

GRK

Monipuolinen infran rakentaja

Vuosi- ja vastuullisuuskertomus 2023



Sisällys

● GRK LYHYESTI

GRK lyhyesti

GRK lyhyesti	4
Taloudellinen katsaus	5
Avainluvut	6
Vuoden kohokohdat	7

Toimitusjohtajan katsaus

Toimitusjohtajan katsaus	8
--------------------------------	---

● STRATEGIA

Strategia

Tahtotilamme vuoteen 2026	11
Strategia	12
Maat ja palvelut	15

● PALVELUT

Palvelut

Taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys	17
Rataliiketoiminta	18
Ympäristöteknologia	19

● VASTUULLISUUS

Vastuullisuus

Vastuullisuus toiminnan keskiössä	21
Vastuullisuustyö ja strategia	25
GRK:n nettovaikuttavuus	26
Arvonluonti	29
Vastuullisuustavoitteet ja tulokset	30
Ilmasto ja ympäristö	31
Ympäristöluvut	37
Ihmiset ja yhteiskunta	38
Hallinto	48
Henkilöstöluvut	51

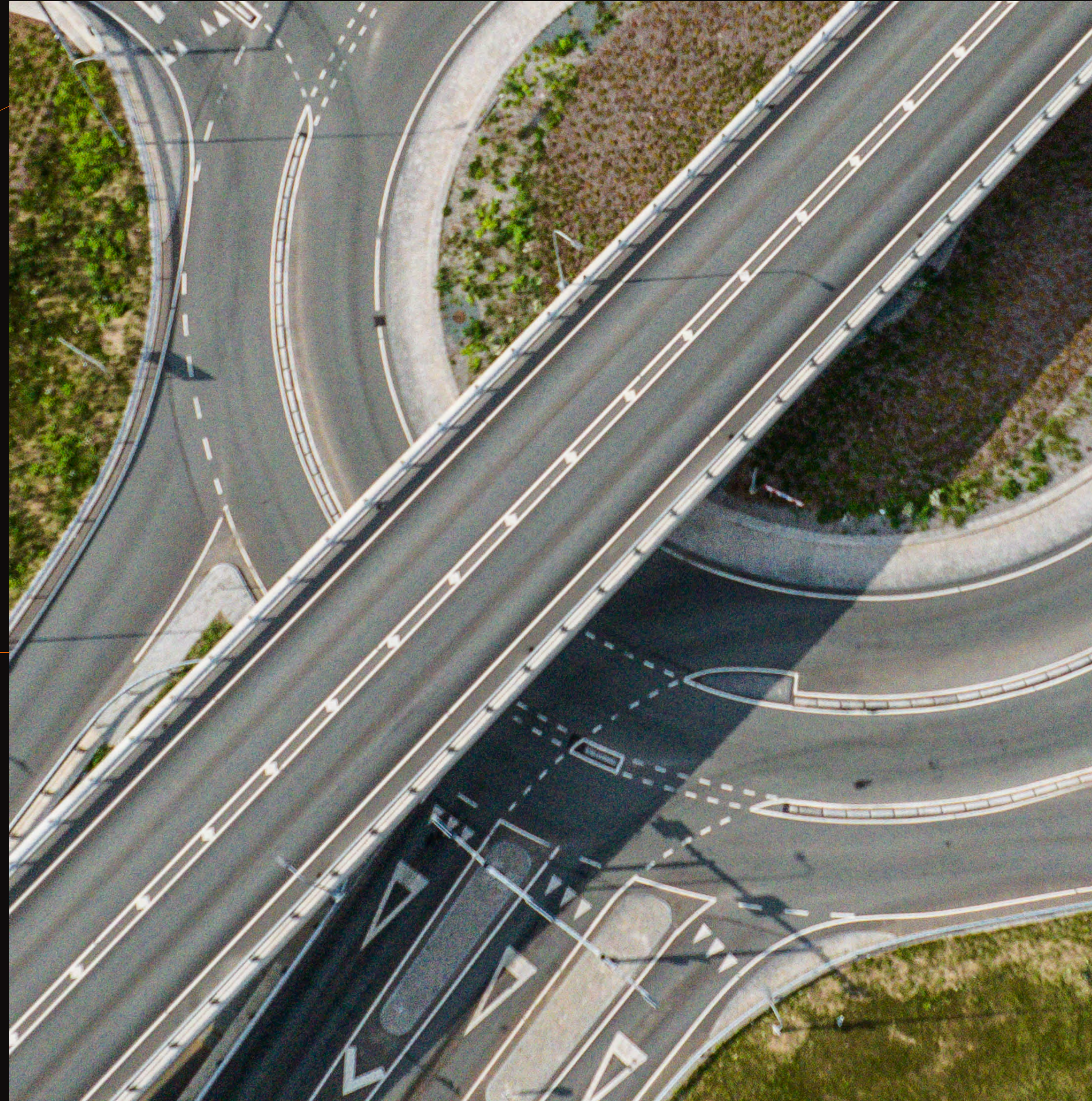
● HALLITUS JA JOHTORYHMÄ

Hallitus ja johtoryhmä

Hallitus	54
Johtoryhmä	55

GRK lyhyesti

GRK:ssa taloudellisesti vahva vuosi



GRK LYHYESTI

Monipuolinen infra-alan toimija

GRK suunnittelee, korjaa ja rakentaa teitä, väyliä, raiteita ja siltoja, jotta arki sujuu, ihmiset kohtaavat ja syntyy kestävämpi tulevaisuus. GRK:n osaamista on myös ympäristöteknologia.

Toimimme Suomessa, Ruotsissa ja Virossa yli 1 000 ammattilaisen voimin. Vuonna 2023 liikevaihtomme oli noin 546 miljoonaa euroa.

Olemme kestävän rakentamisen edelläkävijä, löydämme rohkeimmat ja toimivimmat infraratkaisut ja teemme hankkeista huolettomia asiakkaillemme. Mitä monipuolisempi projekti, sitä paremmin se sopii meille.

ARVOT

01

Me kannamme vastuun.

02

Me emme pelkää.

03

Me emme jahkaile.

04

Me emme vain käy töissä.

05

Me onnistumme yhdessä.

PALVELUMME

GRK:n ydiosaamiseen kuuluvat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, suurten hankkeiden projektinjohto sekä laaja-alainen rataosaaminen.

GRK tarjoaa palvelut suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon. Asiakkaitamme ovat valtionhallinto, kunnat ja kaupungit sekä yksityinen sektori. GRK toimii useissa projekteissa yhteistyössä infra-alan muiden yritysten kanssa.



TALOUDELLINEN KATSAUS

Vahva kannattavuuden parantuminen vaikeassa markkinatilanteessa

GRK:lla oli poikkeuksellisen vahva vuosi.

Liikevaihtomme kasvoi, kannattavuutemme parani, tilauskanta nousi ennätyselliselle tasolle ja lisäksi rahoitusasemamme on erittäin hyvä. Toimialallamme ja vaikeassa markkinatilanteessa tulosta voi pitää huippusuorituksena.

Liikevaihtomme kasvoi vuoden 2023 aikana noin 21 prosenttia historialliseen ennätykseensä, eli 546,2 miljoonaan euroon. Varsinainen kasvuharppaus tehtiin GRK:n strategian mukaisesti Ruotsissa, mutta positiivinen kehitys koski kaikkia toimintamaitamme ja liiketoimintojamme.

GRK-KONSERNIN AVAINLUVUT

GRK-konserni	1-12/2023	1-12/2022	1-12/2021
Liikevaihto (milj. euroa)	546,2	450,5	430,6
Käyttökate (milj. euroa)	37,7	24,4	32,6
Käyttökate -%	6,9 %	5,4 %	7,6 %
Oikaistu käyttökate (milj. euroa)	38,0	26,3	34,0
Oikaistu käyttökate -%	7,0 %	5,8 %	7,9 %
Liikevoitto (milj. euroa)	24,2	11,4	20,7
Liikevoittomarginaali -%	4,4 %	2,5 %	4,8 %
Oikaistu liikevoitto (milj. euroa)	24,9	13,7	22,6
Oikaistu liikevoittomarginaali, %	4,6 %	3,0 %	5,3 %
Tilikauden voitto (milj. euroa)	20,1	7,0	15,7
Oma pääoma (milj. euroa)	88,9	77,0	78,2
Oman pääoman tuotto -%	24,3 %	9,0 %	21,9 %
Omavaraisuusaste -%	39,9 %	41,9 %	43,6 %
Tilauskanta vuoden lopussa (milj. euroa)	568	381	382
Henkilöstön määrä keskimäärin (kpl)	1 012	946	888

LIIKEVAIHTO, M€

546,2

LIIKEVOITTO, M€

24,2

TILAUSKANTA, M€

568

HENKILÖSTÖ

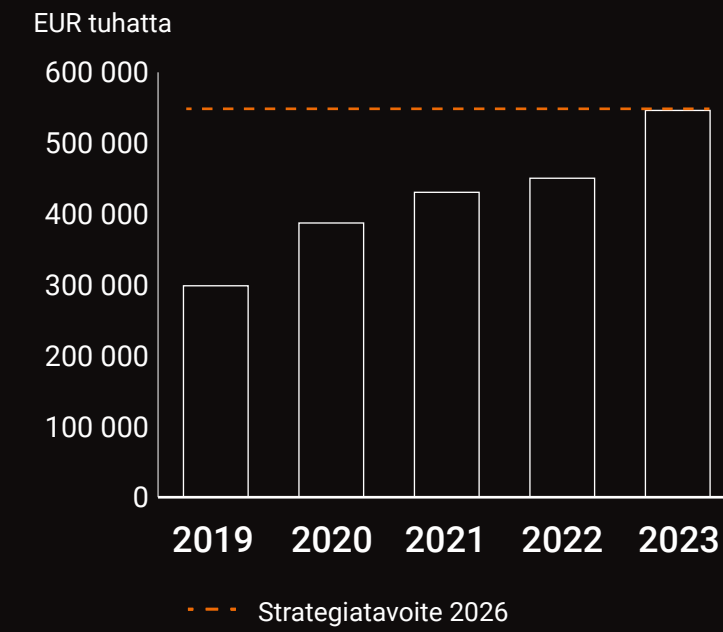
1012

GRK LYHYESTI

Avainluvut

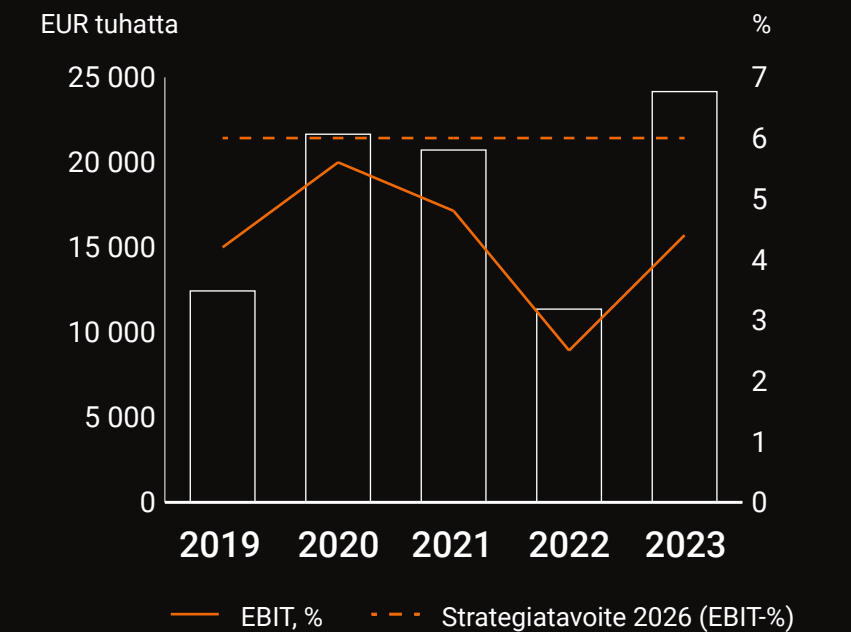
LIKEVAIHTO, M€

546



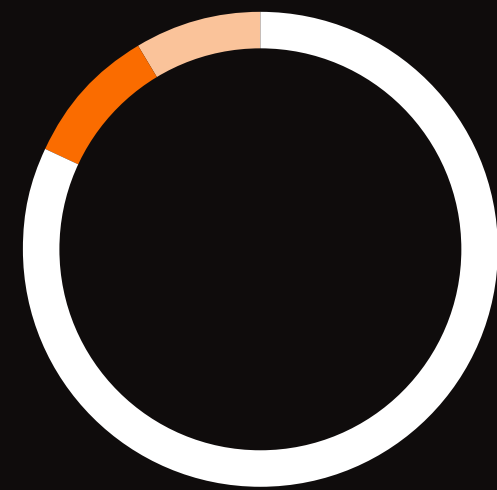
LIIKEVOITTO/EBIT, M€

24,2



HENKILÖSTÖ
MAITTAIN 31.12.2023

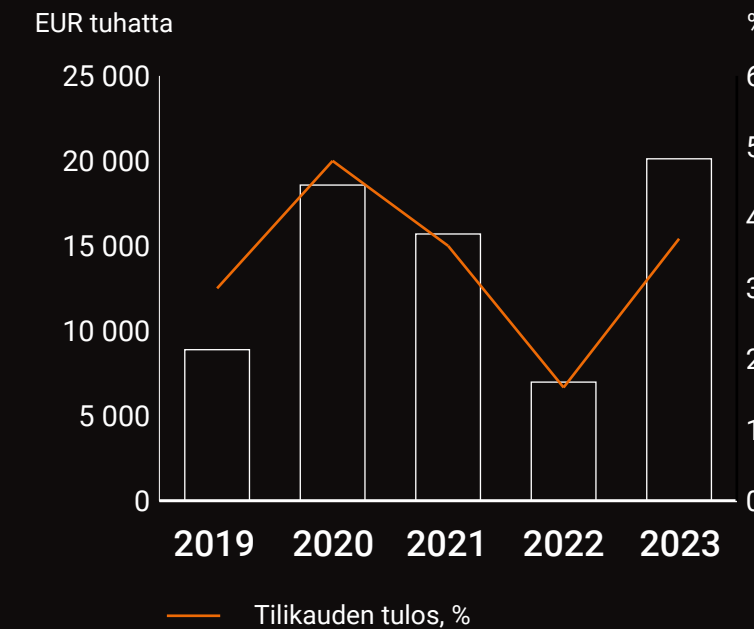
1 025



● Suomi 841 ● Ruotsi 98 ● Viro 86

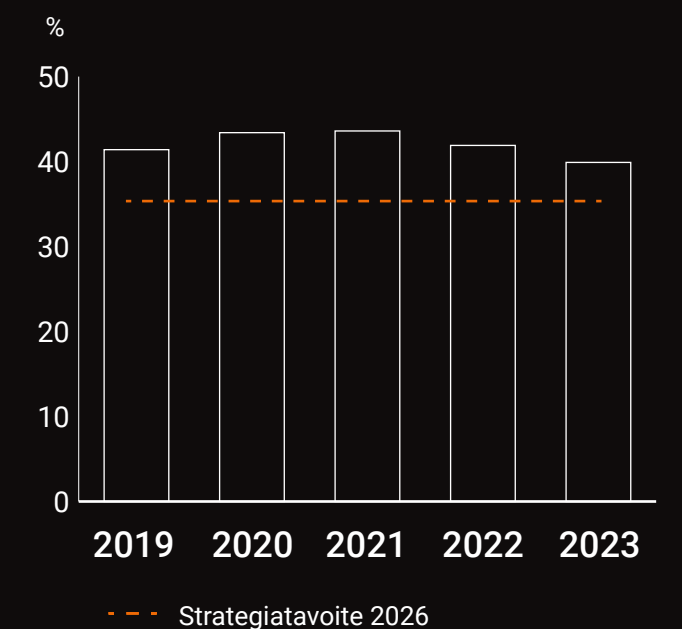
TILIKAUDEN VOITTO,
M€

20,1



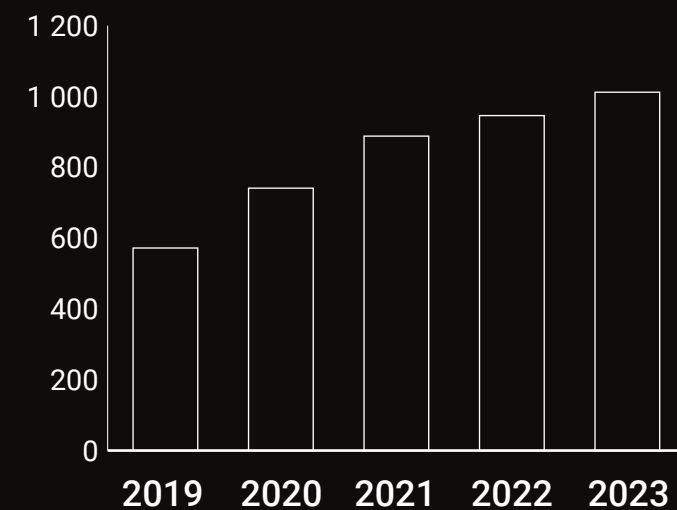
OMAVARAISUUSASTE, %

39,9%



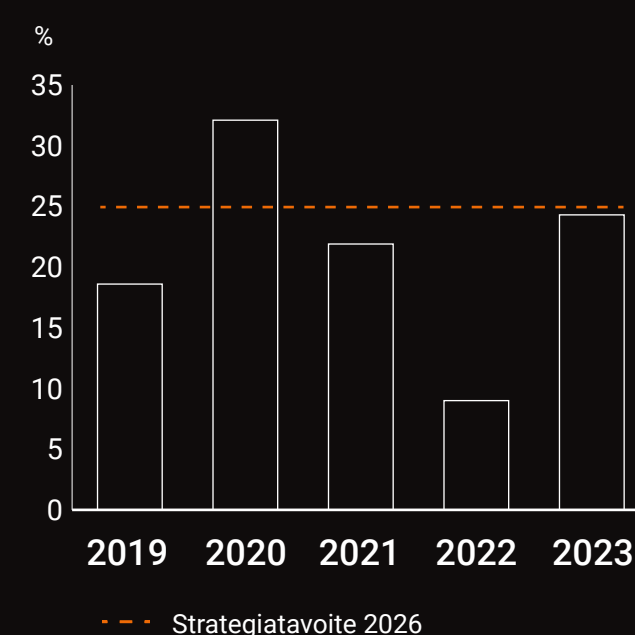
HENKILÖSTÖ
31.12.2023

1 025



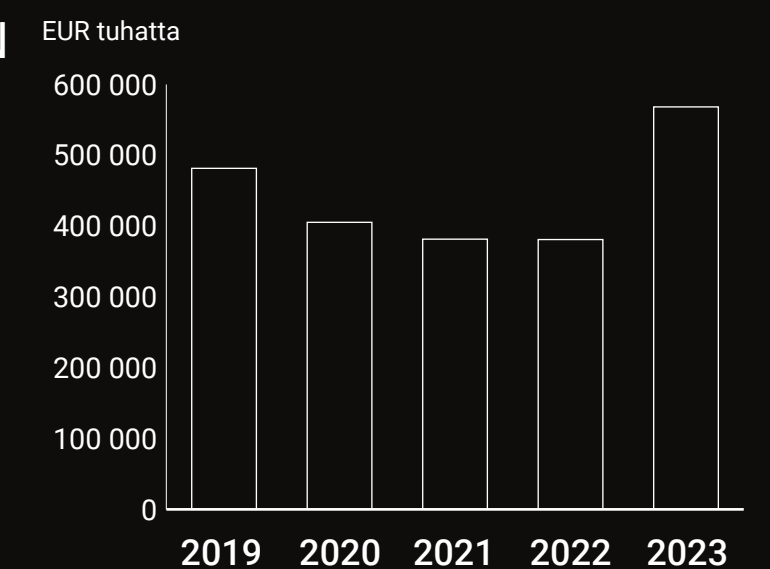
OMAN PÄÄOMAN
TUOTTO, ROE-%

24,3%



TILAUSKANTA KAUDEN
LOPUSSA, M€

568



GRK LYHYESTI

Vuoden 2023 kohokohtia

MERKITTÄVÄ SOPIMUS

GRK tavoittelee kasvua yksityiseltä sektorilta. Saimme ruotsalaiselta H2 Green Steeliltä historiamme suurimman tilauksen. Sen myötä teemme Pohjois-Ruotsissa uuden vety- ja terästehtaan pohja- ja maarakennustöitä.

[Lue lisää ↘](#)

KASVUA AMMATTILAISTEN MÄÄRÄSSÄ

GRK:n henkilöstömäärä ylitti tuhannen henkilön rajan.

[Lue lisää ↘](#)

KOVA TAVOITE

GRK uudisti arvojaan, ja niissä näkyy aiempaa vahvemmin yhteistyö ja vastuullisuus. Uudessa strategiassa on kirjattu myös uusi tavoite: sitoutuminen tieteeseen pohjautuvaan Science Based Targets initiative (SBTi) -ilmastotavoitteeseen.

ERINOMAINEN ASIAKASTYYTYVÄISYYS

GRK:n asiakaslupaus infran ollessa rakentamisesta laadukkaasti ja kerralla oikein toteutui erinomaisesti asiakastyytyväisyyden ollen 4,3/5.*

*Asiakastyytyväisyys koko GRK-konsernissa. Vuonna 2022 asiakastyytyväisyys oli 4,45, mutta luvussa oli mukana vain Suomen toiminnot.

4,3

[Lue lisää ↘](#)

HIILINEUTRAALIUS 2030

GRK:n strategiassa korostuu yritysvastuu: tavoitteenamme on olla kestävä infrarakentamisen edelläkävijä, jonka oma toiminta on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä. Olemme vähentäneet työmaidemme omia päästöjä esimerkiksi käyttämällä biopolttoaineita ja sähköistämällä kalustoa. Näillä toimenpiteillä olemme saaneet pienennettyä liikevaihdon kasvun huomioivaa hiili-intensiteettiämme. Hiili-intensiteettimme oli 29,9 tCO₂/M€, mikä on merkittävästi pienempi kuin vuonna 2022 (40,8 tCO₂/M€).

[Lue lisää ↘](#)

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vahva kasvu ja kannattavuus vaikeassa markkina-tilanteessa

Viime vuosi oli GRK:lle poikkeuksellisen vahva. Liikevaihtomme kasvoi erityisesti Ruotsissa, kannattavuutemme parani, tilauskanta nousi ennätyselliselle tasolle ja lisäksi rahoitusasemamme on erittäin hyvä. Meidän toimialallamme ja tässä markkinatilanteessa tulosta voi pitää huippusuorituksena.



Strategiamme ydin on terve kannattavuus. Haemme kasvua jatkossa esimerkiksi ympäristötekniologian puolelta.

Erityisen iloinen olen siitä, että positiivinen kehitys koski kaikkia toimintamaitamme ja liiketoimintojamme. Toki tuloskehityksessä näkyy myös poikkeuksellisen hankala vertailuvuosi 2022. Kyseisenä vuonna Venäjän Ukrainaan aloittaman hyökkäyssodan vaikutukset, kuten materiaalien ja energian hintojen nousu, heikensivät kannattavuuttamme. Pystyimme kuitenkin reagoimaan muutokseen nopeasti muun muassa projektien valinnalla ja sopimushinnoittelulla.

Liikevaihtomme kasvoi vuoden 2023 aikana noin 21 prosenttia historialliseen ennätysseensä, eli 546,2 miljoonaan euroon. Varsinainen kasvuharppaus tehtiin strategiamme mukaisesti Ruotsissa, jossa liikevaihto kasvoi 146 prosenttia 165,9 miljoonaan euroon. Ruotsissa liiketoiminnan volyyymiin vaikutti

ennen kaikkea GRK:n historian suurin urakka. GRK rakentaa Pohjois-Ruotsiin H2 Green Steelin tehdashankkeen maarakennus- ja pohjanvahvistustöitä. H2 Green Steel rakentaa Pohjois-Ruotsissa sijaitsevaan Bodeniin vihreän teräksen tuotantoon tarkoitettua teräs- ja vetytehtaat. Noin 2 miljardin Ruotsin kruunun arvoinen sopimus allekirjoitettiin vuoden 2023 alussa, mutta olemme saaneet vuoden aikana tilaajalta uusia lisäurakoita.

Suomessa liikevaihtomme kasvoi hieman. GRK onnistui kasvattamaan sekä taito- ja väylärakentamisen että rataliiketoiminnan liikevaihtoa. Tällä hetkellä rakentaminen Suomessa on hiljentynyt ja haastavan markkinatilanteen odotetaan jatkuvan, mutta infrarakentamisen tarve on suuri etenkin kasvukeskuksissa ja esimerkiksi raideinvestoinnit etenevät monessa kaupungissa. Vuoden 2023 lopussa saimme uuden merkittävän projektin tilauskantaamme, kun meidät valittiin toteuttamaan Espoon kaupunkiradan alueurakkaa, jonka arvo on noin 100 miljoonaa euroa.

GRK toimii Virossa kaikilla infrarakentamisen osa-alueilla, mutta kasvu tulee ratahankkeista. Parhaillaan on meneillään Rail Baltica-liikennehanke, jossa rakennetaan uusi, noin 1 000 kilometrin pituinen ratayhteys Tallinnasta Baltian maiden läpi Puolaan sekä Viron

nykyisen rataverkon sähköistäminen. GRK voitti vuonna 2023 kaksi merkittävää Rail Baltican osaurakkaa. Lisäksi Eesti Raudtee valitsi GRK:n toteuttamaan Aegviidu–Tapa–Tartto välin radan sähköistämistä.

Tilauskantaamme 568 miljoonaa euroa oli vuoden 2023 lopussa vahvalla tasolla ja tasapainoisesti jakaantunut. Tilikauden päättämisen jälkeen tammi-helmikuussa voitettujen uudet tilaukset osoittavat kykymme menestyä vaikeassa markkinatilanteessa.

Hyvän kehityksen vuoksi meillä on ollut mahdollisuus palkata töihin kymmeniä uusia ammattilaisia, joten vuoden lopussa meitä olikin jo yli 1 000. Myönteinen kehitys näkyy rekrytoinneissa myös muutoin, sillä meillä on mahdollisuus palkata jopa 100 harjoittelijaa GRK:lle töihin ensi kesänä. Toivon, että mahdollisimman moni heistä tulee meille töihin opiskeluidensa jälkeen.

Vuoden 2023 aikana päivitimme strategiaamme. Sen ydin on terve kannattavuus. Haemme kasvua vain tietyiltä alueilta, joista yksi on ympäristöteknologia. Aloitimme vuonna 2023 biohiilen tuotannon ja valmistamamme biohiiltä on käytetty työmaillamme Suomessa ja Ruotsissa. Suunnitelmissa on jatkaa investointeja uusiin laitoksiin.

Strategiassamme nousee vahvasti esiin myös yritysvastuu, sillä rakennusalalla on merkittävä vaikutus ympäristöön. Olemme jo aiemmin linjanneet, että tavoittelemme oman toimintamme osalta hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä. Uudessa strategiassa on kirjattu myös uusi tavoite: sitoutuminen tieteeseen pohjautuvaan Science Based Targets initiative (SBTi) -ilmastoaloitteeseen.

Vuoden 2023 voisi oikeastaan summata sanoihin: meillä oli hieno vuosi vaikeasta markkinatilanteesta huolimatta. Markkinatilanne säilyi edelleen haastavana, koska julkinen infrarakentaminen vähenee Suomessa, Ruotsissa ja Virossa, mutta markkinoilla on myös mahdollisuuksia, joihin GRK on valmis tarttumaan.

Kiitän kaikkia GRK:laisia viime vuonna saavutetuista mainioista tuloksista. Kiitos myös kaikille asiakkaillemme, joille olemme saaneet tehdä monipuolisia ja vaativia töitä.

JUHA TOIMELA
toimitusjohtaja



Strategia

Rakennamme huomista ja tulevaisuutta varten



TAHTOTILAMME VUOTEEN 2026

Monipuolisin infra-alan toimija

Strategian tahtotilana on, että vuonna 2026 GRK on monipuolisin infra-alan toimija, joka kasvaa kannattavasti, on kestävä rakentamisen edelläkävijä ja jossa työskentelee sitoutunein joukkue.

GRK:n hallitus vahvisti yhtiön päivitetyn strategian loppuvuodesta 2023. Konsernin päivitetty strategia on vuosille 2023–2026. Aiempaan strategiaan ei tullut isoja muutoksia, mutta sitä tarkennettiin monelta osin.

Strategiaa päivitettiin ennen kaikkea geopolittisten muutosten ja talousnäkökymien vuoksi, mutta samassa yhteydessä tarkasteltiin myös megatrendejä. Nähtiin, että talous taantuu lähivuodet ja energian hinta on korkea. Samaan aikaan tieväyläinvestoinnit laskevat Suomessa ja Virossa, mutta kasvavat Ruotsissa. Lisäksi vastuullisuuskriteerien merkitys kasvaa, ja investoinnit uusiutuvaan energiaan kasvavat.

Tavoitteena on, että GRK kasvaa kannattavasti ja on infra-alan monipuolisin toimija. Haluamme, että yrityksessämme työskentelee alan sitoutunein joukkue ja GRK:n olevan kestävä rakentamisen edelläkävijä. Keinoja näiden tavoitteiden saavuttamiseksi ovat seuraavat: GRK kasvaa erityisesti Ruotsissa ja yrityksessä varmistetaan terve kannattavuus läpi linjan. GRK investoi ympäristöteknologian kannattavaan kasvuun. GRK:ssa tavoitteena on yrittäjähenkinen ja yhtenäinen kulttuuri, joka vetää puoleensa ja pitää parhaat osaajat.

Strategian uudistamisen myötä taloudelliset tavoitteet on päivitetty. Kannattavuus menee kasvun edelle. Kasvua tavoitellaan toimintamaissa ja liiketoiminnoissa, joissa kannattavuus on korkea. Maana tämä tarkoittaa Ruotsia ja liiketoiminnoista kasvutavoite painottuu erityisesti ympäristöteknologiaan. Vastuullisuus tulee integroida liiketoimintoihin ja tuoda sieltä mahdollisuuksia toimintaan.

GRK MITTAA STRATEGIANSA ONNISTUMISTA KONSERNIN TALOUDELLISILLA TAVOITTEILLA, JOTKA ON MÄÄRÄ SAAVUTTAA VUODEN 2026 LOPPUUN MENNESSÄ:

LIIKEVAIHTO, M€

yli 550

LIIKEVOITTO

yli 6 %

OMAN PÄÄOMAN TUOTTO

yli 25 %

OMAVARAISUUSASTE

yli 35 %

STRATEGIA

Yksi GRK – monipuolisin infra-alan toimija

Monipuolisin infra-alan toimija

Megatrendit ja geopoliittiset muutokset



Talous taantuu 1–2 vuotta ja energian hinta on korkea.



Tieväyläinvestoinnit laskevat Suomessa ja Virossa, mutta kasvavat Ruotsissa.



Uusiutuvan energian investoinnit kasvavat.



Vastuullisuuskriteerien merkitys kasvaa.

GRK:n strategiset valinnat ja keinot 2023–2026

Toimimme yrittäjähenkisesti ja kulttuurimme on yhtenäinen

Varmistamme terveen kannattavuuden läpi linjan

Kasvamme erityisesti Ruotsissa

Vedämme puoleemme ja pidämme parhaat osaajat

Investoimme ympäristöteknologian kannattavaan kasvuun

Tahtotila 2026: Monipuolisin infra-alan toimija



Sitoutunein joukkue



Kannattava kasvu



Kestävän rakentamisen edelläkävijä

STRATEGIA

Arvot päivitettiin vastaamaan nykyistä toimintaa

Vuoteen 2023 kuului arvojen päivitys. Arvot luovat vankan perustan yrityskulttuurille. GRK:laisten tekemisessä on aina näkynyt rohkeus, toimeen tarttuminen ja välittäminen. Päivityksen yhteydessä täsmennettiin näiden arvolauseiden kuvauksia eli sitä, mitä ne syvällisemmin tarkoittavat. GRK toimii yhä monipuolisemmissa projekteissa, joissa vastuunkanto ja yhdessä tekemisen tärkeys korostuvat. Toisaalta toimintaympäristö on muuttunut ja asiakkaiden sekä muiden sidosryhmien odotukset ovat kehittyneet.

Arvotyö alkoi toimihenkilöiden GRK-päivässä, jossa kysyttiin, miten arvot vastaavat nykyistä toimintaa. Arvojen päivittäminen aloitettiin eri liiketoiminnoissa työpajoissa. Työpajojen tulokset vedettiin yhteen ja uudet arvot luonnosteltiin. Työpajojen perusteella nähtiin, että tarvittiin kaksi uutta arvoa, joissa korostetaan yhdessä tekemistä ja vastuullisuutta.

Toimintamme taustalla ovat Rehdin toimin-

nan periaatteet ja arvot ohjaavat tapaamme toimia. GRK:n kannalta oleellista on, että jokainen omaksuu arvot ja yrityskulttuurin mahdollisimman hyvin ja toimii niiden mukaisesti luoden siten turvallisen ja tuloksellisen työympäristön. Arvoja on vuoden 2023 syksyllä käyty säännöllisesti läpi henkilöstötilaisuuksissa ja työntekijöille järjestetyssä GRK-päivässä.

Arvomme ovat:

Me kannamme vastuun.

Kannamme kunnialla vastuumme, on kyse sitten toisistamme, töistämme tai tulevaisuudesta. Työmme tulokset näkyvät jopa satojen vuosien ajan ja vaikuttavat päivittäin tuhansien ihmisten arkeen. Toimintamme varmistaa kestävät ratkaisut luonnon ja rakennetun ympäristön kannalta.



“Jos johonkin hommaan lähtee, se pitää tehdä kunnolla, ja yksin ei kukaan pärjää, vaan aina pitää olla tiimi, kehen voi luottaa ja kenen kanssa hommia saadaan eteenpäin.”

“Että voi 10 vuoden kuluttua osoittaa sormella jotain työtä ja sanoa: Tuo on minun tekemä.”



Me emme pelkää.

Emme kaihda työtä, haasteita tai valintojen tekemistä. Lähdemme rohkeasti uuteen, tarttumme tilaisuuksiin, emmekä koskaan sano ei uusille ideoille. Luotamme osaamiseemme. Mitä vaativampi ja monipuolisempi kokonaisuus asiakkaallamme on, sitä paremmin se sopii meille.

Me emme jahkaile.

Menestyksemme salaisuus on nopeus ja suoraviivaisuus – sekä puheissa että toiminnassa. Toimimme ketterästi ja tuloksellisesti. Uskallamme tehdä päätöksiä, asiat etenevät ja työt tulevat tehdyiksi. Asiakkaallemme tämä näkyy ripeänä reagointina ja töiden edistymisenä.

Me emme vain käy töissä.

Yrittäjähenkisyys elää meissä vahvana: meillä annetaan vapauksia ja vastuuta niin paljon kuin hartiat kestävät – myös uusille ammatillisille. Keskitymme olennaiseen varmistaksemme hyvän tuloksen. Menestyksemme perustuu toimintamme jatkuvaan kehittämiseen ja uudistamiseen. Olemme ylpeitä työstämme.

Me onnistumme yhdessä.

Teemme tiiviisti töitä yhdessä sekä yhtiön sisällä että asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Yhteistyö näkyy asiakkaillemme huolettomampina hankkeina, käyttäjille toimivina ratkaisuin ja työntekijöillemme vahvana ryhmähenkenä. Tätä tarkoittaa GRK.




Jutun sitaatit ovat henkilöstöltämme

Jutun sitaatit ovat vastauksia sisäisestä kyselystämme. Henkilöstöltä kysyttiin, miten arvot näkyvät jokapäiväisessä työssä ja miten niitä käytännössä toteutetaan.

“Niin kiire työmaalla ei ole, ettei kerkiä kuuntelemaan toisen ihmisen murheita.”

MAAT JA PALVELUT

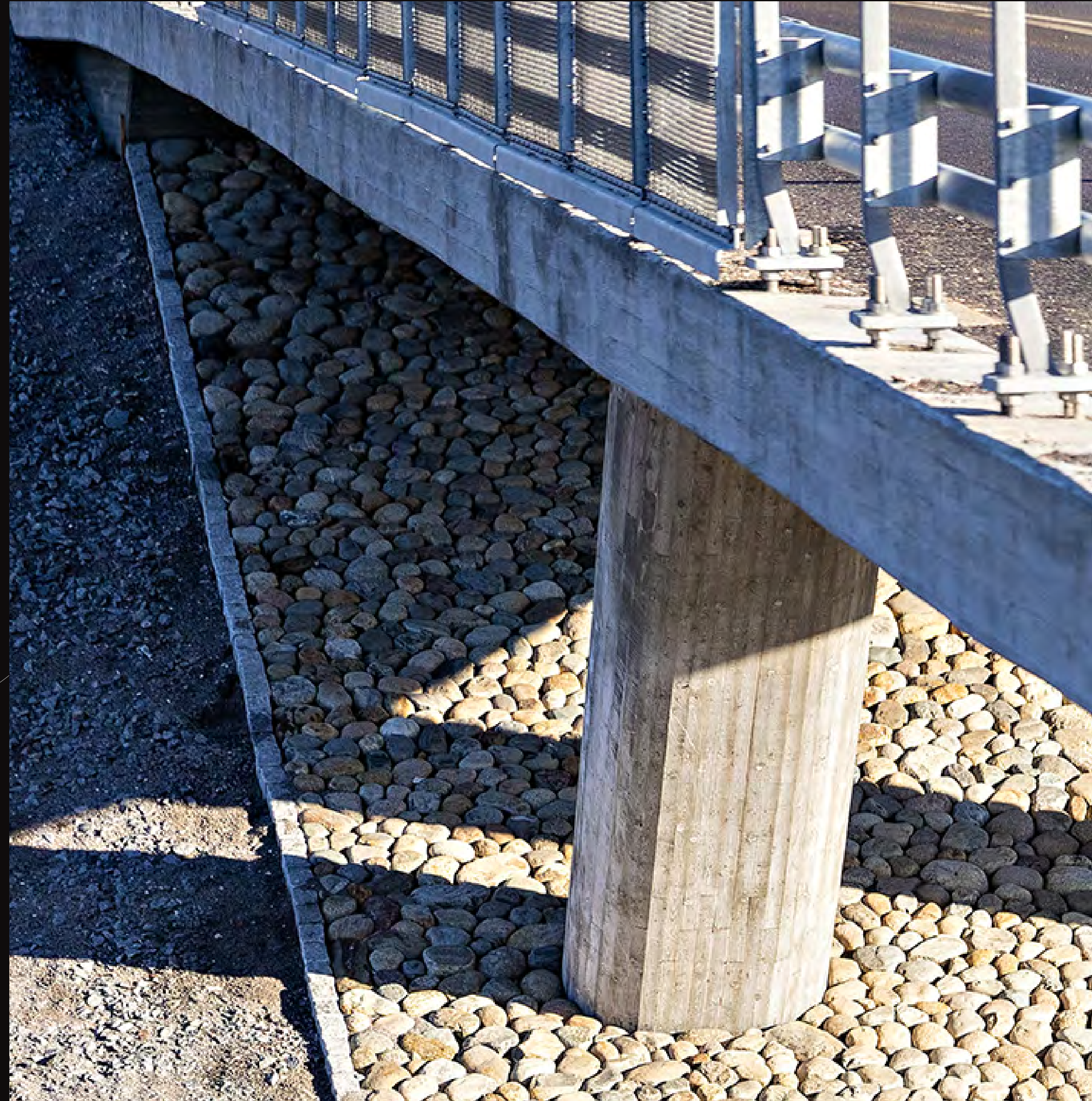
Toimintamaat ja palvelut

	Suomi	Ruotsi	Viro
LIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN MAANTIETEELLISILLE ALUEILLE	335,2 (329,7) milj. euroa	165,9 (67,5) milj. euroa	42,1 (51,4) milj. euroa
LIKEVAIHDON OSUUS VUONNA 2023*	Noin 61 %	Noin 30 %	Noin 8 %
PALVELUT	<ul style="list-style-type: none"> • Taito- ja väylärakentaminen • Päällystys • Rataliiketoiminta • Ympäristöteknologia 	<ul style="list-style-type: none"> • Taito- ja väylärakentaminen • Päällystys • Rataliiketoiminta 	<ul style="list-style-type: none"> • Taito- ja väylärakentaminen • Päällystys • Rataliiketoiminta
ASIAKKAAT	<ul style="list-style-type: none"> • Julkinen sektori, kuten Väylävirasto, ELY-keskukset, kaupungit ja kunnat • Yksityiset asiakkaat, kuten yritykset ja kotitaloudet 	<ul style="list-style-type: none"> • Julkinen sektori, kuten Trafikverket, kaupungit ja kunnat • Yksityiset asiakkaat, kuten yritykset 	<ul style="list-style-type: none"> • Julkinen sektori, kuten Eesti Raudtee, kaupungit ja kunnat, Rail Baltica -hanke
MARKKINATILANNE	<p>Tie- ja väylärakentamisen sekä päällystykseen odotetaan vähenevän Suomessa, mutta samaan aikaan suurten kaupunkien investoinnit ovat säilyneet korkealla tasolla ja useita laajoja raitiotiehankkeita odotetaan käynnistyvän lähivuosina.</p> 	<p>Julkinen infrarakentaminen vähenee Ruotsissa, mutta mahdollisuuksia tuovat yksityisen puolen energiaan liittyvät rakennushankkeet etenkin GRK:lle tärkeällä Norrbottenin alueella, jossa rakentamisen odotetaan kasvavan merkittävien investointien myötä.</p> 	<p>Julkinen tie- ja väylärakentaminen vähenee Virossa, mutta samaan aikaan ratahankkeet etenevät. Virossa on meneillään laaja Rail Baltica -hanke, jossa rakennetaan uusi raideyhteys Virossa Puolaan saakka. Mahdollisuuksia tuo myös Viron rataverkon sähköistämiseen liittyvät investoinnit.</p> 

* Liikevaihtoa muista maista noin 2,9 miljoonaa euroa.

Palvelut

Monipuolisia projekteja ja laajaa osaamista



PALVELUT

Taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys

GRK rakentaa teitä, katuja ja yhdyskuntatekniikkaa sekä parantaa nykyisiä väyliä. Erikoisosaamistamme ovat vaativat sillanrakennustyöt, kuten esimerkiksi vesistö- ja ratasillat. Palvelumme kattavat väyliin liittyvän aluerakentamisen sekä betoni-, teräs- ja yhdistelmä-rakenteet, pohjarakentamisen, teollisuusrakentamisen, taitorakenne- ja korjauskohteet sekä perustus-, kaivanto-, tuenta- ja louhintatyöt. Taito- ja väylärakentamisen liiketoimintaan kuuluu myös päällystys.

ESIMERKKEJÄ TÖISTÄMME VUONNA 2023



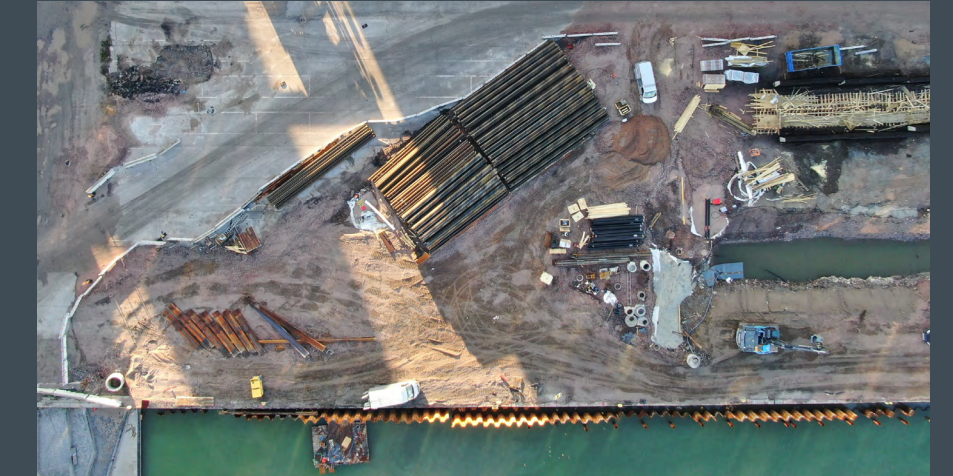
H2 Green Steel, 5/2022–1/2025, Boden (Ruotsi)

GRK toteuttaa H2 Green Steelin vety- ja terästehtaan pohja- ja maarakennustöitä. Sopimuksen arvo on yli 2 miljardia Ruotsin kruunua, eli lähes 200 miljoonaa euroa. GRK ja H2 Green Steel tekivät hankkeesta sopimuksen toukokuussa 2022, jonka perusteella sovittiin valmisteluvien töiden tekemisestä. Varsinainen urakkasopimus solmittiin tammikuussa 2023, rakennusluvan saamisen jälkeen. Hanke kestää vuoden 2025 alkupuolelle saakka. Kyseessä on GRK:n historian suurin urakka, jossa tehdasalueella tehdään muun muassa paalutusta, maanleikkausta ja maamassojen siirtoa.



Aurajoen sillat, Turku, 9/2022–2025

GRK toteuttaa Turussa Aurajoen ylittävän ratasillan uusimisen. Urakka on osa Väyläviraston laajempaa Kupittaa–Turku-ratahankeä. Urakkaan sisältyy nykyisen Aurajoen ratasillan purkaminen ja uuden rakentaminen sekä Helsinginkadun ylittävän Nummen alikulkusillan rakennustyöt. Sopimuksen arvo on lähes 26 miljoonaa euroa.



Saukonkanava ja Saukonlaituri, Helsinki, 7/2023–11/2024

Helsingin Jätkäsaarella sijaitsevassa urakassa rakennetaan Saukonkanavan 3. vaihe ja Saukonlaituri. Urakka sisältää katujen, vesihuollon, kunnallistekniikan, laituri-, kanava- ja siltarakenteiden rakentamista. Urakan arvo on noin 6 miljoonaa euroa.

PALVELUT

Rataliiketoiminta

Monipuoliset raiderakentamisen palvelut kattavat koko raiderakentamisen elinkaaren. GRK tarjoaa kaikki palvelut suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon. Raiderakentamisen osaamisalueita ovat rautateiden, metrolinjojen ja raitioteiden järjestelmät ja rakenteet. Palvelumme kattavat ratatekniikan, ratasähköistyksen, turvalaitteet ja vaativat rakennetekniset kohteet perustuksista telemastorakenteisiin. GRK vastaa ratojen kunnossapidosta usealla alueella.

ESIMERKKEJÄ TÖISTÄMME VUONNA 2023

**Kalasadamasta Pasilaan -hanke, 5/2020–6/2024**

GRK on mukana kaupunkikehityshankkeessa, jossa Helsinkiin suunnitellaan ja rakennetaan 4,5 kilometriä raitiotietä. GRK ja AFRY muodostavat Karaatti-allianssin. Karaatti toteuttaa hankkeen pohjoisen osuuden Hermannin rantatien pohjoisosasta Pasilaan sekä raitiotien sähkönsyöttöasemat. Hankkeen arvo on noin 100 miljoonaa euroa.

**Kunnossapito**

GRK vastaa Uudenmaan ja Lounais-Suomen ratojen kunnossapidosta sekä Länsi-Suomen sähkörata- ja vahvavirtakunnossapidosta. GRK:n, Väyläviraston ja Finrailin muodostama allianssi vastaa Uudenmaan radan ja turvalaitteiden kunnossapidosta ainakin maaliskuuhun 2025 asti. Kunnossapidon sopimus kattaa koko Uudenmaan rataverkon ja se on arvoltaan noin 155 miljoonaa euroa. GRK aloitti Lounaisrannikon radan ja turvalaitteiden kunnossapidon 1.4.2022. Sopimus päättyy vuonna 2027. Sopimuksen arvo on noin 55 miljoonaa euroa.

**Rail Baltica, Ülemisten asema-alue, Viro, kevät 2023 – syksy 2026**

Rail Baltic Estonia valitsi GRK:n rakentamaan Tallinnassa sijaitsevaa uutta Ülemisten asema-aluetta sekä sen lähiympäristöä. Rakennustyöt tehdään tulevaa Rail Baltican rautatietä ja matkustajaterminaalia varten. Hankkeen arvo on noin 27 miljoonaa euroa. Rail Baltic Estonia OÜ allekirjoitti hankesopimuksen GRK:n kanssa 29.3.2023. Hankkeessa rakennetaan uudelleen nykyisen Ülemisten asema-alueen rautatieinfrastruktuuri. Hanke sisältää myös ratajärjestelmien, kuten ajojohtimien ja opasteiden rakentamista.

PALVELUT

Ympäristö- teknologia

GRK tarjoaa kiertotalouspalveluita teollisuuden eri toimialoille ja jätteen tuottajille. GRK toteuttaa aluerakennushankkeita uusiomateriaaleilla ja vastaa tarvittaessa täydentävästä suunnittelusta ja luvituksesta. GRK vastaanottaa ja käsittelee jätteitä ja teollisuuden sivutuotteita sekä omissa että asiakkaiden toimipisteissä. GRK vastaanottaa esimerkiksi hyötykäyttökelpoisia, jäteluokiteltuja ja käsiteltäviä teollisuuden mineraalisia rejektejä, lento- ja pohjatuhkia sekä pohja- ja valimohiekkoja. Tämän lisäksi ympäristöteknologiaan kuuluu biotuoteliiketoiminta, kuten biohiilen valmistus ja myynti.

ESIMERKKEJÄ TÖISTÄMME VUONNA 2023



Biohiilen tuotanto

GRK:n ensimmäinen biohiililaitos aloitti toimintansa Utajärvellä. Sen tuottamaa biohiiltä on otettu käyttöön GRK:n työmailla Suomessa ja Ruotsissa. Biohiili valmistetaan esimerkiksi puu- ja metsäteollisuuden sivuvirtoja sekä kasviperäisiä biomassoja hyödyntämällä. GRK:n tuottama biohiili otettiin kesällä 2023 käyttöön Helsingissä Pyöräbaanan viheralueella ja tarkemmin ottaen Oravapuiston työmaalla Herttoniemessä. Aiheesta lisää kertomuksen sivulla 36.



Ruutikankaan ampumaurheilukeskus

GRK toteuttaa ampumaurheilukeskuksen rakentamisen maarakennustyöt. Vuonna 2017 alkaneeseen urakkaan sisältyy alueen tiet, parkkialueet, suojavallit ja rata-alueet. Rakentamisessa käytetään kierrätysmateriaaleja mahdollisimman paljon, mm. betoni- ja kuonamurskettä sekä renkaita. GRK:n toteuttamat maarakennustyöt valmistuvat vuoden 2024 aikana. Jatkossa keskukseen rakennetaan ampumakatoksia, kisaravintola, huoltorakennuksia sekä ratatekniikkaa. Valmistuessaan Ruutikangas on Pohjois-Euroopan suurimpia ja monipuolisimpia ampumaurheilukeskuksia. Keskuksen alue on kooltaan noin 97 hehtaaria ja ratoja on 57 kpl.

Kuvalähde: Ruutikangas Oy



Pelletti

GRK aloitti vuonna 2023 pellettilaitoksen rakentamisen Utajärvellä biohiililaitoksen yhteyteen. Tarkoituksena on valmistaa kotimaista pellettiä. Tuotanto saatiin käyntiin vuoden 2024 alkupuolella. Pelletti on tiiviiksi puristettua sahanpurua, kutterinlastua yms. saha- ja puusepänteollisuuden sivutuotetta. Kyseessä on kotimainen ja uusiutuva luonnonvara, jota käytetään esimerkiksi lämmitykseen.

Vastuullisuus

Rakennamme kestävästi infraa kaikkien käyttöön



VASTUULLISUUS

Vastuullisuus toiminnan keskiössä

GRK:n tehtävänä on rakentaa ja ylläpitää yhteiskunnallemme elintärkeää infraa, kuten tie- ja rataverkkoja sekä kunnallisteknisiä verkostoja. GRK on vahvasti mukana energian huoltovarmuutta parantavien ja kiertotaloutta edistävien rakentamishankkeiden toteutuksessa. Yritysvastuuta edistetään aktiivisesti tarjoamalla kestävän kehityksen mukaisia palveluja ja varmistamalla oman toimintamme vastuullisuuden. GRK huolehtii osaltaan myös tilaajan vastuullisuusriskien hallinnasta toimimalla luotettavana kumppanina.

Yritysvastuu onkin luonnollinen osa strategiaamme ja toimintaamme infrarakentamisen edelläkävijänä. GRK:n toimintatapaa tukee myös vuoden 2025 alusta meitä velvoittava



Tavoitteena on, että GRK raportoi toimintansa kannalta keskeisiä, vertailukelpoisia ja luotettavia tietoja vastuullisuuteen liittyvistä riskeistä, mahdollisuuksista ja vaikutuksista.



CSRD-kestävyysraportointidirektiivi. Tällä direktiivillä halutaan varmistaa, että asiakkaat, työntekijät, sijoittajat ja muut sidosryhmät saavat enemmän avointa tietoa yritysten vaikutuksista ihmisiin ja ympäristöön. Tavoitteena on, että GRK raportoi toimintansa kannalta keskeisiä, vertailukelpoisia ja luotettavia tietoja vastuullisuuteen liittyvistä riskeistä, mahdollisuuksista ja vaikutuksista.

Taustalla

Kaiken taustalla on Euroopan vihreän kehityksen ohjelma ”European Green deal”, jonka tavoitteena on tehdä EU:sta hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä ja samalla ohjata EU:n talous kestäväälle pohjalle. Ohjelma on jaettu useisiin osa-alueisiin, joiden kautta on saavutettavissa

- ilmastoneutraalisuus
- kiertotalouteen siirtyminen
- puhdas, luotettava ja edullinen energia
- kestävä liikenne
- energiatehokkaat rakennukset
- luonnonvarojen kestävä käyttö
- puhdas ja myrkytön Eurooppa
- nykyaikainen maatalouspolitiikka
- kilpailukykyinen ja digitaalinen teollisuus.

Euroopan vihreän kehityksen ohjelman tarkoituksena on vauhdittaa vihreää siirtymää ja luoda sellaista lainsäädäntöä, joka saa muutoksen aikaan. Lainsäädäntö koostuu useista direktiiveistä, joista ensimmäisenä GRK:ta koskettaa CSRD-kestävyysraportointidirektiivi.

EU-tason kestävyysraportointi pitää sisällään kaikki kestävyuden osa-alueet. Se sisältää 12 raportointistandardia, jotka on jaettu neljään eri ryhmään:

- yleiset
- ympäristö
- sosiaaliset
- hallintotapa.

Aiemmin kerroimme paljon tavoitteista ja itse valitsemistamme tuloksista. CSRD:n kautta raportointi yhdenmukaistuu ja keskitymme kertomaan siitä, mitä on tehty, ja miten GRK on onnistunut toiminnassaan.

Olennaisuusanalyysi

Isona rakennusalan toimijana GRK:n liiketoiminta koskettaa useita eri sidosryhmiä. Siten eri sidosryhmien, nykyisten ja tulevien asiakkaiden, nykyisten ja tulevien työntekijöiden, yhteistyökumppaneiden ja osakkeenomistajien, vastuullisuuteen liittyvien näkemysten ja odotusten huomioiminen on GRK:ssa keskeistä. Jatkuvalle vuoropuhelulle sidosryhmiemme kanssa kehitymme ja voimme yhdessä kehittää koko rakennusalan vastuullisemmaksi.

GRK:lla haluamme ymmärtää vaikutuksemme sidosryhmiimme paremmin ja siksi olemme valmistautuneet kestävyysraportointiin laatimalla kaksoisolennaisuusanalyysin yhdessä Uprightin kanssa. Uprightin malli on tieteeseen perustuva vaikutusarviointi, joka nostaa aiheita raportointiin. Olennaisuusanalyysin pohjalta työstimme GRK:n keskeiset vastuullisuusteemat. Vuoden 2024 aikana jatkamme näiden parissa. Näin osaamme nostaa olennaisiksi raportoitaviksi asioiksi sellaisia, joilla on merkittävä vaikutus taloudelliseen tulokseemme tai johon me yrityksenä

voimme vaikuttaa. Aihe luokitellaan olennaiseksi, jos se aiheuttaa riskejä ja/tai mahdollisuuksia GRK:n liiketoiminnalle tai jos sillä on merkitystä ympäristö- ja yhteiskuntavaikutusten perusteella.

Olennaisuusanalyysissä nousseet aihekokonaisuudet on esitelty tarkemmin seuraavalla sivulla. Näistä teemoista johdimme GRK:n olennaisimmat vastuullisuusteemat:

- työyhteisöt ja johtaminen
- kumppanuudet ja hankinta
- ympäristö
- taloudelliset tavoitteet
- vähäpäästöiset tuotteet ja palvelut.

Näillä viidellä tavoitteella on selkeät mittarit, joita seuraamme säännöllisesti. Näiden teemojen ympärille rakennamme myös kestävyysraportointidirektiivin edellyttämän raportointikokonaisuuden.



**Olennaisuusanalyysin
pohjalta työstettiin
GRK:n keskeiset
vastuullisuusteemat**

OLENNAISUUSANALYYSISSÄ ESILLE NOUSSEET VASTUULLISUUSTEEMAT:

Yhteiskunnallinen infrastrukturi – merkittävin positiivinen vaikutus	Kiertotalous	Ilmastomuutoksen hillintä – merkittävin negatiivinen vaikutus	Omien työntekijöiden tasavertainen kohtelu ja mahdollisuudet	Turvattu työllisyys, työaika, terveys ja turvallisuus työntekijöille arvoketjussa
<ul style="list-style-type: none"> GRK:lle selkeästi merkittävin positiivinen vaikutus ympäröivään maailmaan – suurin osa (+80 %) liiketoiminnasta liittyy positiivisesti yhteiskunnan infrastruktuurin ylläpitämiseen Tämä kategoria tarjoaa GRK:lle mahdollisuuden kertoa liiketoiminnan roolista ja tärkeydestä yhteiskunnassa 	<ul style="list-style-type: none"> Materiaalit ovat tärkeässä roolissa rakennusteollisuuden ympäristövaikutuksissa niiden aiheuttamien päästöjen ja pitkien arvoketjujen vuoksi GRK:lla on tässä teemassa kierrätettyjen materiaalien liiketoiminnan osalta alalla harvinaisempaa positiivista vaikutusta 	<ul style="list-style-type: none"> Kaikki liiketoiminnot liittyvät tähän teemaan <ul style="list-style-type: none"> Päästöjä ei synny ainoastaan omasta toiminnasta, vaan arvoketjun jokaisessa osassa Tässä keskeiseksi teemaksi raportoinnissa nousee kattava ja rehellinen kuvaus liiketoiminnan aiheuttamista päästöistä ja suunnitelma niiden seuraamiseen ja vähentämiseen 	<ul style="list-style-type: none"> Naiset ovat aliedustettuina rakennusalalla, mikä tutkitusti kasvattaa eriarvoisuuteen liittyviä riskejä Vaikka asiat olisivat hyvin GRK:lla, on tämä teema, joka kasvavassa määrin kiinnostaa sidosryhmiä – hyvä seuranta ja raportointi relevanttia GRK:lle mahdollinen erottuvuustekijä alalla, kun tämä hoidettu erityisen hyvin 	<ul style="list-style-type: none"> Rakennusalalla tyypillisen alihankkijavetoisuuden vuoksi alihankkijoiden työolot ja turvallisuus nousevat merkittäviksi teemoiksi GRK:lle mahdollinen erottuvuustekijä alalla, kun tämä hoidettu erityisen hyvin

VASTUULLISUUS

Vastuullisuustyö ja strategia

GRK:n vastuullisuustyö tukee strategisia tavoitteita: sitoutunein joukkue, kannattava kasvu, kestävän rakentamisen edelläkävijä.

STRATEGIAMME ONNISTUMISTA MITTAAMME ALLA MAINITUILLA TAVOITTEILLA VUODEN 2026 LOPPUUN MENNESSÄ:

YKSI GRK		
Sitoutunein joukkue	Kannattava kasvu	Kestävän rakentamisen edelläkävijä
<p>Meillä on rohkea yrittämisen kulttuuri. Olemme toimialan sitoutunein ja innostunein joukkue.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstötyytyväisyys (eNPS) > 40 • Harjoittelijoiden eNPS > 40 	<p>Olemme vakavarainen ja toimialamme kannattavin yhtiö. Olemme vastuullinen arvontuottaja ja vaatimattomasti paras.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liikevaihto > 550 MEUR • Liikevoitto > 6 % • Oman pääoman tuotto > 25 % • Omavaraisuusaste > 35 % 	<p>Olemme kestävän rakentamisen edelläkävijä ja haluttu kumppani.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Turvallisuus (tapaturmataajuus) < 5 • Asiakastyytyväisyys > 4,5/5 • Ympäristöliiketoiminnan liikevoiton kasvu > 50 %/v • Oman toiminnan hiilineutraalius 2030 <ul style="list-style-type: none"> • Ei ympäristövahinkoja



NETTOVAIKUTTAVUUTEMME

+ 3 %

GRK vaikuttaa joka päivä lukuisten ihmisten arkeen rakentamansa infran kautta.

VASTUULLISUUS

GRK:n nettovaikuttavuus

GRK:n nettovaikutukset on määritetty Uprightin mallin kautta. Tämä lähestymistapa kertoo, millaista arvoa luomme ja millaisia resursseja käytämme. Malli ottaa huomioon maailmanlaajuisia vaikutuksia ja on vertailukelpoinen yritysten kesken.

GRK on arvioinut toimintansa vaikutuksia yhteiskuntaan Uprightin nettovaikutuksen arviointimallilla myös vuoden 2023 osalta. Analyysi perustuu GRK:n liiketoimintaan eli tarjottuihin tuotteisiin ja palveluihin, ja se ottaa huomioon kyseisten tuotteiden koko arvoketjun. Uprightin malli ei keskity tarkastelemaan vain rakennusvaihetta, vaan se ottaa huomioon GRK:n rakentaman ympäristön vaikutukset yhteiskuntaan laajemminkin.

GRK on Uprightin analyysin perusteella nettoneutraali yritys. GRK:n nettovaikutussuhde

on +3 % (+1 % vuonna 2022) nettoneutraali, mikä osoittaa, että sen positiiviset ja negatiiviset vaikutukset ovat tasapainossa.

GRK on arvioinut vaikutuksiaan vuosina 2022 ja 2023. GRK:n vaikuttavuus on parantunut hieman vuonna 2023, ja siihen on syynä muun muassa liikevaihdon kasvu. GRK:n liikevaihdon voimakkaan kasvun (+21 %) vuoksi positiivisten vaikutusten kokonaismäärä on kasvanut kaikilla osa-alueilla. GRK:n liikevaihto on kasvanut enemmän kuin työntekijämäärä, mikä tarkoittaa sitä, että yksi työntekijä tuottaa nyt enemmän liikevaihtoa kuin edellisenä vuonna. Tämä on johtanut pieneen laskuun suhteellisessa vaikutuksessa työpaikoihin. Rataliiketoiminnan volyymin kasvu vaikutti positiivisesti, sillä raideliikenteen rakentaminen, kunnossapito ja suunnittelu liittyvät vähäpäästöiseen julkiseen liikenteeseen.

GRK vaikuttaa ihmisten elämään rakentamansa infran kautta

Tekoälyyn, tieteellisiin tutkimuksiin ja julkisiin tietokantoihin pohjautuva malli mittaa ja vertaa yritysten ydintoiminnan positiivisia ja negatiivisia nettovaikutuksia neljän ulottuvuuden puitteissa, jotka ovat ympäristö, terveys, yhteiskunta ja tieto.

Käytännössä nettovaikutuksessa lasketaan yrityksen tuottamat hyödyt ja haitat, ja arvioidaan, tuottaako yritys enemmän arvoa kuin se käyttää resursseja. GRK vaikuttaa yhteiskuntaan kaikissa neljässä kategoriassa. GRK:n merkittävin vaikutus yhteiskuntaan syntyy sen rakentaman infrastruktuurin kautta, joka hyödyttää kaikkia. GRK käyttää merkittävän määrän energiaa ja raaka-aineita rakentaessaan. Näistä aiheutuu haitallisia ilmastopäästöjä. Samalla kulutamme neitseellisiä luonnonvaroja.

Ympäristö

Rakentamiseen tarvitaan raaka-aineita ja materiaaleja, jotka vaativat esimerkiksi kallion louhintaa, materiaalien tuotantoja ja käsittelyä ja niiden kuljetusta. Rakentaminen vaatii myös

paljon energiaa esimerkiksi koneiden polttoaineiden käytön vuoksi. Ympäristöön vaikuttaa myös toiminnan synnyttämät päästöt ja jätteet. Tämän vuoksi teemme useita ympäristöön liittyviä tekoja näiden negatiivisten vaikutusten vähentämiseksi. Tätä työtä on kuvattu raportin ympäristöä koskevassa osuudessa, jossa on kerrottu esimerkiksi polttoaineiden käytöstä.

Uprightin malli ei keskity tarkastelemaan vain rakennusvaihetta, vaan se ottaa huomioon GRK:n rakentaman ympäristön vaikutukset yhteiskuntaan laajemminkin. Esimerkiksi tiet ja väylät otetaan yhteiskunnan käyttöön GRK:n tekemän työn jälkeen. Tämän vuoksi GRK:n ympäristövaikutuksissa näkyvät myös tieliikenteen päästöt, jotka ovat edelleen pääasiassa fossiilisten polttoaineiden varassa. Tämä tarkoittaa, että tieliikenteen sähköistäminen parantanee myös GRK:n ympäristövaikutuksia. Teiden ja rautateiden rakentaminen vaikuttaa myös biodiversiteettiin esimerkiksi ekosysteemien fragmentaation kautta.



Yhteiskunta

Kuten kaikki yritykset, GRK vaikuttaa positiivisesti yhteiskuntaan luomalla työpaikkoja ja maksamalla veroja ja siten edistämällä yhteiskunnan yhteisiä resursseja. GRK työllistää noin 1 000 työntekijää ja tuottaa verotuloja.

Positiivista on se, että lähes kaikki GRK:n tuotteet ja palvelut edistävät positiivisesti yhteiskunnan infrastruktuuria, eli sitä infrastruktuuria, jota nykyaikainen yhteiskunta tarvitsee toimiakseen.

GRK mahdollistaa omalla toiminnallaan sen, että modernissa yhteiskunnassa tarvittava infrastruktuuri rakennetaan ja pysyy kunnossa. Teiden ja väylien, ratojen ja siltojen rakentamisen ja päällystyksen ansioista ihmiset voivat kulkea paikasta toiseen, ja logistiikka kulkee kumipyörien tai raiteiden päällä. Liikenne tukee muun yhteiskunnan toimintaa. Myös palvelut, kuten syvät stabilointityöt ja maaperän parantamistyöt, edistävät kaikkia muita rakennustöitä.

Terveys

GRK:n rakentamalla ympäristöllä on vaikutuksia ihmisten terveyteen.

GRK rakentaa ja huoltaa tärkeää yhdyskuntatekniikkaa, kuten vesihuoltoa, vaikuttaen ihmisten terveyteen positiivisesti parantamalla hygieniää ja varmistamalla puhtaan veden saatavuuden.

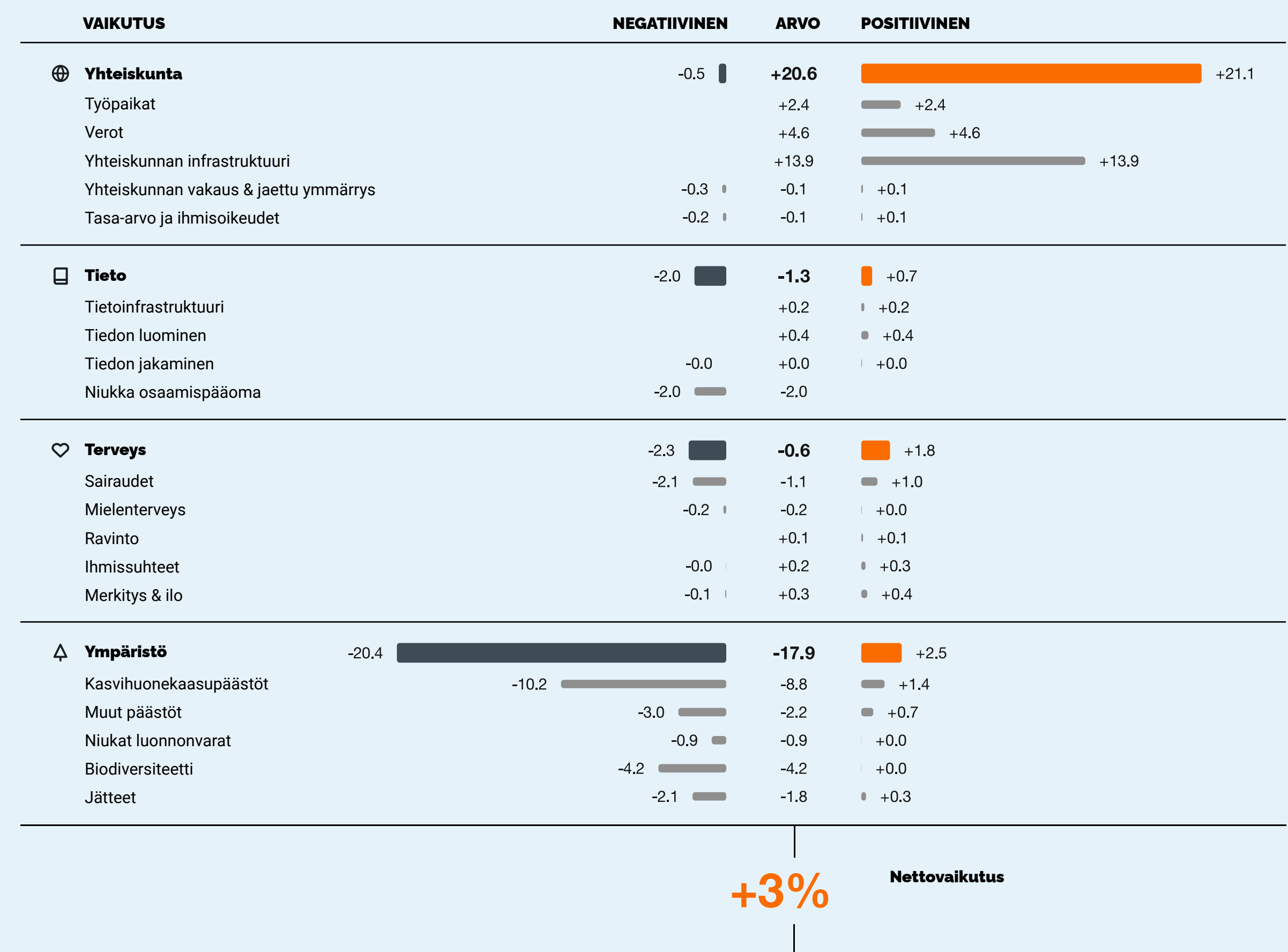
Pyörä- ja kävelytieverkostot mahdollistavat liikkumisen ja vaikuttavat myönteisesti ihmisten terveyteen.

Toisaalta katujen ja moottoriteiden rakentaminen mahdollistaa moottoriajoneuvojen käytön, mikä puolestaan vaikuttaa negatiivisesti ihmisten terveyteen onnettomuuksien ja saastumisen vuoksi.

Tieto

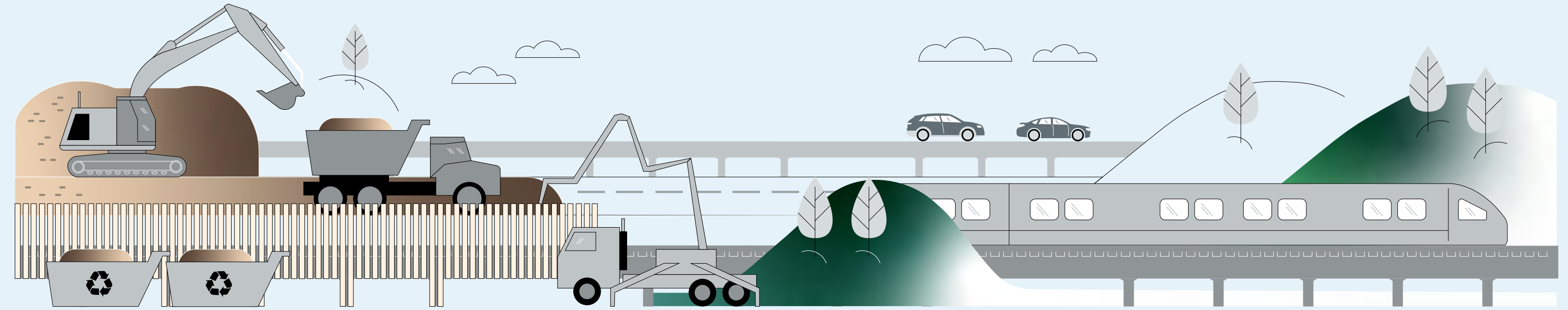
GRK:n tarjoamat rataliiketoiminnan suunnittelupalvelut tuottavat uutta tietoa, joka mahdollistaa ratojen rakentamisen ja turvallisuuden.

NETTOVAIKUTUSPROFIILI



ARVONLUONTI

Yksi GRK - rakentaa infran



Resurssit

Ylivertainen osaaminen

- Vahva ammattitaito ja erinomainen projekti-osaaminen
- Kattava tarjonta ja eri palvelualueiden yhteistyö
- Aktiivinen palvelukehitys ja innovatiiviset ratkaisut
- Vahva panostus ympäristöteknologiaan

Vastuuta korostava yrityskulttuuri

- Yrittäjämäinen ja Rehdin toiminnan periaatteiden mukainen toimintatapa
- Laadun ja resurssitehokkuuden kehittäminen
- Huolellinen hankekohtainen seuranta

Hyvinvoiva henkilöstö

- Henkilöstön tyytyväisyys eNPS 29
- Kannustava palkkaus

Hyvät verkostot

- Toimivat asiakassuhteet
- Laaja kumppaniverkosto

Liiketoiminta

Palvelut



Suunnittelu Rakentaminen Kunnossapito

Vakaa taloudellinen asema

- Omavaraisuusaste 39,9 %
- Nettoinvestoinnit 17,4 milj. euroa

Luotettavan tekijän maine

- Tunnettu ja luotettu brändi
- Haluttu yhteistyökumppani asiakkaille ja alihankkijoille
- Kestävän kehityksen mukaisen infrarakentamisen edelläkävijä

Tuotokset ja vaikutukset

Henkilöstölle

- Palkat ja palkkiot sosiaalikuluneen 92 milj. euroa
- Lisääntynyt kokemus ja osaaminen
- Hyvinvoiva työympäristö

Kumppaneille

- Hankinnat 396 milj. euroa
- 13 jättemateriaaleja vastaanottavaa toimipistettä Suomessa

Yhteiskunnalle

- Verot: 25,0 milj. euroa
- Aktiivinen yhteistyö julkisen sektorin kanssa alan osaamisen kehittämisessä

Ympäristölle

- Jätteiden vähentäminen ja materiaalien kehittäminen
- Hiili-intensiteetti pieneni ollen 29,9 tCO₂/M€, CO₂-päästömme olivat 16 332 t CO₂ ekv.
- Uusiomateriaalien hyödyntäminen pysyi hyvällä tasolla, 487 000 t
- Kierrätys ja uusiomaaka-aineita metalli- ja terästeollisuudelle ja lannoitteisiin.
- Hiilikädenjälki oli 4 400 t CO₂-ekv.

Omistajille ja rahoittajille

- Osingot: 6,3 milj. euroa
- Rahoituserät nettona: 0,1 milj. euroa

VASTUULLISUUS

Vastuullisuustavoitteet ja tulokset vuonna 2023

	MITTARI	2022	2023	TAVOITE 2023
HENKILÖSTÖ	Henkilöstötyytyväisyys eNPS	23	29	40
	Sairaspoissaolot	2,9	1,97	< 2,5 %
	Tapaturmien vuoksi menetetyt työpäivät	194 kpl	250 kpl	
	Turvallisuushavainnot	1 257 kpl	1 882 kpl	
	Tapaturmataajuus	11,6	13,1	< 5
ASIAKKAAT JA KUMPPANIT	Asiakastyytyväisyys	4,45	4,3	> 4,5
	Reklamaatiot	5 kpl	21 kpl	
	Takuutyöt	Ei mitattu	0,08% (liikevaihdosta)	
	Resurssiviisas kehitystyö	Tutkimushankkeet	Tutkimushankkeet, energiatehokkuussopimus, biohiilen tuotanto	
	Luotettava alihankinta- ja toimittajaverkostot	n. 50 toimittaja-arviointia, 4 auditointia	120 toimittaja-arviointia, 1 auditointi	
TALOUS	Liikevaihto	450,5 M€	546,2 M€	> 500 M€
	Jatkuvan liiketoiminnan osuus	10 %	9 %	> 10 %
	Liikevoitto, %	2,5 % (11,4 M€)	4,3 % (24 M€)	> 6 %
	Oman pääoman tuotto	9,0 %	24,3 %	> 25 %
YMPÄRISTÖ	Oma hiilijalanjälki	18 360 CO ₂ t	16 322 CO ₂ t, -11 %	-10 %
	Uusiomateriaalien käyttö	551 000 t	487 000 t	
	Ympäristövahingot	0 kpl	0 kpl	0 kpl
YHTEISKUNTA	Oppilaitosyhteistyö	Useita oppilaitostapahtumia ja jatkuvaa yhteydenpitoa	Useita oppilaitostapahtumia ja jatkuvaa yhteydenpitoa	Yhteiskuntavastuullisuus ja rekrytointi
	Harjoittelijamäärä	> 100	102	100
	Yhteiskunnallinen tukeminen	Useita yksittäisiä urheilijoita	Jukolan tapahtuma, useita yksittäisiä urheilijoita.	Yhteiskuntavastuullisuus
	Rakennettu infra		Yli 100 km teitä ja väyliä. Yli 50 korjattua tai rakennettua siltaa. Yli 800 km radan kunnossapitoa. 13 ympäristöteknologian toimipistettä.	

ILMASTO JA YMPÄRISTÖ

Päästöjä onnistuttiin vähentämään edelleen

Rakentamisella on ratkaiseva merkitys ilmastonmuutoksen torjunnassa ja siihen sopeutumisessa. Infrarakentamisessa suurimpia päästölähteitä ovat työkoneet, betoni, asfaltti, kuljetukset ja kiviainekset.

Hiilijalanjälki

GRK:n työmaiden omia päästöjä olemme vähentäneet käyttämällä biopolttoaineita ja sähköistämällä kalustoa. Vuonna 2023 käytimme yhteensä 950 000 (900 000) litraa uusiutuvia polttoaineita. Tämä on 17 % kokonaiskäytöstämme. Myös käyttämämme sähkö oli pääosin (84 %) vihreää. Päällystysliiketoiminnassa käytetyllä nestekaasulla on 15–20 prosenttia pienempi hiilijalanjälki kuin muilla fossiilisilla polttoaineilla. Nestekaasun käytömme pysyi hyvällä tasolla, ollen 1,9 Mkg

vuonna 2023 (2,2 Mkg vuonna 2022). Näillä toimenpiteillä olemme saaneet pienennettyä liikevaihdon kasvun huomioivaa hiili-intensiteettiämme. Hiili-intensiteettimme oli 29,9 tCO₂/M€, mikä on merkittävästi pienempi kuin vuonna 2022 eli 40,8 tCO₂/M€. Oman toimintamme hiilijalanjälki oli vuonna 2023 yhteensä 16 332 (18 360*) CO₂-ekvivalenttitonnia. Laskennassa huomioimme GHG-protokollassa (Greenhouse Gas Protocol) jaotelluista laajuusaloista luokat 1 ja 2.

GRK:n kokonaispäästöjen lisäksi olemme toteuttaneet hiilijalanjäljen laskentaa yksittäisillä työmailla Suomessa ja Ruotsissa. Näissä laskennoissa olemme huomioineet työmaan kokonaispäästöt eli oman toiminnan lisäksi materiaaleista aiheutuvan hiilijalanjäljen. Laskiessamme rakentamisen CO₂-päästöt hankekohtaisesti ja ylläpitämällä laskentaa ajantasaisesti, voimme tehdä ratkaisuja vähä-



Rakennusalalla on merkittävä vaikutus luontoon, sillä se on merkittävä raaka-aineiden ja energian kuluttajana sekä maankäyttäjänä.



päästöisempien materiaalien käyttöönotosta tai työvaiheiden kehittämisestä hankkeen aikana.

Hiilikädenjälki

Hiilikädenjälki kuvaa hiilijalanjäljen vasta-kohtaa eli toiminnan positiivisia vaikutuksia ilmastoon. Hiilikädenjäljen laskenta tuottaa tietoa siitä, miten GRK:n tuottamat ratkaisut voivat pienentää asiakkaidemme hiilijalanjälkeä. Vuonna 2023 GRK:n hiilikädenjälki oli 4 400 CO₂-ekvivalenttitonnia (10 800 t vuonna 2022). Hiilikädenjäljen laskennassa on huomioitu tuottamamme kierrätys- ja uusioka-aineet. Toimitimme uusiokäyttöön teräs- ja metalliteollisuudelle magneettisia metalleja yhteensä 1 700 tonnia ja arvometalleja, kuten alumiinia ja kuparia, 720 tonnia. Liiketoimintakaupan seurauksena jätteenpolton pohjakuonien käsittelytoimintamme loppui kesällä 2023. Lisäksi rakennusjätteen käsittelyn päätyttyä emme toimittaneet kierrätyspoltoaineita energiatuotantoon vuoden 2023 aikana. Muutos näissä palveluissamme vaikutti samalla hiilikädenjälkeemme negatiivisesti.

Tällä hetkellä liiketoiminnan kattava verkostomme koostuu 12 toimipisteestä. Vuonna 2023 GRK:n pitkäaikaisten toimipisteiden verkosto kasvoi kolmella uudella toimipisteellä: Nurmijärvi, Lempäälä ja Ii. Toimipisteissä otamme vastaan ja hyödynnämme ylijäämämaita sekä monenlaisia kierrätysraaka-aineita, muun muassa betonia, tuhkia, kuonia, renkaita ja teollisuuden rejektejä. Muutamia toimipisteitä on lopetettu kuonien käsittelytoiminnan päätyttyä sekä kohteiden valmistuttua.

Kiertotalousliiketoiminnan toimipisteiden ja työmaiden aktiivisen otteen avulla uusiomateriaalien käyttömäärä pysyi GRK:ssa hyvällä tasolla myös vuonna 2023. Käytimme rakentamisen kohteissamme yhteensä 487 000 t asfalttia, betonia, tuhkia, kuonia ja renkaita sekä muita uusiomateriaaleja. Erityisesti asfaltin valmistuksessa käytimme merkittävän määrän, yli 121 000 tonnia, kierrätysasfalttia. Uusiomateriaalien hyödyntäminen korvaa neitseellisten materiaalien käyttöä, millä on merkittäviä haitallisia ympäristövaikutuksia, kuten luonnon monimuotoisuuden vähenemi-

nen ja kasvihuonekaasupäästöjen syntyminen. Uusiomateriaalien käyttöä ei ole huomioitu hiilikädenjäljen laskennassa.

Kokonaisuutta käsiteltäessä on keskeistä huomioida, että hiilikädenjälkeä ei ole vähennetty GRK:n hiilijalanjäljestä.

* Vuoden 2022 vertailulukua on tarkennettu laskennan yhteydessä. Aiemmin raportoitu hiilijalanjälki oli 14 367 CO₂-ekvivalenttitonnia. Vertailuluvun täsmentäminen johtuu neste-kaasun käyttömäärää koskevasta korjauksesta.

PAINOPISTEET 2024

TEEMA	TAVOITE	MITTARIT 2024
TYÖYHTEISÖ JA JOHTAMINEN	<ul style="list-style-type: none"> Sitoutuneet ja tyytyväiset työntekijät Turvallisuus edellä Kannattava kasvu Haluttu työnantaja Paras harjoittelupaikka 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstön eNPS > 40 Sairaspoissaolot < 2,5 % Tapaturmataajuus < 8 Turvallisuushavainnot ja menetetyt työpäivät, kpl Ei tappiollisia projekteja, 0 kpl Tyhjät positiot, yli 6 kk täyttämättä, 0 kpl
KUMPPANUUDET JA HANKINTA	<ul style="list-style-type: none"> Kumppanuuksien & hankinnan riskienhallinta paranee Vastuullisuussertifikaatti GRK haluttu kumppani Työntekijät osallistuvat heille merkittäviin yhteiskunnallisiin ja ympäristöllisiin asioihin 	<ul style="list-style-type: none"> Otamme käyttöön vastuullisen hankinnan kriteerit Toimittaja-arvioinnit, 1–5 % merkittävistä kumppaneista Ecovadis-sertifikaatti Asiakastyytyväisyys > 4,5/5 Takuutyöt, € Reklamaatiot, kpl
YMPÄRISTÖ	<ul style="list-style-type: none"> Päästövähennystavoitteissa sitoudumme 1,5 asteen tavoitteeseen (SBTi) Hiilineutraali 2030, oma toiminta 	<ul style="list-style-type: none"> Päästövähennystavoite 2030 (oma toiminta), -100 % Päästövähennystavoite 2050 (oma toiminta&materiaalit), -90 % Polttoaineiden käyttö, litraa Energian käyttö, kWh Kiinteät asfalttiasemat toimivat kaasulla, 100 %
TALOUDELLISET TAVOITTEET	<ul style="list-style-type: none"> Kannattava kasvu 	<ul style="list-style-type: none"> Liikevaihto > 550 M€ Liikevoitto > 4 % Oman pääoman tuotto > 25 % Omavaraisuusaste > 35 % Kannattava tilauskanta > 500 M€
VÄHÄPÄÄSTÖISET TUOTTEET JA PALVELUT	<ul style="list-style-type: none"> Kestävän rakentamisen edelläkävijä 	<ul style="list-style-type: none"> Uusiomateriaalien määrä (FI) > 350 000 t Biohiilen tuotanto > 4 500 t Biomassan kasvatus > 25 ha Energian tuotanto > 8 000 t

CASE

RAKENNUSALA TARVITSEE SUURIA JA PIENIÄ TEKOJA LUONTOKADON EHKÄISEMISEKSI

Rakennusalalla on suuria vaikutuksia luontoon, sillä ala on merkittävä raaka-aineiden ja energian kuluttajana sekä maankäyttäjänä. Ala käyttää 32 % Suomessa käytetyistä raaka-aineista ja rakennetun ympäristön hiilijalanjälki on 30 % Suomen hiilijalanjäljestä. Rakennusalalla onkin Suomen toimialoista kuudenneksi suurimmat vaikutukset luontokatoon.

Rakennusteollisuus RT:n koostama biodiversiteettitiekartta näyttää rakennusalan suuren vaikutuksen luontokatoon Suomessa, mutta esittää myös runsaasti keinoja, joilla ala voi osallistua luontokadon pysäyttämiseen. Tiekartan vision mukaan ala on saatava laajasti mukaan muutokseen, jotta luonto olisi näkyvästi ja mitattavasti elpymässä vuonna 2030. Uudistuksia tarvitaan koko rakentamisen arvoketjulla.

Rakennusalan toimien on tähdättävä maan, meren ja luonnonvarojen käytön vähentämiseen, ilmastonmuutoksen hillintään, saasteiden ja luonnon häiriön vähentämiseen sekä vieraslajien ehkäisyyn.

”Alan yritysten pitää ottaa luontovaikutukset osaksi päätöksentekoaan ja liiketoimintaansa. Käytännössä yritykset voivat tehdä tätä ennallistamalla pinta-alaa ja tekemällä paikallisen luonnon luontoarvoja uudistavia toimia sekä vähentämällä jätettä, häiriöitä, päästöjä ja vieraslajien käyttöä. Hyvä esimerkki voisi olla infra-alalla

väylien viherrakentamisessa – voisiko esimerkiksi istutukset teiden varsilla olla Suomesta ja suomalaisia lajeja?”, karttaa laatimassa ollut johtaja **Juha Laurila** Rakennusteollisuus RT:stä kertoo.

Tuntuvista luontovaikutuksista huolimatta rakennusalan yrityksillä yksinään on vain rajalliset mahdollisuudet vaikuttaa siihen, missä ja miten Suomessa rakennetaan. Tämän vuoksi työhön tarvitaan mukaan päättäjät, suunnittelijat, tilaajat, rahoittajat, rakennetun ympäristön käyttäjät ja muutkin toimialat – ihan jokainen.

”Luontoposiitiivisista ratkaisuista kuten uusiomateriaalien käytöstä pitää tulla uusi normaali ja taloudellisesti kannattavaa. Tämä edellyttää, että kehitämme Suomessa sääntelyä, maankäyttöä ja esimerkiksi kiertotalouteen liittyviä lupakäytäntöjä ja kannustimia. Esimerkiksi infrarakentamiseen, kuten väylähankkeisiin, tarvitaan hankintakriteerit, jotka edistävät luonnon monimuotoisuutta. Valtio, maakunnat ja kunnat esimerkiksi tekevät alueidenkäyttöä koskevat päätökset”, Laurila sanoo.

Rakennusalan biodiversiteettitiekartan on laatinut Rakennusteollisuus RT yhteistyössä sidosryhmiensä ja Gaia Consulting Oy:n kanssa. Hanke on osa hallitusohjelman mukaista eri toimialaliittojen tiekarttatyötä, joka on osa Suomen ilmast- ja energiastategiaa.



CASE

KALASATAMASTA PASILAAN -HANKKEESSA HYÖDYNNETTIIN KIERRÄTYSKELPOISIA MATERIAALEJA

Tiesitkö, että kiertotalouden toteutuminen kiittävästi on mahdollista rakentamisessa? En minäkään, ennen kuin pääsin mukaan tähän raitiotiehankeeseen.

Kalasadaman ja Pasilan välille rakennetaan raitiotietä sekä siihen kytkeytyviä katualueita, viherkaistoja, jalankulun ja pyöräilyn reittejä sekä kunnallistekniikkaa. Rataosuus on noin 4,5 kilometriä pitkä ja tavoitteena on aloittaa radan liikennöinti syksyllä 2024.

Miten sitten onnistuimme? Keskeistä on ollut kunnianhimoisten tavoitteiden asettaminen ja talouden kytkeminen tavoitteen saavuttamisen ratkaisuun. Hankkeessa tavoitteena on ollut kehittää laadukas, kestävä, energiaa säästävä ja helposti kunnossapidettävä rakentamisen ratkaisu. Lopputuloksen pitää olla vähähiilinen ja asukkaille ja käyttäjille viihtyisä. Elinkaarivaikutusta on haluttu hallita käyttämällä kierrätys- ja uusiomateriaaleja aina, kun se on mahdollista.

Viimeisen rakentamisen vuoden käynnistyessä hankkeessa on hyödynnetty kierrätyskelpoisista materiaaleista yli 90 %.

Olemme käyttäneet uudelleen mm. reunakivet, maakivet, kasvualustat, pintamaat, vanhat rakennekerrokset, alueilta puretut betonirakenteet ja kynnsarvomaat. Ajatus materiaalien kierrätyksestä ja uusiokäytöstä on ollut kaikkien tiedossa jo hankkeen

kilpailutusvaiheesta alkaen. Onnistuminen sidottiin hankkeen avaintulosalueisiin. Kun tavoitteen saavuttaminen vaikuttaa tulokseen, siihen myös resurssoidaan tarvittavat henkilöt suunnitteluun, toteutukseen ja valvontaan. Tärkeää oli myös kiertotaloustavoitteiden reaaliaikaisen seurannan työkalujen rakentaminen. Kun tieto materiaalien hyödyntämisestä oli tarkastettavissa jatkuvasti, saavutti tilannetieto kaikki osapuolet.

Pelkkää rallattelua onnistuminen ei kuitenkaan ole ollut. Ensimmäinen edellytys on, että kierrätys- ja uusiomateriaalien laadun tulee täyttää vaaditut kriteerit. Kalasatamasta Pasilaan -hankkeesta uudelleenkäytettävät materiaalit tarkastetaan haitta-aineiden osalta ja kierrätyskasvualustojen kohdalla biologi tarkistaa maat mahdollisten vieraslajien varalta. Materiaalien varastointi vaatii myös merkittäviä välivarastointialueita. Kaupunkialueella se on usein haastavaa, mutta tässä hankkeessa siinä onnistuttiin. Myös tiivis yhteistyö ja tiedonvaihto tarjolla olevista ja tarvittavista materiaaleista hankkeen sisällä sekä lähialueiden toimijoiden ja työmaiden kesken on ollut onnistumisen takana.

Teksti on ote hankkeen blogista, jonka on kirjoittanut GRK:n liiketoiminnan kehitysjohtaja Riina Rantsi.



CASE

BIOHIILEN KÄYTTÖ TYÖMAILLA

GRK:n tuottama biohiili otettiin kesällä 2023 käyttöön Oravapuiston työmaalla Helsingissä.

Kyseisellä työmaalla rakennettiin pyöräliikenteen pääyhteyttä Itäbaanaa Herttoniemen ja Itäkeskuksen välille.

Pyöräilybaanan vieressä sijaitseva viheralue toimii GRK:n tuottaman biohiilen ensinäyttämönä Suomessa, sillä kyseisellä työmaalla biohiiltä on käytetty istutettavien puiden kasvualustoissa. Istutettujen puiden avulla saadaan selvitettyä, millaisia vaikutuksia biohiilellä on infra-alan viherrakentamisessa, kun niiden kasvua verrataan puihin, joiden istuttamisessa ei ole käytetty biohiiltä.

Pyörätien ja jalkakäytävän puiston puolelle istutettiin toukokuussa 2023 uusia puita ja pensaita. Niistä joka kolmas, eli 36 puuta, sai kasvualustansa 10 prosenttia biohiiltä. Istutukset tehtiin toukokuussa 2023 ja lokakuussa päästiin tekemään ensimmäinen kasvuarvio.

Tarkkailemalla työmaan viheristutuksia saadaan selvitettyä, millaisia vaikutuksia kasvualustaan lisätyllä biohiilellä on infra-alan viherrakentamisessa. Niissä mitataan puiden rungon paksuutta, kasvin kokonaiskorkeutta sekä elinvoimaisuutta. Mittauksia tehdään kahden kasvukauden ajan. GRK:n tavoitteena on biohiilen käyttöohjeiden tekeminen.

Ohjeistuksen ensimmäinen versio tehtiin vuonna 2023, mutta ohjetta päivitetään ensimmäisen varsinaisen kasvukauden havaintojen perusteella. Vastaavia arvioiteja tehdään myös jatkossa säännöllisesti.

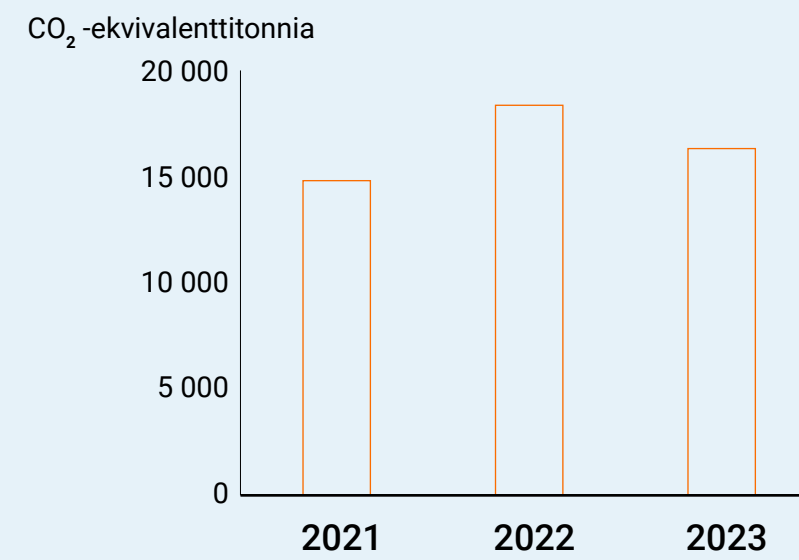


VASTUULLISUUS

Ympäristö

HIILIJALANJÄLKI

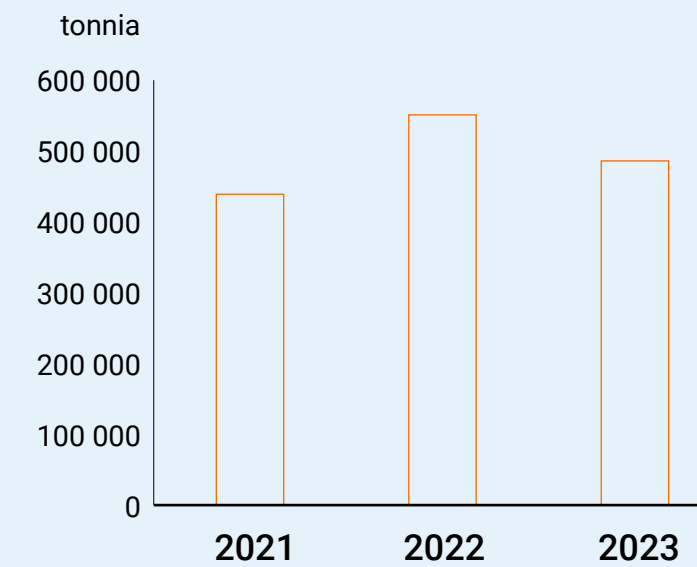
16 322



* Vuoden 2021 luvussa on mukana vain Suomen toiminnot, vuoden 2022 ja 2023 luvut koskevat koko konsernia. Luvut eivät siksi ole täysin vertailukelpoisia keskenään.

UUSIOMATERIAALIN
KÄYTTÖ

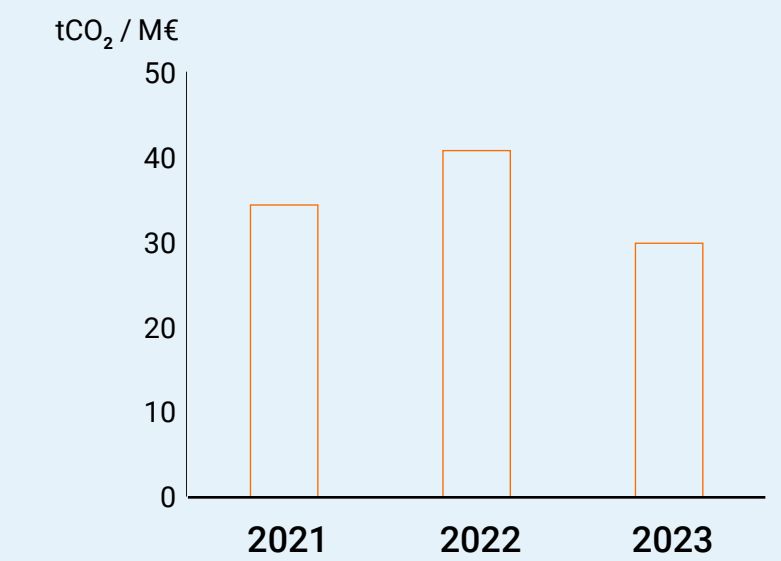
487 000



* Vuoden 2021 ja 2022 luvussa on mukana vain Suomen toiminnot, vuoden 2022 ja 2023 luvut koskevat koko konsernia. Luvut eivät siksi ole täysin vertailukelpoisia keskenään.

HIILI-INTENSITEETTI
(päästöt suhteessa liikevaihtoon)

29,9



* Vuoden 2021 luku ei ole vertailukelpoinen vuosien 2022–2023 kanssa, sillä lukuun on otettu mukaan vain yhden toimintamaan päästöt. Vuosien 2022 ja 2023 luvuissa on puolestaan mukana jokaisen konsernin maayhtiön päästöt.



TURVALLISUUSHAVAINTOJA
TEHTIIN

1 882

Turvallisuushavaintojen määrää on onnistuttu kasvattamaan. Niiden tekeminen edistää turvallisuutta ja parantaa sen tasoa. Havainnoimalla työympäristöä turvallisuus saadaan osaksi jokaisen työsuoritusta.

IHMISET JA YHTEISKUNTA

Turvallisuus edellä

Reilu työnantaja GRK on toimialansa edelläkävijä, jossa vallitsee rohkea yrittämisen kulttuuri. Strategisena tavoitteena on, että GRK on haluttu työnantaja, jossa on sitoutuneet ja tyytyväiset työntekijät.

Henkilöstön tyytyväisyyttä mitataan vuosittain Työvire-kyselyllä. GRK toteutti vuonna 2023 Työvire-kyselyn, johon vastasi 703 henkilöä. Kyselyn vastausprosentti oli 70 prosenttia. Työvire oli 3,9/5 ja keskiarvo vaihteli 3,3–4,2/5 eri vastaajaryhmien välillä. Työviretulos säilyi samalla tasolla kuin vuonna 2022, mutta kyselyn vastausprosentti nousi.

Työvire-kysely on lyhyt pulssikysely, kun taas strategisena mittarina GRK:ssa käytetään eNPs-mittaria (Employee Net promoter Score), joka kertoo kokonaistyytyväisyydestä.

Vuonna 2023 GRK-konsernin kokonaistyytyväisyys parani eNPS ollessa 29 (23). Yritysten eNPS-mediaani on noin 20, parhaan neljänneksen on 40 ja parhaan kymmenyksen on noin 60.

Vuonna 2024 aloitetaan myös säännöllinen pulssikysely, jolla kerätään kvartaaleittain tietoa merkityksellisiksi koettujen asioiden kehittymiseen. Kyselyssä on noin kolme–viisi kysymystä, joiden avulla saadaan nopeasti mitattua, miten GRK:ssa menee.

Haluamme kehittää hyvinvointiamme edelleen, ja suunnittelemme ja käynnistämme toimenpiteet kyselyn antamien tietojen pohjalta. Käytössämme on jo monipuolisia käytäntöjä ja välineitä työhyvinvoinnin edistämiseen.

Turvallisuus edellä

Työntekijämme työskentelevät hyvin erilaisissa tehtävissä, joten työn aiheuttamat

terveys- ja turvallisuusriskit vaihtelevat. Turvallisuus on GRK:ssa ykkösasia, josta emme tingi missään olosuhteissa.

Tavoitteenamme on tapaturmaton toiminta, ja kehitämme turvallisuustasoamme suunnitelmallisesti. Asianmukaiset ohjeet, niiden noudattaminen, turvalliset laitteet ja suojausten käyttäminen edistävät tapaturmaton muutta. Valvomme turvallisuusvaatimusten noudattamista työmaillamme, ja samat vaatimukset koskevat niin omia työntekijöitämme kuin kumppaneitamme.

GRK:lla on tehty pitkäjänteistä turvallisuustyötä jo usean vuoden ajan.

Yhtenä mittarina pidetään tapaturmataajuutta, joka kuvaa sairauslomaa aiheuttavien tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden.

Tapaturmataajuuden negatiivinen kehitys on jatkunut. Tapaturmataajuus oli konsernissa 13,1 (11,6). Vuonna 2023 GRK:n henkilöstölle tapahtui yhteensä 24 (20) sairauspoissaoloon johtanutta tapaturmaa. Tapaturmat olivat valtaosin lieviä. Alle kolmen päivän tapaturmia oli 32 prosenttia ja alle 10 päivän sairauspoissaoloon johtaneita tapaturmia 40 prosenttia.

Vuoden 2023 osalta tavoitteena oli saada

tapaturmataajuus alle 8 sekä omien työntekijöiden että aliurakoitsijoiden työntekijät huomioituna, mutta tavoitteeseen ei päästy.

Seuraavien vuosien aikana tullaan vahvistamaan turvallisuuden perusasioiden hoitamista, kehittämään turvallisuuden huomioimista kaikessa toiminnassa, kouluttamaan oman henkilöstön turvallisuus-, laatu- ja ympäristöasioiden osaamista ja huomioimista. Myönteisenä kehityksenä voi pitää sitä, että turvallisuushavaintojen määrää on saatu kasvatettua merkittävästi. Niitä tehtiin vuonna 2023 yhteensä 1 882 (1 257) kappaletta, ja havainnot ovat olleet hyviä ja laadukkaita.

Työterveys

Työntekijöillämme on käytössään laajat työterveyshuollon palvelut ja lisäksi terveys-turvavakuutus. Teemme aktiivisesti toimia henkilöstön työkyvyn ylläpitämiseksi. Suurimmat riskit työkyvylle tulevat yleensä fyysisesti rasittavista työtehtävistä, mutta myös haasteet henkisessä jaksamisessa osoittautuvat entistä useammin syyksi sairauspoissaoloille. Kannustammekin työntekijöitä kertomaan tilanteestaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta voimme tarjota asiantuntevaa apua. Valmennamme ja kannustamme



Rakennusalalla tehdään fyysisesti raskasta työtä, joten työkyvyn ylläpitäminen on tärkeää.

esihenkilöitämme varhaiseen välittämiseen. Vuonna 2023 sairauspoissaoloprosentti oli 1,97 (2,9).

Houkutteleva työnantaja

GRK:n menestys perustuu henkilöstön monipuoliseen osaamiseen ja sen jatkuvaan kehittämiseen. Vaativat infrahankkeet edellyttävät niiden koko elinkaaren hallitsemista tarjouslaskennasta resursointiin ja aikataulutukseen sekä johtamiseen ja toteuttamiseen kustannustehokkaasti ja asiakkaiden vaatimukset täyttäen. Toimialan kehitys edellyttää myös uudenlaisten työtapojen käyttöönottoa ja erityisesti uusien teknologioiden ja digitalisaation hyödyntämistä entistä tehokkaammin. Pidämme huolta henkilöstömme ajantasaisesta osaamisesta ja suunnittelemme erilaisia koulutuksia sekä yrityksen yhteisten että jokaisen työntekijän henkilökohtaisten tarpeiden mukaan.

Toimialaa koskeva lainsäädäntö edellyttää toteuttajilta lukuisia pätevyksiä esimerkiksi työturvallisuuteen liittyen. Varmistamme työntekijöidemme pätevyydet hyödyntämällä ulkopuolisia kouluttajia muun muassa työ- ja rataturvallisuuden koulutuksissa.

Haluttu työpaikka

Ammattitaitoisen työvoiman heikko saataavuus vaivaa infra-alan yrityksiä Suomessa, Ruotsissa ja Virossa, ja erityistä niukkuutta on tuotannollisten tehtävien tekijöistä. Osin hyvän työnantajamaineensa ansiosta GRK on onnistunut henkilöstönsä sitouttamisessa ja osaavien työntekijöiden palkkaamisessa kohtuullisen hyvin. Olemme haluttu ja tavoiteltu työpaikka, joka tarjoaa kilpailukykyisen ja kannustavan palkkauksen. Menestyminen kilpailussa osajista vaatii kuitenkin jatkuvaa kehitystyötä. GRK on aktiivisesti mukana eri järjestöissä ja yhteistyöelimissä kehittämässä koko toimialan kilpailukykyä ja houkuttelevuutta. Erityisesti raiderakentamisessa on käynnistynyt suuria investointeja, joten työntekijöiden tarve kasvaa.

Olimme mukana TTS Kehityksen ja TE-keskuksen yhteistyöhankkeessa, jossa alalle koulutetaan uusia osajia. Lisäksi panostamme yhteistyöhön oppilaitosten kanssa ja tarjoamme harjoittelu- ja työpaikkoja nuorille. Kokeneimmilla työntekijöillä on mittava määrä osaamista, jonka jakamista nuoremmille teki-joille edistämme mentoroinnin avulla. Reilu palkkaus ja kannustavat palkitsemisjärjestel-

mät ovat GRK:n kilpailutekijöitä. Yrittäjämäinen työskentelytapa näkyikin kannustimissa, joilla palkitsemme henkilöstöä sekä yrityksen tulostavoitteen että yksikkö- ja työmaakohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Syrjintä esillä rakennusalalla

Rakennetun ympäristön alan korkeakoulutettu edustava henkilöjärjestö RIL ry toteutti jäsenilleen syrjintään ja häirintään liittyvän kyselyn syksyllä 2023. Vastaajista vajaa puolet koki, ettei heitä ole koskaan kohdeltu eriarvoisesti tai syrjitty. Toisaalta satunnaisesti syrjintää kertoo kokeneensa noin 45 prosenttia vastaajista. Kyselyyn vastanneet kokivat, että syrjintä on johtunut erityisesti sukupuolesta tai iästä. GRK:ssa ei ole tutkittua tietoa syrjinnästä. Aihe on tärkeä, joten suunnitelmissa on järjestää DEI-koulutus Suomessa.



CASE

MITEN GRK:N ARVOJEN PITÄISI NÄKYÄ PÄIVITTÄIN?

GRK:n arvot päivitettiin vuoden 2023 aikana. Viisi arvoa otettiin perustaksi GRK:n esihenkilövalmennukselle, johon kutsuttiin noin 260 työmaiden johtamiseen liittyvää esihenkilöä kaikista Suomen liiketoimintayksiköistä. Valmennuksessa pureuduttiin siihen, miten GRK:n arvot näkyvät – tai niiden pitäisi näkyä – päivittäisessä toiminnassa, kuten työskentelyilmapiirissä, käyttäytymisessä, muiden arvostuksessa, erilaisuuden hyväksymisessä, varhaisessa puuttumisessa ja palautteessa. Valmennuspäiviä oli yhteensä 16 kappaletta. Valmennuksen teemoina olivat myös vuorovaikutustaidot, työssä jaksaminen, työkykyjohtaminen, motivaatiotekijöiden tunnistaminen ja monet muut aiheet, jotka on todettu olennaisiksi GRK:n henkilöstötutkimuksissa.

Arvoja käsiteltiin vuoden aikana myös GRK-päivillä. GRK on kasvanut viime vuosien aikana nopeasti, ja uusia ihmistä on tullut muutamien vuosien aikana noin parisataa. GRK:lle on rekrytoitu uusia ammattilaisia, ja lisäksi heitä on tullut taloon esimerkiksi uusien kunnossapitoalueiden sekä yrittäjäkauppojen myötä. Koronavuosien aikana yhteisten tapahtumien järjestäminen ei onnistunut, joten vuonna 2023 järjestettiin neljä samansisältöistä GRK-päivää toimihenkilöille ja työntekijöille. Tilaisuuksia järjestettiin useampi, jotta kaikilla oli mahdollisuus työvuorot huomioiden osallistua tilaisuuteen. Tapahtumassa käytiin läpi strategiaa, yhteistä suuntaa sekä arvoja ja niiden päivitystarvetta. Turvallisuusasioilla oli tärkeä rooli, koska työturvallisuusluvuissa on otettu takapakkia.

**260**

**esihenkilöä kutsuttiin
valmennuksiin, joissa
pureuduttiin arvoihin.**

CASE

UUDENTYYPPISTÄ TURVALLISUUSKOULUTUSTA PILOTOITIIN UUDENMAAN KUNNOSSAPITOALUEELLA

Joulukuussa 2023 GRK:lla alkoi turvallisuusvalmennuksen pilotti, joka faktojen sijaan pureutuu asenteeseen. Tämän pilotin taustalla on ajatus siitä, että turvallisuus muodostuu tiedosta, taidosta ja asenteesta, joista viimeinen ratkaisee pelin. Miten siihen voi vaikuttaa? Turvallisuuskoulutuksia pidettiin kuusi vuonna 2023. Valmennuksessa käytiin läpi erilaisia turvallisuuteen vaikuttavia asioita esimerkkien ja paritehtävien muodossa. Koulutuksen jälkeen alkoi seurantajakso, jonka aikana aiheita pidetään esillä muun muassa viikoittaisen turvallisuusviestin kautta. Uudenmaan kunnossapitoallianssin projektipäällikkö Eija Laukkasen mukaan asennetta tuodaan näkyviin myös julisteiden kautta. Seuraavat pilottijakson koulutukset pidetään kesällä 2024.



CASE

GRK TUKEE HENKILÖSTÖN LASTEN HARRASTUSTOIMINTAA PAINIA KUUMAILMAPALLOILUUN JA RATSASTUKSESTA JALKAPALLOON

GRK tukee muiden yhteistyökohteidensa lisäksi henkilöstönsä lasten harrastustoimintaa. Vuonna 2023 tähän lahjoitettiin 20 500 euron suuruinen tukisumma, joka jakaantui 41 eri lapsen harrastustoimintaan. Tukea jaettiin myös Ruotsin ja Viron henkilöstön lasten harrastuskohteisiin.

Tuen saajien joukossa oli monenlaisia harrastuksia, kuten jalkapalloa, vesipalloa, uintia, koripalloa, painia, salibandya, ratsastusta, ravikoulua, cheerleadingia, muodostelmaluistelua, hiihtoa, luistelua, kilpapyöräilyä ja monia muita. Yksi tuensaajista on Seinäjoella toimiva kuumailmapallokerho Power Balloon Team ry. Yhdistyksen toiminnassa pienet kerholaiset pääsevät mukaan pallon pystyttelyyn, lennoille ja pallon pakkailuun.



IHMISET JA YHTEISKUNTA

Kumppanuudet vastuullisuuden keskiössä

Tehtävänämmä on rakentaa ja ylläpitää yhteiskunnallemme elintärkeää infraa, joka on yhteiskunnan hyvinvoinnin perusta. Siten merkittävin yhteiskunnalle tuottamamme arvo muodostuu rakentamiemme tie- ja rataverkkojen sekä kunnallisteknisten verkostojen kautta, jotka vaikuttavat tuhansien ihmisten arkeen joka päivä.

Lisäksi tuomme hyvinvointia yhteiskunnalle verorahojen, työpaikkojen ja kasvavan osaamisen kautta. Olemme mukana toimialajärjestöjen toiminnassa ja vaalimme hyvää yhteistyötä työmaiden läheisyydessä asuvien yhteisöjen kanssa. Teemme yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa ja toimimme sponsoreina sekä paikallisella että valtakunnallisella tasolla.

Tavoitteena parantaa hankinnan riskienhallintaa

Onnistuneet kumppanuudet ja hankinnat ovat merkittäviä GRK:n liiketoiminnalle. GRK toteuttaa projekteja yhdessä laajan yhteistyökumppaniverkoston kanssa. Yhteistyökumppaneiden tunteminen ja läpinäkyvyys alihankintaketjuun on GRK:lle erityisen tärkeää, sillä vastuullinen hankinta on yksi vastuullisuuden kulmakivistä. Kumppanuudet ja hankinta onkin nostettu yhdeksi GRK:n olennaisista vastuullisuusteemoista.

GRK:ssa hankinnat tehdään aina lakien ja määräysten sekä GRK:n sisäisten ohjeiden mukaisesti. GRK on sitoutunut harmaan talouden torjuntaan ja asioi ainoastaan vastuullisten ja asiansa hoitavien yhteistyökumppaneiden kanssa. GRK edellyttää yhteistyökumppaneiltaan samaa vastuullista toimintaa kuin itseltään. Kumppaniyritysten edellytetään



TAVOITE
KESÄHARJOITTELIJOIDEN
MÄÄRÄKSI

100

GRK:n kasvu on mahdollistanut sen, että olemme voineet rekrytoida vuoden aikana runsaasti uusia ammattilaisia.



sitoutuvan GRK:n Rehdin toiminnan periaatteisiin tai ylläpitävän omia, vastaavat pelisäännöt sisältäviä eettisiä ohjeitaan.

GRK:lla on pitkäaikaisia, luotettavia ja tunnettuja yhteistyökumppaneita. Uusien yhteistyökumppaneiden tiedot selvitetään yhteistyökumppaneiden tuntemiseksi.

Tähän pyritään ottamalla käyttöön hankinnoissa sovellettavat vastuullisen hankinnan kriteerit.

Arvojensa mukaisesti GRK haluaa myös itse olla yhteistyökumppaneilleen haluttu kumppani. Yhteinen menestys saavutetaan keskinäisellä arvostuksella ja hyvällä yhteistyöllä. GRK:n tavoitteena on luoda mahdollisuudet molemminpuoliselle menestymiselle. GRK pitää sopimistaan asioista kiinni ja GRK:n sanaan voi aina luottaa. Mahdolliset ongelmatilanteet pyritään ratkaisemaan neuvottelemalla.

CASE

AMMATTITAITOINEN JA INNOSTUNUT HENKILÖSTÖ!

GRK kerää säännöllisesti asiakkailtaan palautetta työn onnistumisesta ja laadusta. Vuonna 2023 asiakastyytyväisyys säilyi korkealla tasolla sen ollessa 4,3/5. Yksi GRK:n asiakkaista on Vantaan kaupunki, jolle olemme rakentaneet Kivistön linja-autoterminaalia. Kysyimme Vantaan kaupungin kaupunkiympäristön rakennuspäällikkö **Jaakko Koivunurmelta** asiakkaan ajatuksia terminaalin rakentamisesta.

Hän antaa GRK:lle plussaa erityisesti siitä, että projektissa työskenteli ammattitaitoinen ja innostunut henkilöstö, joka oli ratkaisuhakuinen ja aktiivinen tilaajan suuntaan. Toki parannettavaakin löytyy. Koivunurmen mukaan tiedottamista työmaatilanteesta tilaajan suuntaan yleisesti voisi parantaa.

Kehitysehdotus puolestaan liittyy yritysvastuuseen: "Itse toivoisin infrarakentajilta ehdotuksia ja avauksia muun muassa vastuullisuuden suhteen. Näin tilaajan tulisi ottaa niihin kantaa, ja miettiä omaa toimintaansa ja mahdollisia muutoksia."



© Mika Huisman/Decopic

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

4,3

Työmme tulokset näkyvät jopa satojen vuosien ajan ja vaikuttavat päivittäin tuhansien ihmisten arkeen.

CASE

MITEN TYÖMAA HAITTAA ARKEA MAHDOLLISIMMAN VÄHÄN? PÄIVÄKODIN PÄIVÄUNET KUNNIAAN

Isoissa kaupungeissa – kuten Helsingissä – on jatkuvasti käynnissä satoja työmaita. Monille kaupunkilaisille katutyömaat ovat välttämättömiä harmeja, jotka häiritsevät arkea ja vaativat poikkeusjärjestelyjä. Vaikka työmaat ovat väliaikaisia, jotkut niistä saattavat kestää vuosia. Tämän vuoksi Kalasatamasta Pasilaan -hankkeessa tehtiin useita toimenpiteitä, jotta työmaa haittaa arkea mahdollisimman vähän.

Yksi konkreettinen teko oli meluavien töiden ajoitus. Työmaan lähiympäristössä toimi päiväkoti, jonka päiväuniaika sovitettiin työmaan tahtiin. Kun lapset nukkuivat, ei meluavia töitä tehty.

Toinen meteliin liittyvä teko oli melumattojen käyttö. Nimensä mukaisesti melumatto vaimentaa rakennustyömaan melua, joten ne otettiin käyttöön. Esimerkiksi Pasilassa työmaa-aidassa käytettiin melumattoja, jotta ääni ei kulkeutuisi työmaan viereisellä kevyen liikenteen väylällä kulkevien korviin. Melumattoja ei ole Suomessa käytetty paljon, mutta kokemus oli hyvä.

Myös työvaiheita mietittiin käyttäjien kannalta. Esimerkiksi Vallilanlaakson paalutukset ja muut isommat rakennustyöt tehtiin talvella, jolloin alueen puistot eivät ole ahkerassa virkistyskäytössä kesän tapan.



Shhh..

Kalasatamasta Pasilaan -hankkeessa on haluttu huolehtia siitä, etteivät meluavat työt häiritsisi lähimympäristöä.

IHMISET JA YHTEISKUNTA

Me toimimme rehdisti

GRK:n eettinen ohjeistus on koottu Rehdin toiminnan periaatteisiin, jotka sisältävät konsernin yhteiset toiminnan pelisäännöt. Rehdin toiminnan periaatteet pohjautuvat lainsäädäntöön, viranomais määräyksiin ja yhtiön arvoihin, joiden päälle on rakennettu GRK:n johdolle ja työntekijöille konkreettisia toimintaohjeita erilaisiin tilanteisiin. GRK:n tavoitteena on sitouttaa myös GRK:n yhteistyökumppanit Rehdin toiminnan periaatteisiin ja varmistaa, että yhteistyökumppanit noudattavat samanlaisia käytäntöjä työskennellessään yhdessä GRK:n kanssa.

Harmaan talouden torjunta sekä lahjonnan ja korruption estäminen ovat osa GRK:n Rehdin toiminnan periaatteita.

GRK:lla on lahjonnan ja korruption suhteen nollatoleranssi. Rehdin toiminnan periaatteissa annetaan ohjeet lahjonnan ja korruption estämiseen, esitetään esimerkkejä arjessa

mahdollisesti esiin tulevista tilanteista ja opastetaan, miten näissä tilanteissa tulisi toimia.

GRK:lla on käytössään ilmoituskanava, jonka kautta kuka tahansa voi ilmoittaa anonyymisti yritykseen liittyviä huolia tai väärinkäytösepäilyjä.

Ilmoituskanavassa voi ilmoittaa esimerkiksi työturvallisuuden ja työterveyden puutteista, tasapuolisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon rikkomisesta, eturistiriidoista, harmaan talouden, rahanpesun tai terrorismien rahoittamisen epäilystä sekä lahjonnasta ja korruptiosta. Kaikki ilmoituskanavaan tehdyt ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti.

Vuoden 2023 alussa GRK:ssa on hyväksytty eturistiriitoja koskeva sisäinen ohje. Ohjeen tavoitteena on varmistaa, että GRK:n toiminnassa päätökset tehdään aina läpinäkyvästi

ja GRK:n parhaaksi. Eturistiriita ei saa vaikuttaa työssä tehtäviin päätöksiin ja siksi ohjeen mukaan eturistiriitatilanteessa päätöksenteko tulee aina siirtää oman esihenkilön esihenkilölle.



IHMISET JA YHTEISKUNTA

Hallinto

Hyvä hallinnointitapa on vastuullisuuden perusta. GRK:ssa hyvää hallinnointitapaa toteutetaan selkeällä johtamisjärjestelmällä ja toiminnan valvonnalla. GRK:n hallinnointi perustuu yhtiön arvoihin ja Rehdin toiminnan periaatteisiin (eettisiin liiketoimintaperiaatteisiin), soveltuvan lainsäädännön, määräysten ja ohjeistusten noudattamiseen sekä yhtiön sisäisiin toimintapolitiikkoihin.

GRK:ssa arvot ovat ytimessä ja Rehdin toiminnan periaatteet soveltuvat yhtäläisesti hallituksen jäseniin, johtoon ja kaikkiin työntekijöihin kaikissa konsernin yhtiöissä. GRK:n arvot ja Rehdin toiminnan periaatteet muodostavat perustan konsernin toiminnalle ja määrittävät GRK:n tavan toimia.

GRK:n hallinto, johtaminen ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Sisäisestä tarkastuksesta vastaa hallituksen alainen sisäinen tarkastus ja ulkoisesta tarkastuksesta vastaavat tilintar-

kastajat. Operatiivista liiketoimintaa toteuttaa toimitusjohtaja konsernin johtoryhmän avulla. Yhtiön operatiivinen johtaminen on kuvattu yhtiön johtamisjärjestelmässä, joka on osa GRK:n sertifioitua toimintajärjestelmää.

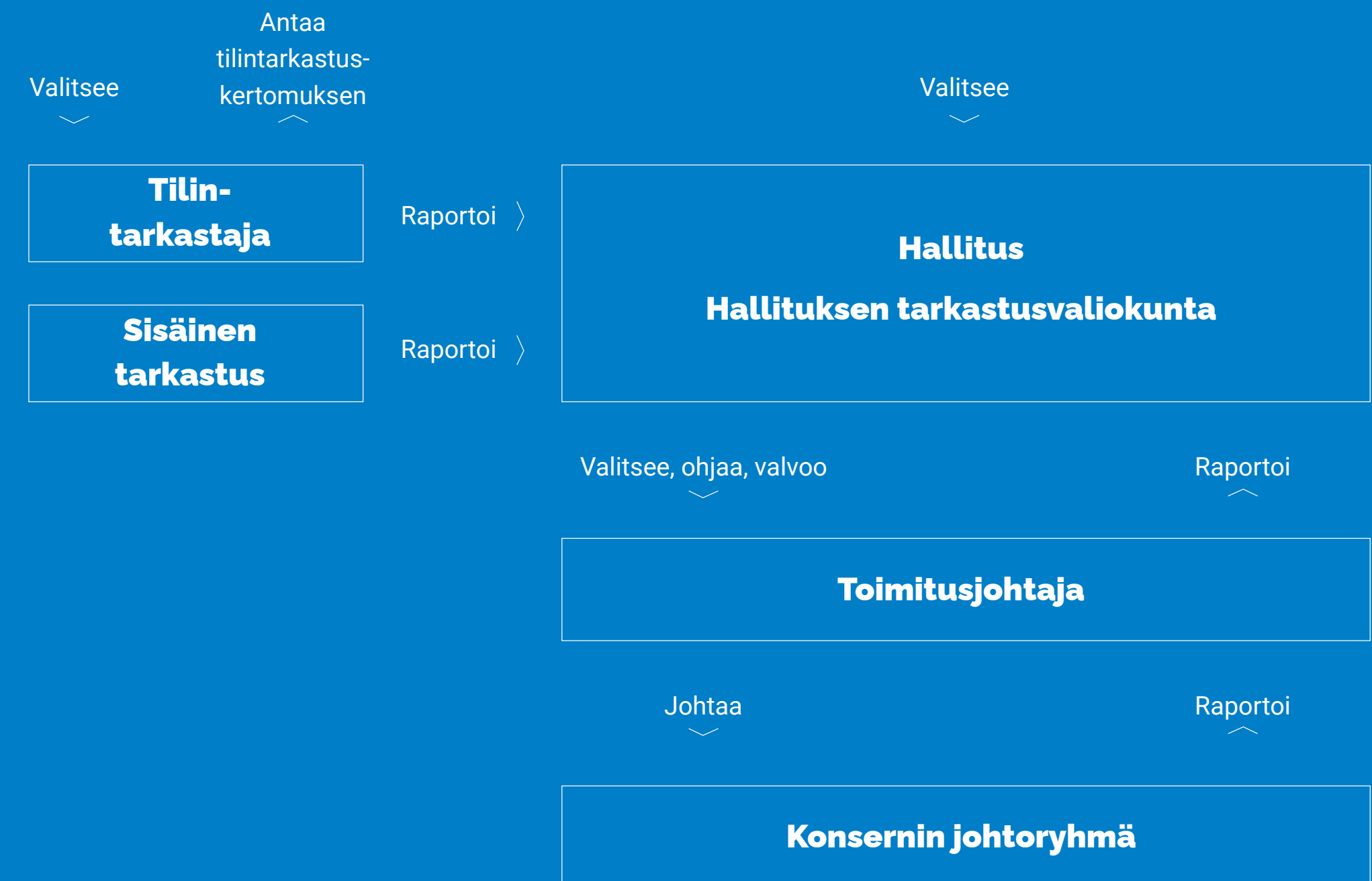
Yhtiökokous

GRK:n ylin päättävä elin on osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous. Yhtiökokous päättää voitonjaosta, vahvistaa tilinpäätöksen sekä päättää hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet sekä päättää heidän palkitsemisestaan. Varsinainen yhtiökokous valitsee myös yhtiölle tilintarkastajan sekä päättää tilintarkastajan palkkioista. Yhtiökokous päättää myös kaikista osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista sekä muista yhtiökokoukselle tehdyistä päätösehdotuksista.

GRK:lla oli vuonna 2023 yksi yhtiökokous.

GRK:N HALLINNOINTIRAKENNE

Yhtiökokous (osakkeenomistajat)



Hallitus

Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. GRK:n hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jossa on määritelty hallituksen ja sen puheenjohtajan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallitus valitsee ja erottaa toimitusjohtajan, valvoo hänen toimintaansa ja päättää hänen palkitsemisestaan sekä muista hänen toimitusuhteisista ehdoista. Hallitus päättää yhtiötä ja konsernia koskevista merkittävistä asioista, kuten yhtiön strategiasta, merkittävistä investoinneista, yrittäjäjärjestelyistä, johtamisjärjestelmästä sekä voittovaroja koskevasta ehdotuksesta. Hallitus laatii vuosittain toiminnalleen vuosikellon ja kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti sekä lisäksi tarvittaessa. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain ja kehittää toimintaansa arvioinnin tulosten perusteella.

GRK:n hallituksessa ovat vuonna 2023 toimineet Kari Kauniskangas, Keijo Haavikko, Johanna Korhonen, Esa Lager, Jukka Nikkanen ja Tarja Pääkkönen. Hallituksen puheenjohtaja on ollut Kari Kauniskangas ja varapuheenjohtajana on toiminut Keijo Haavikko.

Hallitus on perustanut yhtiölle hallituksen tarkastusvaliokunnan ja hyväksynyt sille kirjallisen työjärjestyksen. Valiokunta on perustettu ensisijaisesti yhtiön taloudellista raportointia ja valvontaa sekä tilintarkastuksen seuranta ja muita tilintarkastusta koskevien asioiden valmistelun vuoksi. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta myös taloudelliseen raportointiin, rahoitukseen, sisäiseen valvontaan, sisäiseen tarkastukseen ja riskienhallintaan liittyvien asioiden valmistelussa.

Tarkastusvaliokunnan jäseninä ovat vuonna 2023 toimineet Jukka Nikkanen (valiokunnan puheenjohtaja), Kari Kauniskangas ja Esa Lager.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

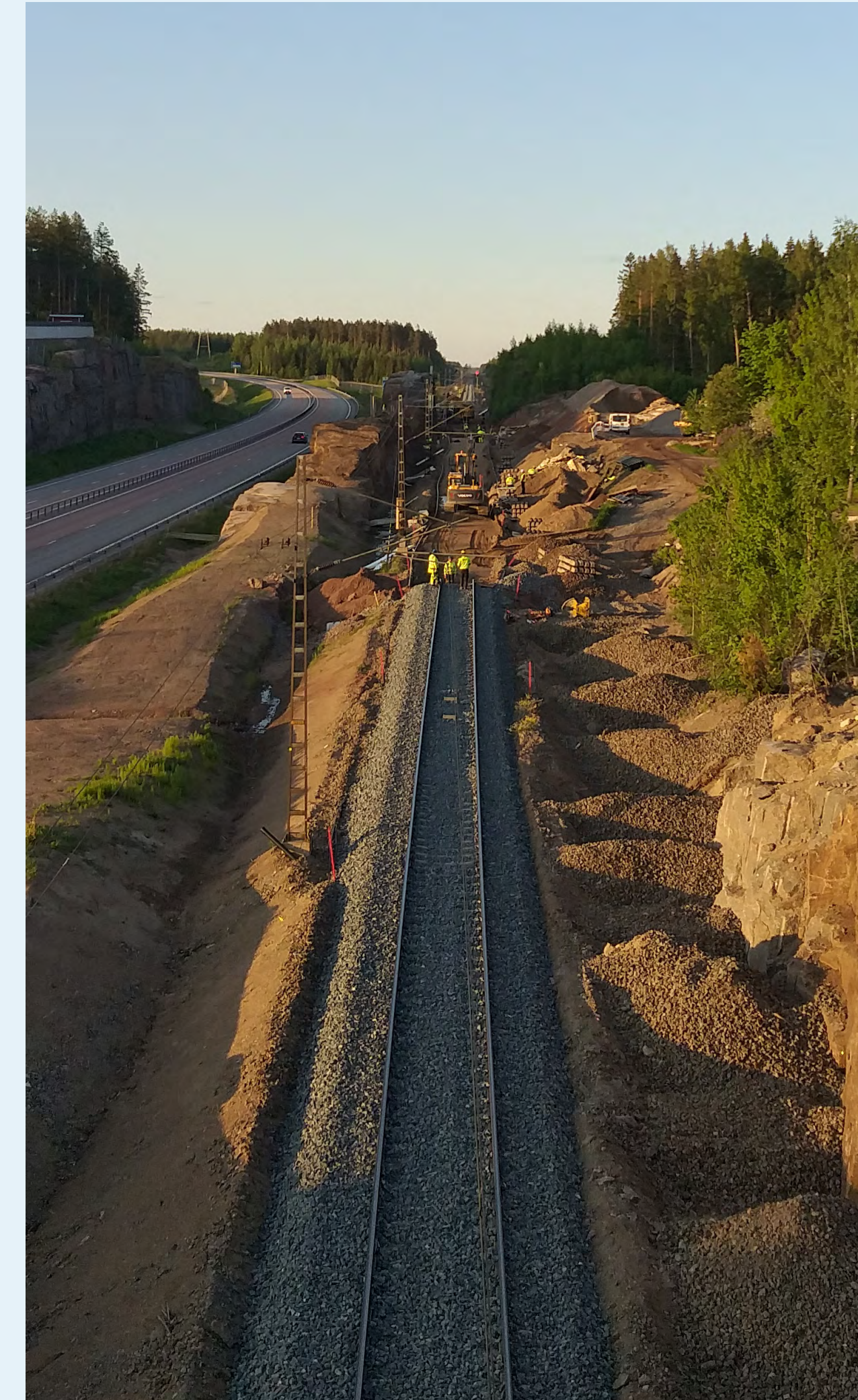
Toimitusjohtaja johtaa, ohjaa ja valvoo yhtiön päivittäistä liiketoimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä yhtiön toimintapolitiikkojen ja muiden ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön juoksevan hallinnon järjestämisestä ja varmistaa, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja että yhtiön varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja valmistelelee asioita hallituksen päätettäväksi, kehittää konsernia hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden

mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. GRK:n toimitusjohtajana toimii Juha Toimela.

Konsernin johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa toiminnan suunnittelussa, operatiivisessa johtamisessa sekä päätöksenteossa. Konsernin johtoryhmä myös valmistelelee yhtiön hallituksessa käsiteltäviä asioita sekä avustaa toimitusjohtajaa hallituksen päätösten sekä yhtiön strategian toimeenpanossa. Konsernin johtoryhmässä käsitellään liiketoimintaan sekä toiminnan kehittämiseen ja valvontaan liittyviä asioita. Konsernin johtoryhmän muodostavat toimitusjohtaja ja hallituksen siihen toimitusjohtajan esityksestä nimittämät jäsenet. Kullakin konsernin johtoryhmän jäsenellä on oma vastuualueensa yhtiön johtamisjärjestelmän mukaisesti. Konsernin johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti etukäteen sovitun vuosi- ja vuosikellon mukaisesti. Konsernin johtoryhmän jäsenet on esitelty sivulla 55.

Sisäisen valvonnan periaatteet

Sisäisellä valvonnalla varmistetaan osaltaan konsernin liiketoiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toiminta



on tehokasta, luotettavaa ja säännöstenmukaista, ja että yhtiön taloudellinen raportointi on täsmällistä ja luotettavaa. Sisäisen valvonnan avulla pyritään varmistamaan toiminnan jatkuvuus ja häiriöttömyys sekä ennaltaehkäisemään poikkeamat tavoitteista tai havaitsemaan ne siten, että korjaaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. GRK:n hallitus varmistaa, että yhtiö on määritellyt sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan tehokkuutta vuosittain ja raportoi havainnoistaan hallitukselle.

Toimitusjohtaja vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Lisäksi johto jokaisessa liiketoiminnossa, konserniyhtiössä, yksikössä ja projektissa vastaa sisäisen valvonnan kehittämisestä, toteuttamisesta ja ylläpidosta omalla vastuualueellaan.

GRK:ssa sisäinen valvonta on osa johtamista, johon osallistuvat hallitus, johto ja henkilöstö. Yhtiön sisäisen valvonnan järjestelmään kuuluu liiketoimintojen ohjausprosessin lisäksi liiketoimintaa tukevia, mutta siitä erillään olevia, riippumattomia valvonta- ja

ohjaustoimintoja. Tällaisia riippumattomia toimintoja ovat konserninlaajuinen järjestelmällinen riskienhallinta, compliance-työ sekä HSEQ-toiminto. Liiketoiminnoista erillinen sisäinen tarkastus arvioi konsernin sisäistä valvontaa.

Sisäisen valvonnan välineitä ovat muun muassa GRK:n politiikat ja periaatteet, ohjeistukset, valtuudet ja käyttöoikeudet, säännöllinen raportointi sekä tarkastukset, auditoinnit ja itsearviointit. Valvontatoimenpiteet suunnitellaan liiketoiminnan tavoitteiden ja niitä uhkaavien riskien pohjalta. Sisäistä valvontaa kohdistetaan riskiperusteisesti siten, että riskit ovat hallinnassa.

Jokaisen GRK:ssa työskentelevän velvollisuus on noudattaa Rehdin toiminnan periaatteita sekä GRK:n politiikkoja, periaatteita ja työhön liittyviä ohjeistuksia. Jokaisen GRK:n henkilön velvollisuutena on puuttua tilanteeseen, jos Rehdin toiminnan periaatteita rikotaan ja yhtiö kannustaa kaikkia ilmoittamaan mahdollisista väärinkäytöksistä ja epäasiallisesta kohtelusta matalalla kynnyksellä joko omalle esihenkilölle tai toimitusjohtajalle. GRK:ssa on käytössä anonyymi ilmoituskanava, jonka välityksellä ilmoitukset periaat-

teiden rikkomisesta voidaan ilmoittaa. Kaikki ilmoitukset ja epäillyt väärinkäytökset tutkitaan asianmukaisesti ja luottamuksellisesti.

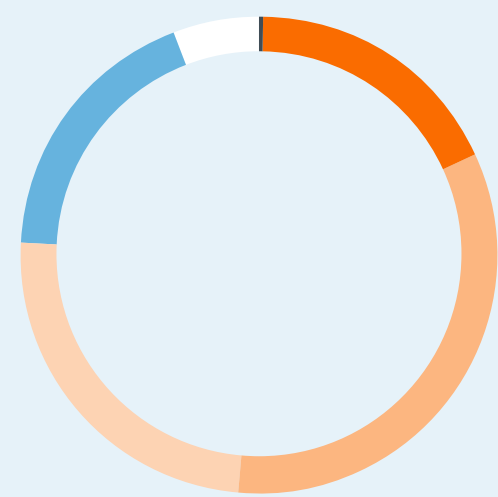


Jokaisen GRK:ssa työskentelevän velvollisuus on noudattaa Rehdin toiminnan periaatteita sekä GRK:n politiikkoja, periaatteita ja työhön liittyviä ohjeistuksia.

VASTUULLISUUS

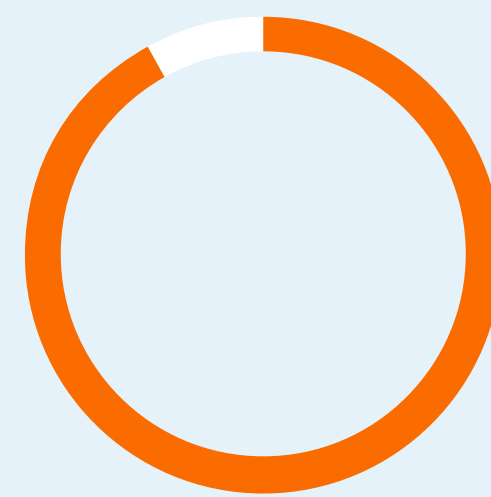
Henkilöstö

KONSERNIN HENKILÖSTÖN IKÄRAKENNE



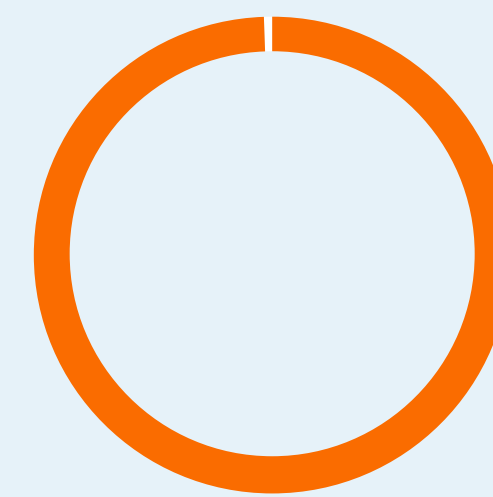
- Alle 20-vuotiaita
- 20–29-vuotiaita
- 30–39-vuotiaita
- 40–49-vuotiaita
- 50–59-vuotiaita
- Yli 60-vuotiaita

KONSERNIN HENKILÖSTÖN TYÖSUHTEEN MUOTO



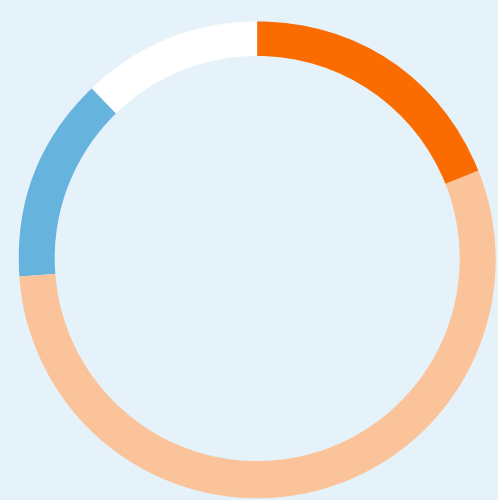
- Toistaiseksi voimassa oleva (92%)
- Määräaikainen (8%)

KONSERNIN HENKILÖSTÖN TYÖSUHTEEN LUONNE



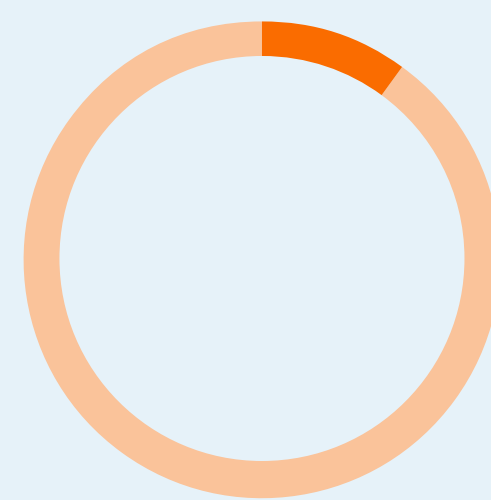
- Kokoaikainen (99,5%)
- Osa-aikainen (0,5%)

HENKILÖSTÖN TYÖURAN PITUUS GRK:N PALVELUKSESSA



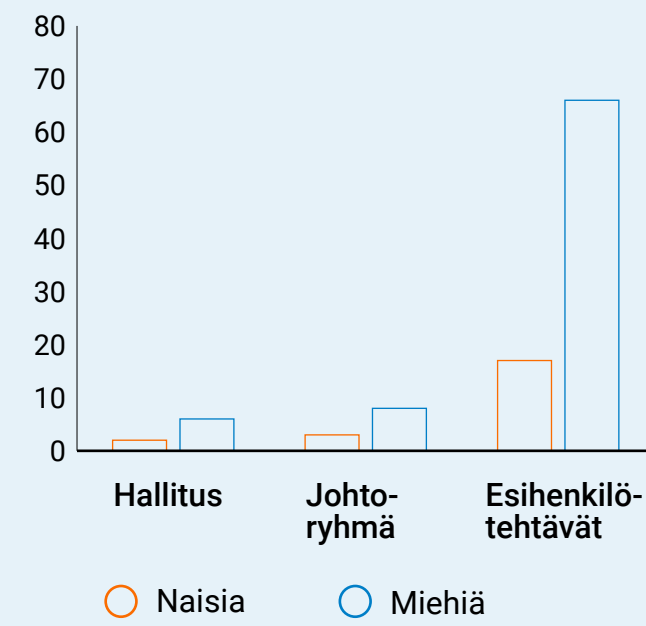
- Alle vuoden (19%)
- 1–5 vuotta (55%)
- 6–9 vuotta (14%)
- Yli 10 vuotta (12%)

KONSERNIN HENKILÖSTÖN SUKUPUOLI-JAKAUMA



- Naiset (10%)
- Miehet (90%)

NAISTEN JA MIESTEN MÄÄRÄ YHTIÖN JOHDOS- SÄ



UUDET TYÖSUHTEET JA PÄÄTTYNEET TYÖSUHTEET MAITTAIN

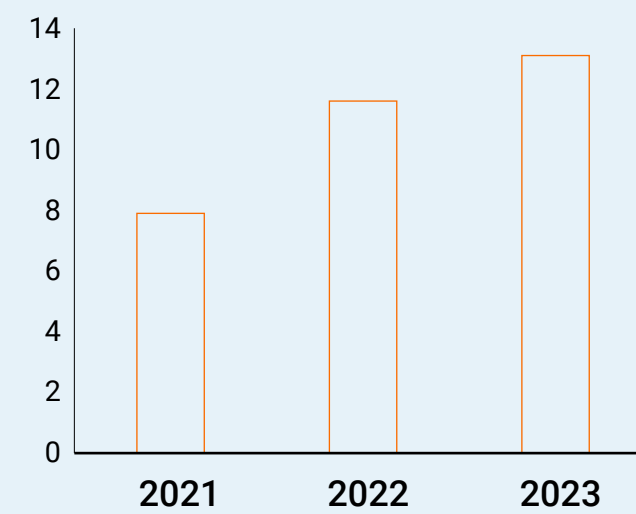
	Alkaneet vakituiset työsuhteet 2023	Kaikki päätyneet työsuhteet 2023
Suomi	178	224
Ruotsi	22	32
Viro	26	27
Yhteensä	226	283
Konsernin irtisanoutumisvaihtuvuus	6,15 %	

TYÖSUHTEIDEN MAANTIETEELLINEN JAKAUMA 31.12.2023

	Suomi	Ruotsi	Viro	Yhteensä
Kokoaikaisia	827	97	84	1008
Osa-aikaisia	14	1	2	17
Yhteensä	841	98	86	1025
Toistaiseksi voimassa olevia	807	56	78	941
Määräaikaisia	34	42	8	84
Yhteensä	841	98	86	1025

TAPATURMATAAJUUS

13,1



Tapaturmataajuus on mittari, joka kuvaa sairauslomaa aiheuttavien tapaturmien määrää miljoonaa työtuntia kohden.

KESKIMÄÄRÄINEN HENKILÖSTÖ MAITTAIN 2023

	2023	2022	2021
Suomi	854	819	792
Ruotsi	83	50	35
Viro	76	76	61
Konserni, yhteensä	1 012	946	888

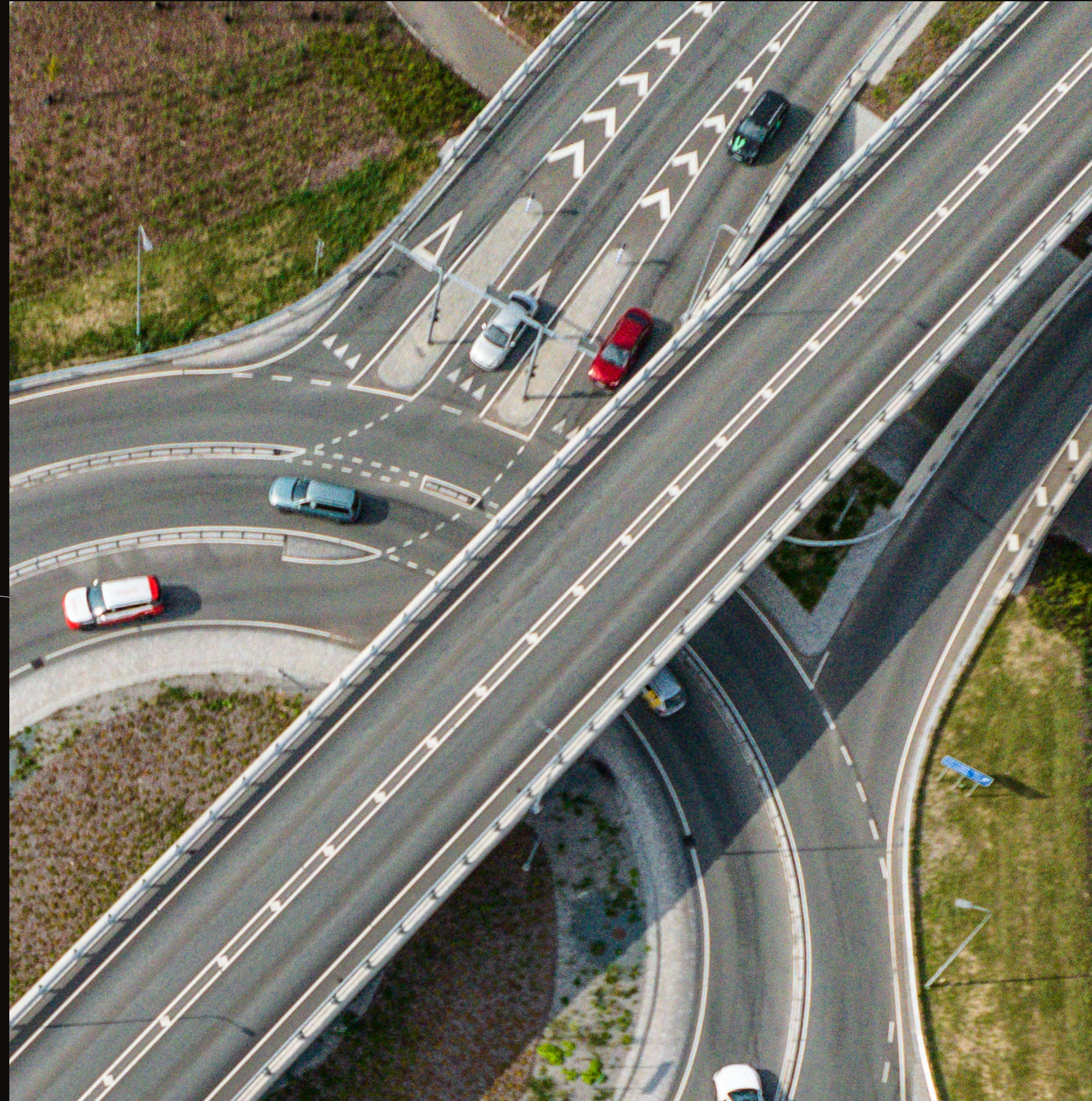
KESKIMÄÄRÄISET KOULUTUSTUNNIT JA KEHITYSKESKUSTELUJEN KATTAVUUS (SUOMI)

Koulutustunnit	2023
Työntekijät	43
Toimihenkilöt	41
Ylemmät toimihenkilöt	13
Yhteensä	
Säännöllisten kehityskeskustelujen piirissä oleva henkilöstö ja heidän kanssaan käyty kehityskeskustelut %	34 %

HENKILÖSTÖN RAKENNE 31.12.2023

	2023
Suomi	841
Työntekijät	452
Toimihenkilöt	309
Ylemmät toimihenkilöt	80
Ruotsi	98
Työntekijät	36
Toimihenkilöt	62
Ylemmät toimihenkilöt	0
Viro	86
Työntekijät	36
Toimihenkilöt	50
Ylemmät toimihenkilöt	0
Konserni, yhteensä	1 025

Hallitus ja johtoryhmä



HALLITUS JA JOHTORYHMÄ

Hallitus



KARI KAUNISKANGAS

Hallituksen puheenjohtaja,
tarkastusvaliokunnan jäsen



KEIJO HAAVIKKO, 31.12.2023 SAAKKA

Hallituksen varapuheenjohtaja



JOHANNA KORHONEN

Hallituksen jäsen



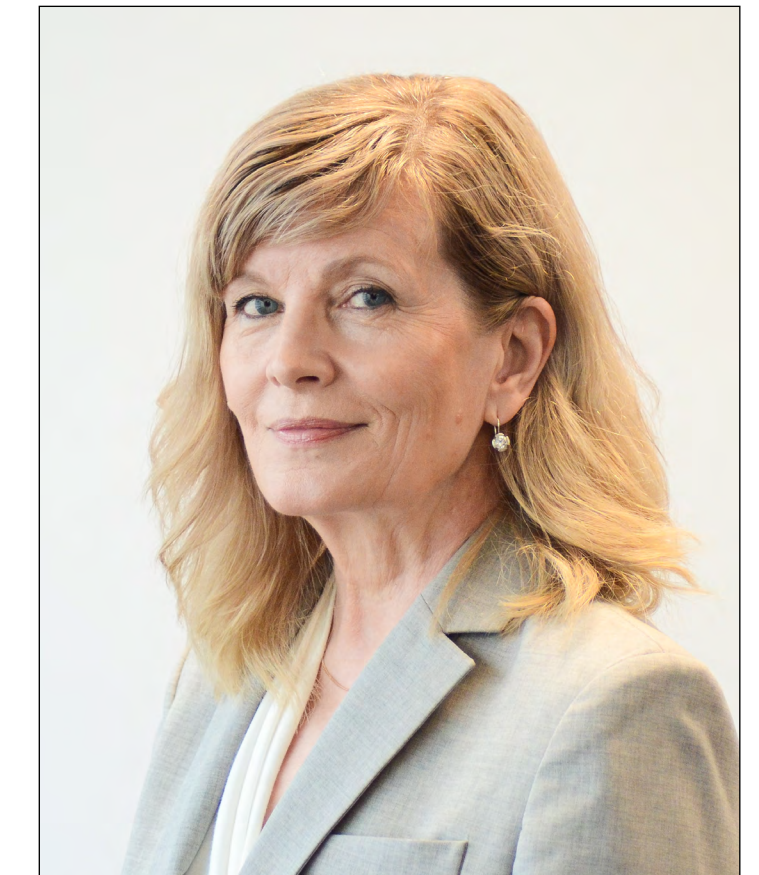
ESA LAGER

Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan
jäsen



JUKKA NIKKANEN

Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan
puheenjohtaja



TARJA PÄÄKKÖNEN

Hallituksen jäsen

HALLITUS JA JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä



JUHA TOIMELA

Toimitusjohtaja, GRK Infra Oyj ja GRK Suomi Oy



KEIJO HAAVIKKO, 31.12.2023 SAAKKA

Varatoimitusjohtaja, GRK Infra Oyj



JOHANNA KORHONEN

Henkilöstöjohtaja, hallituksen jäsen



JOHANNA METSÄ-TOKILA

Lakiasiaintohtaja



MIKA MÄENPÄÄ

Toimitusjohtaja, GRK Sverige AB



JAAKKO MÄKELÄ

Liiketoimintajohtaja, taito- ja väylärakentaminen sekä päällystys



MIKKO NYHÄ

Liiketoimintajohtaja, rataliiketoiminta, varatoimitusjohtaja, GRK Suomi Oy



MARKKU PUOLANNE

Talous- ja rahoitusjohtaja



TIMO PINOMÄKI

Riskienhallintajohtaja



RIINA RANTSI

Liiketoiminnan kehitysjohtaja



TIIT ROBEN

Toimitusjohtaja, GRK Eesti AS

Keijo Haavikko jäi pois GRK:n päivittäisestä työstä vuoden 2023 lopussa luopuen konsernin johtoryhmäpaikastaan. GRK-konsernin johtoryhmään vastuualueenaan ympäristöteknologia on nimitetty johtaja Anneliina Kupiainen GRK Sverige AB:sta.



GRK Infra Oyj

Y-tunnus 0533768-1

+358 10 321 4110

etunimi.sukunimi@grk.fi

www.grk.fi