



GRK

VUOSI- JA VASTUULLISUUSKERTOMUS

2021

Sisältö

GRK LYHYESTI	2
Vuosi 2021	3
TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	5
STRATEGIA	7
PALVELUT	
Insinööri- ja väylärakentaminen	9
Raiderakentaminen	10
Päällystys	11
Ympäristöliiketoiminta	12
VASTUULLISUUS	13
Taloudellinen vastuu	17
Ympäristövastuu	19
Sosiaalinen vastuu	21
HALLITUS	24
JOHTORYHMÄ	25



Tehokkaan infrarakentamisen vastuullinen edelläkävijä

Suomessa, Ruotsissa ja Virossa toimiva GRK on suomalainen infrarakennusalan konserni. Vuonna 2021 liikevaihtomme oli noin 431 miljoonaa euroa, ja nykyisin meillä työskentelee noin 900 ammattilaista.

Palvelemme sekä julkista että yksityistä sektoria. Löydämme rohkeimmat ja toimivimmat infraratkaisut ja teemme hankkeista huolettomia asiakkaillemme. Mitä monipuolisempi projekti, sitä paremmin se sopii meille.

ME EMME PELKÄÄ. ME EMME JAHKAILE. ME EMME KÄY VAIN TÖISSÄ.

Palvelumme

GRK:n ydiosaamiseen kuuluvat monipuolisten infrarakennushankkeiden toteutus, suurten hankkeiden projektinjohto sekä laaja-alainen radanrakennusosaaminen. Väylä-, taito-, ympäristö- ja teollisuusrakentamisessa GRK tarjoaa kaikki tarvittavat palvelut suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon.



INSINÖÖRI- JA
VÄYLÄRAKENTAMINEN



RAIDERAKENTAMINEN



PÄÄLLYSTYS



YMPÄRISTÖ-
LIIKETOIMINTA

Vahva vuosi

GRK:n vahva kehitys jatkui vuoden 2021 aikana. Projektit eteni-
vät suunnitelmallisesti, monet hankkeet valmistuivat ja sisäinen
yhteneväisyys vahvistui. GRK:n liikevaihto kasvoi yli 11 prosent-
tia historialliseen ennätykseensä eli 430,6 miljoonaan euroon.
Kasvu jatkui edelleen kannattavasti. Oikaistu liikevoitto ja oikaistu
liikevoittomarginaali säilyivät hyvällä tasolla. Kokonaisuudessaan
taloudellinen kehitys osoitti vahvaa suorituskykyä. Toimintaym-
päristön suurimmat haasteet tulivat voimakkaasta kustannusten
noususta ja koronapandemian jatkumisesta.

AVAINLUVUT

GRK-konsernin IFRS-tilinpäätös	1-12/2021	1-12/2020	1-12/2019
Liikevaihto (milj. euroa)	430,6	387,3	298,6
Käyttökate (milj. euroa)	32,6	31,2	19,3
Käyttökate -%	7,6	8,0	6,5
Oikaistu käyttökate (milj. euroa)	34,0	32,4	19,5
Oikaistu käyttökate -%	7,9	8,4	6,5
Liikevoitto (milj. euroa)	20,7	21,7	12,4
Liikevoitto -%	4,8	5,6	4,2
Oikaistu liikevoitto (milj. euroa)	22,6	22,9	12,6
Oikaistu liikevoittomarginaali -%	5,3	5,9	4,2
Tilikauden tulos (milj. euroa)	15,7	18,6	8,9
Oma pääoma (milj. euroa)	78,2	65,1	50,6
Oman pääoman tuotto -%	21,9	32,1	18,6
Omavaraisuusaste -%	43,6	43,4	41,4
Tilaukanta (milj. euroa)	382	405	482
Henkilöstön määrä keskimäärin (hlö)	888	741	572

Vuoden 2021 kohokohtia

Sitoutunut henkilöstö

GRK:n henkilöstön tyytyväisyys ja omistautuneisuus säilyivät erinomaisella tasolla eNPS:n tuloksen ollessa 39.



Tavoitteet korkealle

GRK:n tavoitteena on saavuttaa yli 700 miljoonan euron liikevaihto ja olla toimialansa kannattavin yhtiö vuoden 2025 loppuun mennessä.



Hiilineutraalius vuonna 2030

Kestävän kehityksen mukaisen infra-rakentamisen edelläkävijänä GRK tavoittelee oman toimintansa hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä.

Miljoona litraa uusiutuvaa polttoainetta

GRK siirtyi käyttämään kalustossaan vähäpäästöisiä polttoaineita hankkimalla yhteensä lähes miljoona litraa Neste MY -uusiutuvaa polttoöljyä ja Neste MY -uusiutuvaa dieseliä CO₂-päästöjen vähentämiseksi.



Erinomainen asiakastyytyväisyys

GRK:n asiakaslupaus infran rakentamisesta laadukkaasti ja kerralla oikein toteutui erinomaisesti asiakastyytyväisyyden ollessa 4,3/5.



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Takana vauhdikas vuosi – edessä askel uuteen

Infra-alaa saatetaan pitää vakaana ja tasaisena, mutta oltuani nyt vuoden GRK:n johdossa voin todeta sen olevan kaikkea muuta. Meille taakse jäänyt vuosi oli vauhdikas, tapahtumarikas ja menestyksenkäs – hieno vuosi kokonaisuudessaan.

Markkinoilla oli monen suuntaista kehitystä. Alkuvuoden vireä kysyntä hidastui hieman loppuvuotta kohti mentäessä. Raaka-aineiden kustannukset nousivat keväästä alkaen ennätystahtia, ja myös työvoimapula hidasti kasvua. Koronakin edellytti erilaisia varotoimia. Vastasimme markkinoiden haasteisiin hyvin ja etenimme niin asiakasprojekteissamme kuin sisäisissä kehityshankkeissammekin ripeää tahtia. Virtaviivaistimme toimintojamme, vahvistimme hallintoamme ja panostimme vastuullisuuteemme. Vuoden lopussa käytimme aikaa myös tulevaisuuden hahmottamiseen ja määrittelimme GRK:lle uudet tavoitteet ja strategian.

Uuteen ennätykseen

Taloudellisesti vuotemme oli monin tavoin onnistunut. GRK:n kasvutarina jatkui ja rikoim-

me edellisvuoden ennätyksen liikevaihtomme noustessa 431 miljoonaan euroon (2020: 387 milj. eur). Myös liikevoittonne säilyi edellisvuoden tasolla ja oli 20,7 miljoonaa euroa (2020: 21,7 milj. eur). Kannattavuuden ylläpitäminen vaati ponnisteluja, koska raaka-aineiden poikkeuksellisen raju kustannusten nousu söi hankkeidemme tuottavuutta. Puutavaran, öljyn ja teräksen sekä niiden rahtien kustannukset kohosivat voimalla, ja myös niiden saatavuudessa oli haasteita, mikä toi lisäpainetta työmaiden aikatauluihin.

Onnistuimme saavuttamaan monia tavoitteitamme. Suomessa saimme valmiiksi suuria projekteja ja vieläpä edellä aikataulustaan. Ruotsin liiketoiminta kehittyi erittäin myönteisesti, ja sen kannattavuus parani. Myös raidepalveluiden vilkas kysyntä toi meille kannattavaa kasvua, ja Virossa saimme tilauskannan kasvamaan. Menestyminen näin monella

saralla osoitti, että olemme onnistuneet kehittämään kilpailukykyämme ja lisäämään sisäistä yhteistyötämme. Monet voiteista tarjouksistamme perustuvatkin eri palveluiden osaamisen ja tekemisen yhdistämiseen.

Ympäristöä kunnioittavaa rakentamista

Panostimme vuoden aikana myös tulevaan kasvuun sekä toimintamme ja tarjontamme vastuullisuuteen. Kestävän kehityksen mukaisella infrarakentamisella voidaan vaikuttaa merkittävästi globaalin ilmastohaasteen ja luontokadon ratkaisemiseen. Teiden, väylien ja ratojen käyttöajat lasketaan vuosikymmenissä tai -sadoissa, ja niiden toimivuudella voidaan saada aikaan merkittävä ero liikenteen päästöissä ja ympäristövaikutuksissa. Olemmekin kehittäneet omaa palvelutarjontaamme entistä paremmin ympäristöä huomioivaksi. Lisäksi olemme aktiivisesti mukana hankkeissa, joissa kehitetään uusia tai kierrätettyjä materiaaleja toimialamme raaka-aineiksi.

Asiakkaidemme ilmastotavoitteet näkyvät jo monissa saamissamme tarjouspyynnöissä, kuten voittamassamme Ruotsin Liikenneviraston E4-tien hankkeessa Persön ja S. Råneån välillä. Pilottihankkeen yhtenä tavoitteena on rakennusaikaisen hiilijalanjalan pienentäminen. Onkin selvää, että tulevaisuudessa yhä useammassa kilpailussa tulee olemaan kriteerit rakentamisen aikaisista ja lopputuotteen päästömääristä. Infra-alan edelläkävijänä olemme luomassa toimialalle yhteistä päästölaskentatapaa.

Vaatimattomasti paras

Vuoden 2022 alussa julkaisimme tavoitteemme saavuttaa yli 700 miljoonan euron liikevaihto ja olla toimialamme kannattavin yhtiö vuoden 2025 loppuun mennessä. Haluamme olla kestävä kehityksen mukaisen infrarakentamisen edelläkävijä, joten samalla asetimme tavoitteen oman toimintamme hiilineutraaliudesta vuoteen 2030 mennessä.

Markkinamme tarjoavat hyviä kasvumahdollisuuksia. Suomessa odotamme infrarakentamisen painopisteen siirtyvän

OLEMME ONNISTUNEET KEHITTÄMÄÄN KILPAILUKYKYÄMME JA LISÄÄMÄÄN SISÄISTÄ YHTEISTYÖTÄMME.

tiehankkeista raiteisiin ja rakentamisesta kunnossapitoon. Toisaalta kasvukeskusten kehitys ja infran korjausvelka pitävät kysyntää yllä. Myös ympäristöpalveluissamme ja uusiutuvaan energiaan liittyvissä hankkeissa näemme selkeää kasvupotentiaalia.

Asemamme Suomessa on jo vahva, joten suurinta kasvua haemme Ruotsista ja Virossa. Ruotsissa julkiset investoinnit infrarakentamiseen ovat merkittäviä, ja GRK:n vahvistunut markkina-asema antaa meille hyvät lähtökohdat uusien kilpailujen voittamiselle. Myös Viron markkinat tarjoavat hyviä kasvumahdollisuuksia, ja odotamme menestystä erityisesti ratainvestointien jatkuessa. Raiderakentaminen onkin selkeä painopistealueemme. Pääosin tavoittelemme orgaanista kasvua, mutta olemme valmiita tekemään myös yritysostoja.

Askel uuteen

Vaikka uusi strategiamme muuttaa joitakin asioita, menestysemme perusta on edelleen markkinoiden vahvin osaaminen ja sitoutunein henkilöstö. Näillä eväillä lähdemme tavoittelemaan alkaneelta vuodelta kannattavaa kasvua strategiamme mukaisesti. Toimintaympäristössämme on monia mahdollisuuksia, kuten myös haasteita, jotka kuitenkin uskomme voittavamme kovalla työllä.

Osoitan nöyrän kiitokseni kaikille GRK:laisille vuodesta 2021. Olette tehneet hienoa työtä haastavissa olosuhteissa. Tiedän, että voin luottaa tukeenne myös tulevaisuudessa. Kiitän asiakkaitamme saamastamme luottamuksesta ja kaikkia kumppaneitamme hyvästä yhteistyöstä. Kiitos kuuluu myös osakkeenomistajillemme.

Juha Toimela
Toimitusjohtaja

STRATEGIA

Yksi GRK – jatkamme yhdessä kannattavaa kasvua

GRK mittaa strategiansa onnistumista oheisilla tavoitteilla, jotka on määrä saavuttaa viimeistään vuoden 2025 loppuun mennessä.



Arvomme

ME EMME PELKÄÄ.

Emme kaihta työtä, haasteita tai päätöksentekoa. Menemme pää edellä kohti tuntematonta, sillä tiedämme, että olemme erinomaisia siinä, mitä teemme. Mitä haastavampi työmaa asiakkaallemme on, sitä paremmin se sopii meille.

ME EMME JAHKAILE.

Menestyksemme salaisuus on suoraviivaisuus – sekä toiminnassa että puheissa. Olemme suuri konserni, mutta toimimme yhtä ketterästi ja tuloksellisesti kuin silloin kun olimme vielä pieni toimija. Asiakkaallemme se näkyy nopeana reagoitina ja töiden edistymisenä.

ME EMME KÄY VAIN TÖISSÄ.

Työ on meille enemmän kuin työtä. Yrittäjähenkisyys elää meissä vahvana: meillä annetaan vapauksia ja vastuuta niin paljon kuin hartiat kestävät. Myös keltanokille. Olemme ylpeitä työstämme ja kehitymme siinä koko ajan paremmiksi. Asiakkaallemme tämä asenne näkyy huolettomampina urakoina ja työntekijöillemme vahvana porukkahenkenä.

STRATEGIA

Tahtotilamme vuoteen 2025

Tavoitteenamme on kasvattaa liiketoimintaamme merkittävästi vuoteen 2025 mennessä. Vahvistamme kansainvälisyyttämme ja panostamme ympäristöliiketoimintaamme. Olemme kestäväen infrarakentamisen edelläkävijä. Meillä työskentelee toimialan sitoutunein henkilöstö. Oman toimintamme hiilineutraalius on saavutettu vuoteen 2030 mennessä.

KANNATTAVA KASVU

Olemme vakavarainen ja toimialamme kannattavin yhtiö. Olemme vastuullinen arvontuottaja ja vaatimattomasti paras. Kasvamme kaikilla palvelusektoreillamme ja koko markkina-alueellamme. Tavoitteena on, että 200 miljoonan liikevaihdon lisäys syntyy organisaation nykyisten liiketoimintojen kasvun kautta ja 100 miljoonan liikevaihdon lisäys puolestaan yritysostojen kautta. Yksi merkittävä tavoite on ympäristöliiketoiminnan kasvattaminen.

KANSAINVÄLISESTI KOTIMAINEN

Toimimme yhtenä GRK:na. Olemme jo nyt yksi johtavista infra-alan toimijoista Suomessa. Ruotsin ja Viron toimintojen merkitys tulee kasvamaan entisestään strategiakauden aikana. Vahvistamme konsernin yhtenäistä toimintakulttuuria. Jokaiselle asiakkaalle pitää näkyä samanlainen GRK.

PARAS OSAAMINEN

Meillä on rohkea yrittämisen kulttuuri. Olemme toimialan sitoutunein ja innostunein joukkue. Keskitymme osaajien kasvattamiseen ja rekrytoimme lisää uusia osaajia. Kasvatamme

sitoutuneiden ja ammattimaisten osaajien joukkoa. GRK:ssa on mahdollista tehdä kansainvälinen työura monipuolisten projektien parissa.

VASTUULLINEN RAKENTAJA

Olemme kestävä ja ympäristöystävällisen rakentamisen edelläkävijä. Tavoitteenamme on vähentää rakennetun infran hiilidioksidipäästöjä yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa.

HIILINEUTRAALI 2030

Edistääksemme ilmastonmuutoksen hillintää olemme asettaneet tavoitteeksemme päästöjemme pienentämisen ja oman toimintamme hiilineutraaliuden vuoteen 2030 mennessä.



Taloudelliset tavoitteet 2025

Liikevaihto > 700 milj. euroa

Jatkuvan liiketoiminnan osuus liikevaihdosta 12 %

Liikevoittomarginaali > 7 %

Oman pääoman tuotto > 25 %

PALVELUT | INSINÖÖRI- JA VÄYLÄRAKENTAMINEN

Vaativien hankkeiden toteuttaja

Rakennamme teitä, katuja ja yhdyskuntatekniikkaa sekä parannamme nykyisiä väyliä. Erikoisosaamistamme ovat vaativat sillanrakennustyöt sisältäen vesistö- ja ratasillat. Palvelumme kattavat väyliin liittyvän aluerakentamisen kokonaisuudessaan sekä betoni-, teräs- ja yhdistelmä rakenteet, pohjarakentamisen, teollisuusrakentamisen, taitorakenne- ja korjauskohteet sekä perustus-, kaivanto-, tuenta- ja louhintatyöt.

Toimintatapamme

Asiakkaan kulloisenkin tarpeen mukaan sovitamme toimintatapamme hankkeen parhaaksi. Toimintatapamme kattaa kaikki toteutusmuodot kokonaisurakoista suunnittelua sisältäviin urakoihin. Osallistumme myös elinkaarihankkeisiin sekä alliansseihin ja muihin yhteistoiminnallisiin urakoihin. Olemme parhaimmillamme kaikkein monipuolisimmissa hankkeissa.

Työskentelemme vaativissa kohteissa vilkkaasti liikennöidyssä ympäristössä ja geoteknisesti haastavissa olosuhteissa. Huomioimme nykyisten väylien kulkumuodot ja varmistamme liikenteen turvallisen ja sujuvan käytön myös rakennustöiden aikana. Töiden vaiheistuksella sekä tehokkailla toteutusratkaisuilta minimoidaan ympäristölle ja tienkäyttäjille aiheutuvat haitat.

Markkinat

Toteutamme hankkeita Suomessa, Ruotsissa ja Virossa. Suomessa väylä- ja siltarakentamisen investoinnit sekä kunnallistekniikan rakentaminen olivat hyvällä tasolla vuonna 2021. Kaikissa maissa siltojen, yhdyskuntatekniikan ja pohjarakentamisen investoinnit säilyivät vireinä. Ruotsissa ja Virossa keskityimme moottoritie- ja maantiehankkeisiin sekä siltaurakoihin.

Suomessa on odotettavissa tasaista kehitystä väylä- ja siltarakentamisessa. Yhdyskuntatekniikan rakentaminen painottuu kasvukeskuksiin kaupungistumisen edetessä ja korjausvelan kasvaessa. Ruotsin ja Viron markkinanäkymät ovat myönteiset. Viron Rail Baltican rakentaminen ja Ruotsin isot tieinvestoinnit Norrbottenin ja Västerbottenin alueella tarjoavat kasvumahdollisuuksia.

Merkittävät hankkeet

Merkittävimmät valmistuneet hankkeet vuonna 2021 olivat Verkkosaaren aluerakentamisprojekti Helsingissä, Espoonväylän I vaiheen rakentaminen, Saimaan kanavan ratasilta Lappeenrannassa, Kehä I:n Laajalahden kohdan muutostyöt Espoossa sekä Vt 4 -ohituskaista välillä Pohjois-li-Olhava. Ruotsissa merkittävimpiä urakoita olivat Väg 97, E4 Djäkneboda–Bygdeå sekä Uumajanjoen ylittävä silta. Virossa jatkettiin Võõbu–Mäo-moottoritieurakkaa ja aloitettiin Tarton kehätien urakka.

**TYÖSKENTELEMME
VAATIVISSA KOHTEISSA
VILKKAASTI LIIKENNÖIDYISSÄ
YMPÄRISTÖISSÄ.**



PALVELUT | RAIDERAKENTAMINEN

Raiderakentaminen suunnittelusta kunnossapitoon

Monipuoliset raiderakentamisen palvelumme kattavat koko raiderakentamisen elinkaaren Suomen, Ruotsin ja Viron alueilla. Tarjoamme kaikki palvelut suunnittelusta rakentamiseen ja kunnossapitoon. Suunnitteluüksikkömme osaamisalueita ovat rautateiden, metrolinjojen ja raitioteiden teknisten järjestelmien suunnitelmat. Toteutamme suunnitelmat ratasähköistykseen, turvalaitteisiin ja vaativiin rakenneteknisiin kohteisiin perustuksista telemastorakenteisiin. Uudis- ja korjausrakennusprojektit toteutamme ratasähköistykseen, turvalaite- ja liikenteenohjaukseen sekä päälly-, alus- ja taitorakenteisiin.

Toimintatapamme

Rakennamme rautateillä, metrolinjoilla ja raitioteillä. Palvelutarjontamme kattaa myös radan kunnossapidon. Meillä on toimipisteitä ympäri Suomea, mikä mahdollistaa tehokkaan ylläpidon ja vauriokorjaukset nopealla vasteajalla. Käytössämme on laaja kalusto kiskotyökoneista työjuniin, joilla teemme niin isot kuin pienet korjaustyöt.

Markkinat

Suomen raiderakentamisessa, -kunnossapidossa ja -suunnittelussa on ollut vilkasta. Töitä on kaikilla raideinfran tekniikka-alueilla, päällysrakentamisessa, sähkötöissä ja turvalaiterakentamisessa. Ruotsissa hallituksen kansallisessa liikennejärjestelmän suunnitelmassa vuosien 2018–2029 rahoituskehiksestä yli viidesosa on osoitettu rautateihin. Ruotsissa ja Virossa tehdään

paljon raideinvestointeja turvallisuuden, käytettävyyden ja toimivuuden parantamiseksi.

Merkittävät hankkeet

Vuonna 2021 kunnossapitosopimuksiimme kuuluivat Tampereen käyttökeskusalueen sähkörata- ja vahvavirtajärjestelmät sekä Kunnossapitoalueen 1 (Uusimaa) radan ja turvalaitteiden kunnossapito (Kuura-allianssi). Muita vuoden 2021 urakoita olivat muun muassa Länsimetron päällysrakenteen ja virtakiskon urakka Espoossa, Ylivieska–Iisalmi-radnan muutokset sekä Länsi-Suomen vaihdeurakka 15 Tampereen Viinikassa.



PALVELUT | PÄÄLLYSTYS

Monipuolista osaamista

Palvelutarjontaamme kuuluvat katujen, maanteiden ja pihojen asfalttipäällysteet oheistöineen, uusiopäällysteet eri menetelmin, asfalttipaikkaukset, tierakenteen parantamistyöt, päällysteiden reunantäytöt sekä näihin liittyvä maarakentaminen. Pihojen ja ajoteiden asfalttoinnin lisäksi teemme vihertöitä sekä kiviasennuksia.

Toimintatapamme

Tuotekokonaisuutemme päällystyksessä on monipuolinen ja toiminta-alueemme laaja. Kokonaisuuden hallinta ja töiden toteuttaminen onnistuu meiltä kokeneen ja osaavan henkilöstömme turvin. Asiakkainamme on kaupunkien, kuntien ja valtion lisäksi kotitalouksia, liikekiinteistöjä ja teollisuuden kohteita. Toteutamme asiakkaiden toiveiden mukaiset liikennealueet ja pihat kokonaisuudessaan kaivutöistä viimeistelyyn.

Markkinat

Valtion määrärahojen vähentyminen lisäsi hintakilpailua, ja raaka-aineiden, erityisesti bitumin ja energian, voimakas hintojen nousu heikensi kannattavuutta. Koronapandemia hiljensi yksityisen sektorin investointeja. Myös kilpailijakentässä tapahtui markkinaan vaikuttaneita muutoksia.

Merkittävät hankkeet

Päällystysurakoita toteutettiin laajasti eri puolella Suomea. Tienpäällystysurakat lisääntyivät erityisesti Uudellamaalla ja Kes-

ki-Suomessa, mutta hankkeita oli myös Savo-Kainuun alueella ja Oulun seudulla sekä kaupunkialueilla Jyväskylässä, Kajaanissa, lialmessa, Kuhmossa ja Kiuruvedellä.

Projektiasemien ja erikoiskaluston käyttöaste laski hieman edellisvuodesta säilyen kuitenkin kohtuullisella tasolla. Erityisesti teiden rakenteiden parantamishankkeiden ja maarakennustöiden määrä väheni. Nurmijärven Mäntymäessä sijaitseva uusi asfalttiasema otettiin käyttöön toukokuussa. Aseman tuotantoa hyödynnetään pääosin omiin urakoihin, mutta sitä myydään myös muille urakoitsijoille. Kehitimme muiden asemiemme energiatehokkuutta ja lisäsimme kierrätysasfaltin käyttöä asemien raaka-aineena.



PALVELUT | YMPÄRISTÖLIIKETOIMINTA

Kohti vähäpäästöisiä ratkaisuja

GRK edistää kestäväää rakentamista ja tuo infra-alalle uusia vähäpäästöisiä toimintamalleja. Tavoitteenamme on luoda toimintatapa, joka tuottaa taloudellista hyvinvointia maapallon kantokyvyn rajoissa. Suomessa tavoitellaan uusien kiertotaloutta tukevien infrarakentamisen hankintakriteerien käyttöönottoa vuonna 2023. GRK haluaa toimia edelläkävijänä näiden kriteerien käyttöönotossa.

Toimintatapamme

GRK:n ympäristöliiketoiminta tuottaa palveluja tukeakseen omaa infrarakentamistaan. Lisäksi liiketoiminta tarjoaa laajan palveluvalikoiman ulkopuolisille toimijoille. Ympäristöliiketoiminta kattaa useiden jätemateriaalien vastaanoton, jalostuksen sekä hyödyntämisen. Omia vastaanottoaikoja on Suomessa 13 ja ne sijoittuvat maantieteellisesti Helsingistä Ouluun. Laaja toimipisteverkosto mahdollistaa logistisesti tehokkaan toiminnan Suomessa.

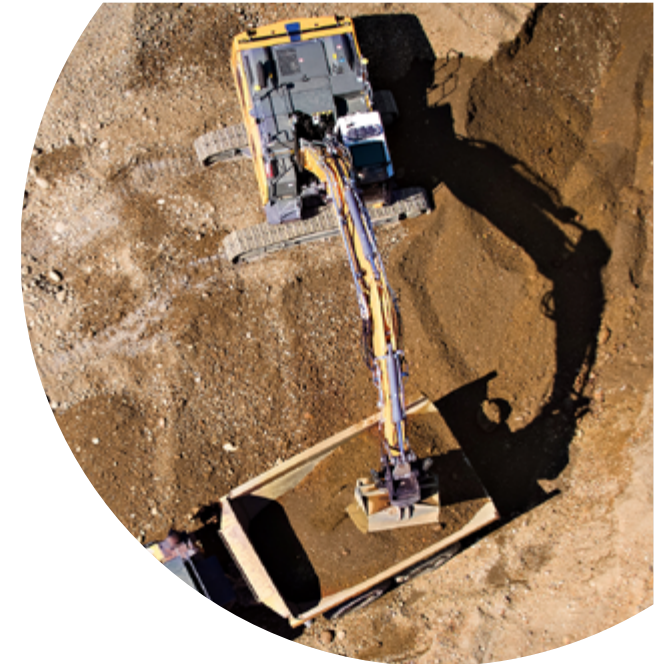
Vastaanotamme ja jalostamme rakennusjätettä, jätteenpolton kuonia, teollisuuden tuhkia ja muita sivuvirtoja, jätteellisiä maa-aineksia sekä ravinnepitoisia orgaanisia materiaaleja. Jalostetut hyödyntämiskelpoiset materiaalit käytetään GRK:n infrarakentamisen kohteissa tai ympäristöliiketoiminnan omista hankkeista tai toimitetaan muille toimijoille. Toiminnasta on syntynyt neitseellisiä kiviaineksia korvaavien materiaalien lisäksi merkittäviä määriä raaka-aineita teräksen tuotantoon ja metallien uudelleentaluuteen. Lisäksi käsittely tuottaa jakeita korvaamaan fossiilisia polttoaineita energiantuotannossa.

Ympäristöliiketoiminta tarjoaa materiaalien vastaanoton lisäksi terminaalialueita muun muassa biopolttoaineiden va-

rastoiselle ja kokonaispalveluja esimerkiksi liikuntapaikkarakentamiseen. Vastaamme suunnittelusta, ympäristölupien hakemisesta, tarvittavien uusiomateriaalien hankinnasta ja rakentamisesta sekä rakentamisen aikaisesta seurannasta. Hankkeen toteuttaminen tiiviissä yhteistyössä toiminnanharjoittajan kanssa takaa toimivan ja kustannustehokkaan ratkaisun rakentamiseen.

Markkinat

Kiertotalousmarkkinat kehittyvät Suomessa voimakkaasti, ja niitä vauhdittavat monet julkiset kehitysohjelmat, eri toimialojen kehityshankkeet sekä lainsäädäntömuutokset. Vuonna 2020 valmistui yli kymmenen toimialan tiekartta kohti vähähiilistä toimintatapaa. Kiertotaloustoimien tavoitteena on vähentää Suomen kasvihuonekaasupäästöjä nykytasosta useampia prosentteja vuoteen 2030 mennessä. Uusia innovatiivisia ratkaisuja tarvitaan, ja infra-ala on yksi potentiaalisimmista toimialoista, sillä sen käyttämien materiaalien määrä on suuri. Kansainvälisillä kiertotalousmittareilla mitattuna Suomi on vielä EU-maiden keskiarvon alapuolella.



Merkittävät hankkeet

GRK on panostanut merkittävästi uusien vähäpäästöisten materiaaliratkaisujen löytämiseen ja tuotteistamiseen. Näin tuomme markkinoille vähähiilisiä ratkaisuja muun muassa julkisen sektorin energia- ja infrahankkeisiin. Markkina tarvitsee vaihtoehtoja ja ratkaisuja saavuttaakseen asetetut vähähiilisuuden tavoitteet.

Ympäristöliiketoiminnan omia rakennuskohteita ovat muun muassa Ruutikankaan ampumarata Limingan ja Lumijoen kuntien alueella ja Yrtinkankaan ampumarata Kouvolassa. Molemissa kohteissa ampumaratojen tiestö, parkkialueet ja ampumaratatoiminnan vaatimat turva- ja suojarakenteet on tehty täysin uusiomateriaaleja hyödyntäen. Lisäksi ympäristöliiketoiminnalla on käynnissä metsityshankkeita. Metsityksen vaatima kasvunvoima on saatu hyödyntämällä kierrätyslannoitteita. Hankkeiden kautta GRK on saanut merkittävää lisätietoa mahdollisuuksista kompensoida CO₂-päästöjään metsityksellä.

VASTUULLISUUS

Kestävämpää yhteiskuntaa rakentamassa

GRK:n tehtävänä on rakentaa ja ylläpitää yhteiskunnallemme elintärkeää infraa, kuten tie- ja rataverkkoja sekä kunnallisteknisiä verkostoja. Toimialansa edelläkävijänä GRK edistää aktiivisesti yritys vastuuta tarjoamalla kestävän kehityksen mukaisia palveluja ja varmistamalla oman toimintansa vastuullisuuden. Yritysvastuu onkin luonnollinen osa visiotamme, strategiaamme ja toimintaamme infrarakentamisen edelläkävijänä.

Jatkuva ja systemaattinen kehitystyömme perustuu sidosryhmien tarpeiden mukaan määritettyihin olennaisiin teemoihin. Niiden perusteella kasvatamme toimintamme myönteisiä ja vähennämme negatiivisia vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan. Myönteiset vaikutukset näkyvät muun muassa laadukkaina, turvallisinä ja toimivina tie- ja rataverkkoina sekä uusina kiertotalouden mukaisina ratkaisuin. Vastaavasti negatiivisia vaikutuksia ovat raaka-aineiden ja materiaalien käyttö, energiankulutus sekä toiminnan synnyttämät päästöt ja jätteet. Infrarakenteiden elinkaari on kymmeniä ja jopa satoja vuosia, joten palveluillamme on pitkäkestoisia vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan.

Systemaattista kehittämistä

Vastuullisuuden kehittäminen on systemaattista työtä, joka tukee liiketoiminnan tavoitteidemme saavuttamista ja riskienhal-

lintaa. Se edellyttää tiivistä yhteistyötä henkilöstömme, asiakkaidemme ja kumppaniemme kesken. Arjessa työtämme ohjaavat arvomme, Rehdin toiminnan periaatteemme sekä lainsäädäntö ja erilaiset ohjeistot. Vastuullisuuden kehitystoimenpiteet on kirjattu ohjelmaan, jonka edistymistä valvovat tehtävittäin valitut vastuuhenkilöt, yritys vastuun johtaja, johtoryhmä ja hallitus. Olemme tehneet myös monia sitoumuksia ja noudatamme laatu- ja ympäristösertifikaatteja, joiden avulla voimme osaltaan varmistaa vastuullisen toimintamme.

Edelläkävijän aseman säilyttäminen edellyttää vahvoja toimia ja panostuksia uusien ratkaisujen kehittämiseen. Myös asiakkaiden vaatimukset entistä kestävämpien rakennustapojen ja -materiaalien käytöstä ovat lisääntyneet. Aktiivisella kehittämisellä tavoittelemme myönteisiä ympäristövaikutuksia, kustannussäästöjä ja uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Toimialalla on vielä paljon potentiaalia uusille innovaatioille.



**INFRARAKENTEIDEN
ELINKAARI ON KYMMENIÄ
TAI JOPA SATOJA VUOSIA.**



Vastuullisuus osana strategiaa

GRK:n vuonna 2021 laaditussa strategiassa vastuullisuus nostettiin yhdeksi kulmakiveksi. Asetimme tavoitteeksi olla hiilineutraali oman toimintamme osalta vuonna 2030. Samalla ympäristöliiketoiminta määriteltiin yhdeksi vahvaksi kasvualueeksi. Uusi strategiamme osoittaa vahvan sitoutumisemme investointien ja resurssien ohjaamiseen kestävään kehitykseen sekä ajattelutavan muutokseen läpi koko organisaatiomme. Vastuullisuus on nyt kiinteä osa kaikkea tekemistämme ja tuottaa meille lisää kasvumahdollisuuksia.

Monia edistysaskeleita

Vuoden 2021 aikana otimme useita isoja vastuullisuusaskeleita. Kehitimme omien CO₂-päästöjemme määrittämiseen soveltuvan

päästömittarin. Näin olemme valmiita raportoimaan päästöme nyt ja tulevaisuudessa. Päästölaskenta vahvistaa valmiuttamme tulevaisuuden kilpailutuksiin ja luo pohjan ympäristövastuullisten toimenpiteidemme vaikutusten seurantaan.

Hankkeissamme etsimme perinteisille raaka-aineille vaihtoehtoisia uusiomateriaaleja ja panostimme maa-ainesten kierrätykseen. Lisäksi vahvistimme entisestään työturvallisuustasoaamme ja osaamistamme. Laaja koulutustarjonta luo meille mahdollisuudet tarjota hankkeisiin ammattitaitoista henkilöstöä. Rehdin toiminnan periaatteiden jalkautus varmistaa meille vastuullisen kumppaniverkoston ja muistuttaa omia työntekijöitämme siitä, että emme salli minkäänlaista epärehellistä tai epäasiallista toimintaa.



GRK:N TÄRKEIMMÄT SIDOSRYHMÄT

- Henkilöstö ja potentiaaliset uudet työntekijät
- Asiakkaat (kaupungit ja kunnat, Suomessa Väylävirasto ja ELY-keskukset, Ruotsissa Trafikverket ja Virossa Maanteeamet, yritykset, kotitaloudet, teollisuus)
- Yhteistyökumppanit (urakoitsijat, allianssikumppanit, materiaalien- ja kalustontoimittajat, työeläkeyhtiöt, vakuutusyhtiöt, tilintarkastajat ja muut palveluiden tarjoajat)
- Omistajat, potentiaaliset uudet omistajat ja rahoittajat
- Pankit ja rahoituslaitokset
- Yhteiskunta, viranomaiset, oppilaitokset, järjestöt
- Muut sidosryhmät (infran käyttäjät, media)

ARVONLUONTI

Yksi GRK – Rakentaa infran

TUOTOKSET JA VAIKUTUKSET

YHTEISKUNNALLE ELINTÄRKEÄÄ JA LAADUKASTA INFRAA:
TEITÄ, SILTOJA, RAITEITA, KUNNALLISTEKNIISIÄ VERKOSTOJA
JA KUNNOSSAPITOA



888

TYÖNTEKIJÄN
SITOUTUNUT
HENKILÖSTÖ
Suomessa,
Ruotsissa ja
Virossa

PALVELUT

PÄÄLLYSTYS

YMPÄRISTÖ-
LIIKETOIMINTAINSINÖÖRI- JA
VÄYLÄRAKENTAMINENRAIDE-
RAKENTAMINENSUUNNITTELU
RAKENTAMINEN
KUNNOSSAPITO

RESURSSIT

Ylivertainen osaaminen

- Vahva ammattitilpeys ja erinomainen projekti-osaaminen
- Kattava tarjonta ja eri palvelualueiden yhteistyö
- Aktiivinen palvelukehitys ja innovatiiviset ratkaisut
- Vahva panostus ympäristöliiketoimintaan

Vastuuta korostava yrityskulttuuri

- Yrittäjämäinen ja rehdin toiminnan periaatteiden mukainen toimintatapa
- Laadun ja resurssitehokkuuden kehittäminen
- Huolellinen hankekohtainen seuranta

Hyvinvoiva henkilöstö

- Henkilöstön tyytyväisyys eNPS 39
- Kannustava palkkaus

Hyvät verkostot

- Toimivat asiakassuhteet
- Laaja kumppaniverkosto

Vakaa taloudellinen asema

- Omavaraisuusaste 43,6 %
- Nettoinvestoinnit 21,7 milj. euroa

Luotettavan tekijän maine

- Tunnettu ja luotettu brändi
- Haluttu yhteistyökumppani asiakkaille ja alihankkijoille
- Kestävän kehityksen mukaisen infrarakentamisen edelläkävijä

Henkilöstölle

- Palkat ja palkkiot sosiaalikuluneen 75,2 milj. euroa
- Lisääntynyt kokemus ja osaaminen
- Hyvinvoiva työympäristö

Kumppaneille

- Hankinnat 183,9 milj. euroa
- 13 jättemateriaaleja vastaanottavaa toimipistettä Suomessa

Yhteiskunnalle

- Verot
- Aktiivinen yhteistyö julkisen sektorin kanssa alan osaamisen kehittämisessä

Ympäristölle

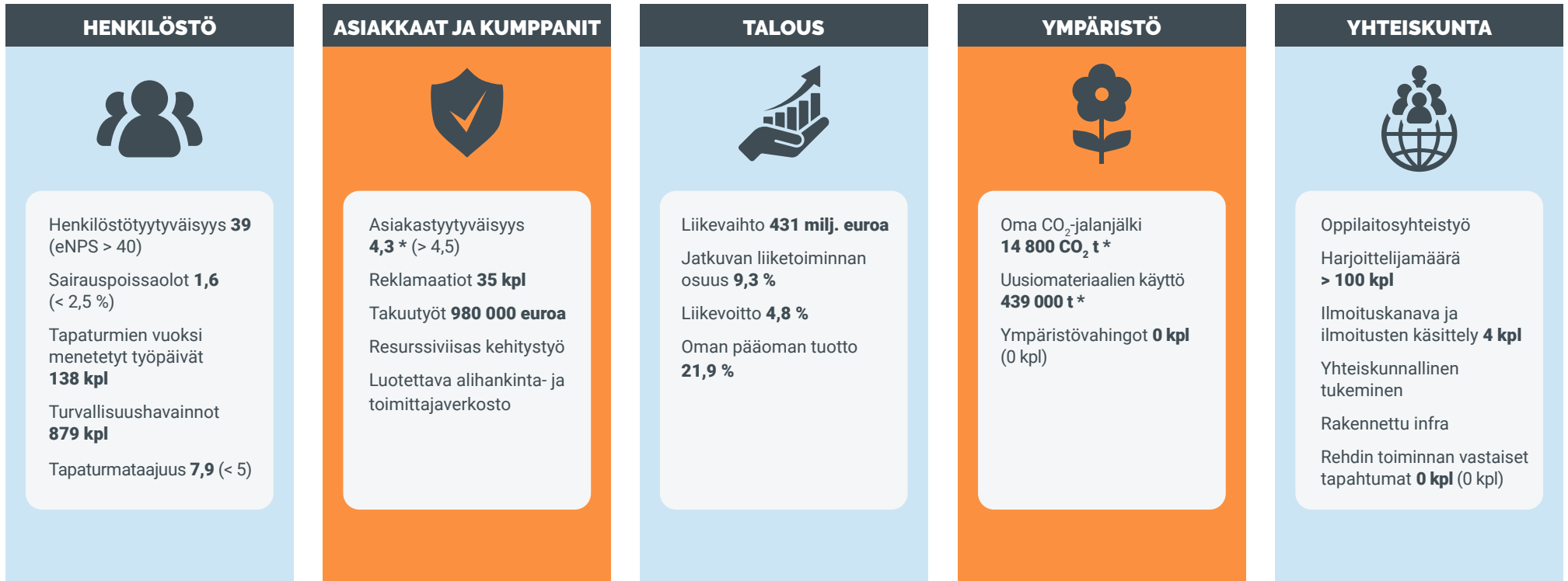
- Jätteiden vähentäminen ja materiaalien kehittäminen
- CO₂-päästöt yhteensä 14 812 t CO₂ ekv, jossa 13 %:n vähennys vuoteen 2020 verrattuna
- Uusiomateriaalin käytön kasvattaminen 22 % vuodesta 2020
- Kierrätys ja uusioraaka-aineita metalli- ja terästeollisuudelle, lannoitteisiin ja energiatuotantoon.

Omistajille ja rahoittajille

- Osingot
- Korkokulut

VASTUULLISUUS

Vastuullisuustavoitteet ja tulokset 2021



Painopisteet vuonna 2022

- Vastuullisuus osana kilpailukykyä
- Vastuullisuudesta uutta liiketoimintaa
- Uusiutuvan energian käytön vahvistaminen
- Jättemäärien seuranta ja toiminnan kehitys seurannan pohjalta
- Digitaalisten sovellusten vahvistaminen
- Hiilikädenjäljen laskenta

*GRK:n Suomen yhtiöissä

VASTUULLISUUS | TALOUDELLINEN VASTUU

Huolellinen työ varmistaa laadun

Kannattavan toimintamme ja vakavaraisuutemme ansiosta pystymme olemaan luotettava työnantaja, toimittaja, kumppani sekä hyvä yrityskansalainen. Kannattava kasvu mahdollistaa uusien liiketoimintamahdollisuuksien ja työpaikkojen luomisen.

Suurin asiakassegmenttimme on julkinen sektori, mutta toteutamme projekteja myös yrityksille. Muutamissa suurissa infrahankkeissa toimimme allianssissa muiden alan yritysten kanssa. Projektimme koot vaihtelevat, eikä yksittäinen projekti tai asiakkuus vaaranna toimintamme jatkuvuutta.

Vahva projektiosaaminen

Olenainen osa kannattavuuden ylläpitämistä on toimintamme laadun varmistaminen. Rakennamme infran laadukkaasti ja kerralla oikein, ja seuraamme projektien etenemistä varmistaen kustannustehokkuuden ja kannattavuuden. Vahva projektiosaaminen onkin yksi kilpailukykyimme kulmakivistä. Vuoden 2021 aikana asiakastyytyväisyys pysyi Suomen yhtiöissä erittäin korkealla tasolla ja samalla takuutöiden ja reklamaatioiden määrä alhaisena. GRK:n asiakastyytyväisyys oli 4,3.

Kaikki GRK-yhtiöt noudattavat ISO 9001-, ISO 14001- ja ISO 45001 -standardien mukaisia toimintajärjestelmiä. Suomen ja Viron toiminnoissa on kaikki mainitut standardit myös sertifioitu ja Ruotsissa on sertifioitu ISO 9001- ja ISO 14001 -standardit.

Rehdin toiminnan periaatteet

Keväällä 2021 otimme käyttöön Rehdin toiminnan periaatteet sekä ilmoituskanavan väärinkäytöksistä ja epäeettisestä toiminnasta ilmoittamista varten. Vuoden aikana osallistimme kumppaniverkostoamme ja loimme toimintatapoja, joilla voimme valvoa niiden noudattamista verkostossa. Vastuullisuuden vaatimuksemme lähtevät siitä, ettei minkäänlaista epärehtiä toimintaa tai epäasiallista käytöstä sallita. Olemme luotettava kumppani ja valitsemme kumppaneiksemme vain luotettavia toimijoita. Pyrimme myös pitkäkestoisiin yhteistyösopimuksiin.

OLENNAISIMMAT TALOUDELLISEN VASTUULLISUUDEN TEEMAT OVAT:

- Kasvun tukeminen
- Jatkuvuuden turvaaminen
- Luotettavuus yhteistyökumppanina



Rehdin toiminnan periaatteet



Yhteiskunnan osana

Tehtävänäimme on rakentaa ja ylläpitää yhteiskunnallemme elintärkeää infraa, joka on yhteiskunnan hyvinvoinnin perusta. Siten merkittävien yhteiskunnalle tuottamamme arvo muodostuu rakentamiemme tie- ja rataverkkojen sekä kunnallisteknisten verkostojen kautta. Lisäksi tuomme hyvinvointia yhteiskunnalle verorahojen, työpaikkojen ja kasvavan osaamisen kautta. Olemme mukana toimialajärjestöjen toiminnassa ja vaalimme hyvää yhteistyötä työmaiden läheisyydessä asuvien yhteisöjen kanssa. Teemme yhteistyötä eri oppilaitosten kanssa ja toimimme sponsorina sekä paikallisella että valtakunnallisella tasolla.

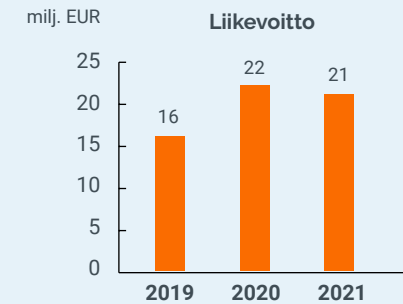
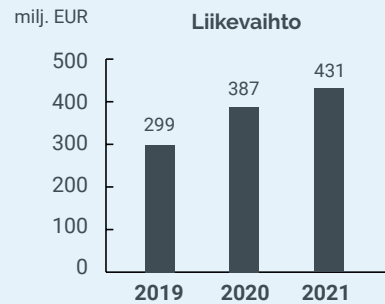
Case

REKRYTOINTIKOULUTUKSELLA JUDELLE URALLLE

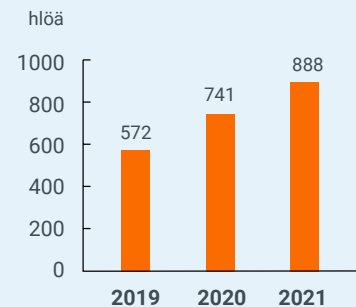
GRK aloitti alkuvuodesta 2021 yhteistyössä Työteho-seuran kanssa rekrytointikoulutuksen, johon osallistuneilla oli mahdollisuus kasvaa infrarakentamisen ammattilaiseksi. Koulutus oli menestyksenkäs jokaisella mittarilla, ja kaikki loppuun asti koulutuksen suorittaneet työllistyivät.

Koulutus toteutettiin työvoimakoulutuksena, jonka rahoittajia olivat ELY-keskus ja GRK Infra Oy. Hakijat olivat työttömiä tai työttömyysuhan alaisia henkilöitä. Koulutukseen valikoitui 15 henkilöä, joista 10 suoritti sen loppuun. Koulutus kesti yhteensä 90 päivää, jona aikana koulutettavat suorittivat tarvittavia kورتtitutkintoja, opiskelivat piirustusten tulkintaa ja mittausta ja perehtyivät maa- ja kivaineisiin, kunnallisteknisiin töihin, työkalujen käyttöön ja turvallisuuteen sekä perämiestyöskentelyyn. Valmistuneet työllistyivät monipuolisiin maarakennusalan työtehtäviin GRK:n infratyömaille ympäri Suomea.

KANNATTAVA JA VASTUULLINEN KASVU



HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ



GRK-konsernin IFRS-tilinpäätös

	2021	2020
Liikevaihto (milj. euroa)	430,6	387,3
Liikevaihdon muutos -%	11,2	29,7
Käyttökate (milj. euroa)	32,6	31,2
Käyttökate -%	7,6	8,0
Liikevoitto (milj. euroa)	20,7	21,7
Liikevoitto -%	4,8	5,6
Oikaistu liikevoitto (milj. euroa)	22,6	22,9
Tilikauden tulos (milj. euroa)	15,7	18,6
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa)	0,5	0,6
Nettovelka (milj. euroa)	-16,7	-25,4
Omavaraisuusaste -%	43,6	43,4
Oman pääoman tuotto -%	21,9	32,1
Sijoitetun pääoman tuotto -%	20,0	25,6
Nettoinvestoinnit (milj. euroa)	21,7	20,0
Tilaukanta (milj. euroa)	382	405

VASTUULLISUUS | YMPÄRISTÖVASTUU

Ympäristöä kunnioittavaa rakentamista

Rakentaminen ja liikenne ovat toimialoina merkittävässä asemassa taistelussa ilmastonmuutosta ja luontokatoa vastaan. GRK rakentaa asiakkaiden vaatimukset ja käyttäjien tarpeet huomioivaa infraa samalla vähentäen sen elinkaaren aikaista ympäristökuormitusta.

Toiminnallamme on pitkäkestoisia vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan, koska infrarakenteiden elinkaari lasketaan kymmenissä tai jopa sadoissa vuosissa. Kehitämme aktiivisesti entistä resurssitehokkaampia ratkaisuja ja vähähiilisiä materiaaleja. Lisäksi panostamme raiderakentamiseen ja ympäristöliiketoimintaamme, joka tarjoaa kiertotalousajattelun mukaisia palveluja laajalle asiakaskunnallemme. Teemme joka päivä konkreettisia ja selkeitä tekoja kestäväen rakentamisen edistämiseksi.

Infran hiilidioksidipäästöt johtuvat pääosin rakentamiseen käytetyistä materiaaleista ja polttoaineista sekä vähäisissä määrin käytön aikaisesta energian kulutuksesta. Päästöjä voidaan vähentää esimerkiksi käyttämällä uusiomateriaaleja ja uusiutuvia polttoaineita ja varmistamalla huolellinen maa-ainesten ja jätteiden kierrätys. Päästövähennyksiä saavutetaan myös optimoimalla maa- ja kiviainekuljetusten logistiikkaa sekä vähentämällä materiaalihukkaa.

Kohti hiilineutraaliutta

GRK on luonut omien päästöjen määrittämiseen soveltuvan päästölaskennan työkalun. Olemme ottaneet käyttöön toimia

omien Scope 1 ja 2 -hiilidioksidipäästöjemme vähentämiseksi. Vuoden 2021 alussa otimme ensimmäisenä infra-alan yrityksenä käyttöön Nesteen uusiutuvat MY-diesel- ja -polttoöljytuotteet. Näin saavutimme 13 %:n CO₂-päästövähennyksen vuoteen 2020 verrattuna, vaikka toimintamme laajennuttua polttoainekulutuksemme kasvoi 6 %. Tavoitteenamme on saavuttaa hiilineutraalius omien toimintojemme osalta vuonna 2030.

Resurssitehokkuudella ja jätteiden kierrätyksellä sekä vähennetään rakentamisen ympäristövaikutuksia että säästetään merkittäviä kustannussäästöjä. Seurannan ja ajan tasaisen raportoinnin mahdollistavat digitaaliset työkalut jalkautimme meille läpinäkyvyyden todentamiseksi vuonna 2021. Kehitimme seurantamenetelmiä työmailla käytettävien maa-ainesten hyötykäytön tehokkuuden seurantaan. Jo käyttöön otettu GRK App -mobiilisovellus mahdollistaa myös energian ja polttoaineiden kulutuksen seurannan. Vuoden 2022 alusta myös jätteiden kierrätystä ja määrän kehitystä seurataan työmailla sovelluksen avulla. Koska säästöt resurssissa näkyvät työmaiden kannattavuudessa, kiinnostus uusien toimintojen käyttöönottoon on korkealla.



Case

HIILINEGATIIVINEN BETOROC-MURSKE VÄHENTÄÄ PÄÄSTÖJÄ JA KUSTANNUKSIA

GRK Infra urakoi Espoon kaupungille uutta Espoonväylän ensimmäistä vaihetta ja hyödynsi sen materiaalina merkittävän määrän kierrätetystä betonista valmistettua hiilinegatiivista Betoroc-mursketta. Betorocia käytettiin korvaamaan jakavan kerroksen materiaaleja ja myös pengertäytteenä luvan sallimilla alueilla.

Betoroc soveltui hyvin kohteeseen, koska urakka-alueella ei ollut sopivia maa-aineksia. Lisäksi Betorocilla voidaan saavuttaa parempi kantavuus kuin vastaavalla murskeella rakennettaessa. Se on myös edullisempaa kuin luonnonkiviaines. Betoroc onkin erinomainen esimerkki innovatiivisista uusiomateriaaleista, joilla voidaan säästää neitseellisten materiaalien käyttöä ja aikaansaada päästövähennyksiä ja kustannussäästöjä.



Uusiomateriaalien käyttö

GRK on kasvattanut entisestään uusiomateriaalien käyttöä rakentamisessa. Vuonna 2021 käytimme yhteensä noin 439 000 tonnia uusiomateriaaleja Suomen yhtiössämme.

Uusiokäytön lisäksi GRK on mukana uusien ja vähäpäästöisten materiaalien kehittämisessä. Lisäksi etsimme hankinnassa materiaaleille alhaisimman hiilijalanjäljen vaihtoehtoja ja pidämme yllä aktiivista keskustelua materiaalitoimittajien ja asiakkaiden kanssa kehitystyön edistämiseksi.

Ympäristövastuullista toimintaa

Ympäristövastuun toteutumista ohjaavat toimintasunnitelmamme, laatu-, ympäristö- ja turvallisuuspolitiikkamme sekä riskienhallintapolitiikkamme. Käytössämme on ympäristöjärjestelmä ISO 14001:2015, joka varmistaa maaperän, ilman ja veden suojelun kaikessa toiminnassamme. Huolehdimme melun ja värinän hallinnasta sekä optimoimme kuljetusmatkoja suojeleen työympäristöä ja asukkaita sekä infran käyttäjiä ja ilmastoa.

OLENNAISIMMAT YMPÄRISTÖVASTUUN TEEMAT OVAT:

- Ilmaston ja ympäristön suojelu
- Resurssiviisuus
- Uudet innovaatiot

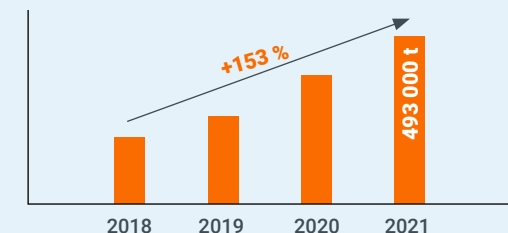
Case

E4 PERSÖN – S. RÅNEÅ -PILOTTIHANKE RUOTSISSA

GRK voitti Ruotsin Trafikverketin kestävän kehityksen mukaisen pilottihankeen. Vuoden mittaisen hankkeen tavoitteena on E4-tien liikenneturvallisuuden parantaminen. Hankkeen CO₂-päästöjä seurataan reaaliajassa ja päästöjä käsitellään hankkeessa rahan tapaan. Onnistumisista päästövähennyksissä maksetaan bonusta.

Kaluston käytönseurannassa koneista kerätään etäyhteydessä dataa muun muassa polttoaineen kulutuksesta, koneen sijainnista ja liikkeistä sekä yleisen käytön ekologisuudesta ja tehokkuudesta. Tätä dataa tutkimalla ohjeistetaan kuljettajia taloudellisempaan koneenkäyttöön sekä hiotaan koneisiin liittyviä prosesseja tehokkaammiksi. Lisäksi seurannassa ovat käytetyt materiaalit ja näiden päästöt. Koneissa käytetään Nesteen uusiutuvaa dieseliä, ja materiaaleista asfalttia ja betonia on valmistettu käyttämällä uusiutuvaa polttoainetta. Reaaliaikaisen seurannan ansiosta tilaaja, suunnittelija ja urakoitsija voivat muuttaa toimintaansa tarpeen vaatiessa. GRK tähtää innovatiivisilla ratkaisuilla taloudelliseen palkitsemiseen, saa samalla lisää tietoa erilaisten ratkaisujen vaikutuksista päästöihin ja oppii huomioimaan keskeisiä asioita.

UUSIOMATERIAALIN KÄYTTÖ



VASTUULLISUUS | SOSIAALINEN VASTUU

Reilu työnantaja

GRK on toimialansa edelläkävijä, jossa vallitsee rohkea yrittämisen kulttuuri. Olemme toimialan sitoutunein ja innostunein joukkue. Teemme merkityksellistä työtä rakentaessamme kestäväällä tavalla tulevaisuuden infraa. Olemme reilu ja luotettava työnantaja, joka tarjoaa kaikille työntekijöilleen tasapuoliset mahdollisuudet, tilaisuuden kasvaa ja kehittyä sekä yhteishengen panostavan työyhteisön.

Hyvä yhteishenki

GRK:n vuosi 2021 oli vauhdikas ja samalla kuormittava. Pandemian jatkuminen ja vielä entistä tarttuvamman omikron-variantin leviäminen loppuvuodesta aiheuttivat GRK:n arkeen haasteita, joista kuitenkin selvitettiin kohtuullisen hyvin ennaltaehkäisevien toimien avulla. Liiketoiminta jatkui keskeytyksettä, eikä pandemia viivästyttänyt projektien etenemistä. Hyvä yhteishenki on auttanut tiimejä ja yksiköitä selviämään poikkeustilanteesta, joka edelleen jatkuu.

GRK:n työskentelytapaa voi kuvata kunnianhimoiseksi ja sinnikkääksi. Olemme osaavien ammattilaisten joukko ja haluamme kehittyä ja kehittää. Suhtaudumme omaan työhömmme intohimolla. Innostus näkyy myös joulukuussa 2021 tehdyn henkilöstökyselyn vastauksissa. Saamamme eNPS-tulos oli koko konsernissamme +39, joka on erinomainen. Saavutimme lähes huipputulosta vastaavan tavoittemme, joka on +40, ja joissakin yksiköissä vastaukset ylittivät jopa +50:n rajan.

Haluamme kehittää hyvinvointiamme edelleen, ja suunnitellamme ja käynnistämme toimenpiteet kyselyn antamien tietojen pohjalta. Käytössämme on jo monipuolisia käytäntöjä ja välineitä työhyvinvoinnin edistämiseen. Alkaneena vuonna käynnistämme kehitysohjelmia, joilla puututaan työhyvinvointia heikentäviin te-

kijöihin, joita ovat esimerkiksi kiireen tuntu ja työn tauottamisen hankaluus.

Turvallisuus edellä

Työntekijämme työskentelevät hyvin erilaisissa tehtävissä, joten työn aiheuttamat terveys- ja turvallisuusriskit vaihtelevat. Turvallisuus on meille ykkösasia, josta emme tingi missään olosuhteissa. Tavoitteenamme on tapaturmaton toiminta, ja kehitämme turvallisuustasoamme suunnitelmallisesti. Asianmukaiset ohjeet, niiden noudattaminen, turvalliset laitteet ja suojausten käyttäminen edistävät tapaturmattomuutta. Valvomme turvallisuusvaatimusten noudattamista työmaillamme, ja samat vaatimukset koskevat niin omia työntekijöitämme kuin kumppaneitamme. Tapaturmataajuutemme on kehittynyt myönteisesti, ja GRK:n omien työntekijöiden osalta tapaturmataajuus oli 7,9 ja myös yhteistyökumppanit mukaan luettuna 9,2.

Vuonna 2021 järjestimme ensimmäisen koko konsernin turvallisuuspäivän, jossa jaettiin ajankohtaista tietoa ja painotettiin työturvallisuuden tärkeyttä. Lisäksi laajensimme turvallisuushavaintojen seuranta kaikkille työmaillamme. Turvallisuushavaintoja kertyikin yhteensä yli 800 kappaletta.



Case

OSAAMINEN LISÄÄNTYY MENTOROINNILLA

Erinomainen osaaminen ja sen jatkuva kehittäminen on GRK:n tärkein kilpailutekijä. GRK:laisilla on monenlaista tietotaitoa, jota pyritään jakamaan tehokkaasti ja systemaattisesti. Henkilöstöön kuuluu paljon alan konkareita, joiden kokemuksen jakaminen nuorille on tärkeää. Toisaalta myös tulokkailla on tuoretta tietoa ja edistykseisiä käytäntöjä, joita GRK:lla halutaan hyödyntää. Mentorointia käytetään GRK:lla usein uuteen työtehtävään tai rooliin perehdytyksessä, mutta se tukee myös referenssien hankkimista ja varahenkilöjärjestelmän luomista.

Asiakashankkeissa projekti- ja tehtäväkohtainen mentorointisuunnitelma hyväksytetään aina työn tilaajalla. Suunnitelma kirjataan sähköiselle lomakkeelle, jolla seurataan myös mentoroinnin etenemistä, ja josta muodostuu mentoroitavalle henkilökohtainen loppuraportti ja arviointiasiakirja. Vuoden 2021 aikana tilaajan hyväksymiä mentorointiprosesseja käynnistettiin koko konsernissa yhteensä kahdeksan kappaletta.

TURVALLISUUS ON MEILLE YKKÖSASIA, JOSTA EMME TINGI.

Työntekijöillämme on käytössään laajat työterveyshuollon palvelut ja lisäksi terveysturvavakuutus. Teemme aktiivisesti toimia henkilöstön työkyvyn ylläpitämiseksi. Suurimmat riskit työkyvylle tulevat yleensä fyysisesti rasittavista työtehtävistä, mutta myös haasteet henkisesti jaksamisessa osoittautuvat entistä useammin syyksi sairauspoissaoloille. Kannustammekin työntekijöitä kertomaan tilanteestaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta voimme tarjota asiantuntevaa apua. Vuonna 2021 sairauspoissaolo prosentti oli 1,6.

Osaaminen menestystekijänä

GRK:n menestys perustuu henkilöstön monipuoliseen osaamiseen ja sen jatkuvaan kehittämiseen. Vaativat infrahankkeet edellyttävät niiden koko elinkaaren hallitsemista tarjouslaskennasta resursointiin ja aikataulutukseen sekä johtamiseen ja toteuttamiseen kustannustehokkaasti ja asiakkaiden vaatimukset täyttäen. Toimialan kehitys edellyttää myös uudenlaisten työtapojen käyttöönottoa ja erityisesti uusien teknologioiden ja digitalisaation hyödyntämistä entistä tehokkaammin.

Pidämme huolta henkilöstömme ajantasaisesta osaamisesta ja suunnittelemme erilaisia koulutuksia sekä yrityksen yhteisten että jokaisen työntekijän henkilökohtaisten tarpeiden mukaan. Esimerkki tästä oli vuonna 2021 käynnistämämme projektinhallinnan koulutus. Toimialaa koskeva lainsäädäntö edellyttää toteuttajilta lukuisia pätevyyskysymyksiä esimerkiksi työturvallisuuteen liittyen. Varmistamme työntekijöidemme pätevytydet hyödyntä-

mällä ulkopuolisia kouluttajia muun muassa työ- ja rataturvallisuuden koulutuksissa.

Haluttu työpaikka

Työvoiman heikko saatavuus vaivaa myös infra-alan yrityksiä Suomessa, Ruotsissa ja Virossa, ja erityistä niukkuutta on tuotannollisten tehtävien tekijöistä. Osin hyvän työnantajamaaineensa ansiosta GRK on onnistunut henkilöstönsä sitouttamisessa ja osaavien työntekijöiden palkkaamisessa kohtuullisen hyvin. Olemme haluttu ja tavoiteltu työpaikka, joka tarjoaa kilpailuky-

kyisen ja kannustavan palkkauksen. Menestyminen kilpailussa osajista vaatii kuitenkin jatkuvaa kehitystyötä.

GRK on aktiivisesti mukana eri järjestöissä ja yhteistyöeläimissä kehittämässä koko toimialan kilpailukykyä ja houkuttelevuutta. Erityisesti raiderakentamisessa on käynnistynyt suuria investointeja, joten työntekijöiden tarve kasvaa. Olemme mukana TTS Kehityksen ja TE-keskuksen yhteistyöhankkeessa, jossa alalle koulutetaan uusia osaajia. Lisäksi panostamme yhteistyöhön oppilaitosten kanssa ja tarjoamme harjoittelu- ja työpaikkoja nuorille. Kokeneimmilla työntekijöille on mittava määrä osaamis-

Case

TYÖMAIDEN OHI KULKEE PALJON LIKENNETTÄ – MITEN OHIKULKIJOIDEN TURVALLISUUS OTETAAN HUOMIOON?

Työmaiden turvallisuus ei koske vain työmailla työskenteleviä, vaan myös kaikkia ulkopuolisia, kuten työmaan lähellä asuvia, tiellä liikkujia ja muita ohikulkijoita.

GRK on ollut toteuttamassa useita valtateiden parantamiseen liittyviä hankkeita. Liikenneturvallisuus ja sen parantaminen on aina kaikkien hankkeiden ytimessä.

Isoissa valtateiden parantamiseen liittyvissä hankkeissa liikenneturvallisuus rakentamisen aikana vaatii erityistä huomiota. Työmaiden ohi kulkee joka päivä paljon liikennettä. Jotta häiriö olisi mahdollisimman lyhyt, työ pitää saada valmiiksi niin pian kuin mahdollista, mutta samalla turvallisesti.

Tienrakennustyömailla joudutaan tyypillisesti alentamaan nopeuksia, pysäyttämään ajoittain liikennettä ja jopa rakentamaan kiertoteitä tai siirtämään liikennettä kiertoreiteille. Kaikki tämä tehdään liikenneturvallisuuden ehdoilla, mutta samalla otetaan huomioon myös työ- ja ympäristöturvallisuusnäkökohdat.

TYÖHYVINVOINTIIN LIITTYVIÄ TAVOITTEITAMME

	NYKYINEN	TAVOITE
eNPS	39	40
Sairauspoissaolot	1,6 %	< 2,5 %
Tapaturmataajuus	7,9	< 5

ta, jonka jakamista nuoremmille tekijöille edistämme mentoroinnin avulla.

Reilu palkkaus ja kannustavat palkitsemisjärjestelmät ovat GRK:n kilpailutekijöitä. Yrittäjämainen työskentelytapa näkyikin kannustimissa, joilla palkitsemme henkilöstöä sekä yrityksen tulostavoitteen että yksikkö- ja työmaakohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Case

PALKITTUA TURVALLISUUTTA ASFALTIALALLA

GRK voitti INFRA ry:n järjestämän vuoden 2021 turvallisuuskilpailun levitystyömaa-osion. Palkittu työkohte sijaitsi Mt 1471:llä välillä Mäntsälä–Oitti, missä työryhmä suoritti alustan REM-tasauksen noin 25 kilometrin matkalle. Työn toteuttaneeseen kokoonpanoon kuului 13 henkilöä ja kaluston osalta käytössä oli kolme asfaltinlämmittintä, remixerä, kaksi jyrää ja huoltoauto. Lisäksi työmaalla oli ajossa neljä massa-autoa. GRK Road Oy:n tekninen johtaja Matti Honkonen totesi palkintojen jakotilaisuudessa työturvallisuuden kehittämisen oleva GRK:lle jatkuvaa työtä, johon panostetaan tulevinakin kausina.

OLENNAISIMMAT SOSIAALISEN VASTUUN TEEMAT OVAT:

- Hyvinvoiva työyhteisö
- Turvallisuus ja terveys
- Reilu työnantaja
- Kumppanien ja infran käyttäjien huomioiminen



Hallitus



JUKKA NIKKANEN

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2020, hallituksen jäsen vuodesta 2017

Koulutus: Kauppatieteiden maisteri

Keskeisimmät luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja: GRK Infra Oyj ja Ardor Oy, hallituksen jäsen: Epic Auto-koulu Oy.

Keskeinen työkokemus: Yrittäjä: FlowArc Oy. Osaomistaja, hallituksen jäsen tai puheenjohtaja: Lähi-Rahoitus Oy. Lukuisia eri ylimmän johdon, toimitusjohtaja- ja hallitustehtäviä Salmela-Yhtiöihin kuuluvissa yhtiöissä ja Jokinen-Yhtiöt -konsernissa.

KEIJO HAAVIKKO

Hallituksen varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen vuodesta 2014

Koulutus: Diplomi-insinööri

Keskeisimmät luottamustehtävät: Varatoimitusjohtaja: GRK Infra Oy, hallintoneuvoston puheenjohtaja: GRK Infra AS, hallituksen puheenjohtaja: GRK Infra AB, GRK Rail Oy ja GRK Road Oy, hallituksen jäsen: GRK Rail AB

Keskeinen työkokemus: Hallituksen puheenjohtaja: GRK Infra Oy, Asfalttikallio Oy ja GRK Infra AS.

TARJA PÄÄKKÖNEN

Hallituksen jäsen vuodesta 2018

Koulutus: Tekniikan tohtori, diplomi-insinööri

Keskeisimmät luottamustehtävät: Partneri: Boardman Oy. Hallituksen puheenjohtaja: United Bankers Oyj, SATO Oyj, Panostaja Oyj ja Ylva Palvelut Oy. Neuvottelukunnan puheenjohtaja: Andiata Oy. Aiemmin useita kansainvälisiä johtotason tehtäviä Nokialla sekä hallituksen puheenjohtajan rooli: Marimekko Oyj, Olvi Oyj ja Qentinel Finland Oy.

ESA LAGER

Hallituksen jäsen vuodesta 2020

Koulutus: Oikeustieteen maisteri, kauppatieteen maisteri

Keskeisimmät luottamustehtävät: Hallituksen jäsen: Sato Oyj, Stockmann Oyj, Alma Media Oyj, Ilkka-Yhtymä Oyj ja Minimani Yhtiöt Oy.

Keskeinen työkokemus: Hallituksen puheenjohtaja: Terrafame Oy, Olvi Oyj, Fennovoima Oy ja Okmetic Oy.

JOHANNA KORHONEN

Hallituksen jäsen vuodesta 2021

Koulutus: Oikeustieteen maisteri ja ylempi ammattikorkeakoulututkinto, sosiaalitieteet

Keskeisimmät luottamustehtävät: HR-johtaja: GRK Infra Oyj, hallituksen jäsen: GRK Infra AS.

Keskeinen työkokemus: Useita lakitehtäviä.

KARI KAUNISKANGAS

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Koulutus: Diplomi-insinööri ja kauppatieteiden kandidaatti

Keskeisimmät luottamustehtävät: Hallituksen jäsen A-Insinöörit Oy, HyperCo Oy, AINS Holding Oy ja Suomalais-Venäläisessä kaupakamariyhdistyksessä.

Hallituksen puheenjohtaja Lily ai Oy.

Keskeinen työkokemus: Toimitusjohtaja YIT Oyj ja YIT Rakennus Oy.

Johtoryhmä



JUHA TOIMELA

Toimitusjohtaja, GRK-konserni
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2021

Koulutus: Diplomi-insinööri, MBA
Toiminut aiemmin varatoimitusjohtajana SRV Oyj:ssä sekä projektijohtamisen tehtävissä muun muassa Pöyry Oyj:ssä ja johtotehtävissä Rautaruukki Oyj:ssä.

KEIJO HAAVIKKO

Varatoimitusjohtaja ja hallituksen jäsen
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2010

Koulutus: Diplomi-insinööri
Toiminut aiemmin Niska & Nyssösen toimitusjohtajana.

MIKKO SILLMAN

Talousjohtaja
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2018

Koulutus: Kauppatieteiden maisteri
Toiminut aiemmin muun muassa tilintarkastustehtävissä PwC:llä sekä business analytina Nokialla.

JOHANNA KORHONEN

Henkilöstöjohtaja
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013

Koulutus: Oikeustieteen maisteri ja ylempi ammattikorkeakoulututkinto, sosiaalitieteet
Toiminut aiemmin juristina ja osakkaana eri asianajotoimistoissa.

TIMO PINOMÄKI

Riskienhallintajohtaja
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2016

Koulutus: Yhdyskuntatekniikan insinööri
Toiminut aiemmin riskienhallintajohtajana ja -päällikkönä VR Track Oy:ssä.

MIKA MÄENPÄÄ

Toimitusjohtaja, GRK Infra AB
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2020

Koulutus: Tuotantotalousinsinööri
Toiminut aiemmin liiketoimintajohtajana Mäenpää Rakennus Oy:ssä ja toimitusjohtajana Sundström Ab Oy:ssä sekä Business Managerina Rolls-Royce Marine A/S:ssa Aasian ja Euroopan alueella.

MIKA HÄKLI

Toimitusjohtaja, GRK Road Oy
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2020

Koulutus: Diplomi-insinööri
Toiminut aiemmin kiviainesliiketoiminnan parissa Hämeen kuljetus Oy:ssä ja eri asfalttialan tehtävissä Lemminkäinen-konsernissa.

MIKKO NYHÄ

Toimitusjohtaja, GRK Rail Oy
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2020

Koulutus: Diplomi-insinööri
Toiminut aiemmin muun muassa Oy VR-Rata Ab:llä, VR Track Oy:ssä ja NRC Group Finland Oy:ssä.

JOHANNA METSÄ-TOKILA

Lakiasiaintohtaja
Yhtiön palveluksessa vuodesta 2021

Koulutus: Oikeustieteen maisteri ja varatuomari
Toiminut aiemmin lakiasiaintohtajana SRV Oyj:ssä ja Senior Legal Counselina OP Osuuskunnassa.

GRK Infra Oyj
Y-tunnus 0533768-1

+358 10 321 4110
etunimi.sukunimi@grk.fi
www.grk.fi

GRK