuuri, josta halutaan pitää kiinni.

Strategisena keinona on myös yhteistyön ja yhtenäisyyden vaaliminen eri toimintamaissa ja liiketoiminnoissa. GRK:ssa osaajat siirtyvät toimintamaiden ja liiketoimintojen välillä joustavasti.

Strategiakauden aikana digitalisaatio ja tieto- ja hybridiriskit asettavat vaatimuksia työtapojen kehittämiseksi ja organisaatioiden toiminnalle.

GRK:n strategiassa korostuu kestävä rakentamisen edelläkävijyys. Vastuullisuustavoitteita käydään tarkemmin läpi kertomuksen vastuullisuusosiossa, joka alkaa sivulta 23.

Strategian uudistamisen myötä taloudelliset tavoitteet on päivitetty. Ydinajatuksena on se, että kaikessa toiminnassa varmistetaan terve kannattavuus. Strategian mukaista kasvua haetaan sekä orgaanisesti että mahdollisilla yritysostoilla.

● TALOUDELLISET TAVOITTEET

GRK mittaa strategiansa onnistumista konsernin taloudellisilla tavoitteilla, jotka on määrä saavuttaa vuoden 2028 loppuun mennessä:

- Liikevaihto **yli 750 MEUR** vuoteen 2028 mennessä
- Oikaistu liikevoittomarginaali **yli 6 %** yli ajan
- Terve pääomarakenne, jossa nettovelan / oikaistun käyttökäteen (viimeiset 12 kk) taso **< 1,5-kertainen yli ajan**
- Sitoutuneen pääoman tuotto **yli 20 %** yli ajan
- Tavoitteena jakaa kasvavaa osinkoa, joka on **vähintään 40 %** vuotuisesta nettotuloksesta yli ajan

● VASTUULLISUUSTAVOITTEET

- Henkilöstötyytyväisyys (**eNPS**) **> 40**
- Harjoittelijoiden **eNPS** **> 40**
- Sairaspoissaolot **< 2.5 %**
- Sitoudumme rehdin toiminnan periaatteisiin **100 %**
- Turvallisuus (**tapaturmataajuus**) **< 5**
- Asiakastytyväisyys **> 4,5/5**
- Nettonolla oman toiminnan hiilipäästöjen osalta **2035**
- Ei ympäristövahinkoja

Sitoudumme kiertotalouden Green Deal -sopimukseen

Kaikki vastuullisuustavoitteet ja niihin liittyvät mittarit käydään tarkemmin läpi sivulla 32.

• STRATEGIA

Strategia



MEGATRENDIT JA GEOPOLIITTISET MUUTOKSET

Geopolitiikka, huoltovarmuus ja kriittisen infrastruktuurin turvaamisen tarpeet ohjaavat valtioiden infrainvestointeja.

Teollisuuden kestävä siirtymän hankkeet ja energiainfran rakentaminen vauhdittavat infrarakentamista.

Osaavan ja motivoituneen työvoiman saatavuus on haaste rakennusalalla.

Energiatehokkuus, kiertotalous, vähäpäästöisyys ja luontokadon pysäyttäminen ovat kestävä infrarakentamisen keskiössä.

Digitalisaatio ja tieto- ja hybridirismit asettavat vaatimuksia työtapojen kehittämiselle ja organisaatioiden toiminnalle.

● PALVELUT

Arjen sujuvuus nojaa toimivaan infraan



● TOIMINTAMAAT JA PALVELUT

Suomi

Liikevaihto: 376,3 (335,2) milj. euroa

Liikevaihdon osuus vuonna 2024: Noin 52 (61) %

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä vuonna 2024: 903

Palvelut:

- Taito- ja väylärakentaminen
- Päällystys
- Rataliiketoiminta
- Ympäristöteknologia

Asiakkaat: Julkinen sektori, kuten Väylävirasto, ELY-keskukset, kaupungit ja kunnat. Yksityiset asiakkaat, kuten yritykset ja kotitaloudet.

● PROJEKTEJA VUONNA 2024



Espoon kaupunkiradan ensimmäinen alueurakka

GRK toteuttaa Espoon kaupunkiradan ensimmäistä alueurakkaa, jonka arvo GRK:lle on noin 100 miljoonaa euroa. Kaupunkirata-hankeeseen rakennetaan kaksi lisäraidetta Leppävaaran ja Kauklahden välille nykyisten raiteiden viereen, jotta lähi- ja kaukoliikenteen junaliikenne sujuvoituu. Espoon kaupunkirata -hanke on jaettu useampaan alueurakkaan. GRK vastaa rakennustöistä välillä Leppävaara–Kera. Samassa yhteydessä toteutetaan myös Espoon kaupungin erilliskohteita. Rakennustyöt Espoossa ovat alkaneet alkuvuodesta 2024 ja projekti kestää vuoden 2028 alkupuoliskolle saakka.



Helsingin Postipuiston maanrakennusurakka

GRK toteuttaa parhaillaan Helsingin Eteläisen Postipuiston asuinalueen maanrakennusurakkaa. Urakkaan kuuluvat alueen katurakenteet, siltatöitä, kunnallistekniikka, pohjanvahvistukset, maankaivuut sekä entisen kaatopaikan massanvaihto. Tilaajana on Helsingin kaupunki. Projekti on alkanut lokakuussa 2024 ja sen arvioidaan päättyvän joulukuussa 2028. Urakan arvo GRK:lle on noin 42 miljoonaa euroa.



Hailuodon kiinteän yhteyden rakentaminen

GRK toimii rakentajana Hailuodon hankkeessa, jossa rakennetaan nykyisen lauttayhteyden korvaava kiinteä maantieyhteys Oulun Riutunkarin ja Hailuodon Huikun välille. Noin 8,4 kilometriä pitkä kiinteä yhteys sisältää pengertieosuuden ja Huikun ja Riutun pitkät sillat. Hanke toteutetaan allianssimallilla. Kumppanuuteen perustuvassa allianssissa hankkeen eri osapuolet muodostavat yhteisen projektiorganisaation. Hailuodon kiinteä yhteys -allianssiin kuuluvat Väylävirasto, GRK Suomi Oy rakentajana sekä AFRY Finland Oy ja A-Insinöörit Suunnittelu Oy suunnittelijoina. Allianssisopimuksen arvo on noin 105,4 miljoonaa euroa, mikä sisältää kehitys- ja toteutusvaiheen. GRK:n osuus hankkeen arvosta on noin 90 prosenttia. Rakennustyöt alkoivat keväällä 2024 ja tavoitteena on, että Hailuodon kiinteä yhteys on käytössä loppuvuodesta 2026.



Kunnossapito

GRK vastaa Uudenmaan ja Lounais-Suomen ratojen kunnossapidosta sekä Länsi-Suomen sähkörata- ja vahvavirtakunnossapidosta. GRK Suomi Oy:n, Väyläviraston ja Finntraffic Raide Oy:n muodostama allianssi vastaa Uudenmaan sekä Lounais-Suomen radan ja turvalaitteiden kunnossapidosta ainakin maaliskuuhun 2027 asti. Kunnossapidon sopimus kattaa koko Uudenmaan rataverkon ja se on arvoltaan noin 155 miljoonaa euroa. Lounais-Suomen kunnossapidon kokonaisuus on noin 55 miljoonaa euroa.

● TOIMINTAMAAT JA PALVELUT

Ruotsi

Liikevaihto: 274,1 (165,9) milj. euroa

Liikevaihdon osuus vuonna 2024: Noin 38 (30) %

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä vuonna 2024: 98

Palvelut:

- Taito- ja väylärakentaminen
- Päällystys
- Rataliiketoiminta

Asiakkaat: Julkinen sektori, kuten Trafikverket, kaupungit ja kunnat Yksityiset asiakkaat, kuten yritykset (Stegra, SSAB).

● PROJEKTEJA VUONNA 2024



Stegra, Boden

GRK toteuttaa Stegran (entinen H2 Green Steel) vety- ja terästehtaan pohja- ja maarakennustöitä. Alkuperäisen urakkasopimuksen arvo on yli 2 miljardia Ruotsin kruunua, eli lähes 200 miljoonaa euroa. GRK ja H2 Green Steel tekivät hankkeesta sopimuksen toukokuussa 2022, jonka perusteella sovittiin valmistelevien töiden tekemisestä. Varsinainen urakkasopimus solmittiin tammikuussa 2023, mutta tämän jälkeen GRK on saanut tilaajalta uusia lisäurakoita. Hankkeen on arvioitu kestävän vuoden 2026 alkupuolelle saakka. Kyseessä on tähän asti kokonaisuudessaan GRK:n historian suurin urakka, jossa tehdään muun muassa paalutusta, maanleikkausta ja maamassojen siirtoa.



Hitachi (Haaparanta)

GRK asensi Hitachin uuden junien ohjaus- ja valvontajärjestelmäversion Haparandabanan testirataprojektiin Bodenin ja Haaparannan välille. Projekti sisälsi uuden asetinlaitteen asentamisen Bodeniin sekä jakokaappien asentamisen olemassa oleviin kioskeihin/teknisiin rakennuksiin radan varrella. Järjestelmä tullaan testaamaan ja hyväksymään jatkokäyttöä varten muissa ERTMS-projekteissa. Kyseessä on Euroopan laajuinen junaliikenteen hallinta- ja ohjausjärjestelmä. Sen tarkoituksena on yhtenäistää eri maiden rautatiejärjestelmiä, parantaa turvallisuutta ja lisätä junaliikenteen tehokkuutta.



Tornionjoen silta

Pajalan kunnassa Autiossa on käytössä Tornionjoen ylittävä silta, joka uusitaan sen huonon kunnan vuoksi. Trafikverket valitsi GRK:n pääurakoitsijaksi projektiin, jossa paikalle rakennetaan kokonaan uusi silta. GRK rakentaa ensin paikalle väliaikaisen sillan ja ohitustien. Sen jälkeen olemassa oleva silta puretaan ja sen tilalle rakennetaan uusi liittopalkkisilta. Rakennustyöt alkoivat kesällä 2024 ja valmistuvat elokuussa 2027.



Sundsvallissa yhdistyy osaaminen

GRK on toteuttanut Ruotsissa noin 325 miljoonan kruunun arvoisen urakan, joka koskee tieosuuden 562 (vanha E4) uudistamista Sundsvallin ja Nolbyn välillä. Projektissa GRK muuntaa vanhan E4-tien 12 kilometrin osuudelta paikallisväyläksi, johon kuuluu rinnakkainen kävely- ja pyörätie. Uudistus parantaa liikenteen sujuvuutta. Projekti sisältää monipuolisia infra- ja ratarakennustöitä. Ratapuolen töihin kuuluu vanhan Rosenborgskajista Kubaliin kulkevan teollisuusradan purkaminen, linjauksen siirtäminen ja uuden raiteen rakentaminen. Uusi raide kulkee tien 562 ali, joten osana projektia rakennetaan myös maantiesilta. Lisäksi projektiin kuuluu kevyen liikenteen väylien, vesihuollon ja viemäröinnin parantaminen sekä uusien liikenneympyröiden, liittymien, linja-autopysäkkien ja valaistuksen rakentaminen.

● TOIMINTAMAAT JA PALVELUT

Viro

Liikevaihto: 78,1 (42,1) milj.euroa

Liikevaihdon osuus vuonna 2024: Noin 11 (8) %

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä vuonna 2024: 97

Palvelut:

- Taito- ja väylärakentaminen
- Päällystys
- Rataliiketoiminta

Asiakkaat: Julkinen sektori, kuten Eesti Raudtee, kaupungit ja kunnat, Rail Baltica -hanke.

● PROJEKTEJA VUONNA 2024



Tallinnan Ülemisten asema-alue

Rail Baltic Estonia OÜ on valinnut GRK:n rakentamaan Tallinnassa sijaitsevaa uutta Ülemisten asema- aluetta sekä sen lähiympäristöä. Rakennustyöt tehdään tulevaa Rail Baltican rautatietä ja matkustajaterminaalia varten. Hankkeen arvo on noin 27 miljoonaa euroa. Rakennustyöt ovat alkaneet keväällä 2023 ja projekti kestää syksyyn 2026 saakka.



Viron ratojen sähköistäminen

Virossa on tavoitteena sähköistää suurin osan maan rataverkosta vuoden 2028 loppuun mennessä. GRK sähköistää parhaillaan kahta osuutta, eli Tapasta Narvaan kulkevaa osuutta ja Aegviidusta Tapan kautta Tarttoon kulkevaa päärataa. Hankkeen aikana GRK vastaa sähköistysjärjestelmän suunnittelusta ja rakentamisesta. Tämän lisäksi kokonaisuuteen kuuluu kunnossapitosopimus, jonka perusteella GRK vastaa rakentamisen jälkeen vähintään viiden vuoden ajan (2025–2030) sähköraiteen viankorjauksesta ja huollosta.



Rail Baltican ratapenger

Rail Balticaa on kutsuttu yhdeksi Euroopan mittavimmaksi infrahankkeeksi. Rail Baltica -hankkeen aikana Virossa rakennetaan uusi, noin 870 kilometrin pituinen ratayhteys Puolaan saakka. Virossa Rail Baltican rata tulee olemaan noin 213 kilometrin pituinen. Rata kulkee Tallinnasta Pärnun, Riian ja Panevėžysin kautta Puolaan.

Rail Baltica -projektin rakennustyöt on jaettu useaan eri projektiin, joita tehdään samaan aikaan. Virossa tilaajana toimiva Rail Baltic Estonia on kilpailuttanut osan ratapenkereen rakennusprojekteista vuoden 2024 kesällä. GRK:n ja Merko Ehitus Eestin työyhteisliittymä voitti tarjouskilpailun, jonka myötä rakennetaan noin 10,5 kilometrin matkalta ratapengertä Rail Balticaa varten. Hankkeeseen kuuluu myös muita osia, kuten meluesteet, kolme rautatie-siltaa, vihersilta, jalankulkutunneli ja radan läheisyyteen tehtävät kulku- ja kunnossapitotiet.

- PALVELUT

Taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys

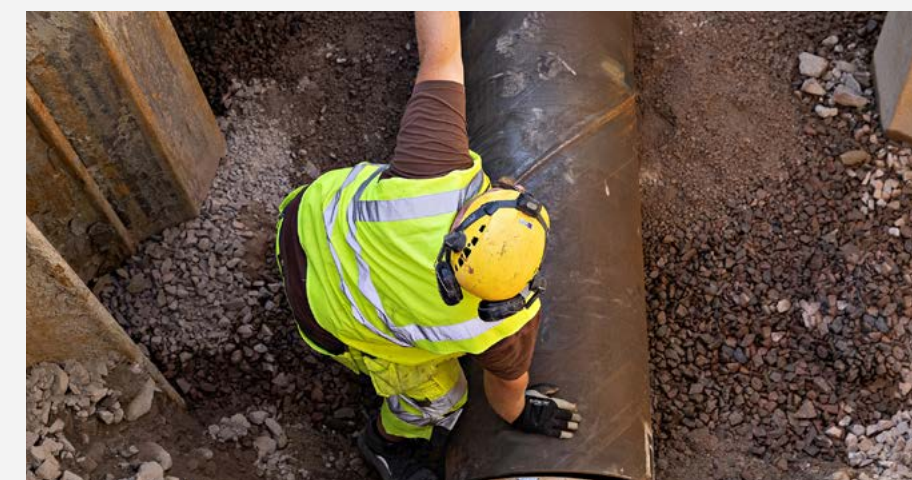
GRK rakentaa teitä, katuja ja yhdyskuntatekniikkaa sekä parantaa nykyisiä väyliä. Erikoisosaamistamme ovat vaativat sillanrakennustyöt kuten esimerkiksi vesistö- ja ratasillat. Palvelumme kattavat väyliin liittyvän aluerakentamisen sekä betoni-, teräs- ja yhdistelmä rakenteet, pohjarakentamisen, teollisuusrakentamisen, taitorakenne- ja korjauskohteet sekä perustus-, kaivanto-, tuenta- ja louhintatyöt. Taito- ja väylärakentamisen palveluihin kuuluvat myös yhdyskuntatekninen rakentaminen sekä päällystys.

- ESIMERKKEJÄ PALVELUISTAMME

Väylärakentaminen



Yhdyskuntatekninen rakentaminen



Liittorakenteet



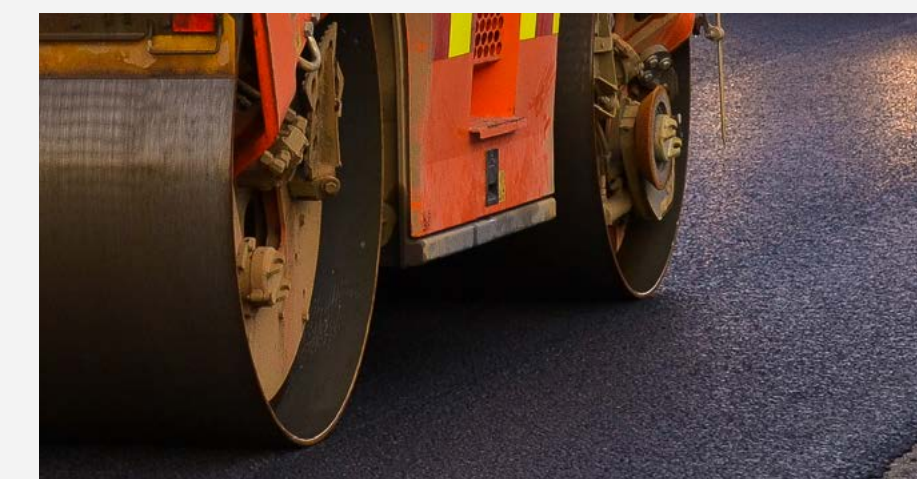
Pohjarakentaminen



Teollisuusrakentaminen



Päällystys



- PALVELUT

Rataliiketoiminta

Monipuoliset rataliiketoiminnan palvelut kattavat koko raideinfran elinkaaren Suomessa, jonka lisäksi GRK tarjoaa raideliikenteen rakentamispalveluita Ruotsissa ja Virossa. GRK tarjoaa Suomessa kaikki palvelut suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon.

Ratakentämisen osaamisalueita ovat rautateiden, metrolinjojen ja raitiotieiden järjestelmät ja rakenteet. Palvelumme kattavat ratatekniikan, ratasähköistyksen, turvalaitteet ja vaativat rakennetekniset kohteet perustuksista telemastorakenteisiin. GRK vastaa ratojen kunnossapidosta usealla alueella Suomessa.

- ESIMERKKEJÄ PALVELUISTAMME

Suunnittelu



Rakentaminen



Kunnossapito



Metro



Raitiotie



Rautatie



Turvalaite ja sähköistys



- PALVELUT

Ympäristöteknologia

GRK on rakentanut ympäristöteknologian liiketoimintaansa järjestelmällisesti viimeisten vuosien aikana ja jatkaa edelleen sen kehittämistä. Ympäristöteknologia jaetaan kolmeen osaan: kiertotalouteen, biotuotteisiin ja ympäristörakentamiseen.

Kiertotalous

GRK tarjoaa kiertotalouspalveluja teollisuuden eri toimialoille ja jätteen tuottajille. Kiertotalousliiketoiminta kattaa useiden jättemateriaalien ja teollisuuden sivutuotteiden vastaanoton, käsittelyn sekä hyödyntämisen. GRK:lla on omia ympäristöluvitettuja vastaanottoaikoja Suomessa tällä hetkellä 14 ja ne sijoittuvat maantieteellisesti Helsingin ja Kemin väliin. Laaja toimipisteverkosto mahdollistaa logistisesti tehokkaan toiminnan Suomessa.

Biotuotteet

Biotuoteliiketoiminta kattaa GRK:n biohiilen ja pelletin tuotannon ja myynnin. Valmistamme biohiiltä omassa laitoksessamme Utajärvellä. Tavoitekapasiteettimme on 3 000 tonnia biohiiltä vuodessa. Lisäksi tuotamme Utajärvellä pellettiä. Pelletit sopivat niin isojen energiavoimalaistosten polttoaineeksi kuin kiinteistöjen ja omakotitalojen lämmitykseen. Pellettejä voidaan käyttää myös kuivikkeina esimerkiksi hevostiloilla. Utajärven tuotantokapasiteetti tulee olemaan noin 10 000 tonnia pellettiä vuodessa. GRK myy pellettiä pääasiassa yritykselle, mutta vaihtoehtoja kuluttajamyyntiin kartoitetaan.

Ympäristörakentaminen

Rakennamme liikuntapaikkoja, kuten ampumaratoja sekä parkkialueita ja meluvalleja 100 % uusiomateriaaleilla. Vastaamme toteutuksesta alusta loppuun, eli suunnittelusta, ympäristöluvituksesta, materiaalien hankinnasta ja rakentamisesta. Ympäristörakentamisen kohteet ovat erityisen hyvä mahdollisuus sisällyttää toteutukseen luonnon ennallistamiseen liittyviä toimenpiteitä.

- ESIMERKKEJÄ PALVELUISTAMME

Kiertotalouspalvelut



Ympäristörakentaminen



Pelletti



Biohiili ja hiilikrediitit



● VASTUULLISUUS

Kestävän rakentamisen edelläkävijä



● VASTUULLISUUS

Vastuullisuus osana strategiaa

GRK:n toiminta perustuu taloudelliseen kannattavuuteen, kestävän rakentamisen periaatteisiin ja eettisten sääntöjen noudattamiseen. Tavoitteenamme on minimoida toimintamme ympäristövaikutukset ja parantaa jatkuvasti työmme laatua sekä yhteiskunnallista vaikuttavuutta. Toimimme tiiviissä yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa huomioiden heidän tavoitteensa ja odotuksensa. Haluamme kehittää kestävän rakentamisen ratkaisuja ja jakaa osaamistamme koko toimialalle, samalla vahvistaen asemaamme kestävän rakentamisen edelläkävijänä.

Vastuullisuudella on merkittävä rooli GRK:n strategian ja sen tavoitteiden saavuttamisessa. Strategian ja vastuullisuuden yhdistäminen on meille keskeistä pitkäaikaisen menestyksen ja kestävän toiminnan kannalta. Kolme strategista tavoitettamme - kilpailukykyisin joukkue, kannattava kasvu ja kestävän rakentamisen edelläkävijä - edellyttävät kaikki onnistumista vastuullisuudessa.

Onnistuminen vastuullisuudessa parantaa kilpailukykyämme ja riskienhallintaa sekä vahvistaa sidosryhmiemme luottamusta GRK:n toimintaan. Haemme vastuullisuudesta myös uusia liiketoimintamahdollisuuksia, jotka vastaavat yhteiskunnan ja ympäristön haasteisiin. Integroimalla vastuullisuuden strategiaamme luomme GRK:lle ja sidosryhmillemme pitkäaikaista arvoa – varmistamme kestävän taloudellisen suorituskyvyn ja positiiviset vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan.

Taustalla lainsäädäntö

EU:n Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) on direktiivi, joka asettaa tiukat vaatimukset yritysten vastuullisuusraportoinnille. CSRD:n tavoitteena on parantaa vastuullisuustietojen vertailtavuutta ja läpinäkyvyyttä EU-alueella. Direktiivi velvoittaa suuret yritykset raportoimaan ympäristö-, sosiaaliset ja hallintotapaan liittyvät (ESG) tiedot standardoidussa muodossa. Direktiivin keskiössä on kaksoisolenaisuusanalyysi, jossa arvioidaan sekä yrityksen vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan että ympäristö- ja yhteiskunnallisten muutosten vaikutukset yritykseen.

GRK raportoi CSR-direktiivin mukaisesti vuoden 2025 alusta alkaen. Osana valmistautumista direktiivin mukaiseen raportointiin olemme laatineet yhteistyössä The Upright Projectin (Upright) kanssa toimintamme kaksoisolenaisuusanalyysin. GRK:n toimittaman datan ja kyselyaineiston pohjalta Uprightin analyysi on nostanut esille



**Raportoimme
ensi vuonna
CSRD-direktiivin
mukaisesti.**



Strategiset tavoitteet

3

Kolme strategista tavoitettamme - kilpailukykyisin joukkue, kannattava kasvu ja kestävä rakentamisen edelläkävijä - edellyttävät kaikki onnistumista vastuullisuudessa.

GRK:lle olennaisia vastuullisuusteemoja sekä tuote- että yritystasolla. Näitä teemoja olemme käsitelleet laajasti sisäisesti ja henkilöstömme on osallistunut niiden olennaisuuden arviointiin.

Upright on kehittänyt analyysinsä metodologian CSRD-sääntelyn pohjalta. Menetelmä huomioi vaikutusolennaisuuden ja taloudellisen olennaisuuden. Analyysin olennaisuuskriteerit ottavat huomioon vaikutuksen todennäköisyyden, mittakaavan, ulottuvuuden ja korjaamattomuuden. Taloudellista olennaisuutta arvioidaan riskien ja mahdollisuuksien kautta, jotka voivat syntyä vaikutuksista ja riippuvuuksista. Arvioinnissa huomioidaan kaikki arvoketjun osat lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.



CSRD-raportointi on GRK:lle työväline, jolla toteutamme strategiatyötä, hallitsemme riskejä, huolehdimme osaa- jistamme, palvelemme sidosryhmiämme, varmistamme kilpailukykyämme ja investointiemme rahoituksen sekä suunnittelemme tulevaisuutta.

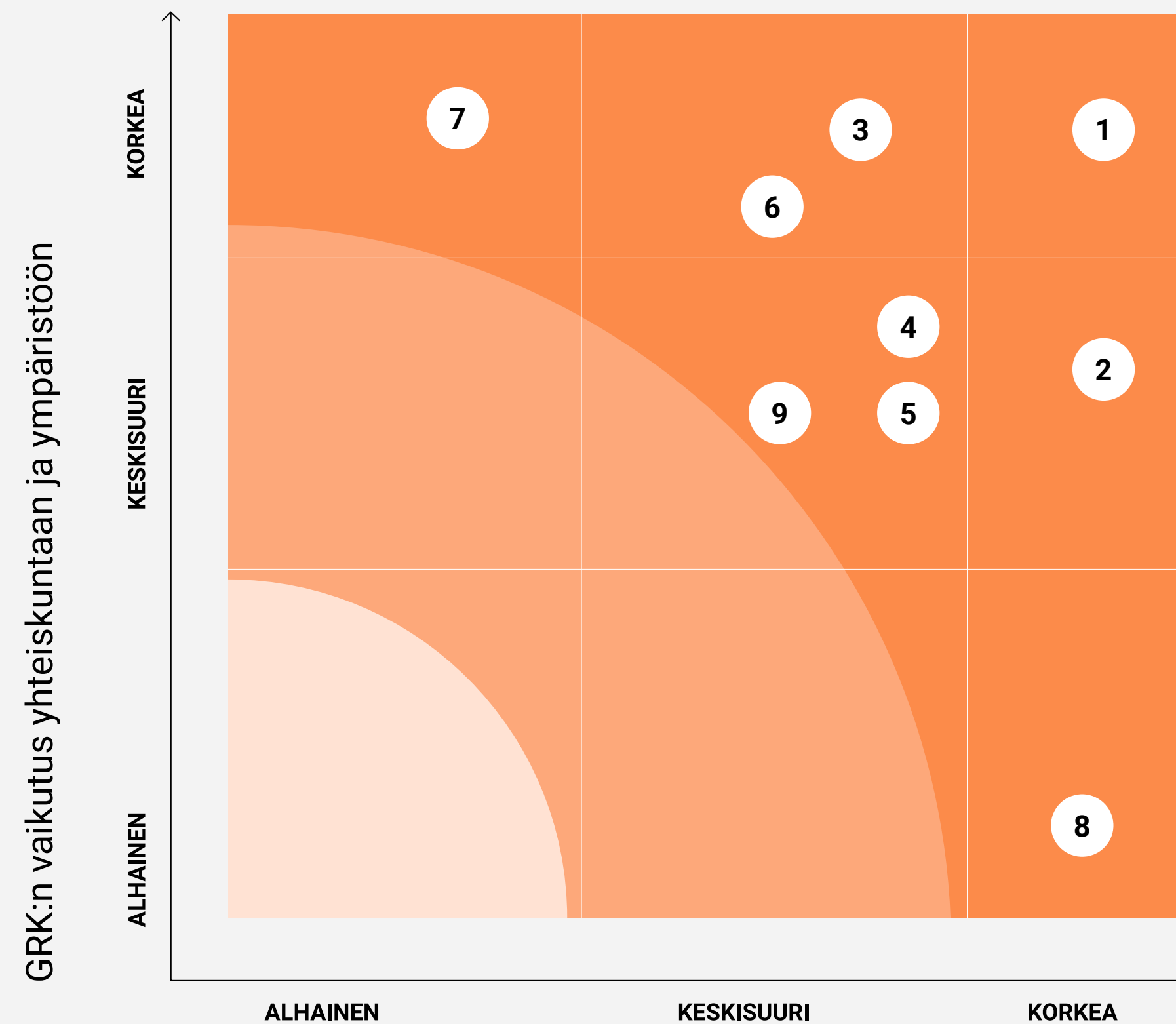
CSRD-raportointi on GRK:lle työväline, jolla toteutamme strategiatyötä, hallitsemme riskejä, huolehdimme osaa- jistamme, palvelemme sidosryhmiämme, varmistamme kilpailukykyämme ja investointiemme rahoituksen sekä suunnittelemme tulevaisuutta. Toimintaamme kuvaavat väittämät todennetaan suurelta osin operatiivisen datan pohjalta. Tämä data tulee jatkossa olla varmennettua. CSRD:n mukainen raportointi mahdollistaa siis sen, että voimme kertoa operatiivisesta onnistumisestamme laadukkaasti.

Kaksoisolennaisuusanalyysi

GRK:n kaksoisolennaisuusanalyysi on laadittu yhteistyössä Uprightin kanssa. Tämä analyysi auttaa meitä tunnistamaan ja raportoimaan keskeiset vastuullisuusteemat, joilla on merkittävä vaikutus taloudelliseen tulokseemme tai ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksiin. Uprightin malli nostaa esiin aiheita, jotka ovat olennaisia raportoitaviksi, ja auttaa meitä keskittymään niihin asioihin, joilla on suurin vaikutus.

Olennaisuusanalyysissä esille nousseet keskeiset aiheet on esitetty seuraavassa kuvassa. Näistä aiheista olemme johtaneet GRK:n toiminnalle mittarit, joita seuraamme säännöllisesti. Aiheiden ympärille rakennamme myös CSR-direktiivin edellyttämän raportointikokonaisuuden. Vuoden 2024 osalta keskeiset toimintaamme kuvaavat mittarit ja tulokset on esitetty tämän raportin sivulla 32. Vastuullisuusmittarit kuvastavat GRK:n operatiivisen toiminnan laatua.

● OLENNAISUUSANALYYSISSÄ ESILLE NOUSSEET KESKEISET AIHEET



Lista **keskeisistä olennaisista** vastuullisuusteemoista:

1. Ilmastonmuutoksen hillintä ja energia
2. Kiertotalous ja resurssien käyttö
3. Yhteiskunnallinen infrastruktuuri
4. Omien työntekijöiden ja arvoketjun työntekijöiden työolot
5. Omien työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille
6. Biologisen monimuotoisuuden väheneminen
7. Ilman pilaantuminen
8. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
9. Korruptio ja lahjonta

Vaikutus GRK:n toimintaan

Olennaisuusanalyysissä esille nousseet teemat perustuvat Uprightin dataan. Kuvassa esitetty yhteenveto on GRK:n oma näkemys olennaisista teemoista.

CASE

KALASATAMASTA PASILAAN-HANKE SAAVUTTI BREEAM INFRASTRUCTURE -SERTIFIKAATIN

Kalasatamasta Pasilaan raitiotiehanke saatiin valmiiksi 2024 ja liikennöinti linjalla aloitettiin elokuussa. Hankkeessa Kalasataman ja Pasilan välille rakennettiin raitiotie sekä siihen kytkeytyviä katualueita, viherkaistoja, jalankulun ja pyöräilyn reittejä sekä kunnallistekniikkaa. Rataosuus on kokonaisuudessaan noin 4,5 kilometriä pitkä. Hanke valmistui kahden allianssin voimin, joista GRK oli mukana Karaatti-allianssissa Afry Finland Oy:n kanssa.

Kalasatamasta Pasilaan hankkeessa on saavutettu merkittävä ympäristösaavutus, sillä hankkeelle on myönnetty Suomen raitiotiehankeista ensimmäisenä BREEAM Infrastructure -ympäristöluokitus.

Sertifikaatti saavutettiin huomioimalla kestävät ratkaisut, kuten kierrätyskelpoisten materiaalien käyttö ja ekologisesti monimuotoisen ympäristön luominen. BRE Akatemia myönsi hankkeelle ympäristöluokituksen toiseksi parhaalla arvosanalla kiitettävä.

Kalasatamasta Pasilaan -hankkeessa hyödynnettiin kierrätyskelpoisia materiaaleja lähes 90 prosenttia. Muun muassa reunakiviä, maakiviä, kasvualustoja, pintamaita, vanhoja rakennekerroksia sekä alueilta purettuja betonirakenteita uusiokäytettiin hankkeessa.

Kiertotalouden toteuttaminen oli keskeisessä roolissa, ja materiaalien kierrätys sekä uusiokäyttö huomioitiin aina alusta loppuun asti. Tärkeää oli myös kierrätyskelpoisten ja uusiomateriaalien laadun varmistaminen. Kaikki materiaalit tarkastettiin haitta-aineiden osalta ja esimerkiksi kierrätyskasvialustojen kohdalla maat tarkistettiin myös mahdollisten vieraslajien varalta.

Monimuotoisuutta toimivan liikenteen ohella

Kokonaisuudessaan alueesta suunniteltiin toimivan liikenteen ohella laadukas, viihtyisä ja kestäviä ratkaisuja sisältävä katu ympäristö. Esimerkiksi raitiotien viheralueita on rakennettu vihreällä riimukiviraiteella aina kun mahdollista. Raidekasvillisuudessa on käytetty vettä ja ravinteita

pidättävää biohiiltä, mikä auttaa kasveja kasvuun nopeasti ja luo monilajisen, kuivuutta kestävästä ympäristön, joka myös vaimentaa melua.

Viheralueita on myös lisätty esimerkiksi joidenkin pysäkkien katoille ja aidoissa kasvaviksi köynnöksiksi. Lisäksi monimuotoisuuden huomioiminen tarkoitti myös perinteisestä katukasvillisuudesta poikkeavan viherympäristön suunnittelua yhdessä biologin kanssa. Kartoituksen avulla tunnistettiin suojeltava kasvillisuus ja kehitettiin ratkaisuja eliöstön monimuotoisuuden lisäämiseksi.



● VASTUULLISUUS

GRK:n nettovaikuttavuus

Millaisia vaikutuksia GRK:lla ja sen toiminnalla on ympäristöön ja yhteiskuntaan? Tämän selvittämiseksi GRK:n nettovaikutukset on määritetty ulkopuolisen arviointimallin kautta.

GRK on käyttänyt useampana vuonna Uprightin arviointimallia. Tämä lähestymistapa kertoo, millaista arvoa yritykset luovat. Vaikutukset voivat olla joko negatiivisia, neutraaleja tai positiivisia. Malli ottaa huomioon maailmanlaajuisia vaikutuksia ja on vertailukelpoinen yritysten kesken.

GRK on arvioinut toimintansa vaikutuksia yhteiskuntaan Uprightin nettovaikutuksen arviointimallilla myös vuoden 2024 osalta. Analyysi perustuu GRK:n liiketoimintaan eli tarjottuihin tuotteisiin ja palveluihin, ja se ottaa huomioon kyseisten tuotteiden koko arvoketjun. Uprightin malli ei keskity tarkastelemaan vain rakennusvaihetta, vaan se ottaa huomioon GRK:n rakentaman ympäristön vaikutukset yhteiskuntaan laajemminkin. Profili on laskettu Upright Projectin nettovaikuttavuuden kvantifiointimallilla, joka hyödyntää koneoppimista ja miljoonista tieteellisistä artikkeleista saatua tietoa.

Uprightin analyysin perusteella GRK on nettopositiivinen yritys: nettovaikutussuhde on +29 %. Vuonna 2023 GRK:n tulos oli nettoneutraali (+3 %) eli positiiviset ja negatiiviset vaikutuksemme olivat tasapainossa. Merkittävä muutos vuosien 2023 ja 2024 välillä selittyy muutoksilla GRK:n liiketoiminnassa ja Uprightin arviointimallissa.

Muutoksen taustalla ovat GRK:n vihreää siirtymää edistävät projektit sekä GRK:n liiketoiminnan kasvu. Yrityksen

kasvaessa myös sen positiiviset ja negatiiviset vaikutukset kasvavat absoluuttisesti. GRK:n vahvan liikevaihdon kasvun myötä sen positiivinen vaikutus on kasvanut kaikissa kategorioissa. Esimerkiksi yhteiskunnallisen infrastruktuurin positiivisen vaikutuksen rahallinen arvo on noussut.

GRK vaikuttaa ihmisten elämään rakentamansa infran kautta

Uprightin malli mittaa ja vertaa yritysten ydintoiminnan positiivisia ja negatiivisia nettovaikutuksia neljän ulottuvuuden puitteissa, jotka ovat yhteiskunta, ympäristö, terveys ja tieto.

Käytännössä nettovaikutuksessa lasketaan yrityksen tuottamat hyödyt ja haitat, ja arvioidaan, tuottaako yritys enemmän arvoa kuin se käyttää resursseja. GRK vaikuttaa yhteiskuntaan kaikissa neljässä kategoriassa. GRK:n vaikutukset jakautuvat laajasti kaikille vaikuttavuuden osa-alueille. Suurimmat positiiviset vaikutukset kohdistuvat yhteiskuntaan, ympäristöön ja terveyteen. GRK:n toiminnan keskeinen resurssi on ympäristö.

Yhteiskunta

Kuten kaikki yritykset, GRK vaikuttaa positiivisesti yhteiskuntaan luomalla työpaikkoja ja maksamalla veroja ja

Nettovaikuttavuutemme

+ 29 %

GRK vaikuttaa joka päivä lukuisten ihmisten arkeen rakentamansa infran kautta.

siten edistämällä yhteiskunnan yhteisiä resursseja. GRK työllistää noin 1 100 työntekijää ja tuottaa verotuloja.

GRK mahdollistaa omalla toiminnallaan sen, että modernissa yhteiskunnassa tarvittava infrastruktuuri rakennetaan ja pysyy kunnossa. Teiden ja väylien, ratojen ja siltojen rakentamisen ja päällystyksen ansioista ihmiset voivat kulkea paikasta toiseen, ja logistiikka kulkee kumipyörien tai raiteiden päällä. GRK:n ratakunnossapito on myös tärkeä osa positiivisia vaikutuksiamme.

Ympäristö

Rakentamiseen tarvitaan raaka-aineita ja materiaaleja, jotka vaativat käsittelyä ja kuljetusta. Rakentaminen vaatii myös merkittävästi energiaa esimerkiksi koneiden polttoaineiden käytön vuoksi. Rakentamisessa käytetyt raaka-aineet, materiaalit ja energia aiheuttavat päästöjä ja jätettä. Samaan aikaan tieverkon ja rautateiden rakentaminen vaikuttaa luonnon monimuotoisuuteen muun muassa pirstomalla ekosysteemejä.

Toisaalta GRK pyrkii parantamaan ympäristön tilaa rakentamalla esimerkiksi vihreään siirtymään liittyviä projekteja. Yksi vuoden 2024 merkittävin projekti on Ruotsissa, jossa GRK toteuttaa asiakkaalleen Stegralle uuden vety- ja terästehtaan pohja- ja maarakennustöitä. Lisäksi GRK:n liikevaihdosta merkittävä osa syntyy rataliiketoiminnasta, joka on ympäristöystävällisempi tapa liikkua kuin auto- tai lentoliikenne.

Ympäristöteknologia-liiketoimintamme tukee positiivisia vaikutuksiamme, kun lisäämme uusiomateriaalien käyttöä ja tuomme markkinoille uusia, vähäpäästöisiä tai jopa hiilinegatiivisia tuotteita.

Uprightin malli ei keskity tarkastelemaan vain rakennusvaihetta, vaan se ottaa huomioon GRK:n rakentaman ympäristön vaikutukset yhteiskuntaan laajemminkin. Esimerkiksi tiet ja väylät otetaan yhteiskunnan käyttöön GRK:n tekemän työn jälkeen. Tämän vuoksi GRK:n ympäristövaikutuksissa näkyvät myös tieliikenteen päästöt, jotka ovat edelleen pääasiassa fossiilisten polttoaineiden varassa. Tämä tarkoittaa, että tieliikenteen sähköistyminen parantaa myös GRK:n ympäristövaikutuksia.

Terveys

GRK:n rakentamalla ympäristöllä on vaikutuksia ihmisten terveyteen.

GRK rakentaa ja huoltaa tärkeää yhdyskuntatekniikkaa, kuten vesihuoltoa, vaikuttaen ihmisten terveyteen positiivisesti parantamalla hygieniaa ja varmistamalla puhtaan veden saatavuuden.

Pyörä- ja kävelytieliverkostot mahdollistavat liikkumisen ja vaikuttavat myönteisesti ihmisten terveyteen.

Toisaalta katujen ja moottoriteiden rakentaminen mahdollistaa moottoriajoneuvojen käytön, mikä puolestaan vaikuttaa negatiivisesti ihmisten terveyteen liikenneonnettomuuksien ja saastumisen vuoksi.

Tieto

GRK:n tarjoamat rataliiketoiminnan suunnittelupalvelut tuottavat uutta tietoa, joka mahdollistaa ratojen rakentamisen ja parantaa yhteiskunnalle kriittisen infrastruktuurin turvallisuutta.



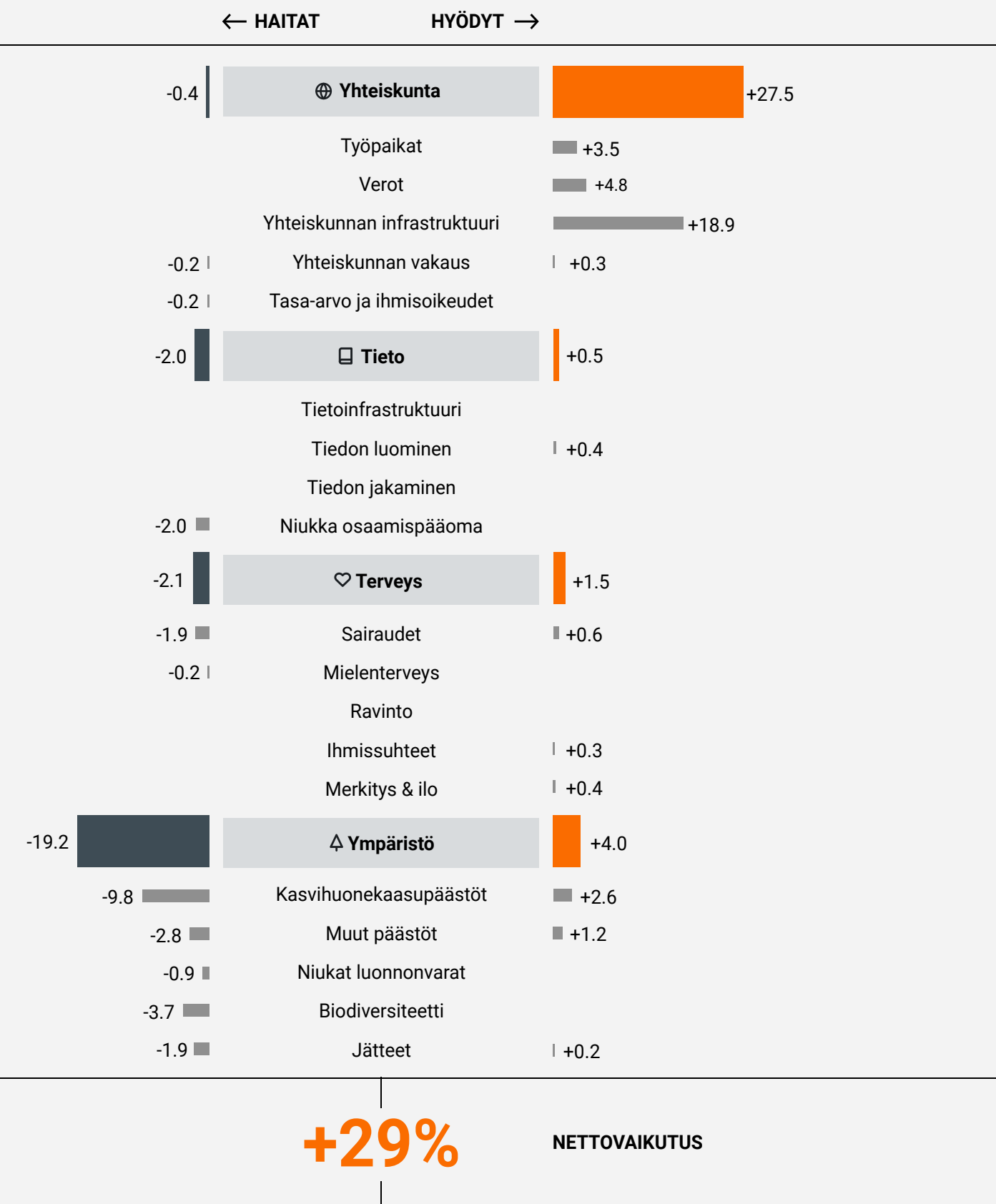
Infra, kuten tiet ja raiteet, tukevat muun yhteiskunnan toimintaa.

Tietoa arviointimallista

GRK:n nettovaikutukset on laskenut Upright, teknologia- ja analytiikkayritys, joka mallintaa yritysten nettovaikutusta. Uprightin malli perustuu koneoppimiseen ja tieteesseen. Tarkempi metodologia löytyy Uprightin verkkosivuilta.

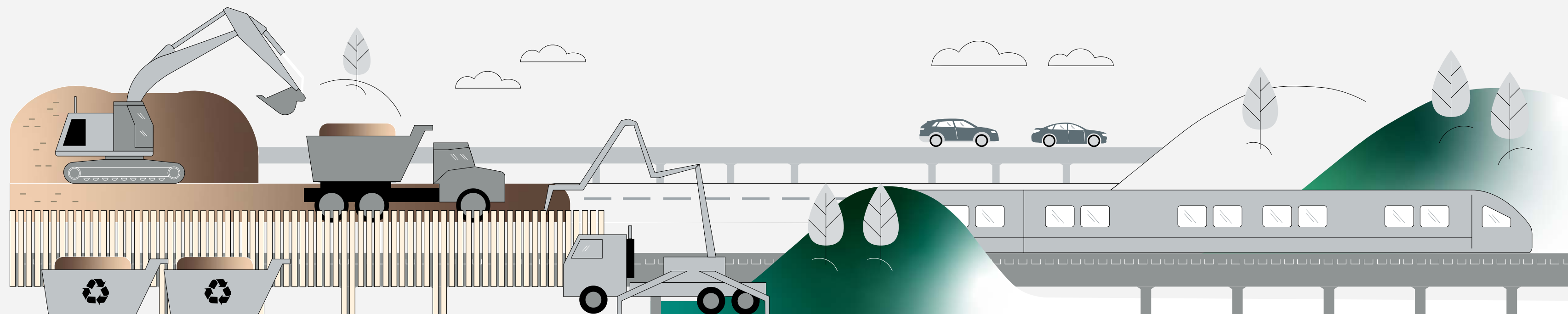
Aiempien vuosien tulokset eivät ole täysin vertailukelpoisia arviointimalliin vuonna 2024 tehdyn muutoksen vuoksi. Vertailukelpoisuuden saavuttamiseksi tulokset olisi laskettava uusimman mallin mukaisesti myös aiemmilta vuosilta.

● NETTOVAIKUTUSPROFIILI



• ARVONLUONTI

Arvonluontimalli



KILPAILUKYKYISIN JOUKKUE

Ylivertainen osaaminen

- Sitoutuneet moniosaajat
- Erinomainen projekti-osaaminen
- Toimiva yhteistyö liiketoimintayksiköiden ja toimintamaiden välillä
- Tehokas palvelukehitys ja edistyselliset ratkaisut
- Merkittävä panostus ympäristöteknologian palveluihin

Vastuuta korostava yrityskulttuuri

- Rohkea yrittäjämäinen yrityskulttuuri
- Rehdin toiminnan periaatteiden mukainen toimintatapa
- "Kerralla oikein" toimintamalli

Hyvinvoiva henkilöstö

- Korkea henkilöstön tyytyväisyys: eNPS 37
- Korkea harjoittelijoiden tyytyväisyys: eNPS 64
- Turvallinen työympäristö: tapaturmataajuus 7,9
- Kannustava palkkaus

Hyvät verkostot

- Toimivat asiakassuhteet
- Luotettava ja laadukas kumppaniverkosto
- Vuorovaikutteinen toimintatapa asiakkaiden ja kumppanien kanssa

KANNATTAVA KASVU

Palvelut



Taito- ja
väylä-
rakentaminen
ja päällystys



Rata-
liiketoiminta



Ympäristö-
teknologia

Suunnittelu

Rakentaminen

Kunnossapito

Kaikki infrarakentamisen palvelut

Vakaa taloudellinen asema

- Omavaraisuusaste 42,9 %
- Investoinnit 16,6 milj. euroa

Luotettavan tekijän maine

- Tunnettu ja luotettu toimija
- Haluttu yhteistyökumppani asiakkaille ja kumppaneille
- Kestävän infrarakentamisen edelläkävijä

KESTÄVÄN RAKENTAMISEN EDELLÄKÄVIJÄ

Henkilöstölle

- Palkat ja palkkiot sosiaalkuluineen 105,6 milj. euroa
- Lisääntynyt kokemus ja osaaminen
- Hyvinvoiva työympäristö

Kumppaneille

- Hankinnat 530 milj. euroa
- 14 jätemateriaaleja vastaanottavaa toimipistettä Suomessa

Yhteiskunnalle

- Merkittävä työllistäjä: 1098 työntekijää
- Verot: 8,9 milj. euroa
- Aktiivinen yhteistyö alan osaamisen ja palveluiden kehittämisessä

Ympäristölle

- Nolla ympäristövahinkoa
- Korkea uusiomateriaalien käyttömäärä: 608 000 t
- Omien hiilidioksidipäästöjen nettonolla-tavoite 2035
- Hiili-intensiteetti pieneni ollen 27,3 % CO2 ekv.

Omistajille ja rahoittajille

- Osingot: 6,2 milj. euroa
- Korkokulut: 1,1 milj. euroa

● ARVONLUONTI

Vastuullisuustavoitteet ja -tulokset

TEEMA	AIHE	MITTARI	TULOS 2022	TULOS 2023	TULOS 2024	TAVOITE 2025
KILPAILYKYKYINEN JOUKKUE	Sitoutuneet työntekijät	ENPS	23	29	37	>40
		Pulssi	Ei mitattu	Ei mitattu	8	>8
		Sairaspoissaolot	2,9	1,97	2,3	<2,5 %
	Paras harjoittelupaikka	Harjoittelijat lkm	86	102	97	>100 kesätyöntekijää
		Harjoittelijoiden ENPS	Ei mitattu	Ei mitattu	64	> 40
	Turvallisuus edellä	Tapaturmataajuus	11,6	13,1	7,9	<7
		Turvallisuushavainnot	1 257	1 882	2 324	>2 500 kappaletta
Menetetyt työpäivät		194	250	113	50 % vähemmän kuin vuonna 2024	
KESTÄVÄN RAKENTAMISEN EDELLÄKÄVIJÄ	Arvoa asiakkaalle	Asiakastyytyväisyys	4,45	4,3	4,5	>4,5/5
		Valmistuneet projektit toteutettu aikataulussa	Ei mitattu	Ei mitattu	96	100 %
		Ympäristövahingot	0	0	0	0 kappaletta
	Nettonolla oman toiminnan osalta 2035	Uusiutuvan sähkön osuus %	46	84	93	>95%
		Uusiomateriaalien käyttömäärä, tonnia	551 000	487 000	608 487	>670 000 t
		Hiilijalanjälki, t CO2 ekv	18 360	16 322	19 859	t CO2 ekv
		Hiili-intensiteetti		29,9	27,3	<25 t CO2 ekv/MEUR
	Hyvä hallinnointitapa	Korruptiotapaukset	0	0	0	0 kappaletta
		Lahjontatapaukset	0	0	0	0 kappaletta
		Vakavat syrjintätapaukset	0	0	0	0 kappaletta
		Ihmisoikeusrikkomukset	0	0	0	0 kappaletta
Rehdin toiminnan periaatteiden koulutus suoritettu		Ei mitattu	Ei mitattu	Ei mitattu	100%	

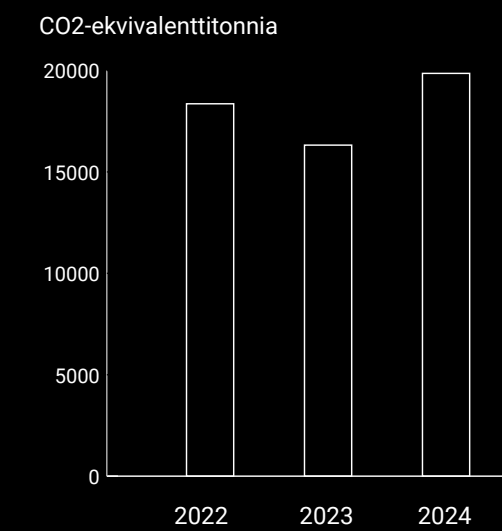
● VASTUULLISUUS

Ympäristö

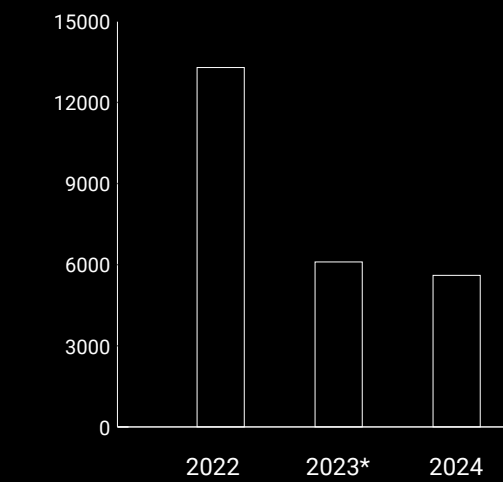
Hiilijalanjälki (Scope 1 & 2)



Hiilijalanjälki

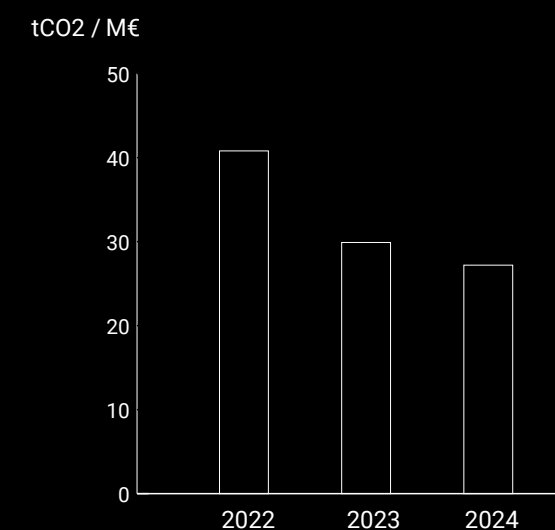


Hiilikädenjälki

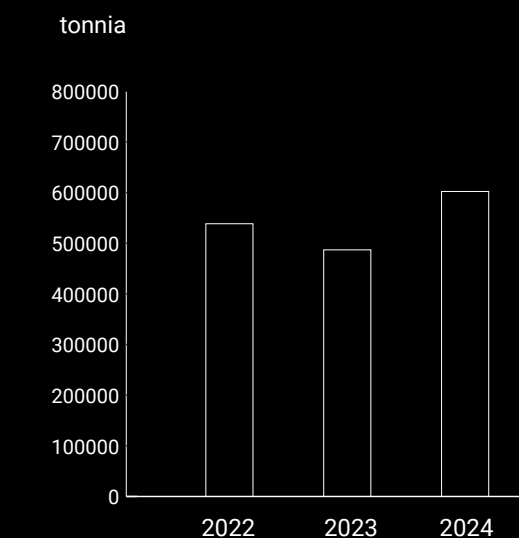


* vuoden 2023 hiilikädenjälkiluvut on päivitetty vuoden 2024 raportista, sillä niihin on sisällytetty uusiomateriaalien käytöstä kertyvät päästöt. Hiilikädenjälki sisältää uusiomateriaalien käytöllä vältetyt päästöt

Hiili-intensiteetti, päästöt suhteessa liikevaihtoon



Uusiomateriaalien käyttö



● VASTUULLISUUS

Ympäristö

Jäte

Jäte	2022	2023	2024
Hyötykäyttöaste	86%	98%	99%
Kierrätysaste	14%	23%	75%
Lajitteluaste	Ei mitattu	Ei mitattu	98.80%

Lajitteluaste = lajiteltuna toimitetun työmaajätteen osuus

Kierrätysaste = kierrätetyn työmaajätteen osuus

Hyötykäyttöaste = kierrätetyn työmaajätteen osuus (sis. polton tai maarakentamisen)

Ympäristö

Ympäristö	2022	2023	2024
Ympäristöhavainnot	53*	184	239
Ympäristöpoikkeamat	33*	37	72
Ympäristövahingot	0*	0	0

*Vuoden 2022 luvut sisältävät ainoastaan GRK Suomi Oy:n ja GRK Sverige AB:n luvut

Ympäristövahinko = merkittävä ympäristöpoikkeama, aiheuttaa pysyvää vahinkoa

Ympäristöpoikkeama = korjattavissa oleva, esim. letkurikko, josta valuu hydraulioöljyä maahan, mutta maaperä saadaan puhdistettua.

Ympäristöhavainto = havainto, ei ole sattunut vielä mitään

Toimittajat

	2022	2023	2024
Toimittaja-arvioinnit	50	120	67
Toimittaja-auditoinnit	4	1	6

● VASTUULLISUUS

Vastuu ympäristöstä

Kestävän rakentamisen edelläkävijälle on tärkeää, että tunnistamme oman toimintamme vaikutukset, asetamme niihin liittyviä kehitystavoitteita ja seuraamme näiden saavuttamista säännöllisesti. Keskeistä on toimenpiteet, joilla parannamme toimintaamme.

Infrarakentamisessa vastuu ympäristöstä tarkoittaa erityisesti toiminnan ilmastopäästöjen vähentämistä sekä toimenpiteitä luonnon monimuotoisuuden vahvistamiseksi. Kiertotalous on avainasemassa tavoitellessamme vähähiilistä infrarakentamista ja luontoposiitiivisuutta. Infrarakentajana meidän tulee muistaa, että rakennetulla ympäristöllä on ratkaiseva merkitys ilmastomuutoksen ja luontokadon torjunnassa.

Hiilijalanjälki ohjaa toiminnan ilmastopäästöjen vähentämisessä

Infrarakentamisessa hiilijalanjäljen laskenta on tärkeää, koska se auttaa tunnistamaan suurimmat päästölähteet ja löytämään keinoja niiden vähentämiseksi. Hiilijalanjäljellä tarkoitetaan infrarakentamisen elinkaaren kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärää, joka syntyy mm. raaka-aineiden hankinnasta, materiaalien valmistuksesta, rakentamisesta, kuljetuksista sekä jätteiden käsittelystä.

Scope 1 ja 2 -päästöt

GRK:ssa olemme laskeneet oman toiminnan hiilijalanjälkeä jo vuodesta 2022. Oman toiminnan hiilijalanjälki kattaa Scope 1 ja Scope 2 -päästöt. GRK:ssa Scope 1 tarkoittaa omien työkoneidemme polttoainekulutuksesta aiheutuvia päästöjä. Scope 2 taas koostuu GRKn ostoenergian päästöistä.

Hiilijalanjälkemme kasvoi vuodesta 2023 merkittävästi ollen 19 859 t CO2 ekv vuonna 2024 (16 322 t CO2 ekv). Liikevaihdon kasvun huomioiva hiili-intensiteetti kuitenkin pieneni hieman. Vuonna 2023 hiili-intensiteettimme oli 29,9 t CO2 ekv/M€ ja vuonna 2024 27,3 t CO2 ekv/M€. Hiili-intensiteetin laskun taustalla on kasvanut neste-kaasun käyttömäärä (2023: 1,9 Mkg, 2024: 2,5 Mkg). Päälystysliiketoiminnassa käytetyllä nestekaasulla on 15–20 % pienempi hiilijalanjälki kuin muilla fossiilisilla polttoaineilla. Lisäksi olemme merkittävästi lisänneet uusiutuvan sähkön käyttöä. Vuonna 2024 GRK:n käytämästä sähköstä 93 % oli uusiutuvaa (84 %). Uusiutuvien polttoaineiden käyttömäärämme laski hieman ollen noin 770 000 litraa vuonna 2024 (950 000 litraa). Laskua selittää osittain loppuvuoden uusiutuvien polttoaineiden saatavuusongelmat.

GRK on asettanut tavoitteekseen saavuttaa nettotonollan omien hiilidioksidipäästöjen osalta vuoteen 2035 mennessä. Tämä edellyttää GRK:lta suunnitelmaa siihen, miten vähennämme omissa koneissamme käytettävien polttoaineiden hiilidioksidipäästöjä. Etsimme jatkuvasti uusia vaihtoehtoja fossiilisille polttoaineille ja huolehdimme koneiden tehokkaasta käytöstä. Myös uusiutuvan sähkön käyttöä tulee lisätä. Aiemmin GRK:n tavoite oli hiilineutraali 2030, mutta se korvattiin uudella tavoitteella, koska vähähiilisyiden vaatimustaso ja päästövähennysteknologiat eivät ole kehittyneet toivotulla tavalla.

Scope 3 -päästöt

Scope 3 -päästöt kuvaavat välillisiä päästöjä, jotka johtuvat GRK:n toiminnasta, mutta tapahtuvat arvoketjus-



GRK on asettanut tavoitteekseen saavuttaa nettonollan omien hiilidioksidipäästöjen osalta vuoteen 2035 mennessä.

samme. Vuonna 2024 GRK:ssa hankinnat olivat arvoltaan 530 M€ eli noin 73 % liikevaihostamme. Hankinta on siis erittäin merkittävä osa toimintaamme ja merkittävimmät päästölähteet syntyvätkin käytetyistä raaka-aineista ja materiaaleista, näiden valmistuksesta ja kuljetuksesta.

GRK:n avaintoimittajiksi luokitellaan suurimmat teräs-, sementti-, kiviaines-, bitumi-, alumiini-, kupari- ja puutoimittajat. Vuoden 2024 aikana pyysimme 25 suurimmalta avaintoimittajiltamme tietoja GRK:n hankkimien raaka-ainesten ja materiaalien CO₂ päästöistä. Raaka-ainesten ja materiaalien sekä kuljetuksiin liittyvien CO₂-päästöjen laskennan perusteella suurimmat Scope 3 päästömme syntyvät teräksen, bitumin ja betonituotteiden hankinnasta. Vuoden 2025 aikana laajennamme laskentaa siten, että otamme mukaan 50 suurinta kumppaniaamme. Tavoitteenamme on, että vuonna 2027 olemme laskeneet avaintoimittajiemme Scope 3 -päästöt. Tämän jälkeen olemme valmiita hakemaan SBTi (Science Based Targets Initiative) mukaista hyväksyntää ilmastotavoitteillemme. Kyseessä on kansainvälinen aloite, joka edistää yrityksiä asettamaan tieteeseen perustuvat ja tarpeeksi kunnianhimoiset päästövähennystavoitteet.

Hiilikädenjälki tuottaa tietoa materiaalien ilmastovaikutuksista

Infrarakentamisen hiilikädenjälki kuvaa hiilijalanjäljen vastakohtaa eli rakentamisen positiivisia vaikutuksia ilmastoon. Hiilikädenjäljen laskenta tuottaa tietoa siitä, miten GRK:n tuottamat ratkaisut voivat pienentää asiakkaidemme hiilijalanjälkeä.

Vuonna 2024 GRK:n hiilikädenjälki oli 5 605 t CO₂ ekv. Tämä sisältää uusiomateriaalien käytöstä kertyvät vältetyt päästöt. Vuoden 2023 hiilikädenjälkemme oli hieman suurempi (6 101 t CO₂ ekv). Tätä selittää vuoden 2023

aikana osan vuotta käynnissä ollut kuonaliiketoimintamme, joka tuotti merkittävän määrän uusiokäyttöön toimitettavia metallijakeita. Kuonaliiketoiminta myytiin vuonna 2023, ja sen vuoksi se oli vain osan vuotta käynnissä.

Uusiomateriaalien käyttö kasvoi vuonna 2024 ollen noin 608 000 tonnia. Tästä päällystysliiketoiminnassa käytetyn kierrätysasfaltin osuus oli 113 000 tonnia. Vuositainen uusiomateriaalien käyttömme on esitetty sivulla 32. Vuodelle 2025 olemme asettaneet uusiomateriaalien käytölle jälleen kasvavan tavoitteen 670 000 t. Näin pyrimme saavuttamaan kiertotalouden Green Dealissa asetetun tavoitteemme: uusiomateriaalien käyttö 1,5 miljoona tonnia vuoteen 2035 mennessä.

Uusiomateriaalien käytön kasvun mahdollistaa kiertotalousliiketoiminnan laaja verkostomme ja työmaiden aktiivinen ote uusiomateriaalien käytössä. Tällä hetkellä GRK:n verkosto koostuu 14 toimipisteestä. Toimipisteissä otamme vastaan, käsittelemme ja hyödynnämme ylijäämämaita sekä useita kierrätysmateriaaleja kuten betonia, tuhkaa, kuonia ja renkaita. Uusiomateriaalien käyttö korvaa neitseellisten materiaalien käyttöä. Tällä on huomattava vaikutus luonnon monimuotoisuudelle ja haitallisten ilmastopäästöjen hallinnassa.

Kokonaisuutta käsiteltäessä on tärkeää huomioida, että GRK:n hiilikädenjälkeä ei ole vähennetty GRK:n hiilijalanjäljestä.



● VASTUULLISUUS

Luonto- ja ilmastotiekartta

Luonto- ja ilmastotiekartta oppaana luontokadon torjunnassa

Rakennusalalla on merkittävä vaikutus luontokatoon. Rakentamisessa hyödynnettävät luonnonvarat ja maankäyttö heikentävät uhanalaisia luontotyyppisiä. Myös vieraslajien leviäminen ja rakennetun ympäristön aiheuttamat hiilidioksidipäästöt sekä ympäristön saastuminen vaikuttavat negatiivisesti luonnon monimuotoisuuteen. GRK:ssa halusimme kirjata tavoitteemme ja toimenpiteemme luonnon monimuotoisuuden elvyttämiseksi luonto- ja ilmastotiekarttaan. Näin meillä GRK:ssa on yhteinen tahtotila toimia luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi. Yhteistyössä rakennusteollisuuden (RT) kanssa haluamme haastaa koko rakennusalan kirittämään toimenpiteitään kohti yhteistä tavoitetta: Vuonna 2030 luonto on näkyvästi ja mitattavasti elpymässä *!

GRK:n luonto- ja ilmastotiekartta valmistui joulukuussa 2024. Lähtökohtana tiekarttatyössä olivat:

- Uusien liiketoimintamahdollisuuksien kehitys
- Asiakasarvon kasvatus
- Kustannusten vähentäminen
- Riskien hallinta ja resilienssin varmistaminen
- Ympäristövaikutusten ymmärtäminen ja hallinta

Tiekarttatyö toteutettiin huomioiden viisi luontokadon ajuria: maankäyttö ja vesialueiden käyttö, ilmastonmuutos, luonnonvarojen hyödyntäminen, saastuttaminen ja vieraslajit. GRK:n toimenpiteet luontokadon ajureille kirjattiin lieventämishierarkian mukaisesti. Lieventämishierarkia on luonnon monimuotoisuuden turvaamisessa laajasti hyväksytty periaate, jonka mukaan ihmisen toimillaan aiheuttamat haitat luonnolle tulee ensisijaisesti pyrkiä välttämään, toissijaisesti minimoimaan ja viimesijaisesti joko korjaamaan ne paikan päällä tai hyvittämään ne ekologisella kompensatiolla. Ekologinen kompensatio tarkoittaa toisaalla tehtyjä luonnon monimuotoisuutta vahvistavia toimia.

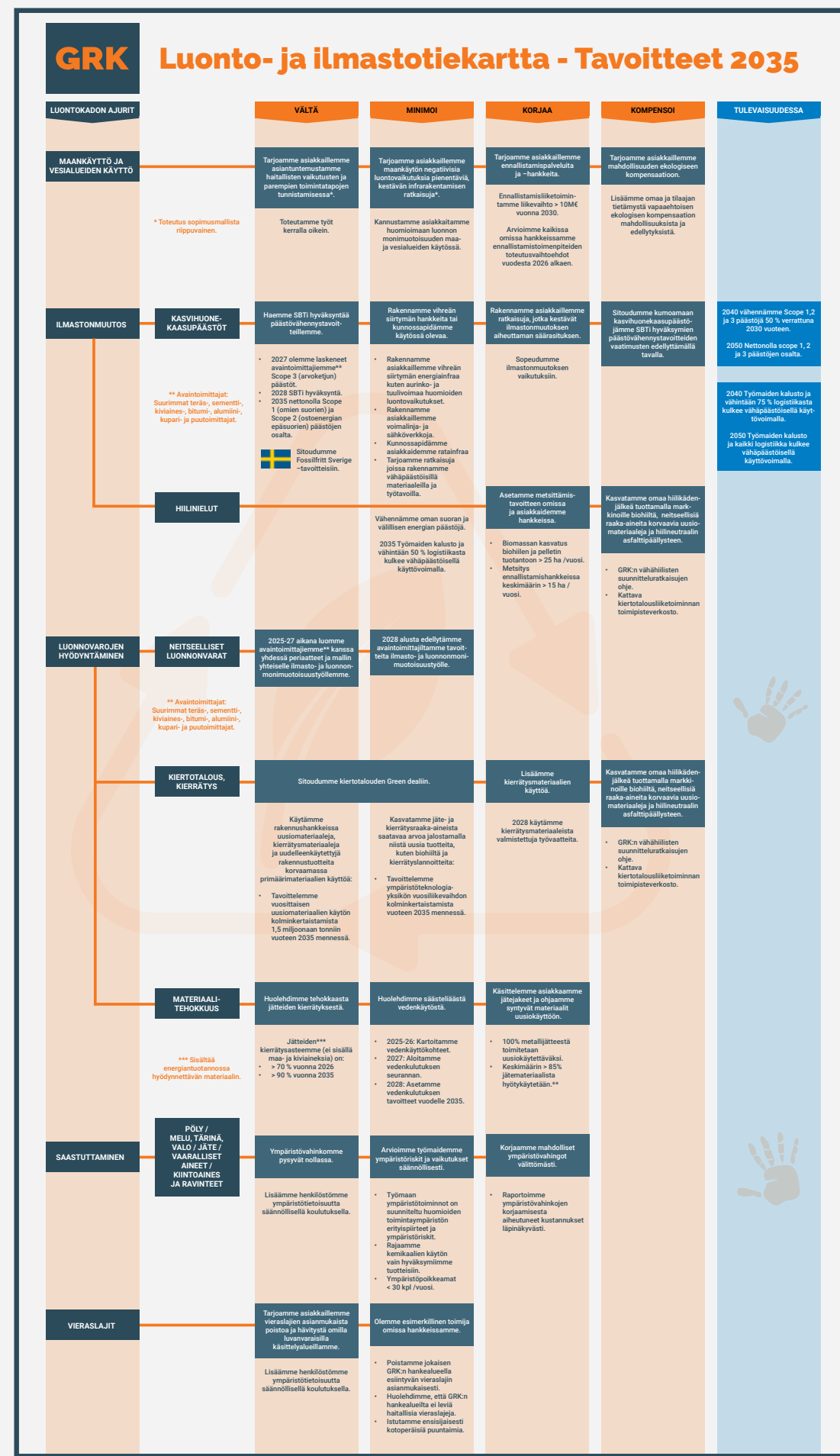
Maankäytön ja vesialueiden käytön osalta toimenpiteiksi kirjasimme erityisesti asiakasarvon tuottamisen. Tarjoamme asiakkaillemme asiantuntemustamme maankäytön negatiivisia luontovaikutuksia pienentävien kestävän infrarakentamisen ratkaisujen kautta. Kehitämme myös ennallistamislukemistamme ja tavoittelemme tämän osalta 10 miljoonan euron liikevaihtoa vuoteen 2030 mennessä.

Ilmastonmuutoksen torjumiseksi vahvistamme osuuttamme vihreän siirtymän hankkeissa. Olemme myös vahva toimija rataverkon rakentamisessa ja kunnossapidossa. Tarjoamme asiakkaillemme ratkaisuja, joissa rakennamme vähäpäästöisillä materiaaleilla ja työtavoilla.

*Tavoite perustuu luontopositiivisuuden määritelmään. Nature Positive Initiative.



GRK:n luonto- ja ilmastotiekartta on jatkuvasti päivittyvä työkalu. Tavoitteenamme on tuoda rakennusalalle uutta liiketoimintaa luonnon monimuotoisuuden parantamiseksi ja ilmastomuutoksen torjumiseksi sekä siihen sopeutumiseksi.



Päästölaskennassa keskitymme laajentamaan Scope 3 (arvoketjumme) päästöihin. Tavoitteenamme on, että vuoden 2027 aikana olemme laskeneet avaintoimittajiemme päästöt. Avaintoimittajat käsittävät suurimmat teräs- sementti, kiviaines-, bitumi- alumiini-, kupari- ja puutoimittajamme. Avaintoimittajiemme Scope 3 -laskennan valmistuttua haemme hyväksyntää tieteeseen perustuvan SBTi-aloitteen mukaisille päästövähennystavoitteillemme. Sitoudumme myös luomaan hiilinieluja metsittämishankkeiden avulla ja kasvattamaan hiilikädenjälkeämme tuottamalla markkinoille biohiiltä ja uusiomateriaaleja.

Luonnonvarojen käyttöä hallitsemme yhdessä avaintoimittajiemme kanssa. Jatkamme vuonna 2024 aloitettua työtä päästölaskennan osalta ja luomme yhdessä periaatteet ja mallin yhteiselle ilmasto- ja luonnonmonimuotoisuustyöllemme. Kiertotalouden Green Dealissa olemme kirjanneet selkeät tavoitteet kiertotalousajattelun mukaisen toimintamme kasvattamiselle tulevana vuosina. Sitoutumisestamme kiertotalouden Green Dealiin on kerrottu lisää tämän osion case-esimerkissä. Haluamme kehittää myös materiaalitehokkuuttamme ja siten olemme asettaneet tavoitteet jätteiden kierrätysasteelle ja vedenkäyttöle.

Ympäristön saastuttamisen vähentämisessä henkilöstömme koulutus on keskiössä. Rajaamme kemikaalien käyttöä ja otamme mukaan myös ympäristöpoikkeamien tarkastelun. Raportoimme jatkossa avoimesti mahdollisten ympäristövahinkojemme korjaamisesta aiheutuneet kustannukset.

Vieraslajien leviämisen estämisessä haluamme olla esimerkillinen toimija. Tarjoamme asiakkaillemme vieraslajien asianmukaista poistoa ja hävitystä omilla luvanvaraisilla käsittelyalueillamme. Vieraslajien tunnistamisessa henkilöstömme koulutus on myös avainroolissa.

Vihertöissä valitsemme kotoperäisiä puuntaimia aina sen ollessa mahdollista.

GRK:n luonto- ja ilmastotiekartta on jatkuvasti päivittyvä työkalu. Tavoitteenamme on tuoda rakennusalalle uutta liiketoimintaa luonnon monimuotoisuuden parantamiseksi ja ilmastomuutoksen torjumiseksi sekä siihen sopeutumiseksi.

CASE

ECOVADIS ON ARVIOINUT GRK:N YRITYSVASTUUTA

Maailman johtava yritysten vastuullisuutta arvioiva taho, EcoVadis, on arvioinut ensimmäisen kerran GRK:n toimintaa vuonna 2024. EcoVadis-sertifiointi käynnistettiin asiakkaiden toiveista. EcoVadiksen arvioinnin avulla asiakkaidemme on mahdollista vertailla toimijoita ja seurata hankintaketjuna kehittymistä vastuullisuusasioissa.

EcoVadiksen arvio on samalla hyvä tapa seurata objektiivisesti GRK:n operatiivista onnistumista. Numeerisen arvion lisäksi EcoVadis tukee yritysten vastuullisuuden kehittämistä tarjoamalla näkemystä siitä, mitkä osa-alueet on toteutettu hyvin ja missä on eniten kehitettävää.

EcoVadiksen vastuullisuusarvioinnissa on neljä kategoriata: ympäristövastuu, työelämän käytännöt, toiminnan eettisyys ja kestävän kehityksen mukainen hankintaketju.

GRK:n sai kokonaisarvioinnista pisteitä 54/100. Neljästä eri kategoriasta GRK sai parhaimmat pisteet ympäristövastuussa (60/100) ja työelämän käytännöissä (60/100). Eettisessä toiminnassa pisteet olivat (40/100) ja kestävän kehityksen mukaisessa hankintaketjussa (30/100).

EcoVadiksen arvio perustuu GRK:n antamiin tietoihin ja muun muassa julkiseen tietoon. EcoVadis käy myös läpi yritykseen liittyviä uutisia julkisista lähteistä.

Ympäristöasioissa sekä henkilöstöä koskevissa osioissa olemme jo kohtuullisen hyvällä mallilla. Eettisyys ja vastuullinen hankinta vaatii kehitystä ja toimenpiteitä ja erityisesti toimenpiteiden kirjaamista. Kehitystyö aloitettiin heti EcoVadiksen arvioinnin valmistuttua. GRK:n tavoitteena vuodelle 2025 on pronssitaso.



CASE

GRK ON SITOUTUNUT VAPAAEHTOISEEN KIERTOTALOUDEN GREEN DEAL -SOPIMUKSEEN

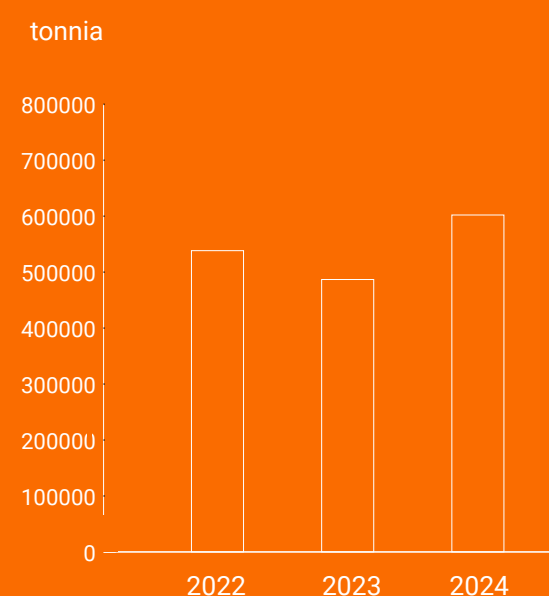
Green dealissa sitoutujat asettavat tavoitteita, joilla ne vähentävät luonnonvarojen kulutusta ja edistävät vähähiilistä kiertotaloutta.

Kiertotalouden green deal on yritysten, kuntien, maakuntien, järjestöjen ja valtion yhteinen vapaaehtoisuuteen perustuva strateginen sitoumus. Tavoitteena on taittaa uusiutumattomien luonnonvarojen kulutus sekä kaksinkertaistaa resurssien ja materiaalien kiertotalousaste vuoteen 2035 mennessä. Kiertotalouden green dealia ovat valtion puolesta valmistelleet ympäristöministeriö sekä työ- ja elinkeinoministeriö.

Käytetyillä materiaaleilla on iso rooli GRK:n ympäristövaikutuksiin, joten tavoittelemme vuosittaisen uusiomateriaalien käytön kolminkertaistamista 1,5 miljoonaan tonniin vuoteen 2035 mennessä. Lisäksi asetamme tavoitteita uusiomateriaalien osuuden kasvattamiseksi luonnonkiviainesten kokonaiskulutuksesta.

GRK tavoittelee jäte- ja kierrätysraaka-aineista saatavan arvon kasvattamista jalostamalla niistä uusia tuotteita, kuten biohiiltä ja kierrätyslannoitteita, mitä kuvastaa tavoite ympäristöteknologiayksikön vuosiliikevaihdon kolminkertaistamisesta.

Uusiomateriaalien käyttö



CASE

GRK ON ALOITTANUT PELLETTIN VALMISTUKSEN

GRK aloitti vuonna 2024 pelletin tuotannon Utajärvellä. GRK tuottaa kuorivapaita, vaaleita ja korkean lämpöarvon sisältäviä puupellettejä. Ne soveltuvat kaiken kokoisille asiakkaille, kuten isoille lämpövoimaloille ja yksityisasiakkaille. Utajärven tuotantokapasiteetti tulee olemaan noin 10 000 tonnia Premium-laadun pellettiä vuodessa. Utajärvellä pelletit valmistetaan paikallisen mekaanisen metsäteollisuuden puhtaista sivutuotteista, kuten sahapurusta, kutterinlastusta ja kuivahakkeesta.

Biohiilen pyrolyysiprosessissa vapautuu runsaasti käyttökelpoista ylijäämäenergiaa. Me käytämme hyväksi tämän energian ja kuivaamme sen avulla lähialueen sivutuotteet pelletöintiprosessiin soveltuvaksi. Tämän raaka-aineen käyttö on energiatehokasta tuotantoa parhaimmillaan, ja korvaa Suomeen ulkomailta tuotua pellettiä.

GRK vastaa pelletin yritysmyyntistä itse. Esimerkkinä tästä GRK on sopinut yhteistyösopimuksen Rokuan kylpylän kanssa.



GRK:n pelletti syntyy ylijäämäenergialla.



CASE

MÄNTYMÄEN ASFALTTIASEMALLA TEHTY MUUTOKSIA LÄHIALUEEN ASUKKAIDEN PALAUTTEEN VUOKSI

GRK:n palveluihin kuuluvat pihojen, katujen ja maanteiden asfaltointi sekä muut päällystystyöt. Tämän vuoksi meillä on myös asfaltin tuotantoa. Kolme kiinteän sijainnin asfalttiasemaamme sijaitsevat Nurmijärvellä, Jyväskylässä ja Kajaanissa.

GRK:n uusi Nurmijärven asfalttiasema aloitti toimintansa Mäntymäellä vuonna 2021. Lähialueen asukkaat ovat valittaneet hajuhaitoista Keski-Uudenmaan ympäristökeskukselle.

Kesäkuussa 2023 Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta määräsi asfalttiaseman hakemaan toiminnalleen ympäristöluvan. GRK haki sitä vuoden 2023 syksyllä ja Etelä-Suomen aluehallintovirasto myönsi luvan helmikuussa 2025. Asfalttiasemalta ilmaan johdettaville poistokaasuille ja asuinalueella esiintyville hajuhaitoille asetettiin raja-arvot.

Nurmijärven asfalttiasemalla on tehty useita toimenpiteitä hajuhaittojen vähentämiseksi. Niistä yksi merkittävimmistä on se, että aiemman 25-metrisen piipun tilalle on rakennettu uusi 50 metriä korkea piippu vuonna 2024.

Asfaltin valmistuksesta syntyvää hajua on mitattu säännöllisesti ja mittauskonsultin valvonnassa on järjestetty hajupaneeleita. Hajupaneelissa ryhmä ihmisiä, niin ammattilaisia kuin maallikoitakin, aistii toiminnan todellista vaikutusta lähialueella. Mittaustuloksissa on jossain määrin luonnollista vaihtelua, mutta piipun korkeus vähentää hajuvaikutusta ympäristöön merkittävästi aikaisempaan verrattuna. GRK käyttää päästöjen seurannassa ja mallinnuksessa riippumatonta ulkopuolista asiantuntijaa.

Uuden piipun lisäksi asemalle on aiemmin hankittu erillinen kuumennusrumpu kierrätysasfaltille ja valmiin asfaltin massarataa on koteloitu ja näin paikallista hajua on pystytty vähentämään. Suoritamme eri toimia päästöjen pienentämiseksi osana jatkuvaa toiminnan kehittämistä myös tulevaisuudessa.



CASE

VIRON RATOJEN SÄHKÖISTÄMINEN

Virossa on noin 1200 kilometrin rataverkosto, josta vain Tallinnan ympäristön rataosuudet on sähköistetty. Rautateiden sähköistäminen on osa Viron vihreää siirtymää, sillä sen myötä dieselillä kulkeva junaliikenne voidaan korvata ympäristöystävällisemmällä kalustolla.

Virossa on tavoitteena sähköistää suurin osan maan rataverkosta. Eesti Raudtee on valinnut tarjouskilpailujensa perusteella GRK:n jo kahteen merkittävään projektiin, joissa pääraidetta sähköistetään.

Vuonna 2023 Eesti Raudtee valitsi tarjouskilpailun perusteella GRK:n toteuttamaan hanketta, jossa Aegviidusta Tarttoon kulkevaa pääraidetta sähköistetään noin 150 kilometrin verran. Vuoden 2024 joulukuussa GRK sai itselleen myös toisen projektin, jossa päärataa sähköistetään Tapasta Narvaan saakka noin 135 kilometrin matkalta.

Hankkeen aikana GRK vastaa sähköistysjärjestelmän suunnittelusta ja rakentamisesta. Tämän lisäksi kokonaisuuteen kuuluu kunnossapitosopimus, jonka perusteella GRK vastaa rakentamisen jälkeen vähintään viiden vuoden ajan sähköraiteen viankorjauksesta ja huollosta.

Urakka vaatii erityisosaamista sekä erikoiskalustoa ja -materiaaleja, ja hanke työllistää GRK:n ammattilaisia Virossa ja Suomessa.



Rautateiden sähköistäminen on osa Viron vihreää siirtymää.



● VASTUULLISUUS

Ihmiset ja yhteiskunta

Töissä GRK:ssa

GRK:n kaiken toiminnan taustalla ovat ammattitaitoiset ja sitoutuneet työntekijät sekä rohkea yhtenäinen yrittämisen kulttuuri. Henkilöstön hyvinvoinnista sekä turvallisuudesta huolehtiminen on osa jokapäiväistä työtämme. GRK työnantajana haluaa olla infra-alan edelläkävijä ja henkilöstön turvallisuus ja tyytyväisyys ovat ensiarvoisen tärkeitä.

GRK-konsernin henkilöstön tyytyväisyyttä mitataan vuosittain Työvire-kyselyllä. Vuonna 2024 toteutettuun Työvire-kyselyyn vastasi 721 henkilöä ja kyselyn vastausprosentti oli 68 %. Työvire konsernissa oli 4,0/5 ja keskiarvo vaihteli 3,97–4,2/5 eri vastaajaryhmien välillä. Työviretulos sekä vastausprosentti säilyi lähes samana verrattuna vuoteen 2023, jolloin vastaavat luvut työvireelle oli 3,9/5 ja 70 %.

Strategisena mittarina GRK:ssa käytetään eNPS-mittaria (Employee Net Promoter Score), joka kertoo kokonaistyytyväisyydestä. Vuonna 2024 GRK-konsernin kokonaistyytyväisyys nousi edellisistä vuosista eNPS luvun ollessa 37 (29), mikä on hieno onnistuminen. GRK:n strategisena eNPS-tavoitteena on eNPS > 40.

Uutena mittarina vuonna 2024 henkilöstön hyvinvoinnin mittaamisessa GRK:ssa käynnistettiin säännöllinen pulssikysely, jonka tarkoituksena on kerätä kvartaaleittain tietoa merkityksellisiksi koettujen asioiden kehittymisestä. Pulssikyselyn keskimääräinen vastausprosentti oli 37 % ja asteikolla 1–10 työyhteisön kehittyminen sai arvosanan 8.

GRK:ssa edistetään jatkuvasti työntekijöiden hyvinvointia ja merkitykselliseksi koettuja näkökohtia. Saatujen

tietojen perusteella suunnitellaan ja käynnistetään toimenpiteet yhä paremman työhyvinvoinnin saavuttamiseksi.

Turvallisuus kaiken edellä

GRK:n työntekijät työskentelevät hyvin erilaisissa tehtävissä, joten työn aiheuttamat terveys- ja turvallisuusriskit vaihtelevat. Turvallisuus on GRK:ssa ensiarvoinen prioriteetti, josta ei olla valmiita joustamaan missään tilanteessa. Tavoitteena on tapaturmaton toiminta, ja toimintamalleja kehitetään suunnitelmallisesti. Asianmukaiset ohjeet, niiden noudattaminen, turvalliset laitteet ja suojainten käyttäminen edistävät tapaturmattomuutta. Turvallisuusvaatimusten noudattamista valvotaan työmailla, ja samat vaatimukset koskevat niin GRK:n työntekijöitämme kuin kumppaneitakin. GRK:ssa on tehty pitkäjänteistä turvallisuustyötä jo usean vuoden ajan ja turvallisuudessa huomioidaan myös tietoturvaan sekä hybridivaikuttamiseen liittyvät riskit.

Yhtenä mittarina turvallisuuden seuraamiseen GRK:ssa käytetään tapaturmataajuutta, joka kuvaa sairaspöissa-oloa aiheuttavien tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden. Tapaturmataajuuden yleinen kehitys on saatu käännettyä positiiviseksi. Tapaturmataajuus vuonna 2024 oli konsernissa 7,9 (13,1). Vuonna 2024 GRK:n henkilöstölle tapahtui yhteensä 15 (24) sairauspöissaoloon johtanutta tapaturmaa. Tapaturmat olivat valtaosin lieviä. Alle kolmen päivän sairauspöissaoloon johtaneita tapaturmia oli 12 prosenttia ja alle 10 päivän pöissaoloon johtaneita tapaturmia 67 prosenttia. Vuoden 2024 osalta GRK:n

eNPS-lukumme:

37

Employee Net Promoter Score kertoo kokonaistyytyväisyydestä, ja luku nousi vuonna 2024.



Turvallisuushavaintojen määrä on saatu kasvuun.

tavoitteena oli saada tapaturmataajuus alle 8 sekä omien työntekijöiden että aliurakoitsijoiden työntekijät huomioituna, mutta tavoitteeseen ei päästy molemmat taajuudet huomioidessa. Kokonaisuudessaan työtaturmien lukumäärä sekä niistä aiheutuneiden poissaolopäivien lukumäärä laski vuoteen 2023 verrattuna.

Valitettavasti turvallisuuteen panostamisesta huolimatta GRK:ssa sattui kuolemaan johtanut tapaturma, kun rata-työntekijä menehtyi työtaturmassa elokuussa 2024. Työtaturman selvityksestä saatujen tietojen perusteella kyseessä oli inhimillinen erehdys ja suunnitelmat, pätevyydet, perehdytykset, työvarusteet sekä työmaan olosuhteet olivat kunnossa. Tapahtuneen jälkeen kaikille asianosaisille järjestettiin kriisiapua GRK:n ohjeiden ja toimintamallien mukaisesti. Tapahtuma tutkittiin sisäisesti erittäin tarkasti ja toimenpiteisiin ryhdyttiin välittömästi. Turvallinen työpaikka on kaiken etusijalla ja GRK:n tehtävä työnantajana on varmistaa, että jokainen työntekijä pääsee terveenä kotiin työpäivän päätteeksi.

Tulevina vuosina GRK:ssa keskitytään yhä enemmän perusasioiden vahvistamiseen turvallisuuden saralla. Turvallisuus huomioidaan kaikilla osa-alueilla toiminnassa ja henkilöstön kouluttamiseen turvallisuus-, laatu- ja ympäristöasioissa panostetaan entistä enemmän.

Päivittäiset turvallisuustuokit ennen jokaista työvuoroa varmistavat, että kaikki kriittiset työvaiheet sekä niiden keskeisimmät turvallisuushuomiot, kuten huomiot liikenteestä ja muutoksista sekä muut tärkeät havainnot, käsitellään ennen työn aloittamista. Samalla voidaan käydä läpi myös laatuun ja ympäristöön liittyviä havaintoja sekä huomioita. Vuonna 2024 GRK:ssa aloitettiin työpäällikkökoulutus. Työn alla on myös turvallisuuskampanja, joka käynnistyy alkuvuodesta 2025. Lisäksi vuoden 2024 henkilöstön muistamiseen suunnatut varat ohjattiin kokonaisuudessaan turvallisuuden kehittämiseen.

Positiivisena kehityksenä voidaan nähdä, että turvallisuushavaintojen määrä on ollut edelleen kasvussa

vuoteen 2023 nähden. Havainnot ovat olleet laadukkaita ja nostaneet hyviä korjausehdotuksia esille. Turvallisuushavaintoja tehtiin vuonna 2024 yhteensä 2 324 (1 882) kappaletta. Havaintojen lukumäärää halutaan kasvattaa GRK:ssa entisestään ja tavoitteenamme vuodelle 2025 on yhteensä 2 500 havaintoa. Lisäksi tavoitteena on saada tapaturmataajuus laskettua alle 7 sekä omat että aliurakoitsijoiden työntekijät huomioituna.

Tietoturva osana turvallisuutta

Tietoturva on olennainen osa turvallisuustoimintaa GRK:ssa ja sen toteutumista seurataan jatkuvasti. Vuonna 2024 tietoturvaluustoimintaa kehitettiin edelleen ja sähköpostiympäristössä toimiva tietoturvallisuuden mikrokoulutus käynnistettiin konsernissa. Käytännön koulutus on tehokkain tapa taata turvallisuus ja säilyttää kilpailukyky tietoturvan saralla. Koulutuksen avulla varmistetaan, että GRK:n politiikat toimivat käytännössä ja henkilöstölle pystytään tarjoamaan konkreettisia keinoja turvallisuuden ylläpitämiseen nyt sekä tulevaisuudessa.

Työterveys ja työkykyjohtaminen

Työntekijöistä huolehtiminen on GRK:n toiminnan perusta. Työntekijöille on tarjolla kattavat työterveyshuollon palvelut sekä lisäksi terveysturvavakuutus. Työhyvinvointiin investoidaan vuosittain tukemalla henkilöstön jaksamista ja hyvinvointia monin tavoin. GRK:n tavoitteena on ylläpitää ja edistää henkilöstön työkykyä sekä ennaltaehkäistä työhön liittyviä terveyshaittoja mahdollisimman laajasti.

Useat GRK:laiset työskentelevät fyysisesti rasittavien sekä vaativien työtehtävien parissa, jotka ovat riski työkyvylle. Suurimmat riskit työkyvylle tulevat yleensä fyysisesti kuormittavista työtehtävistä, mutta myös haasteet henkisessä jaksamisessa osoittautuvat entistä useammin syyksi sairauspoissaoloille. Fyysinen työ altistaa erityisesti tuki- ja liikuntaelinsairauksille, joita ennaltaehkäistään



nykyaikaisilla työvälineillä sekä ergonomiasta tiedottamalla. Fyysisessä kuin henkisessäkin terveydessä panostetaan ennakkointiin ja GRK:ssa kannustetaan työntekijöitä kertomaan tilanteestaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta asiantuntevaa apua voidaan tarjota.

Sairauspoissaoloja pyritään vähentämään ja poissaolojen pitkittymistä pyritään ehkäisemään räätälöidyn työn ja varhaisen tuen mallin avulla. Räätälöidyn työn mallia sovelletaan erityisesti tapaturmista johtuvien sairauspoissaolojen ehkäisemiseksi sekä työn erilaisten kuormitustekijöiden vaikutusten ehkäisemiseksi. Vuonna 2024 sairauspoissaoloprosentti oli 2,3 (1,97). GRK-konsernin strategisena tavoitteena on saada sairauspoissaolot alle 2,5 prosenttiin vuodessa.

Työkyvyn kehittämiseksi esihenkilöitä valmennetaan ja kannustetaan varhaiseen välittämiseen. Vuonna 2024 esihenkilötyön avuksi luotiin työkykyjohtamisen käsikirja tukemaan esihenkilötyöskentelyä ja antamaan työkaluja arjen työkykyjohtamiseen. Ennakoimalla ja työkykyä johtamalla varmistetaan, että henkilöstö suoriutuu vaativistakin työtehtävistä sekä minimoidaan sairauspoissaolot. Työhyvinvoinnissakin GRK:ssa uskotaan yhdessä onnistumiseen arvojemme mukaisesti. Työkykyjohtaminen onkin ennen kaikkea yhteistyötä työterveyshuollon, henkilöstöhallinnon, työeläkeyhtiön ja vakuutusyhtiön kanssa.

Osaamisen kehittäminen

GRK:n menestys perustuu henkilöstön monipuoliseen osaamiseen ja sen jatkuvaan kehittämiseen. Vaativat infrahankkeet edellyttävät niiden koko elinkaaren hallitsemista tarjouslaskennasta resursointiin ja aikataulutukseen sekä johtamiseen ja toteuttamiseen kustannustehokkaasti ja asiakkaiden vaatimukset täyttäen. Infra-alan kehitys edellyttää myös uudenlaisten työtapojen käyttöönottoa ja erityisesti uusien teknologioiden sekä digitalisaation hyödyntämistä entistä tehokkaammin.

Monet työtehtävät toimialalla vaativat useiden koulutusten sekä lupien hallintaa. Lainsäädännöllisten koulu-

tusten lisäksi GRK:n sisäiset tekijät, kuten strategia, visio ja arvot sekä toimintakulttuuri luovat koulutustarpeita. Työntekijöiden osaaminen varmistetaan mahdollistamalla työskentelyn edellyttämät koulutukset kaikille niillä tarvitseville sekä panostamalla koko henkilöstön ammatitaidon ja työkyvyn laajentamiseen, ylläpitämiseen sekä kehittämiseen.

Vuoden 2024 koulutuksen painopisteenä olivat erityisesti ratarakentamisen ja kunnossapidon henkilöstön kuljetajakoulutukset sekä koko työmaaorganisaation kattava esihenkilövalmennus. GRK:n sisäisiin koulutuksiin sisältyi vuonna 2024 käyttöön otettu rekrytoivien esihenkilöiden koulutus, jonka avulla varmistetaan yhdenmukainen rekrytointiprosessi.

Infra-alalla tärkein oppiminen tapahtuu usein käytännön harjoittelun kautta, joten osaamisen siirtäminen GRK:n sisällä nähdään mittaamattoman tärkeäksi. Kokeneemmat osaajat jakavat tietoaan ja taitojaan nuoremmille, ja mentorointiin kannustetaan vuosittain palkitsemalla kasvattajia sekä kasvajia GRK:laisista. Tämän toimintakulttuurin taustalla on pitkän historian omaava, sekä hyväksi havaittu, mestari-kisälli-tyyppinen ajattelu, joka muun muassa tukee työtehtävien ja roolien muutosta, lisää tuottavuutta sekä parantaa hiljaisen tiedon siirtymistä.

Tunnettu ja haluttu työpaikka

Ammattitaitoisen työvoiman ajoittain heikko saatavuus vaivaa infra-alan yrityksiä Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Ammattitaitoisen työvoiman saatavuus vaivaa infra-alan yrityksiä joissakin ammattiryhmissä. Osin hyvän työnantajamaineensa ansiosta GRK on onnistunut henkilöstönsä sitouttamisessa ja osaavien työntekijöiden palkkaamisessa kohtuullisen hyvin. Reilu palkkaus ja kannustavat palkitsemisjärjestelmät ovat GRK:n kilpailutekijöitä, jotka vahvistavat asemaa haluttuna sekä tavoiteltuna työpaikkana. GRK omaa yrittäjämäisen työskentelytavan, joka näkyy kannustimissa, joilla palkitaan henkilöstöä sekä

yrittäjien tulostavoitteen että yksikkö- ja työmaakoh-
taisten tavoitteiden saavuttamisesta. Tahtotilana on olla
toimialan kilpailukykyisin joukkue.

Parhaista ja ammattitaitoisimmista osajista kilpail-
lessa pyritään omaa toimintaa ja tunnettavuutta jatkuvasti
kehittämään. GRK:n vakaa ja luotettava maine infra-alalla
on yksi suurimmista kilpailutekijöistä. T-Median Luot-
tamus & Maine -tutkimuksessa GRK:n maine on suuren
yleisön keskuudessa noussut vuosi vuodelta ja vuonna
2024 tutkimuksen mukaan maine oli rakennusalan
kärjessä.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus

GRK:n työyhteisössä huomioidaan turvallisuus, hyvin-
vointi, monimuotoisuus sekä yhdenvertaisuus kaikilla
osa-alueilla. Työtä monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden
ja inklusion (diversity, equity and inclusion, DEI) edis-
tämiseksi jatkettiin vuonna 2024. Monimuotoisessa ja
avoimessa työympäristössä jokaisella työntekijällä on
mahdollisuus voida hyvin, joten monimuotoisuus onkin
noussut merkittäväksi menestystekijäksi. Mitä paremmin
työpaikalla arvostetaan monimuotoisuutta, sitä paremmin
työntekijät voivat ja sitä paremmin onnistutaan luomaan
tuloksellinen työympäristö.

GRK:ssa ihmisoikeuksien toteutumista ohjataan Rehdin
toiminnan periaatteiden, turvallisuus-, laatu- ja ympä-
ristöpolitiikan, henkilöstöpolitiikan, syrjinnän vastaisen
politiikan, GRK:n kumppaneille esitettyjen sosiaalisten
vaatimusten sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunni-
telman avulla. Tärkeimpänä on kuitenkin viime vuonna
koko konsernissa julkaistu ihmisoikeuspolitiikka, joka
määrittelee sitouksemme kunnioittaa ja edistää ihmis-
oikeuksia kansallisen ja kansainvälisen lainsäädännön,
standardien, julistusten sekä sopimusten mukaisesti.
GRK:ssa ei hyväksytä toiminnassa pakkotyötä, lapsityö-
voiman käyttöä, ihmiskauppaa tai syrjintää missään sen
ilmenemismuodossa.

Toimialalle tyypillisen normin vastaisesti GRK:ssa
kannustetaan naisia hakeutumaan työmaatehtäviin
sekä miehiä sisäisiin palveluihin, ja tämä huomioidaan
rekrytoinnissa. Sukupuoli ei vaikuta työhönnottoon tai
työsuhteen ehtoihin. GRK:n koko henkilöstölle annetaan
tasapuoliset mahdollisuudet kehittää ammattitaitoaan,
ja tasa-arvoon liittyvät kysymykset huomioidaan myös
esihenkilöiden koulutuksissa. Mahdolliset epätasa-arvoon
ja syrjintään liittyvät tapaukset pyritään ratkaisemaan
välittömästi niiden ilmettyä. Sosiaalisen vastuun kysy-
mykset ovatkin tulleet myös entistä enemmän osaksi
lainsäädäntöä ja vastuullisuusvaatimuksia.

Näiden sitoumusten toteutuminen varmistetaan koulu-
tusten ja tietoisuuden lisäämisen avulla, joka otti isoja
harppauksia eteenpäin vuonna 2024. Kouluttautuminen
aloitettiin Suomen maayhtiön GRK-päivässä ja DEI-kou-
lutus käynnistetään koko konsernissa tulevana vuonna.
Kannattavan kasvun rakentaminen ihmisoikeuksia
kunnioittavassa ja monimuotoisessa työympäristössä ei
ole vain toive, vaan välttämättömyys, johon GRK aktii-
visesti osallistuu ja sitoutuu. Samalla huolehditaan yli
tuhannen GRK:laisen hyvinvoinnista ja mahdollistetaan
yhdessä menestyminen.

GRK:lla on käytössä henkilöstölle sekä muille sidos-
ryhmille helppokäyttöinen ja luottamuksellinen ilmoitus-
kanava, jonka kautta huoli esimerkiksi ihmisoikeuksiin
tai rehtiin toimintaan liittyen voidaan ilmoittaa. Kaikki
ilmoituskanavaan tehdyt ilmoitukset käsitellään luot-
tamuksellisesti ja tarvittaessa niiden osalta aloitetaan
tarkempi tutkinta. Epäkohdista ilmoittamisesta ei koskaan
rangaista.



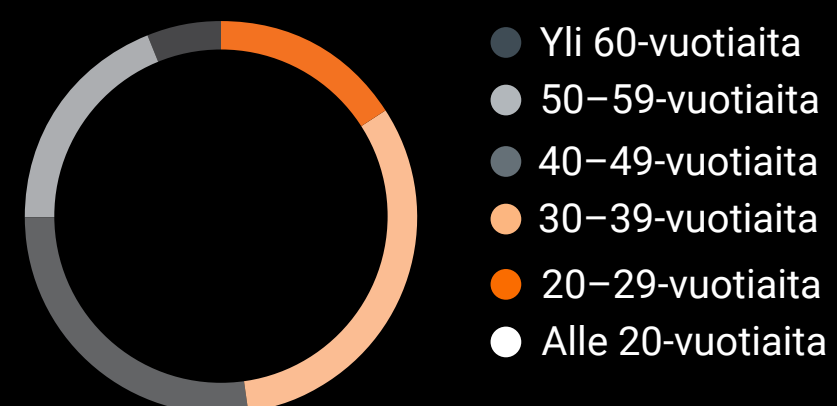
**Työvirettä
mitataan
useasti vuoden
mittaan.**



● VASTUULLISUUS

Henkilöstö

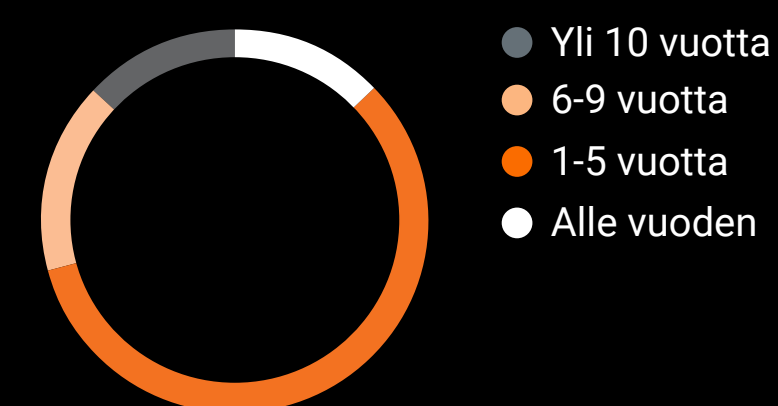
Konsernin henkilöstön ikärakenne



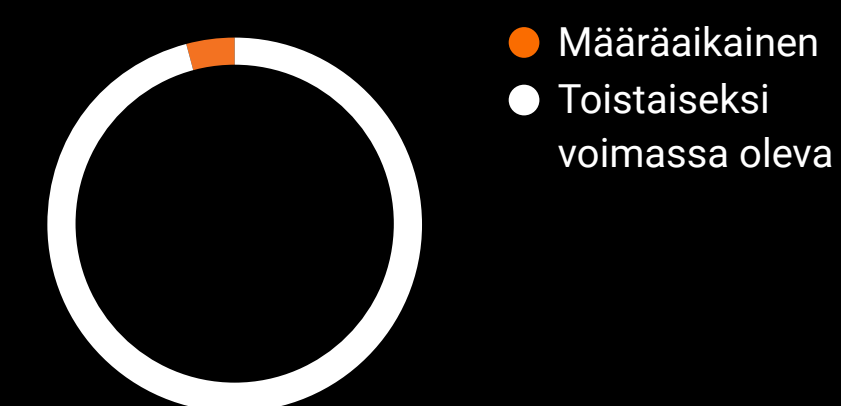
Konsernin henkilöstön sukupuolijakauma



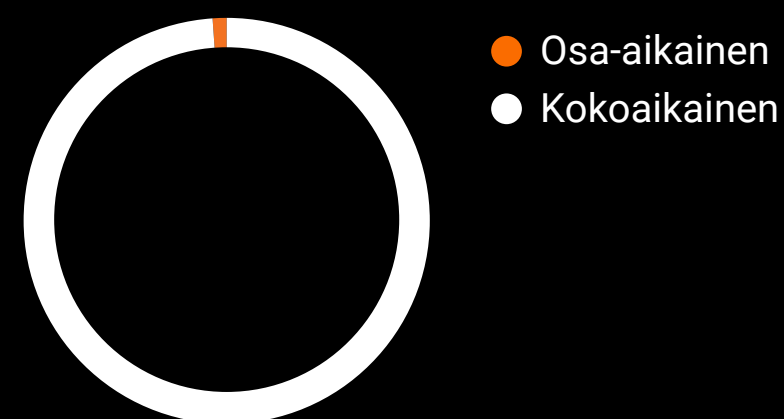
Konsernin henkilöstön työuran pituus 31.12.2024



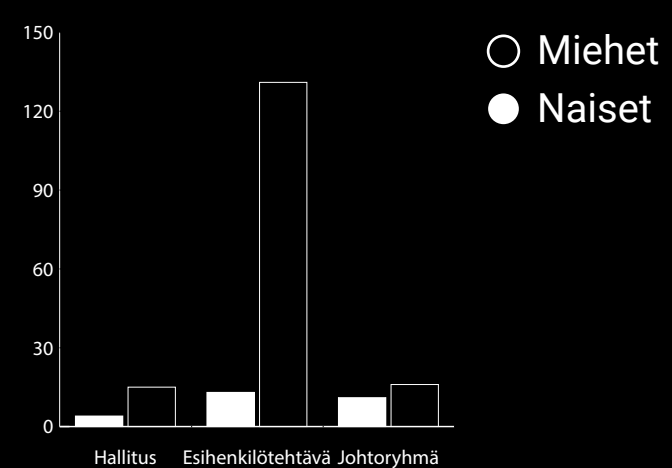
Konsernin henkilöstön työsuhteen muoto



Konsernin henkilöstön työsuhteen luonne



Naisten ja miesten määrä yhtiön johdossa



● VASTUULLISUUS

Henkilöstö

Henkilöstön rakenne 31.12.2024

	2024
Suomi	877
Työntekijät	476
Toimihenkilöt	336
Ylemmät toimihenkilöt	65
Ruotsi	96
Työntekijät	28
Toimihenkilöt	68
Ylemmät toimihenkilöt	0
Viro	109
Työntekijät	50
Toimihenkilöt	59
Ylemmät toimihenkilöt	0
Konserni, yhteensä	1099

Keskimääräinen henkilöstön lukumäärä 2024

	2024	2023	2022
Suomi	903	854	819
Ruotsi	98	83	50
Viro	97	76	76
Konserni, yhteensä	1098	1012	946

Työsuhteiden maantieteellinen jakauma 31.12.2024

	Suomi	Ruotsi	Viro	Yhteensä
Kokoaikaisia	891	93	106	1090
Osa-aikaisia	3	3	3	9
Yhteensä	894	96	109	1099
Toistaiseksi voimassa olevia	883	74	96	1053
Määräaikaisia	11	22	13	46
Yhteensä	894	96	109	1099

Keskimääräiset koulutustunnit ja kehityskeskustelujen kattavuus (Suomi ja Ruotsi)

Koulutustunnit	2024
Työntekijät	11,21
Toimihenkilöt	14,49
Ylemmät toimihenkilöt	6,59
Yhteensä	32,29
Säännöllisten kehityskeskustelujen piirissä oleva henkilöstö ja heidän kanssaan käyty kehityskeskustelut %	34*%

* Mukana GRK Suomi Oy

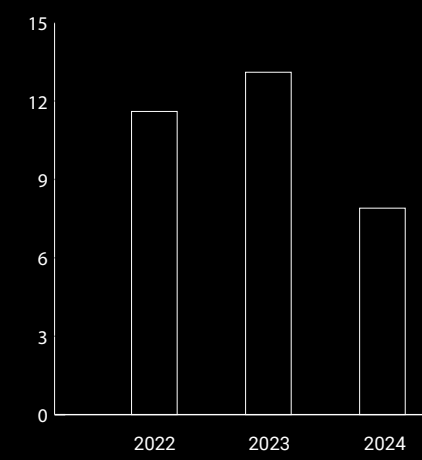
Uudet työsuhteet ja päättyneet työsuhteet maittain

	Alkaneet pysyvät työsuhteet 2024	Kaikki päättyneet työsuhteet 2024
Suomi	98	166
Ruotsi	6	40
Viro	15	7
Yhteensä	119	213
Konsernin irtisanoutumisvaihtuvuus	6.00%	

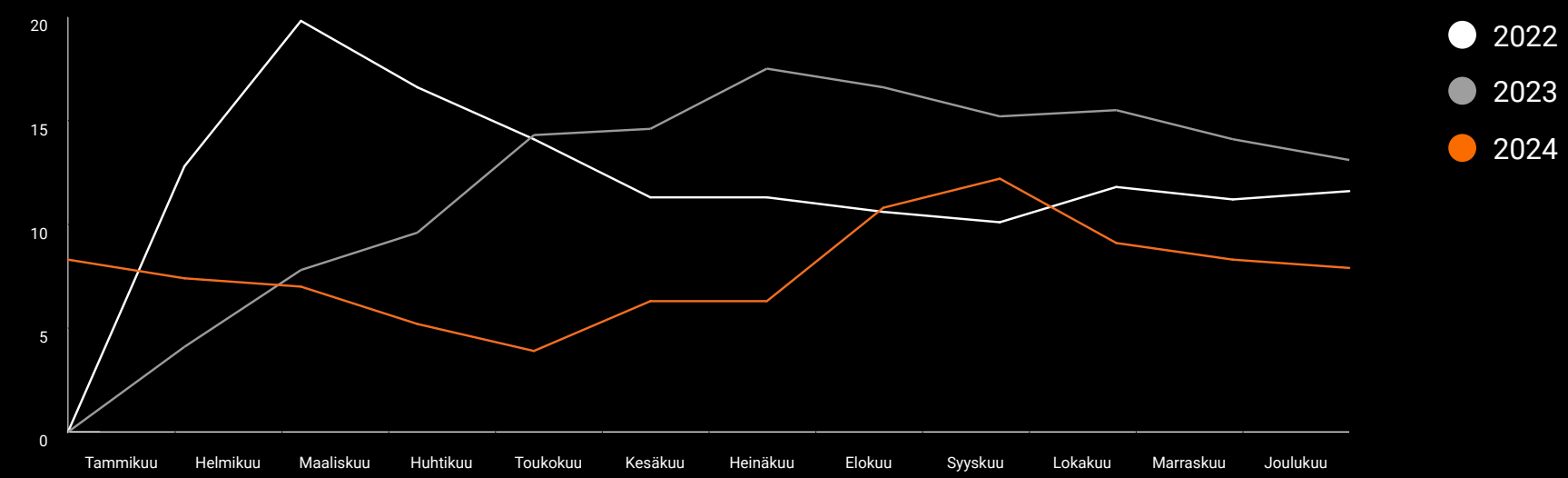
● VASTUULLISUUS

HSEQ

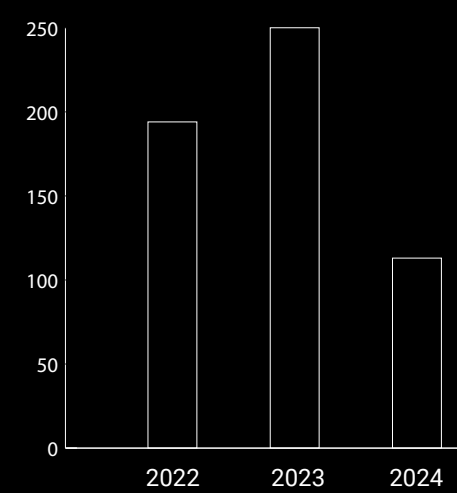
Tapaturmataajuus



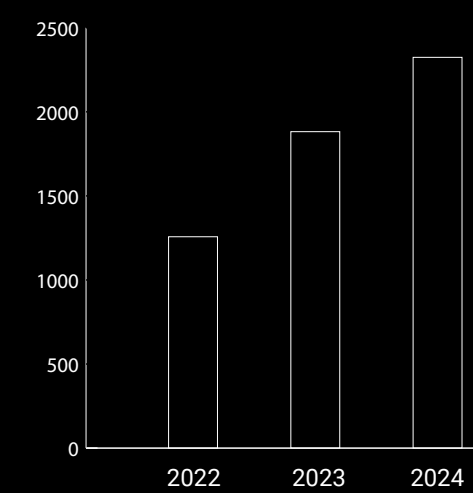
Tapaturmataajuus



Menetetyt työpäivät



Turvallisuushavainnot



CASE

OSAAMISEN JAKAMISTA SEKÄ TULEVIA ALAN AMMATTILAISIA

Me GRK:lla haluamme hyödyntää ammattilaistemme osaamista laajasti ja olemme onnistuneet jakamaan asiantuntemustamme myös maayhtiöiden kesken. Esimerkiksi Pohjois-Ruotsissa Stegran työmaalla työskentelee suomalaisia sekä virolaisia osaajiamme. Lisäksi maayhtiöiden välillä on tehty onnistunutta yhteistyötä myös Viron ratojen sähköistyksessä, jossa Suomen maayhtiömme työntekijöitä työskentelee parhaillaan rautatieinfran rakentamiseksi.

Osaamisen jakamisen ja nykyisen henkilöstömme kouluttamisen lisäksi olemme pystyneet myös jatkuvasti rekrytoimaan lisää henkilöstöä. Työpaikkojen tarjoaminen nykyisessä taloustilanteessa on yhteiskunnallisesti vastuullinen ja hieno saavutus, josta olemme ylpeitä. Haluamme korostaa monimuotoisuutta myös rekrytoidessamme ja koulutamme jatkuvasti henkilöstöämme huomioimaan monimuotoisuuden aspektit jo rekrytointivaiheessa.

Pyrimme omalla toiminnallamme lisäämään infra-alan houkuttelevuutta ja tunnettuuttamme työnantajana tarjoamalla mielenkiintoisia sekä monimuotoisia harjoittelumahdollisuuksia alan opiskelijoille. Lisäksi panostamme yhteistyöhön oppilaitosten kanssa ja olemme tänäkin vuonna aktiivisesti kiertäneet oppilaitoksia sekä rekrytointitapahtumia tarkoituksenamme kertoa

uramahdollisuuksista, joita meillä on tarjota. On ollut hienoa huomata, että GRK on yhä tunnetumpi sekä halutumpi työnantaja niin harjoittelijoiden kuin muidenkin työnhakijoiden keskuudessa. Vuonna 2024 saimme yli 750 harjoittelijahakemusta ja hakijoiden määrä on kasvanut vuosi vuodelta.

Tavoitteenamme on, että mahdollisimman moni harjoittelijoista palaa ja suosittelee myös meitä työnantajana. Harjoittelijoidemme tyytyväisyys on yksi tärkeimmistä mittareista onnistumista mitatessamme ja vuonna 2024 toteutimme ensimmäistä kertaa työtyytyväisyyskyselyn myös kesäharjoittelijoillemme koko konsernissa. Suomessa kesäharjoittelijoiden eNPS luku oli 64, mitä pidämme suurena onnistumisena. Lisäksi 89 % harjoittelijoista koki työn vastanneen tai ylittäneen odotukset, ja erityisesti esihenkilöiden välittävä ilmapiiri koettiin merkitykselliseksi. GRK:n strategisena tavoitteena on kasvattaa vuosittaista harjoittelijoiden määrää kattamaan 10 % liiketoimintojen henkilöstöstä.



CASE

AVOINTA KESKUSTELUA JA KONKREETTISIA TOIMINTAMALLEJA TURVALLISUUDEN PARANTAMISEKSI

Kaikille GRK:ssa työskenteleville kuuluu laaja turvallisuuskoulutus osana perehdytystä sekä jokavuotista koulutusta. Teemme jatkuvasti töitä turvallisuustilanteen parantamiseksi ja yhtenä toimenpiteenä GRK:ssa aloitettiin vuonna 2024 työpäällikköjen turvallisuuskoulutus. Uudessa koulutuksessa koulutetaan työpäälliköt, projektipäälliköt, aluepäälliköt ja liiketoimintajohtajat, mutta erityisesti keskitytään työ- ja aluepäällikkötason henkilöihin.

Koulutuksen tavoitteena on käydä perusteellista keskustelua GRK:n nykyisestä turvallisuustilanteesta, sen kehityksestä ja tunnistetuista kehittämistarpeista. Lisäksi koulutuksen avulla pyritään löytämään konkreettisia toimintamalleja ja käytännön toimenpiteitä, jotka soveltuvat erityisesti GRK:lle turvallisuuden parantamiseksi. Tavoittelemme ja kannustamme luomaan avointa keskustelukulttuuria, sillä uskomme sen olevan avain turvalliseen ja laadukkaaseen lopputulokseen.

Koulutuksissa kuultiin GRK:n johdon lisäksi myös asiakkaiden edustajia, jotka kertoivat tilaajan odotuksista turvallisuutta kohtaan. Lisäksi ulkopuolista kumppania hyödynnettiin ryhmätyön suunnittelussa sekä toteutuksessa.

Koulutukseen on osallistunut noin 60 henkilöä, ja koulutustilaisuuksia on järjestetty kaksi. Ensimmäinen koulutus järjestettiin marraskuussa 2024, ja se sai jatkoa heti tammikuussa 2025. Keräämme palautetta koulutuksistamme ja suunnittelemme jatkoa sen pohjalta entistä paremman turvallisuustilanteen saavuttamiseksi. Yksi toimenpide on työmaapäällikkötason koulutukset ensimmäisen puolen vuoden aikana vuonna 2025.

Tapaturmataajuus

Tapaturmataajuus	2022	2023	2024
	11.6	13.1	7.9





Tehokas hankinta on yksi onnistumisen edellytys.

● VASTUULLISUUS

Kumppanuudet

GRK:n tehtävä on rakentaa ja ylläpitää yhteiskunnallemme elintärkeää infraa, joka on yhteiskunnan hyvinvoinnin perusta. Siten merkittävin yhteiskunnalle tuottamamme arvo muodostuu rakentamiemme tie- ja rataverkkojen sekä kunnallisteknisten verkostojen kautta, jotka vaikuttavat tuhansien ihmisten arkeen joka päivä. Työskentely tapahtuu myös tiiviisti rakennetuilla alueilla, ihmisten sekä yhteisöjen läheisyydessä. Vaalimme hyvää yhteistyötä kaikkien sidosryhmien kanssa ja pyrimme jatkuvasti kehittämään työskentelyämme esimerkiksi minimoimalla häiriöt sekä parantamalla viestintää.

Tuomme hyvinvointia yhteiskunnalle myös verorahojen, työpaikkojen ja kasvavan osaamisen kautta. Olemme mukana toimialajärjestöjen toiminnassa sekä teemme yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa. Lisäksi toimimme sponsorina sekä paikallisella että valtakunnallisella tasolla tukemalla ensisijaisesti lasten ja nuorten harrastustoimintaa sekä mielenterveytyötä.

Hankinnat ja kumppanuudet onnistumisen keskiössä

Toimivat ja luotettavat kumppanuudet sekä tehokas hankinta ovat keskeisiä GRK:n onnistuneen toiminnan tekijöitä. Toteutamme projekteja yhdessä laajan yhteistyökumppaniverkoston kanssa, joten yhteistyökumppaneiden tunteminen ja alihankintaketjun läpinäkyvyys ovat GRK:ssa erityisen tärkeitä.

Hankinnat tehdään aina lakien ja määräysten sekä GRK:n sisäisten ohjeiden mukaisesti. GRK on sitoutunut harmaan talouden torjuntaan ja asioi ainoastaan lakisääteiset velvollisuudet hoitavien yhteistyökumppaneiden

kanssa. Kumppaniyritysten edellytetään sitoutuvan GRK:n Rehdin toiminnan periaatteisiin tai ylläpitävän omia, vastaavat pelisäännöt sisältäviä eettisiä ohjeita. Vaatimukset on kirjattu kaikissa hankkeissamme käytettävän GRK:n aliorakkasopimus pohjan yleisiin sopimusehtoihin.

GRK:n hankinta on kokonaisuutena laajentunut viime aikoina merkittävästi. GRK:lla on paljon pitkäaikaisia, luotettavia ja tunnettuja yhteistyökumppaneita. Verkosto täydentyy jatkuvasti uusilla kumppaneilla, joiden tiedot selvitämme aina ennen toiminnan aloittamista. Hankinnan edelleen kehittämiseksi olemme laatineet GRK:n yritys vastuuvaatimukset. Nämä ohjeet on laadittu varmistamaan hankinnan korkean laadun ja vuorovai- kuttaisen toiminnan GRK:n ja toimittajan välillä. Vuoden 2025 aikana keräämme avaintoimittajiltamme tietoja esimerkiksi toimittajiemme riskienhallinnasta ja hankkimiemme materiaalien CO2-päästöistä. Tavoitteenamme on, että vuosien 2025-2027 aikana luomme avaintoimittajiemme kanssa yhdessä periaatteet ja mallin yhteiselle ilmasto- ja luonnonmonimuotoisuustyöllemme.

Varmistamme laadun ja turvallisuuden myös kumppaneiltamme

GRK:ssa kumppaneille toteutetaan auditointeja sekä arviointeja laadun ja turvallisen toiminnan varmistamiseksi. Arvioinneissa työmaa antaa arvion urakassa käytetystä kumppanista tai toimittajasta. Arviointi annetaan neljällä osa-alueella ja mahdollisuus on myös lisätä muita huomioita toimittajasta tai kumppanista.



Tavoitteenamme

laskea

avaintoimittajiemme CO2-päästöt yhteistyössä heidän kanssaan.

Auditoinnissa riskienhallinnan yksikkö suorittaa tarkemman auditoinnin toimittajan avainhenkilöille. GRK:n suurimmilla kumppaneilla on ulkoisesti todennetut laatu-järjestelmät. GRK:lle merkittävien toimijoiden joukossa on kuitenkin myös keskisuuria sekä pienempiä yrityksiä, joiden laatu varmistetaan toimittaja-auditoinneilla. Toimittaja-auditoinneissa arvioidaan muun muassa turvallisuus-, laatu- sekä ympäristöasioiden toteutumista. Vuonna 2024 toimittaja-auditointeja toteutettiin 6 kappaletta ja saavutettiin auditoinneille asetettu tavoite. GRK saa myös omasta toiminnastaan palautetta muun muassa sertifioidun johtamisjärjestelmän (ISO 9001/14001/45001 ja RALA-sertifikaatti) ulkoisten auditointien kautta.

Arvojensa mukaisesti GRK haluaa myös itse olla yhteistyökumppaneille haluttu kumppani. Keskinäisen arvostuksen ja hyvän yhteistyön uskotaan olevan avain menestykseen. Tavoitteena on luoda mahdollisuudet molemminpuoliselle menestymiselle. GRK pitää sopimistaan asioista kiinni ja GRK:n sanaan voi aina luottaa. Mahdolliset ongelmatilanteet halutaan ratkaista aina neuvottelemalla.



Arvojensa mukaisesti GRK haluaa myös itse olla yhteistyökumppaneille haluttu kumppani.

CASE

PROJEKTI TEHOKKAASTI VALMIIKSI ESPOOSSA

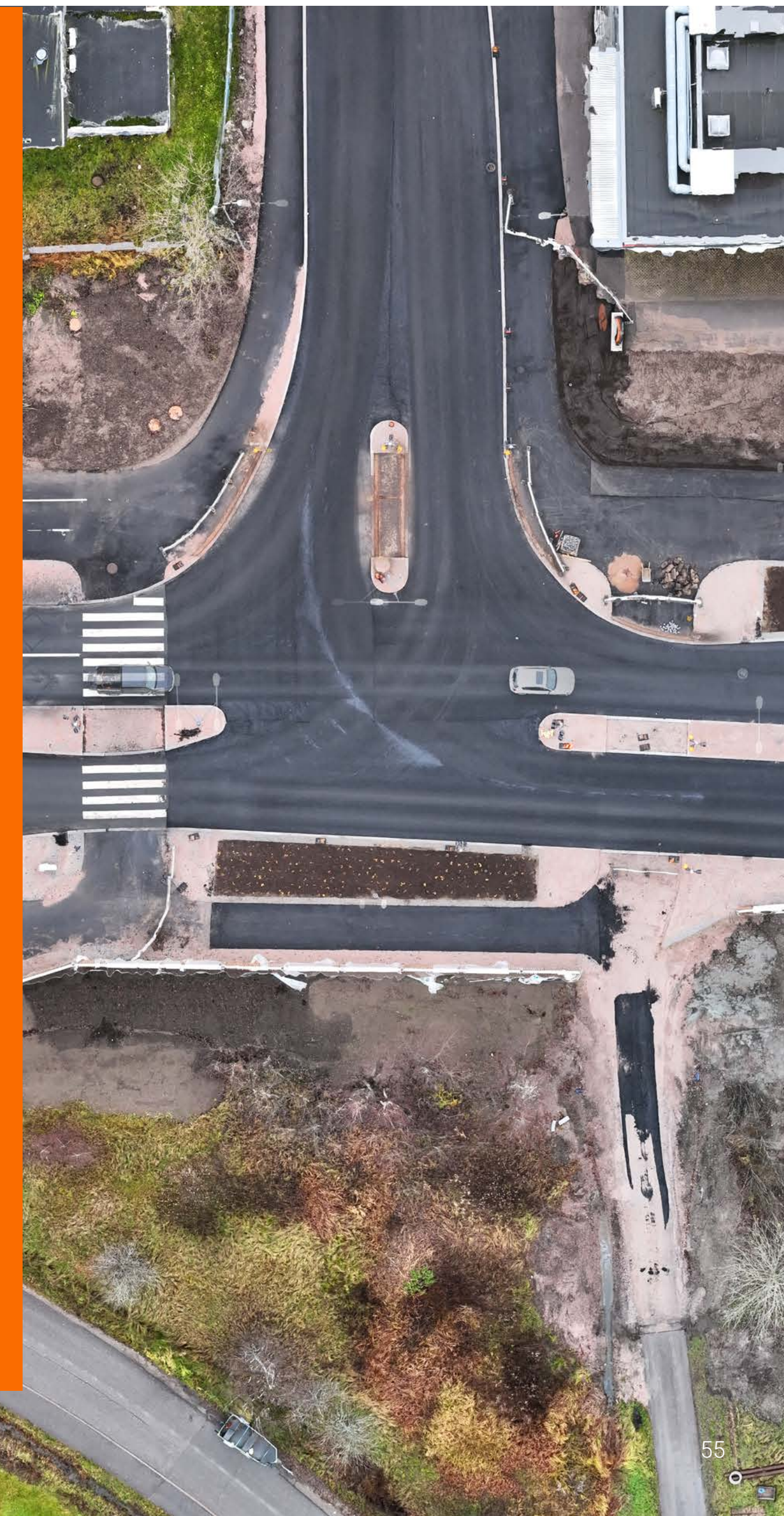
GRK:n projekti Espoon Mankkaanlaaksontien parantamiseksi valmistui noin puoli vuotta etuajassa ja tilaajan budjetin alittaan. GRK toimi hankkeessa pääurakoitsijana ja onnistui koko urakan läpi aina tarjouskilpailusta valmistumiseen saakka, huolimatta haastavasta rakennusalueesta sekä monimutkaisista liikennejärjestelyistä. Elokuussa 2023 alkanut urakka käsitti Mankkaanlaaksontien uudelleenrakentamisen välillä Kehä II – Koivu-Mankkaantie. Tien korottaminen tulvarajan yläpuolelle oli keskeinen osa hanketta, ja lisäksi rakennettiin uusi leveä pyöräily- ja kävelyväylä.

Hankkeeseen kuului myös Seiliniitty-kadun saneeraus ja uuden tulvavallin rakentaminen tulvaongelman helpottamiseksi. Lisäksi urakkaan sisältyi Gräsanojan siivousperkaus, Gräsanojan sillan rakentaminen sekä niihin liittyvien rakenteiden ja maisemoinnin toteutus.

Urakan haastavuutta lisäsi tulva-alueella rakentaminen, ja vesi nousikin työalueelle useita kertoja projektin alkupuolella. Liikennejärjestelyille kehitettiin heti urakan alussa vaihtoehtoinen ratkaisu alkuperäisestä suunnitelmasta poiketen, ja tulva-alueen vuoksi liikennejärjestelyjä jouduttiin muuttamaan useaan otteeseen urakan aikana.

Järjestelyiden vaihtaminen vaikutti myös turvallisuuden huomioimiseen. Urakka toteutettiin vilkkaalla ja asutetulla alueella, joten ulkopuolisten turvallisuuteen kiinnitettiin erityistä huomiota. Tämä kannatti, sillä työturvallisuus sujui hyvin läpi koko hankkeen.

Mankkaanlaakson kaltainen projekti on meille jokapäiväistä tekemistä, ja samalla kaupunkialueiden infraa korjaavat hankkeet ovat meille erittäin tärkeitä. Kaupunkirakentaminen tiiviissä ympäristössä on GRK:n keskeistä osaamista, ja ne mahdollistavat myös nuorten työnjohtajien kehittymisen kohti isompia hankkeita.



● VASTUULLISUUS

Eettinen ohjeistus

Me toimimme rehdisti

GRK:n eettinen ohjeistus on koottu Rehdin toiminnan periaatteisiin, jotka sisältävät konsernin yhteiset toiminnan pelisäännöt. Rehdin toiminnan periaatteet pohjautuvat lainsäädäntöön, viranomaismääräyksiin ja yhtiön arvoihin, joiden päälle on rakennettu GRK:n johdolle ja työntekijöille konkreettisia toimintaohjeita erilaisiin tilanteisiin. GRK:n tavoitteena on sitouttaa myös GRK:n yhteistyökumppanit Rehdin toiminnan periaatteisiin ja varmistaa, että yhteistyökumppanit noudattavat samanlaisia käytäntöjä työskennellessään yhdessä GRK:n kanssa.

Harmaan talouden torjunta sekä lahjonnan ja korruption estäminen ovat osa GRK:n Rehdin toiminnan periaatteita.

GRK:lla on lahjonnan ja korruption suhteen nollatoleranssi. Vuoden 2024 lopulla hyväksyttiin GRK:n korruption vastaiset periaatteet, jotka tiivistävät GRK:n sitoumuksen korruption ja lahjonnan vastaiseen toimintaan ja täydentävät Rehdin toiminnan periaatteita. Korruption vastaisissa periaateissa annetaan periaatteet ja toimintaohjeet lahjonnan ja korruption estämiseen, esitetään esimerkkejä arjessa mahdollisesti esiin tulevista tilanteista ja opastetaan, miten näissä tilanteissa tulisi toimia.

GRK:lla on käytössään nimetön ilmoituskanava, jonka kautta kuka tahansa voi ilmoittaa yritykseen liittyviä huolia tai väärinkäytösepäilyjä. Ilmoituskanavassa voi ilmoittaa esimerkiksi työturvallisuuden ja työterveyden puutteista, tasapuolisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon rikkomisesta, eturistiriidoista, harmaan talouden, rahanpesun

tai terrorismin rahoittamisen epäilystä sekä lahjonnasta ja korruptiosta. Kaikki ilmoituskanavaan tehdyn ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti.

Rehdin toiminnan periaatteista on koulutus, joka jokaisen GRK:laisen tulee suorittaa ja uusia vuosittain. Tavoitteena on saavuttaa 100 % kattavuus koulutukselle koko konsernissa.



CASE

REHDIN TOIMINNAN KIERTUEELLA GRK:N ARVOJA KÄYTIIN LÄPI

Rehdin toiminnan periaatteiden jalkauttaminen koko konserniin otti isoja askeleita eteenpäin vuonna 2024, kun toteutimme Rehdin toiminnan periaatteiden työmaakiertueen Suomessa sekä Ruotsissa. Työmaakiertue vieraili 17 työmaalla tai toimipisteellä ja tavoitti noin 430 työmaillamme työskentelevää, joista suurin osa oli GRK:laisia ja pieni osa alihankkijoiden työntekijöitä. GRK:n arvot ja rehti toiminta eletään todeksi arjessa, joten periaatteita oli tärkeää käydä läpi lähellä jokaisen päivittäistä työtä.

Kiertueella käytyjen keskusteluiden mukaan rehti toiminta on ennen kaikkea läpinäkyvyyttä, ja mahdollisuutta seistä omien tekojen takana. Se on myös turvallista toimintaa, työkaverista huolehtimista sekä laadukkaasti tekemistä. Rehdin toiminnan lisäksi työmaakiertue tarjosi mahdollisuuden myös nostaa esille muita asioita työhön, sen sujumuuteen tai tärkeiksi koettuihin asioihin liittyen.

Myös palautekyselyn perusteella kiertue oli todella onnistunut. Erityisen paljon kiitosta tuli avoimuudesta sekä matalan kynnyksen tavasta saada keskustelua aikaan vakavimmistakin aiheista. Aiomme jatkaa kiertuetta myös vuonna 2025.



Työmaakiertue tavoitti noin 430 työmaillamme työskentelevää henkilöä.



CASE

REHDIN TOIMINNAN PERIAATTEILLA ON MERKITYSTÄ

Jotta ihmiset osaisivat toimia oikein, tulee organisaatiossa olla selkeät yhteiset toiminnan pelisäännöt, jotka pohjautuvat yhteisiin arvoihin. Hyvä tapa on kirjata pelisäännöt eettisen ohjeistuksen muotoon.

GRK:ssa eettiset ohjeet ovat nimeltään Rehdin toiminnan periaatteet, ja ne kuvaavat organisaation omat hyvän liiketavan periaatteet ja eettiset pelisäännöt.

Yhteisistä pelisäännöistä huolimatta jokainen organisaatio on altis väärinkäytöksille. Siksi on tärkeää, että eettiset pelisäännöt näkyvät ja toteutuvat myös arjen toiminnassa, päätöksissä ja teoissa, eivätkä jää vain kauniiksi sanoiksi paperilla.

Kaikkiin organisaatiossa esiin nostettuihin epäkohtiin ja väärinkäytösepäilyihin tulee suhtautua asianmukaisella vakavuudella. GRK:ssa Rehdin toiminnan periaatteiden mukainen toiminta nousi erityiseen tarkasteluun vuonna 2024.

GRK:ssa tehtiin sisäinen selvitys, jonka perusteella jouduttiin toteamaan, että muutama päällystysliiketoiminnassa työskennellyt henkilö ei ollut noudattanut GRK:n Rehdin toiminnan periaatteita. GRK:ssa ei hyväksytä minkäänlaisia väärinkäytöksiä, joten Rehdin

toiminnan periaatteita vakavasti rikkoneiden henkilöiden työsuhteet ovat päättyneet.

Selvityksen perusteella kävi ilmi, että GRK oli toimittanut asiakkaalleen asfalttimassaa, joka ei ollut vastannut asiakkaan laatuvaatimuksia. GRK oli sisäisen selvityksensä perusteella yhteydessä asiakkaaseensa, jonka kanssa on sovittu korjaavista toimenpiteistä sekä siitä, miten GRK korvaa asiakkaalleen aiheutuneet vahingot.

Tämän lisäksi GRK:n Suomen maayhtiössä tehtiin muutoksia päällystysten liiketoimintaan ja organisaatioon.

Väärinkäytöksestä oli ikäviä seurauksia koko organisaatiolle. Toimintatapojen vastaiseen toimintaan puututtiin ja tehtiin toimenpiteitä vastaavan toiminnan ehkäisemiseksi. Tapaus osoittaa samalla kuitenkin sen, että GRK:n hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä toimii kuten pitääkin. Toimintatapojen toimivuutta käytännössä tulee jatkuvasti seurata ja kehittää.



CASE

GRK TUKEE LASTEN JA NUORTEN HARRASTUSTOIMINTAA SEKÄ MIELENTERVEYSTÖTÄ

GRK-konserni haluaa osallistua aktiivisesti yhteiskunnan sekä yhteisöjen kehittämiseen. Tuemme ensisijaisesti lasten ja nuorten matalan kynnyksen harrastustoimintaa sekä mielenterveystyötä.

Olemme tukeneet muutamia urheiluseuroja ja yhdistyksiä. Näitä ovat muun muassa Espoon Hiihtoseura, Vantaan Hiihtoseura ja Mieli ry. Ruotsissa olemme mukana My Dream Now -ohjelmassa.

GRK tukee vuosittain muiden yhteistyökohteidensa lisäksi henkilöstönsä lasten harrastustoimintaa kaikissa toimintamaissaan. Tuen saajien joukossa on vuosittain erilaisia yhdistyksiä ja seuroja, ja tuettavia harrastuksia on lukuisia.

Edellytämme, että yhteistyökumppanimme noudattavat Rehdin toiminnan periaatteita. Tukea voi hakea verkkosivujemme lomakkeen kautta. Hakemuksia käsitellään kolme kertaa vuodessa.



Tukea halutaan ohjata erityisesti lapsille ja nuorille.



● VASTUULLISUUS

Hallinto

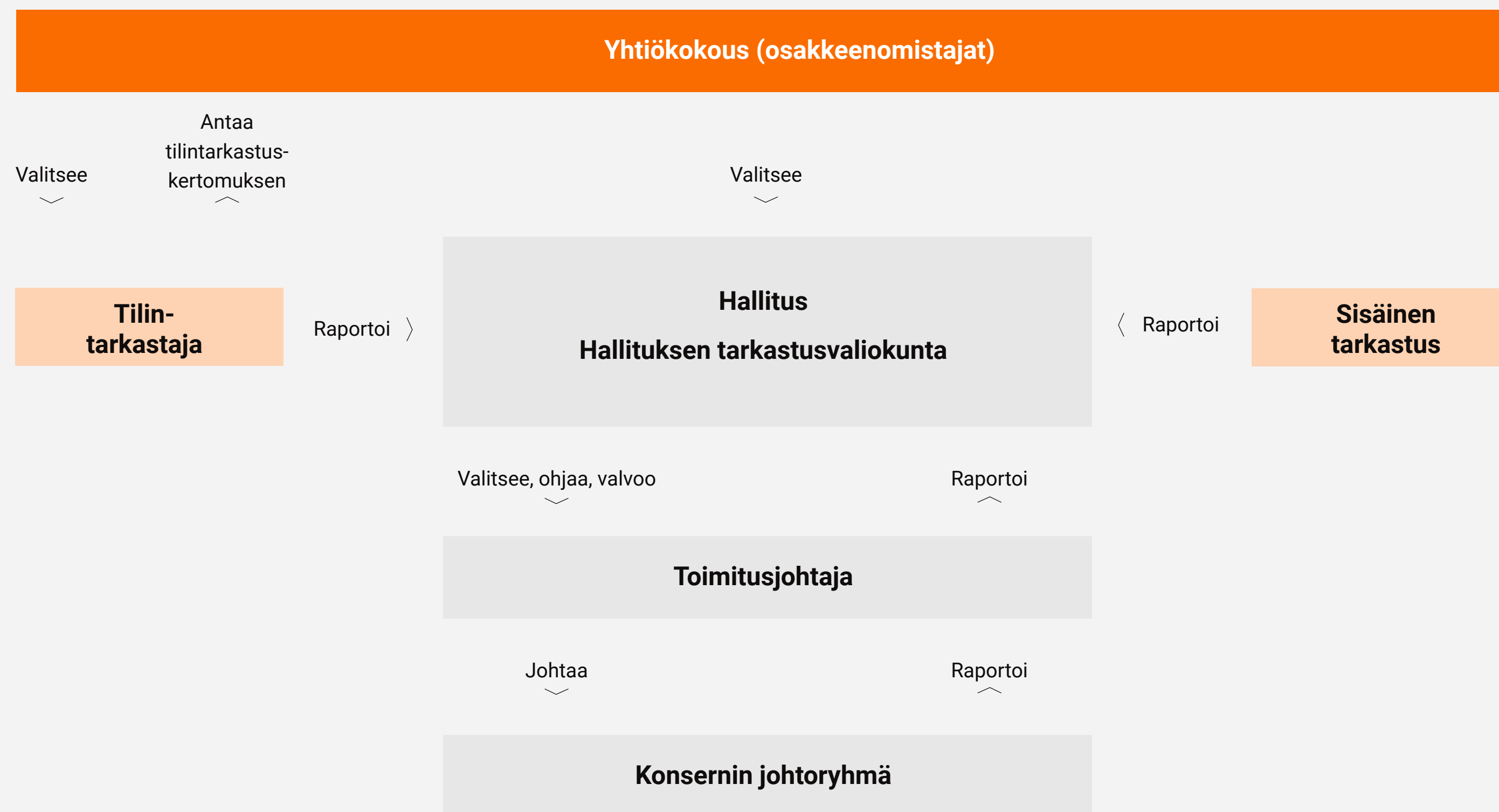
Hallinto

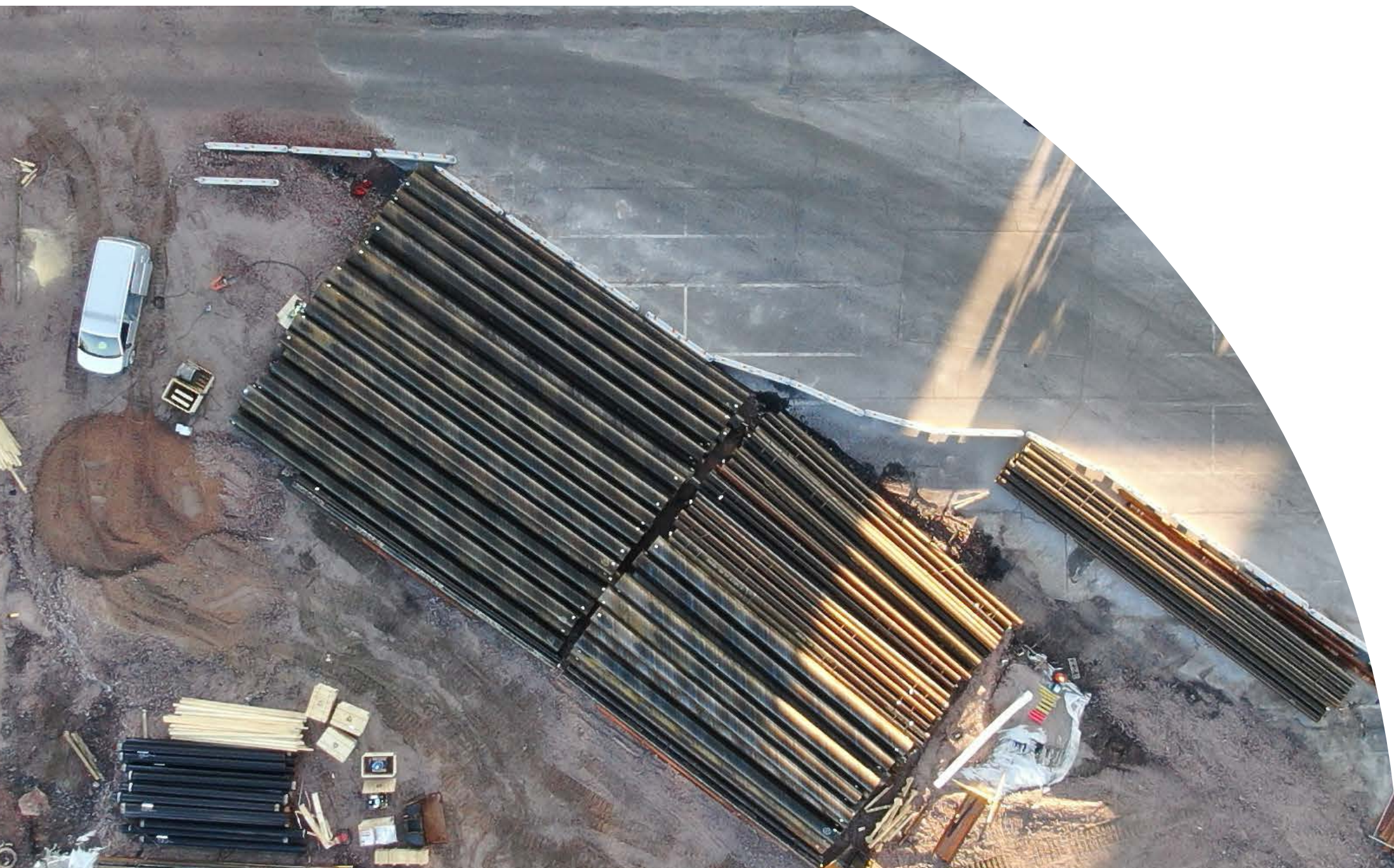
Hyvä hallinnointitapa on vastuullisuuden perusta. GRK:ssa hyvää hallinnointitapaa toteutetaan selkeällä johtamisjärjestelmällä ja toiminnan valvonnalla. GRK:n hallinnointi perustuu yhtiön arvoihin ja Rehdin toiminnan periaatteisiin (eettisiin liiketoimintaperiaatteisiin), soveltuvan lainsäädännön, määräysten ja ohjeistusten noudattamiseen sekä yhtiön sisäisiin toimintapolitiikkoihin.

GRK:ssa arvot ovat ytimessä ja Rehdin toiminnan periaatteet soveltuvat yhtäläisesti hallituksen jäseniin, johtoon ja kaikkiin työntekijöihin kaikissa konsernin yhtiöissä. GRK:n arvot ja Rehdin toiminnan periaatteet muodostavat perustan konsernin toiminnalle ja määrittävät GRK:n tavan toimia.

GRK:n hallinto, johtaminen ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Sisäisestä tarkastuksesta vastaa hallituksen alainen sisäinen tarkastus ja ulkoisesta tarkastuksesta vastaavat tilintarkastajat. Operatiivista liiketoimintaa toteuttaa toimitusjohtaja konsernin johtoryhmän avulla. Yhtiön operatiivinen johtaminen on kuvattu yhtiön johtamisjärjestelmässä, joka on osa GRK:n sertifioitua toimintajärjestelmää.

● GRK:N HALLINNOINTIRAKENNE





GRK:n arvot ja Rehdin toiminnan periaatteet muodostavat perustan konsernin toiminnalle ja määrittävät GRK:n tavan toimia.

Yhtiökokous

GRK:n ylin päättävä elin on osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous. Yhtiökokous päättää voitonjaosta, vahvistaa tilinpäätöksen sekä päättää hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet sekä päättää heidän palkitsemisestaan. Varsinainen yhtiökokous valitsee myös yhtiölle tilintarkastajan sekä päättää tilintarkastajan palkkioista. Yhtiökokous päättää myös kaikista osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista sekä muista yhtiökokoukselle tehdyistä päätösehdotuksista.

GRK:lla oli vuonna 2024 yksi yhtiökokous.

Hallitus

Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. GRK:n hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jossa on määritelty hallituksen ja sen puheenjohtajan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallitus valitsee ja erottaa toimitusjohtajan, valvoo hänen toimintaansa ja päättää hänen palkitsemisestaan sekä muista hänen toimitusuhdeista. Hallitus päättää yhtiötä ja konsernia koskevista merkittävistä asioista, kuten päättää yhtiön strategiasta, merkittävistä investoinneista, yritysjärjestelyistä, johtamisjärjestelmästä sekä voittovaroja koskevista ehdotuksista.

Hallitus laatii vuosittain toiminnalleen vuosikellon ja kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti sekä lisäksi tarvittaessa. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain ja kehittää toimintaansa arvioinnin tulosten perusteella.

GRK:n hallituksessa ovat vuonna 2024 toimineet Kari Kauniskangas, Keijo Haavikko, Johanna Korhonen, Esa Lager, Jukka Nikkanen ja Tarja Pääkkönen. Hallituksen puheenjohtaja on ollut Kari Kauniskangas, ja varapuheenjohtajana on toiminut Keijo Haavikko.

Hallitus on perustanut yhtiölle hallituksen tarkastusvaliokunnan ja hyväksynyt sille kirjallisen työjärjestyksen. Valiokunta on perustettu ensisijaisesti yhtiön taloudellista raportointia ja valvontaa sekä tilintarkastuksen seurantaa ja muita tilintarkastusta koskevien asioiden valmisteleminen. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta myös taloudelliseen raportointiin, rahoitukseen, sisäiseen valvontaan, sisäiseen tarkastukseen ja riskienhallintaan liittyvien asioiden valmistelussa.

Tarkastusvaliokunnan jäseninä ovat vuonna 2024 toimineet Jukka Nikkanen (valiokunnan puheenjohtaja), Esa Lager ja Kari Kauniskangas.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja johtaa, ohjaa ja valvoo yhtiön päivittäistä liiketoimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä yhtiön toimintapolitiikkojen ja muiden ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön juoksevan hallinnon järjestämisestä ja varmistaa, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja että yhtiön varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja valmistelelee asioita hallituksen päätettäväksi, kehittää konsernia hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. GRK:n toimitusjohtajana toimii Juha Toimela.

Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa toiminnan suunnittelussa, operatiivisessa johtamisessa sekä päätöksenteossa. Konsernin johtoryhmä myös valmistelelee yhtiön hallituksessa käsiteltäviä asioita sekä avustaa toimitusjohtajaa hallituksen päätösten sekä yhtiön strategian toimeenpanossa. Konsernin johtoryhmässä käsitellään liiketoimintaan sekä toiminnan kehittämiseen ja valvontaan liittyviä asioita. Konsernin johtoryhmän muodostavat toimitusjohtaja ja hallituksen siihen toimitusjohtajan esityksestä nimittämät jäsenet. Kullakin konsernin johtoryhmän jäsenellä on oma vastuualueensa



yhtiön johtamisjärjestelmän mukaisesti. Konsernin johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti etukäteen sovitun vuosaikataulun mukaisesti. Konsernin johtoryhmän jäsenet on esitelty sivuilla 63-64.

Sisäisen valvonnan periaatteet

Sisäisellä valvonnalla varmistetaan osaltaan konsernin liiketoiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta, luotettavaa ja säännöstenmukaista, ja että yhtiön taloudellinen raportointi on täsmällistä ja luotettavaa. Sisäisen valvonnan avulla pyritään varmistamaan toiminnan jatkuvuus ja häiriöttömyys sekä ennaltaehkäisemään poikkeamat tavoitteista tai havaitsemaan ne siten, että korjaaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. GRK:n hallitus varmistaa, että yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan tehokkuutta vuosittain ja raportoi havainnoistaan hallitukselle.

Toimitusjohtaja vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Lisäksi johto jokaisessa liiketoiminnossa, konserniyhtiössä, yksikössä ja projektissa vastaa sisäisen valvonnan kehittämisestä, toteuttamisesta ja ylläpidosta omalla vastuualueellaan.

GRK:ssa sisäinen valvonta on osa johtamista, johon osallistuvat hallitus, johto ja henkilöstö. Yhtiön sisäisen valvonnan järjestelmään kuuluu liiketoimintojen ohjausprosessin lisäksi liiketoimintaa tukevia, mutta siitä erillään olevia, riippumattomia valvonta- ja ohjaustoimintoja. Tällaisia riippumattomia toimintoja ovat konserninlaajuinen järjestelmällinen riskienhallinta, compliance-työ sekä HSEQ-toiminto. Liiketoiminnoista erillinen sisäinen tarkastus arvioi konsernin sisäistä valvontaa.

Sisäisen valvonnan välineitä ovat muun muassa GRK:n politiikat ja periaatteet, ohjeistukset, valtuudet ja käyttöoikeudet, säännöllinen raportointi sekä tarkastukset, auditoinnit ja itsearviointit. Valvontatoimenpiteet suunnitellaan liiketoiminnan tavoitteiden ja niitä uhkaavien riskien pohjalta. Sisäistä valvontaa kohdistetaan riskiperusteisesti siten, että riskit ovat hallinnassa.

Jokaisen GRK:ssa työskentelevän velvollisuus on noudattaa Rehdin toiminnan periaatteita sekä GRK:n politiikkoja, periaatteita ja työhön liittyviä ohjeistuksia.

Rehdin toiminnan periaatteet (eettiset liiketoimintaperiaatteet) on laadittu vuonna 2021 yhteistyössä henkilöstön kanssa. GRK Infra Oyj:n hallitus on vahvistanut Rehdin toiminnan periaatteet. Jokaisen GRK:laisen on sitouduttava noudattamaan periaatteita tehtävästä riippumatta. GRK:laisen tulee tutustua ohessa oleviin Rehdin toiminnan periaatteisiin ja suorittaa Rehdin toiminnan koulutus vuosittain. Rehdin toiminnan verkkokurssi päivitettiin vuonna 2024. Rehdin toiminnan periaatteita tuotiin esiin myös työmaakiertueella Suomessa ja Ruotsissa. Rehdin toiminnan periaatteet olivat myös yksi Suomessa järjestetyn henkilöstöpäivän pääteemoja.

Jokaisen GRK:n työskentelevän velvollisuutena on puuttua tilanteeseen, jos Rehdin toiminnan periaatteita rikotaan. Yhtiö kannustaa kaikkia ilmoittamaan mahdollisista väärinkäytöksistä ja epäasiallisesta kohtelusta matalla kynnyksellä joko omalle esihenkilölle tai toimitusjohtajalle. GRK:ssa on käytössä anonyymi ilmoituskanava, jonka välityksellä ilmoitukset periaatteiden rikkomisesta voidaan ilmoittaa. Kaikki ilmoitukset ja epäillyt väärinkäytökset tutkitaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti.



● HALLITUS JA JOHTORYHMÄ

GRK:n johto

● HALLITUS JA JOHTORYHMÄ

Hallitus



KARI KAUNISKANGAS

Hallituksen puheenjohtaja,
tarkastusvaliokunnan jäsen



KEIJO HAAVIKKO

Hallituksen varapuheenjohtaja



JOHANNA KORHONEN

Hallituksen jäsen



ESA LAGER

Hallituksen jäsen,
tarkastusvaliokunnan jäsen



JUKKA NIKKANEN

Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan
puheenjohtaja



TARJA PÄÄKKÖNEN

Hallituksen jäsen

● HALLITUS JA JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä



JUHA TOIMELA

Toimitusjohtaja, GRK Infra Oyj ja GRK Suomi Oy



JOHANNA KORHONEN

Henkilöstöjohtaja, hallituksen jäsen



ANNELIINA KUPIAINEN

Liiketoimintajohtaja, ympäristöteknologia



JOHANNA METSÄ-TOKILA

Lakiasianjohtaja



MIKA MÄENPÄÄ

Toimitusjohtaja, GRK Sverige AB



JAAKKO MÄKELÄ

Liiketoimintajohtaja, taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys



MIKKO NYHÄ

Liiketoimintajohtaja, rataliiketoiminta, varatoimitusjohtaja, GRK Suomi Oy



MARKKU PUOLANNE

Talous- ja rahoitusjohtaja



TIMO PINOMÄKI

Riskienhallintajohtaja



RIINA RANTSI

Liiketoiminnan kehitysjohtaja



TIIT ROBEN

Toimitusjohtaja, GRK Eesti AS

Katsauskauden jälkeen tiedotettiin, että GRK:n (GRK Infra Oyj) nykyinen toimitusjohtaja Juha Toimela saavuttaa sopimuksensa mukaisen eläkeiän vuoden 2025 aikana. GRK:n hallitus on päättänyt nimittää GRK:n Ruotsin maajohtajan (GRK Sverige AB) Mika Mäenpään yhtiön tulevaisuuden toimitusjohtajaksi. Toimitusjohtajan vaihdos tulee tapahtumaan nykyisen arvion mukaan viimeistään 30.9.2025 mennessä. Juha Toimela tukee Mika Mäenpäää tehtävien siirrossa ja tarpeen mukaan vuoden loppuun asti. Juha Toimela ja Mika Mäenpää vastaavat tämänhetkisistä tehtävistään nykyiseen tapaan aina vaihdokseen asti. Suunnitellun muutoksen tiedottaminen mahdollistaa hallitun siirtymän sekä GRK:n Ruotsin yhtiön organisaation vahvistamisen ja rekrytoinnit. Mika Mäenpään seuraajaksi on puolestaan valittu Carl Andersson, joka aloittaa GRK Sverige AB:n toimitusjohtajana ja GRK-konsernin johtoryhmän jäsenenä GRK Infra Oyj:n johdon vaihdoksen yhteydessä.



GRK Infra Oyj

Y-tunnus 0533768-1

+358 10 321 4110

etunimi.sukunimi@grk.fi

www.grk.fi